LOULIS
Food Ingredients

ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ

2024

Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης της Εταιρείας

Το Όραμα της Εταιρείας

Η δημιουργία αξίας για την ανθρώπινη διατροφή.

Η Αποστολή

Η παραγωγή και διάθεση ποιοτικών, καινοτόμων & ανταγωνιστικών πρώτων υλών και η προσφορά υψηλού επιπέδου υπηρεσιών στην αγορά τροφίμων.

Με σεβασμό στην τριών αιώνων παράδοσή της, η εταιρεία δεσμεύεται να πρωτοπορεί και να αναπτύσσεται, με περιβαλλοντική και κοινωνική υπευθυνότητα, καθώς και να δημιουργεί αξία για τους πελάτες της, τους εργαζόμενους της, τους μετόχους της και την κοινωνία.

Η εταιρεία στοχεύει να είναι η ηγετική εταιρεία του χώρου της στη νοτιοανατολική Ευρώπη ενισχύοντας παράλληλα και τον εξαγωγικό της προσανατολισμό με περιβαλλοντική και κοινωνική υπευθυνότητα.

Οικονομική βελτίωση & Εταιρική Διακυβέρνηση

Όλες οι εταιρείες οφείλουν να ενσωματώνουν εθελοντικά κοινωνικές και περιβαλλοντικές πρακτικές στην επιχειρηματική τους δραστηριότητα και στις σχέσεις τους με τους συμμέτοχους τους, καθώς συνειδητοποιούν ότι η υπεύθυνη συμπεριφορά οδηγεί στη βιωσιμότητά τους και σε αειφόρο επιχειρηματική επιτυχία.

Στη Loulis Food Ingredients εφαρμόζεται συγκεκριμένη στρατηγική εταιρικής υπευθυνότητας και βιώσιμης ανάπτυξης.

Η Εταιρεία αναγνωρίζει και διαχειρίζεται τις επιδράσεις που προκύπτουν από τη λειτουργία της:

- Στην οικονομία (αγορά)
- Στους ανθρώπους
- Στο περιβάλλον
- Στην κοινωνία

και επιδιώκει να μειώνει τις αρνητικές επιπτώσεις και να αυξάνει τις θετικές.

Η Εταιρεία στοχεύει στην επίτευξη έγκυρων οικονομικών αποτελεσμάτων, ακολουθώντας το νομοθετικό πλαίσιο που έχει θεσπιστεί για την εταιρική διακυβέρνηση. Αξιολογεί τις ευκαιρίες και αντιμετωπίζει τους επιχειρηματικούς κινδύνους διασφαλίζοντας έτσι τη συνεχή και εύρυθμη λειτουργία της.

Επίσης συμμορφώνεται με όλους τους σχετικούς νόμους στοχεύοντας στη διεξαγωγή των δραστηριοτήτων της με απόλυτη διαφάνεια και ακεραιότητα αναγνωρίζοντας τις υποχρεώσεις που της αναλογούν, τόσο ηθικές, όσο και κανονιστικές.

Προτεραιότητα της Loulis Food Ingredients ΑΕ είναι η επίτευξη των στρατηγικών στόχων που περιλαμβάνουν την ορθή ανταγωνιστικότητα και εταιρική επίδοση, αποκλειστικά μέσω νόμιμης συμπεριφοράς. Στη βάση των παραπάνω η Εταιρεία δεν ενθαρρύνει και δεν ανέχεται παράνομες ή ανήθικες επιχειρηματικές δραστηριότητες.

Η Εταιρεία καταρτίζει την έκθεση βιωσιμότητας όπου εμπεριέχει και ακολουθεί τα διεθνή πρότυπα Βιώσιμης Ανάπτυξης.

Σχέσεις με τρίτους

Η Loulis Food Ingredients ΑΕ έχει υιοθετήσει μια πελατοκεντρική προσέγγιση εξυπηρέτησης πελατών επιδιώκοντας τη βέλτιστη ικανοποίηση τους, ενώ παράλληλα επενδύει στην έρευνα και ανάπτυξη προσφέροντας ένα ευρύ φάσμα προϊόντων υψηλής ποιότητας.

