ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ

Ο σεβασμός των ανθρώπινων δικαιωμάτων είναι θεμελιώδης αρχή για τη βιώσιμη ανάπτυξη της εταιρίας Loulis Food Ingredients και των κοινωνικών της εταίρων. Στην εταιρία μας δεσμευόμαστε να εξασφαλίζουμε ότι οι άνθρωποί μας αντιμετωπίζονται με τη δέουσα αξιοπρέπεια και σεβασμό.
Η πολιτική ανθρωπίνων δικαιωμάτων της Loulis Food Ingredients διέπεται από τις διεθνείς αρχές των ανθρώπινων δικαιωμάτων που περικλείονται στην οικουμενική διακήρυξη των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, τη διακήρυξη της διεθνούς οργάνωσης εργασίας για τις θεμελιώδεις αρχές και τα δικαιώματα στην εργασία, το παγκόσμιο σύμφωνο του ΟΗΕ και τις κατευθυντήριες αρχές των Ηνωμένων Εθνών για την εργασία.
Η Πολιτική Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων ισχύει για την εταιρία Loulis Food Ingredients, τις εταιρίες που της ανήκουν, τις εταιρείες στις οποίες κατέχει πλειοψηφική συμμετοχή και τις εγκαταστάσεις που διαχειρίζεται. Η εταιρία Loulis Food Ingredients δεσμεύεται για την προάσπιση των παρακάτω αρχών αυτής της Πολιτικής.

Σεβασμός στα Ανθρώπινα Δικαιώματα
Η εταιρία Loulis Food Ingredients σέβεται τα ανθρώπινα δικαιώματα και δεσμεύεται να εντοπίζει και να προλαμβάνει κάθε σχετική ενέργεια, αντίθετη με τα ανθρώπινα δικαιώματα όσον αφορά τις επιχειρηματικές της δραστηριότητες, μέσω διαδικασιών για τη δέουσα επιμέλεια στα ανθρώπινα δικαιώματα και την προληπτική συμμόρφωση.

Συνεργασία με Τοπικές Κοινωνίες και Εταίρους
Αναγνωρίζουμε την επιρροή μας στις κοινότητες στις οποίες δραστηριοποιούμαστε και δεσμευόμαστε να συνεργαζόμαστε με τους κοινωνικούς μας εταίρους, ώστε να εξασφαλίζουμε ότι ακούμε και λαμβάνουμε υπόψη τις απόψεις τους, μαθαίνοντας από αυτές τις εμπειρίες, καθώς διεξάγουμε την επιχειρηματική μας δραστηριότητα. Δεσμευόμαστε να συμμετέχουμε σε διάλογο με τους εταίρους μας για θέματα ανθρωπίνων δικαιωμάτων που σχετίζονται με τη δραστηριότητά μας. Πιστεύουμε ότι τα τοπικά ζητήματα αντιμετωπίζονται καταλληλότερα σε τοπικό επίπεδο. Δεσμευόμαστε επίσης για τη δημιουργία οικονομικών ευκαιριών και την προαγωγή ενός κλίματος καλής θέλησης στις κοινωνίες στις οποίες δραστηριοποιούμαστε.

Εκτιμούμε τη διαφορετικότητα
Εκτιμούμε τη διαφορετικότητα των ανθρώπων μας και τη συνεισφορά τους. Έχουμε μακρόχρονη δέσμευση στην παροχή ίσων ευκαιριών και δεν δεχόμαστε καμία διάκριση ή και παρενόχληση. Μεριμνούμε για τη διατήρηση χώρων εργασίας όπου δεν υπάρχουν διακρίσεις και δεν υφίσταται καμία παρενόχληση βάσει φυλής, φύλου, χρώματος, εθνικής ή κοινωνικής προέλευσης, θρησκείας, ηλικίας, αναπηρίας, σεξουαλικής προτίμησης, πολιτικής πεποίθησης ή οποιασδήποτε άλλης κατάστασης που προστατεύεται από την ισχύουσα νομοθεσία. Οι βάσεις για τη διαδικασία αναζήτησης και πρόσληψης προσωπικού, τοποθέτησης, εκπαίδευσης, αμοιβής και προαγωγής στην εταιρία, είναι τα επαγγελματικά προσόντα, η απόδοση, οι δεξιότητες και η εμπειρία. Ανεξαρτήτως προσωπικών χαρακτηριστικών και

κοινωνικής κατάστασης, η εταιρία δεν ευνοεί ούτε ανέχεται προσβλητικές ή ανάρμοστες συμπεριφορές, άδικη μεταχείριση ή αντίποινα παντός είδους. Η παρενόχληση είναι ανεπίτρεπτη εντός και εκτός του εργασιακού χώρου. Αυτές οι αρχές ισχύουν όχι μόνο για εργαζομένους της εταιρίας, αλλά και για όσους συνεργάζονται μαζί μας.