Επιπλέον η Εταιρεία στοχεύει στη δημιουργία προστιθέμενης αξίας για τους πελάτες της όχι μόνο προσφέροντας σε αυτούς μοναδικής ποιότητας προϊόντα, αλλά τους υποστηρίζει και με εξαιρετικές και προσωποποιημένες υπηρεσίες. Έτσι ισχυροποιεί τη θέση της στο συνεχώς εξελισσόμενο επιχειρηματικό περιβάλλον.

Επιπρόσθετα αναμένει τη δέσμευση των προμηθευτών και συνεργατών της αναφορικά με την ορθή και υπεύθυνη επιχειρηματική συμπεριφορά τους.

Ανθρώπινο Δυναμικό

Πρωταρχικός στόχος της Εταιρείας είναι η προστασία των ανθρώπινων δικαιωμάτων, καθώς και η παροχή ενός υγειούς και ασφαλούς περιβάλλοντος εργασίας.

Σέβεται και υποστηρίζει τα διεθνώς αναγνωρισμένα ανθρώπινα δικαιώματα, θεσπίζοντας πολιτικές δίκαιης ανταμοιβής, αξιοκρατίας και ίσων ευκαιριών, χωρίς καμία διάκριση για το σύνολο του ανθρώπινου δυναμικού της, ενώ παράλληλα φροντίζει για την ανάπτυξη του προσωπικού και των μελών του διοικητικού συμβουλίου σύμφωνα με την Πολιτική εκπαίδευσης της Εταιρείας.

Η Εταιρεία δεν ανέχεται οποιαδήποτε διάκριση σε θέματα φυλής, φύλου, θρησκείας, ηλικίας, εθνικότητας, κοινωνικής καταγωγής, αναπηρίας, πεποιθήσεων, σεξουαλικού προσανατολισμού ή πολιτικής. Αυτές οι αρχές ισχύουν για την πρόσληψη νέων υπαλλήλων, σε υπαλλήλους με σύμβαση εργασίας και στην επαγγελματική προώθηση των υπαλλήλων της Εταιρείας. Οι μόνοι παράγοντες λήψης αποφάσεων σχετικών με την απασχόληση είναι η απόδοση, η εμπειρία, η προσωπικότητα, η αποτελεσματικότητα, οι δεξιότητες, τα προσόντα και το ήθος.

Η Εταιρεία και οι θυγατρικές της είναι αντίθετες με κάθε μορφή καταναγκαστικής εργασίας. Όλες οι εργασίες που εκτελούνται από την Εταιρεία, πρέπει να είναι οικειοθελείς και να ορίζονται από την ισχύουσα νομοθεσία.

Η Εταιρεία μεριμνά συνεχώς για την υγεία και την ασφάλεια σε όλα τα επίπεδα δραστηριοποίησης της, συμπεριλαμβανομένων του προσωπικού, των συνεργατών, των

πελατών και των επισκεπτών. Συμμορφώνεται αυστηρά με όλη την ισχύουσα νομοθεσία και εφαρμόζει πλήρως όλα τα κατάλληλα πρότυπα, οδηγίες και διαδικασίες σχετικά με την υγεία και την ασφάλεια.

Περιβάλλον

Η περιβαλλοντική διαχείριση υπόκειται στις προτεραιότητες της Εταιρείας εφαρμόζοντας την αρχή της πρόληψης και υλοποιώντας συστηματικές ενέργειες και αποσκοπεί στο να ελαχιστοποιηθεί στο μέγιστο δυνατόν το περιβαλλοντικό της αποτύπωμα, υιοθετώντας καλές περιβαλλοντικές πρακτικές.

Η λειτουργία της Εταιρείας και των θυγατρικών της διασφαλίζουν τη βέλτιστη διαχείριση φυσικών πόρων, την προώθηση μιας οικολογικής κουλτούρας στο προσωπικό της, τη συμμόρφωση με την ισχύουσα εθνική και κοινοτική περιβαλλοντική νομοθεσία, καθώς και με τους συγκεκριμένους περιβαλλοντικούς όρους λειτουργίας κάθε μονάδας. Η Εταιρεία λειτουργεί με απόλυτη διαφάνεια και συμμετέχει σε έναν ανοιχτό διάλογο για περιβαλλοντικά θέματα με όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη.

Τοπική Κοινωνία

Η Εταιρεία συμμετέχει ενεργά και ανταποκρίνεται με κοινωνική υπευθυνότητα σε θέματα που αφορούν την τοπική κοινωνία. Σχεδιάζει και υλοποιεί δράσεις στοχεύοντας στην εξάλειψη κοινωνικών προβλημάτων όπως είναι ζητήματα εργασίας, ανάπτυξης εκπαίδευσης, διαβίωσης και πολιτισμού.

Η Εταιρεία παράλληλα ενθαρρύνει τόσο το ανθρώπινο δυναμικό της, όσο και τους συνεργάτες της να συμμετέχουν σε εθελοντικές δράσεις και να αναλαμβάνουν πρωτοβουλίες για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη της τοπικής κοινωνίας.

Το επιχειρηματικό μοντέλο της βιώσιμης ανάπτυξης θέτει στο επίκεντρο τον άνθρωπο και όχι μόνο το οικονομικό κέρδος, γεγονός που καθιστά τον ρόλο της διοίκησης μιας επιχείρησης πιο δύσκολο και απαιτητικό, καθώς δεν είναι καθόλου εύκολο, να βρίσκει κανείς κάθε φορά τη "χρυσή τομή" ανάμεσα στην επίτευξη των οικονομικών στόχων μιας επιχείρησης και στον σεβασμό των αρχών και των κανόνων που αφορούν τα κριτήρια ESG.

Η Loulis Food Ingredients ΑΕ ενσωματώνει σταδιακά και συνεχώς στην επενδυτική της στρατηγική για όλες τις δραστηριότητες της, κριτήρια και στόχους Περιβαλλοντικούς, Κοινωνικούς και Εταιρικής Διακυβέρνησης (Environment, Social, Governance – ESG). Αυτή η διαδικασία μεσοπρόθεσμα και μακροπρόθεσμα θα οδηγήσει σε ένα βελτιωμένο αποτύπωμα των επενδύσεων στο περιβάλλον, στην κοινωνία και στην υιοθέτηση βέλτιστων πρακτικών εταιρικής διακυβέρνησης. Ταυτόχρονα η Εταιρεία προσδοκά με την εφαρμογή βέλτιστων πρακτικών ESG's να συνεισφέρει στη μείωση των επενδυτικών κινδύνων και στην ενίσχυση των αποδόσεων των επενδύσεων της.

Ουσιώδη μη χρηματοοικονομικά θέματα που αφορούν τη μακροπρόσθεσμη βιωσιμότητα της Εταιρείας

α) Υγιεινή και Ασφάλεια εργαζομένων και παραγόμενων προϊόντων.

Η Εταιρεία έχει θέσει ως αδιαπραγμάτευτη προτεραιότητα και πρωταρχική μέριμνα την προστασία της υγείας και ασφάλειας του προσωπικού της. Στο πλαίσιο εφαρμογής αυτής της προτεραιότητας, η Εταιρεία έχει θεσπίσει κάθε βέλτιστη διεθνή πρακτική που συμβάλλει στην ενίσχυση και βελτίωση της κουλτούρας ασφάλειας και στην επίτευξη του στόχου για «μηδέν ατυχήματα» και παράλληλα οργανώνει προγράμματα εκπαίδευσης, τόσο για τη γνώση των κινδύνων στην παραγωγική διαδικασία όσο και για την καλλιέργεια μιας κοινής συνείδησης και συμπεριφοράς ασφάλειας μεταξύ των εργαζομένων.