Ασφαλής και υγιής χώρος εργασίας
Παρέχουμε έναν ασφαλή και υγιή χώρο εργασίας σε συμμόρφωση με τους ισχύοντες νόμους, κανονισμούς και εσωτερικές προϋποθέσεις ασφάλειας και υγείας. Εστιάζουμε στη διατήρηση ενός παραγωγικού, ευχάριστου και ασφαλή χώρου εργασίας, ελαχιστοποιώντας τον κίνδυνο ατυχημάτων, τραυματισμών και έκθεσης σε κινδύνους για την υγεία. Δεσμευόμαστε για το ενδιαφέρον των εργαζομένων στη διαρκή βελτίωση της υγείας και ασφάλειας στους χώρους εργασίας, φροντίζοντας μεταξύ άλλων για τον εντοπισμό κινδύνων και την αποκατάσταση ζητημάτων υγείας και ασφάλειας.

Ασφάλεια στο χώρο εργασίας
Δεσμευόμαστε για τη διατήρηση ενός χώρου εργασίας χωρίς βία, παρενόχληση, εκφοβισμό και άλλες ανάρμοστες ή ανησυχητικές συνθήκες που οφείλονται σε εσωτερικές και εξωτερικές απειλές. Παρέχονται εγγυήσεις ασφαλείας για τους εργαζομένους, όπως κρίνεται απαραίτητο, με σεβασμό στο απόρρητο και την αξιοπρέπεια των εργαζομένων.

Δουλεία, καταναγκαστική εργασία και εμπορία ανθρώπων
Απαγορεύουμε την εκμετάλλευση οποιουδήποτε ατόμου σε δουλεία, τη χρήση όλων των μορφών καταναγκαστικής, δεσμευμένης ή υποχρεωτικής εργασίας και τη συμμετοχή σε εμπορία ανθρώπων.

Παιδική Εργασία
Συμμορφωνόμαστε με όλους τους τοπικούς νόμους σχετικά με την κατώτατη ηλικία εργασίας, όπως προβλέπεται από τη σύμβαση 138 της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (ΔΟΕ). Απαγορεύουμε την πρόσληψη ατόμων κάτω των 18 ετών για θέσεις οι οποίες απαιτούν επικίνδυνη εργασία όπως προβλέπεται από τη σύμβαση 182 της ΔΟΕ.

Ώρες εργασίας, μισθοί και επιδόματα
Οι αμοιβές των εργαζομένων μας είναι ανταγωνιστικές σε σχέση με τον κλάδο και την τοπική αγορά εργασίας. Οι δραστηριότητές μας συμμορφώνονται απόλυτα με την ισχύουσα νομοθεσία περί αμοιβών και ωραρίων, υπερωριών και επιδομάτων.

Καθοδήγηση & διαδικασία αναφορών εργαζομένων
Δεσμευόμαστε για τη δημιουργία χώρων εργασίας, όπου η ανοικτή και ειλικρινής επικοινωνία μεταξύ όλων των υπαλλήλων τυγχάνει καθολικής αποδοχής. Η πολιτική μας έγκειται στην τήρηση όλων των νόμων για την εργασία και την απασχόληση, οπουδήποτε δραστηριοποιούμαστε. Εάν πιστεύετε ότι υπάρχει αντίθεση μεταξύ της πολιτικής και των νόμων, των συνηθειών και πρακτικών του χώρου όπου εργάζεστε, εάν έχετε ερωτήσεις σχετικά με αυτήν την πολιτική ή θα θέλατε να αναφέρετε μια πιθανή

παραβίασή της, μπορείτε να απευθύνετε αυτές τις ερωτήσεις και τους προβληματισμούς μέσω των υπαρχουσών διαδικασιών, οι οποίες στοχεύουν στην απόλυτη διατήρηση της εμπιστευτικότητας. Μπορείτε να θέσετε ερωτήσεις ή να αναφέρετε πιθανές παραβιάσεις στην τοπική Διοίκηση, το τμήμα Ανθρωπίνου Δυναμικού ή το Νομικό τμήμα. Η εταιρία Loulis Food Ingredients δεσμεύεται ως προς τη διερεύνηση και την αντιμετώπιση των προβληματισμών των εργαζομένων, καθώς και ως προς τη λήψη διορθωτικών ενεργειών ως απάντηση σε οποιαδήποτε παραβίαση.

Η Εταιρία διατηρεί το δικαίωμα τροποποίησης αυτής της πολιτικής ανά πάσα στιγμή.