Σε ότι αφορά τα παραγόμενα προϊόντα της, η εταιρεία έχει υιοθετήσει τις κάτωθι πολιτικές για τη διασφάλιση της υγιεινής και ασφάλειας των παραγόμενων προϊόντων της στα πλαίσια της στρατηγικής της Προϊοντικής Υπεροχής:

- Πολιτική Ποιότητας
- Πολιτική Διαχείρισης Ασφάλειας Τροφίμων

β) Εκπαίδευση και ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού

Η Εταιρεία αναγνωρίζει την καθοριστική συμβολή του προσωπικού στην επιτυχημένη μέχρι σήμερα επιχειρηματική της διαδρομή. Η μεγάλη εμπειρία, η υψηλή εξειδίκευση, η τεχνογνωσία και η δημιουργικότητα του προσωπικού στηρίζουν την πορεία της Εταιρείας για μια σταθερή, δυναμική και συνεχή ανάπτυξη. Η Εταιρεία δίνει μεγάλη βαρύτητα στην αντικειμενική αξιολόγηση του προσωπικού, στην ανάδειξη και εξέλιξη ταλέντων, καθώς και στη συνεχή εκπαίδευσή του, σχεδιάζοντας και υλοποιώντας εκπαιδευτικά προγράμματα υψηλής προστιθέμενης αξίας, τα οποία βασίζονται σε δομημένη μεθοδολογία, επιλεγμένα γνωστικά αντικείμενα και εκπαιδευτικό υλικό που πληρούν συγκεκριμένες ανάγκες και καλύπτουν ένα ευρύ φάσμα γνωσιακών πεδίων. Η Εταιρεία ενθαρρύνει την επαγγελματική εξέλιξη και αξιοποιεί στο μέγιστο βαθμό τις γνώσεις και τις δεξιότητες του προσωπικού, ενώ στην κουλτούρα της εταιρείας βρίσκεται η τάση για κάλυψη κενών θέσεων με εσωτερικές μετακινήσεις. Το έτος 2022, υλοποιήθηκαν εκπαιδευτικά προγράμματα δίνοντας την ευκαιρία σε συμμετέχοντες να λάβουν μέρος και να καρπωθούν τα οφέλη της μάθησης που παρέχεται από εκπαιδευτές υψηλής εξειδίκευσης. Ορισμένα από τα προγράμματα αυτά υλοποιήθηκαν σε επαναλαμβανόμενη βάση.

γ) Υπευθυνότητα για την Κοινωνία

Η Εταιρεία επιδιώκει τη βιωσιμότητα της τοπικής κοινωνίας και για τον λόγο αυτό διατηρεί μια αμφίπλευρη, συνεχή συνεργασία με αυτή. Η Εταιρεία αντλεί από την τοπική κοινωνία που δραστηριοποιείται σημαντικό μέρος των αναγκών της σε ανθρώπινους πόρους και προμηθευτές. Από το σύνολο του απασχολούμενου δυναμικού, σημαντικό ποσοστό προέρχεται από

εργαζόμενους από τοπικές κοινωνίες, συνεισφέροντας έτσι στην τοπική και εθνική οικονομία. Σχετικά με τις πρωτοβουλίες κοινωνικής προσφοράς της εταιρείας αναφέρονται η στήριξη ευπαθών ομάδων, όπου η εταιρεία παρείχε στήριξη σε 244 μη κυβερνητικούς οργανισμούς διαθέτοντας πάνω από 100 τόνους αλεύρι, η ανταπόκριση σε περιπτώσεις έκτακτης ανάγκης διαθέτοντας 20 τόνους αλεύρι στους ανθρώπους που επλήγησαν από τον πόλεμο στην Ουκρανία, οι εθελοντικές αιμοδοσίες στις εγκαταστάσεις της Εταιρείας, η παροχή δωρεών σε κοινωφελή ιδρύματα, η υποστήριξη 40 σχολών αρτοποιίας με χορηγία άνω των 17 τόνων αλεύρι για τις εκπαιδευτικές τους ανάγκες, η στήριξη στη «Συμμαχία για τη μείωση της Σπατάλης Τροφίμων» σε συνεργασία με τη μη κερδοσκοπική οργάνωση «Μπορούμε» και άλλες πρωτοβουλίες που προάγουν κοινές αξίες για πρόοδο, ανάπτυξη και κοινωνική προσφορά, όπως, ο εμπλουτισμός των νέων εκπαιδευτικών προγραμμάτων στο μουσείο της εταιρείας «Μουσείο Λούλη».

δ) Προστασία του περιβάλλοντος

Για την Εταιρεία, η προστασία του περιβάλλοντος είναι βασικό στοιχείο της Πολιτικής Βιώσιμης Ανάπτυξής της και αποτελεί βασικό πυλώνα της επιχειρηματικής στρατηγικής της, η οποία προσαρμόζεται στο διαρκώς μεταβαλλόμενο διεθνές επιχειρηματικό περιβάλλον. Η ευσυνειδησία για το περιβάλλον εκφράζεται μέσα από την υιοθέτηση Πολιτικής Περιβαλλοντικής Διαχείρισης για την προστασία του περιβάλλοντος από την λειτουργία της και στοχευμένες επενδύσεις περιβαλλοντικής προστασίας και συστηματικές αλλά και καθημερινές πρακτικές, που συνδυάζουν την υπεύθυνη περιβαλλοντική διαχείριση με την προσπάθεια συνεχούς μείωσης του περιβαλλοντικού αποτυπώματος. Στο πλαίσιο της προστασίας του περιβάλλοντος, η Εταιρεία, εφαρμόζει την ισχύουσα νομοθεσία και η διαχείριση των περιβαλλοντικών προγραμμάτων που εφαρμόζει, πραγματοποιείται μέσα από το Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης που είναι πιστοποιημένο κατά το διεθνές πρότυπο ISO 14001:2015.

Ειδικότερα η εταιρεία προέβη:

- Στον σχεδιασμό κατασταλτικών μέτρων αντιμετώπισης προβλημάτων και έκτακτων περιστατικών που ενδεχόμενα θα προκύψουν κατά τη λειτουργία της Εταιρείας.
- Στην οριοθέτηση μετρήσιμων στόχων και αντίστοιχων προγραμμάτων για τη συνεχή βελτίωση των περιβαλλοντικών επιδόσεων της Εταιρείας.
- Στη τακτική επικοινωνία με όλα τα εμπλεκόμενα μέρη – προσωπικό, προμηθευτές, συνεργάτες, τοπική κοινωνία, επιχειρήσεις με ίδιο, συναφές ή συμπληρωματικό αντικείμενο - για περιβαλλοντικά θέματα που αγγίζουν όλο το φάσμα των δραστηριοτήτων της Εταιρείας, με σκοπό την αξιολόγηση όλων των σχετικών περιβαλλοντικών δεδομένων και την ευαισθητοποίηση όλων σε θέματα περιβαλλοντικής διαχείρισης.

Επίσης:

- Υλοποιεί στοχευμένα προγράμματα περιβαλλοντικής διαχείρισης (π.χ. προγράμματα εξοικονόμησης ενέργειας, δράσεις και πρωτοβουλίες για τη μείωση των εκπομπών ρύπων κ.λπ.).
- Επιδιώκει την ορθολογική χρήση των πρώτων υλών και των φυσικών πόρων (π.χ. όμβριων υδάτων κ.λπ.) και εφαρμόζει σχέδιο ανακύκλωσης μετάλλων, εξοπλισμού, ηλεκτρικών και ηλεκτρονικών συσκευών, χάρτινης και πλαστικής συσκευασίας από πιστοποιημένους συλλέκτες.
- Εφαρμόζει ολοκληρωμένο σύστημα διαχείρισης αποβλήτων και πετυχαίνει 100% ανακύκλωση μέσω πιστοποιημένων φορέων διαχείρισης αποβλήτων.
- Παρακολουθεί τις εξελίξεις στην τεχνολογία και αναβαθμίζει τακτικά τις υποδομές περιβαλλοντολογικού ενδιαφέροντος:
    - Εφαρμόζοντας ετήσιες μετρήσεις θορύβου και σκόνης από πιστοποιημένη εταιρεία.
    - Διεξάγοντας ασκήσεις εκτάκτων αναγκών, πυροπροστασίας , απορρύπανσης.
    - Με συνεχή ανανέωση και δενδροφυτεύσεις του περιβάλλοντος χώρου στις μονάδες παραγωγής.
    - Πετυχαίνοντας σημαντικότατη μείωση κατανάλωσης νερού τα τελευταία 40 χρόνια κατά την παραγωγική διαδικασία.
    - Διενεργώντας απεντόμωση βιολογικών σιτηρών και αλεύρων σε συνθήκες ελεγχόμενης ατμόσφαιρας, χωρίς χρήση χημικών ουσιών.
- Φροντίζει για τη συνεχή εκπαίδευση και ευαισθητοποίηση εργαζομένων σε περιβαλλοντικά θέματα.

Πρότυπα που χρησιμοποιεί η Εταιρεία για τη δημοσιοποίηση των μη χρηματοοικονομικών πληροφοριών

Μέσω της δημοσίευσης της Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης (έκτη κατά σειρά), η Εταιρεία στοχεύει στην ολοκληρωμένη ενημέρωση των ενδιαφερόμενων μερών της σχετικά με τα ποσοτικά και ποιοτικά στοιχεία που αφορούν την επίδοση της Εταιρείας στην κατάκτηση των στόχων που έχει θέσει σχετικά με Περιβαλλοντικά, Κοινωνικά και ζητήματα Διακυβέρνησης. Αυτά έχουν προετοιμαστεί σύμφωνα με τα κριτήρια GRI και την ανάδειξη και κάλυψη των ESG κριτηρίων (Περιβαλλοντικά, Κοινωνικά κριτήρια και κριτήρια Διακυβέρνησης), σύμφωνα με τον Οδηγό Δημοσιοποίησης Πληροφοριών ESG, του Χρηματιστηρίου Αθηνών.

Τα κριτήρια ESG, αποτελούνται από μια σειρά δεικτών που μετρούν την επίδοση της Εταιρείας και προσαρμόζουν την συμπεριφορά της, έτσι ώστε να είναι σύμφωνη με τα κριτήρια. Οι δείκτες των ESG χρησιμοποιούνται και αξιολογούνται από μελλοντικούς επενδυτές, που επιθυμούν να επικεντρωθούν σε υπεύθυνες επενδύσεις (Responsible Investments).

Επιπλέον, για τον καθορισμό του περιεχομένου της Έκθεσης, η Εταιρεία έχει ακολουθήσει τη βασική έκδοση των Προτύπων GRI ("This report has been prepared in accordance with the GRI Standards: Core option") ενώ παράλληλα έχουν αξιοποιηθεί και οι απαιτήσεις του Κλαδικού Παραρτήματος των κατευθυντήριων Οδηγιών του GRI για τον κλάδο των τροφίμων (Food Processing Sector Supplement). Επιπλέον, έχουν ληφθεί υπόψη οι επτά θεμελιώδεις Αρχές Κοινωνικής Ευθύνης του διεθνούς προτύπου ISO 26000:2010.

Για το σαφή καθορισμό των ορίων και των επιδράσεων της Εταιρείας στη βιώσιμη ανάπτυξη, η Εταιρεία, έλαβε υπόψη της, τους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών – Sustainable Development Goals - SDGs, εξετάζοντας την επίδραση των ουσιαστικών της θεμάτων σε κάθε έναν από τους 17 Στόχους.

Μέσα από αυτή την έκδοση, η Εταιρεία επιθυμεί να ανοίξει και να ενδυναμώσει το διάλογο με όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη, έτσι ώστε να ενισχύσει τη στρατηγική της για την ανάπτυξη ενός βιώσιμου και υπεύθυνου επιχειρηματικού περιβάλλοντος, για μια μεγαλύτερη προσφορά στην οικονομία, την κοινωνία και το περιβάλλον.

Με στόχο τη διαφάνεια και την ενίσχυση της αξιοπιστίας των δεδομένων η Εταιρεία ανέθεσε σε ανεξάρτητη εταιρεία διασφάλισης εκθέσεων βιωσιμότητας, την εξωτερική διασφάλιση της Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης.

Η Εταιρεία, στηριζόμενη στα πρότυπα του GRI και τις αρχές των Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών, δεσμεύεται να εντοπίσει ευκαιρίες που μπορούν να βελτιώσουν τη στρατηγική και τη λήψη αποφάσεων για την λειτουργική αποδοτικότητά της, μειώνοντας τους κινδύνους που σχετίζονται με την κλιματική αλλαγή και την οικονομική ανάπτυξη.

Διαδικασία λήψης αποφάσεων αναφορικά με συναλλαγές μεταξύ συνδεδεμένων μερών

Η διαδικασία συναλλαγών συνδεδεμένων μερών αποσκοπεί στην περιγραφή του τρόπου με τον οποίο πρέπει να εγκρίνονται οι συναλλαγές συνδεδεμένων μερών σύμφωνα με το ισχύον νομικό πλαίσιο και του τρόπου με τον οποίο πρέπει να ακολουθούνται από το προσωπικό της Εταιρείας πριν από την υπογραφή/έγκριση συναλλαγής με συνδεδεμένο μέρος.

Κάθε συνδεδεμένη εταιρεία ακολουθεί τους κανόνες που αφορούν στη διαφάνεια, την ανεξάρτητη οικονομική διαχείριση, την ακρίβεια και την ορθότητα των συναλλαγών της, όπως ο νόμος ορίζει. Οι συναλλαγές μεταξύ της Εταιρείας και των συνδεδεμένων με αυτήν εταιρειών, γίνονται με τίμημα ή αντάλλαγμα, το οποίο είναι ανάλογο με εκείνο που θα συμφωνούνταν σε περίπτωση που η συναλλαγή θα γινόταν με άλλο φυσικό ή νομικό πρόσωπο, με τις συνθήκες που επικρατούν στην αγορά κατά τον χρόνο πραγματοποίησης της συναλλαγής και ιδίως ανάλογο με το τίμημα ή αντάλλαγμα που συμφωνεί η Εταιρεία, όταν συναλλάσσεται με οποιονδήποτε τρίτο, σύμφωνα και με τα εκάστοτε προβλεπόμενα στη σχετική νομοθεσία.

Στο πλαίσιο εφαρμογής των Διεθνών Λογιστικών Προτύπων και Διεθνών Προτύπων

Χρηματοοικονομικής Πληροφόρησης και συγκεκριμένα σύμφωνα με το ΔΛΠ 24 «Γνωστοποιήσεις Συνδεδεμένων Μερών», η Εταιρεία υποχρεούται να γνωστοποιεί κυρίως μέσω περιοδικών χρηματοοικονομικών καταστάσεων τις συναλλαγές μεταξύ συνδεδεμένων μερών. Σύμφωνα με τις πρόνοιες του προτύπου, ως συνδεδεμένα μέρη, εκτός από τις εταιρείες (θυγατρικές και συγγενείς) που συμμετέχουν στον όμιλο της Εταιρείας, νοούνται τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, και τα Διευθυντικά Στελέχη, τα πλησιέστερα μέλη της οικογένειας αυτών καθώς και τρίτες εταιρείες στις οποίες συμμετέχουν τα ανωτέρω μέρη με σημαντικό ποσοστό (>20%) και τα οποία, μέσω της φύσης των συναλλαγών τους, ασκούν σημαντική επιρροή στις αποφάσεις και τις στρατηγικές ή οικονομικές δραστηριότητες της Εταιρείας.

Με ευθύνη της Οικονομικής Διεύθυνσης, οι πληροφορίες για τις κατά τα ανωτέρω συναλλαγές μεταξύ συνδεδεμένων εταιρειών συμπεριλαμβάνονται στην έκθεση που συνοδεύει τις χρηματοοικονομικές καταστάσεις της Εταιρείας, προκειμένου να λάβουν γνώση οι μέτοχοι.

Στα ανωτέρω πλαίσια, εντός της χρήσης 2024 Εταιρεία προέβη στις κατωτέρω συναλλαγές με συνδεδεμένα μέρη οι οποίες, όπως αναφέρονται στο Κεφάλαιο Θ της Ετήσιας Έκθεσης Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου.