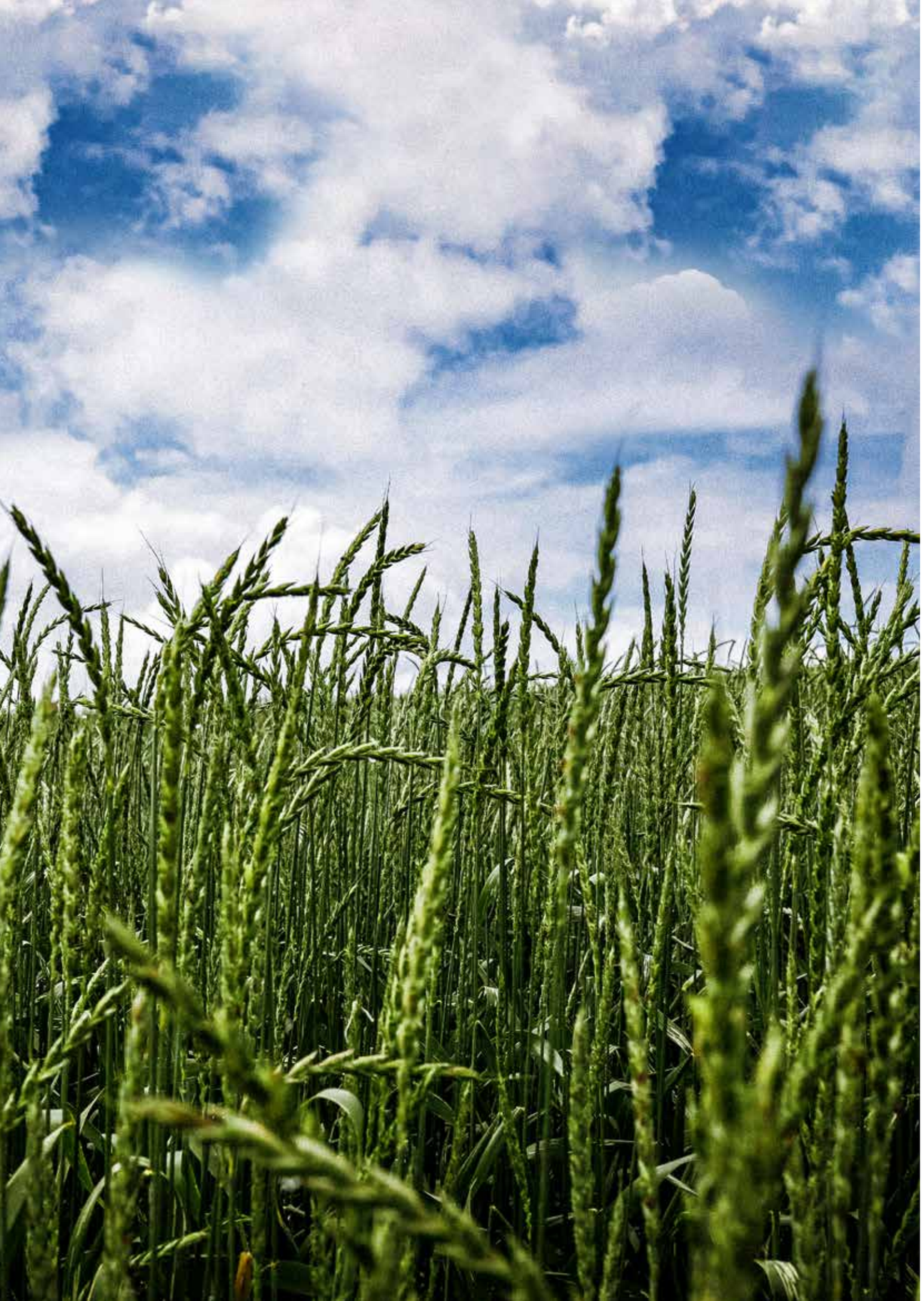
2023

ΕΚΘΕΣΗ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ

LOULIS
Food Ingredients



Περιεχόμενα

Μήνυμα Προέδρου Διοικητικού Συμβουλίου 5

Μήνυμα Υπεύθυνης Εταιρικής Υπευθυνότητας (ESG) 6

Loulis Food Ingredients με μια ματιά 7

Σύνοψη ESG επιδόσεων 8

Σχετικά με την Loulis Food Ingredients 10

Η Βιώσιμη Ανάπτυξη στην Loulis Food Ingredients 22

Η συνεισφορά μας στην Κοινωνία 38

Η συνεισφορά μας στο Περιβάλλον 72

Υπεύθυνη εταιρική διακυβέρνηση 88

Παράρτημα 102

μύλοι
ΛΟΥΛΗ

KENFOOD
NUTRITION & BAKING SOLUTIONS

Kaizen
Premium Artisanal Baking

ΜΥΛΟΙ ΑΓΙΟΥ ΓΕΩΡΓΙΟΥ

Bake easy

ΜΟΥΣΕΙΟ
ΛΟΥΛΗ

Μήνυμα Προέδρου Διοικητικού Συμβουλίου

Αγαπητοί αναγνώστες,
Συνεχίζοντας μια οικογενειακή παράδοση 242 χρόνων στην παραγωγή αλεύρων, πρώτων υλών αρτοποιίας και ζαχαροπλαστικής, με χαρά σας παρουσιάζουμε την 8η Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης της εταιρείας μας για το έτος 2023. Ένα έτος γεμάτο προκλήσεις λόγω των επιπτώσεων της κλιματικής αλλαγής, και πιο συγκεκριμένα της κακοκαιρίας Ντάνιελ αλλά και των πυρκαγιών, της αβεβαιότητας στην εγχώρια και παγκόσμια αγορά εξαιτίας των εντεινόμενων γεωπολιτικών εντάσεων, του δύσκολου μακροοικονομικού περιβάλλοντος που μεταφράζεται σε υψηλό πληθωρισμό, αλλά και υψηλά επιτόκια, καθώς και της μεγάλης αστάθειας που υπάρχει στις αγορές σίτου αλλά και ενέργειας.

Παρά τις δυσκολίες, καταφέραμε να διατηρήσουμε την ανοδική μας πορεία, κλείνοντας με κύκλο εργασιών 202 εκατ. ευρώ το 2023, 2,5% πάνω από τα 197 εκατ. ευρώ του 2022. Ακόμη πιο σημαντική είναι η μεγάλη αύξηση του όγκου εργασιών μας, και συγκεκριμένα το 2023 αλέσαμε 291.564 τόνους, σημειώνοντας 10,7% άνοδο (με 263.357 αλεσμένους τόνους το 2022). Παράλληλα, βελτιώσαμε το κόστος λειτουργίας, με αποτέλεσμα να επιτύχουμε υψηλότερη κερδοφορία.
Πιστοί στους στόχους μας για μείωση του ανθρακικού μας αποτυπώματος προχωρήσαμε στην εγκατάσταση φωτοβολταϊκών στο εργοστάσιο μας στη Θήβα και στο υποκατάστημά μας στη Μάνδρα Αττικής, τα οποία πλέον ηλεκτροδοτούνται 100% από ανανεώσιμες πηγές ενέργειας.
Επιπλέον, σημειώσαμε αύξηση 2% στο ανθρώπινο δυναμικό μας, ενώ αυξήσαμε κατά 61% τις ώρες κατάρτισης των εργαζομένων σε σχέση με το 2022. Παράλληλα, επενδύσαμε στην ενεργειακή αναβάθμιση των IX οχημάτων, με αντικατάσταση μέρους του στόλου μας με ηλεκτρικά ή υβριδικά οχήματα, ενώ και στην παραγωγή αντικαταστήσαμε παλαιά περονοφόρα εσωτερικής καύσης με νέα ηλεκτρικά.
Επίσης, θέλοντας να αναβαθμίσουμε το ενεργειακό μας προφίλ και στην παραγωγική μας διαδικασία, επενδύσαμε σε νέες φιλικότερες στο περιβάλλον μηχανολογικές τεχνολογίες.
Στο κοινωνικό επίπεδο, παρείχαμε στήριξη στους πλημμυροπαθείς συνανθρώπους μας στη Θεσσαλία, στους πυροπαθείς κτηνοτρόφους της Μαγνησίας, αλλά και στους σεισμοπαθείς της Τουρκίας και της Συρίας. Βλέποντας πως τα ακραία καιρικά φαινόμενα όλο και θα εντείνονται εκπαιδεύσαμε ειδική ομάδα έκτακτων αναγκών, έτσι ώστε οι άνθρωποι μας να είναι έτοιμοι για το μέλλον.

Η Loulis Food Ingredients, πιστή στη δέσμευσή της για υπεύθυνη επιχειρηματικότητα, ενίσχυσε την ESG στρατηγική της, λαμβάνοντας υπόψη τα έξι ουσιαστικά θέματα που αναγνωρίστηκαν κατά τη διάρκεια της διπλής ανάλυσης ουσιαστικότητας (double materiality) από τα εσωτερικά και εξωτερικά ενδιαφερόμενα μέρη της εταιρείας: κλιματική αλλαγή, κυκλική οικονομία, ανθρώπινο δυναμικό, τοπικές κοινωνίες, καταναλωτές και τελικοί χρήστες, καθώς και επιχειρηματική συμπεριφορά.
Βασικοί παράγοντες της επιτυχημένης μας πορείας είναι ο συνεχής διάλογος με τους εταίρους μας, η προσήλωσή μας στην προσφορά προϊόντων κορυφαίας ποιότητας με ασφάλεια και η δημιουργία νέων προϊόντων, όπως vegan και χαμηλού γλυκαιμικού δείκτη, μειώνοντας ταυτόχρονα το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα.

Μέσα από στοχευμένες δράσεις η Εταιρεία μας συμβάλλει στον εθνικό στόχο για τη μείωση της σπατάλης των τροφίμων, στην προώθηση της διαφορετικότητας και εξάλειψη των ατυχημάτων στον εργασιακό χώρο, στην υπεύθυνη εφοδιαστική αλυσίδα, στην ορθολογική διαχείριση και μείωση των αποβλήτων της, στην υποστήριξη ευάλωτων ομάδων, Δήμων και τοπικών κοινοτήτων με αίσθημα ευθύνης και τη δέσμευσή μας για έναν βιώσιμο κόσμο προς όφελος των μελλοντικών γενεών.
Αντιλαμβανόμενοι τη σημαντικότητα της άμεσης δράσης για την προστασία του περιβάλλοντος και την εξάλειψη των κοινωνικών ανισοτήτων, προχωράμε στην επόμενη μέρα με οδηγό τις αδιαπραγμάτευτες εταιρικές μας αξίες, για ποιότητα, πάθος, βιώσιμη ανάπτυξη, σεβασμό, αξιοπιστία και βελτίωση, αφουγκραζόμενοι τις ανάγκες της ελληνικής οικογένειας.
Καλή ανάγνωση,

Νίκος Λούλης

Νίκος Λούλης
Πρόεδρος Loulis Food Ingredients

GRI 2-22

Μήνυμα Υπεύθυνης Εταιρικής Υπευθυνότητας (ESG) & Επικοινωνίας

Η βιώσιμη ανάπτυξη βρίσκεται βαθιά μέσα στον πυρήνα της Loulis Food Ingredients. Είναι η δύναμη που εμπνέει και αναζωογονεί την επιχειρηματική μας φιλοσοφία ενώ παράλληλα αποτελεί τον μοναδικό δρόμο εξέλιξης για τη σύγχρονη οικονομία και φυσικά τη σύγχρονη κοινωνία.
Με μεγάλη υπερηφάνεια σας παρουσιάζουμε για ακόμα μια χρονιά την Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης της Εταιρείας μας για το έτος 2023. Η παρούσα Έκθεση εναρμονίζεται πλήρως με τα πρότυπα GRI (2021) και τον Οδηγό Δημοσιοποίησης Πληροφοριών ESG του Χρηματιστηρίου Αθηνών (έκδοση του 2024), ενώ παρουσιάζει, στο πλαίσιο προετοιμασίας της για τη συμμόρφωση με την ευρωπαϊκή οδηγία για την υποβολή εκθέσεων βιωσιμότητας (CSRD), τα αποτελέσματα της διπλής ανάλυσης ουσιαστικότητας, τα οποία αποτυπώνουν τη συμβολή και τη σημαντική υποστήριξη όλων των τμημάτων της Εταιρείας και της ομάδας Εταιρικής Υπευθυνότητας.

Λειτουργώντας ως Εταιρεία πρότυπο για τον κλάδο της αλευροβιομηχανίας και στην παραγωγή πρώτων υλών αρτοποιίας και ζαχαροπλαστικής, επενδύουμε στη βελτίωση των εσωτερικών μηχανισμών μας για την επίβλεψη και καταγραφή των επιδράσεων της παραγωγικής μας δραστηριότητας, τη διασφάλιση της συμμόρφωσής μας με τις διεθνείς πρακτικές βιώσιμης ανάπτυξης και τον επαναπροσδιορισμό της στοχοθέτησης μας, με γνώμονα το θετικό κοινωνικό, περιβαλλοντικό και οικονομικό μας αποτύπωμα.
Οι προκλήσεις του να λειτουργούμε απρόσκοπτα και ως βιώσιμη επιχείρηση είναι συνεχείς, με το νέο νομοθετικό πλαίσιο της CSRD να μετατρέπει τις διαδικασίες όλο και πιο πολύπλοκες. Ωστόσο, η Loulis Food Ingredients μεριμνά συνεχώς και προχωρά μπροστά, με τη δέσμευσή μας για βιωσιμότητα να παραμένει αναλλοίωτη στο πέρασμα των χρόνων. Συνεχίζουμε να θέτουμε φιλόδοξους στόχους, να καινοτομούμε και να εξελίσσουμε τους δίαυλους επικοινωνίας με τους εταίρους μας για να επιφέρουμε ουσιαστικές αλλαγές.

Η στρατηγική μας για τα επόμενα χρόνια προσανατολίζεται στην επίτευξη κλιματικής ουδετερότητας ως προς τις εκπομπές διοξειδίου του άνθρακα, την περαιτέρω μείωση των αποβλήτων από την παραγωγική δραστηριότητα μας, την ορθολογική χρήση των φυσικών πόρων και την ενίσχυση των πρωτοβουλιών μας για τη συνεισφορά στην κοινότητα.
Εκφράζω τη βαθύτατη ευγνωμοσύνη μου στους συναδέλφους που με την συνεχή υποστήριξη τους αποτυπώθηκε η φετινή Έκθεση, τους συνεργάτες, πελάτες και μετόχους μας για την αμέριστη στήριξη και αφοσίωσή τους στο όραμα μας για βιωσιμότητα. Μαζί, κάνουμε τη διαφορά και οικοδομούμε ένα βιώσιμο μέλλον για όλους.

Λήδα Μαλικέντζου

Λήδα Μαλικέντζου
Υπεύθυνη Εταιρικής Υπευθυνότητας (ESG) & Επικοινωνίας Loulis Food Ingredients

GRI 2-22

> Καθώς κοιτάμε προς το μέλλον, η βιώσιμη ανάπτυξη δεν είναι απλώς ένας στόχος - είναι μια κατευθυντήρια αρχή που διαμορφώνει κάθε απόφασή μας. Η δέσμευσή μας στη βιωσιμότητα οδηγεί στην καινοτομία, ενισχύει την ανθεκτικότητα και διασφαλίζει ότι δημιουργούμε διαρκή αξία για τους μετόχους μας, τους εργαζομένους μας και τις κοινότητες που δραστηριοποιούμαστε.

Η Loulis Food Ingredients με μια ματιά

Η ΙΣΤΟΡΙΑ ΜΑΣ

242
χρόνια ιστορίας, παράδοσης και δημιουργίας

7
γενιές μυλωνάδων

ΟΙ ΑΝΘΡΩΠΟΙ ΜΑΣ
εργαζόμενοι Loulis Food Ingredients

2022
365

2023
371

Η ΠΑΡΑΓΩΓΗ ΚΑΙ Η ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ ΜΑΣ

2022
263.357tn

2023
291.564tn
αλέσεις

27% μερίδιο ελληνικής αγοράς επαγγελματικών αλεύρων

2022	2023
26,3%	21,8%

μερίδιο καταναλωτικών προϊόντων αλεύρων

2022	2023
43,7%	39,1%

μειγμάτων (value share)

ΟΙ ΠΕΛΑΤΕΣ ΚΑΙ ΟΙ ΠΡΟΜΗΘΕΥΤΕΣ ΜΑΣ

2022
4.146

2023
4.847
πελάτες επαγγελματικών αλεύρων

2022
1.355

2023
1.310
προμηθευτές

2022
5.490

2023
5.419
σημεία διανομής καταναλωτικών προϊόντων

2022
1.082

2023
1.252
πελάτες μειγμάτων αρτοποιίας & ζαχαροπλαστικής

ΟΙ ΜΟΝΑΔΕΣ ΠΑΡΑΓΩΓΗΣ ΜΑΣ

- **3** μονάδες παραγωγής αλεύρου
- **2** ιδιόκτητα λιμάνια
- **9** γραμμές παραγωγής
- **1** μονάδα παραγωγής μειγμάτων
- **1** πρότυπος βιολογικός μύλος
- **4** κέντρα διανομής
- **4** υπερσύγχρονα τμήματα διασφάλισης ποιότητας, ποιοτικού ελέγχου, R&D & πειραματικά αρτοποιεία
- **3** αίθουσες επιδείξεων για την εκπαίδευση των πελατών

ΟΙ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΜΑΣ

- Δίκτυο πωλήσεων που καλύπτει την Ελλάδα
- Τμήμα εξαγωγών που εξυπηρετεί όλες τις χώρες του Εξωτερικού
- Τεχνικοί σύμβουλοι που υποστηρίζουν τους πελάτες μας
- Εκπαίδευση των πελατών μας μέσω εξειδικευμένων σεμιναρίων & Live webinars
- Tailor made προϊόντα για κάθε εξειδικευμένη ανάγκη των πελατών μας

ΤΑ ΠΡΟΪΟΝΤΑ ΜΑΣ

Επαγγελματικά προϊόντα
τύποι αλεύρων & σιμιγδαλιών

2022	2023
396	421

μείγματα αρτοποιίας & ζαχαροπλαστικής

2022	2023
837	886

Καταναλωτικά προϊόντα
τύποι αλεύρων σε πακέτο

2022	2023
25	25

έτοιμα καταναλωτικά μείγματα

2022	2023
18	19

Σύνοψη ESG επιδόσεων

Περιβάλλον

→ **14.474,20t**
CO2 eq συνολικές εκπομπές Scope 1 & 2

→ **17%**
των εταιρικών οχημάτων είναι υβριδικής/ηλεκτρικής τεχνολογίας

→ **95%**
των περονοφόρων είναι ηλεκτρικής τεχνολογίας

→ **723.789,11**
ευρώ επενδύσεις στην ενεργειακή αναβάθμιση των μηχανημάτων

→ Ένταξη στην πλατφόρμα "In the Loop", για την ανακύκλωση πλαστικών απορριμμάτων

Στόχοι που υλοποιήθηκαν

Δημιουργία 6 θέσεων πάρκινγκ για ηλεκτρικά αυτοκίνητα στη Σούρπη και το Κερατσίνι

Εφαρμογή μοντέλου απάλειψης της χρήσης χαρτιού στα τμήματα παραγωγής της Σούρπης (paperless plan)

Κοινωνία

→ **59%**
Αύξηση στον μέσο όρο εκπαίδευσης ανά εργαζόμενο *(σε σχέση με το 2022)*

→ **94%**
των προμηθευτών μας δραστηριοποιούνται στις τοπικές κοινότητες

→ **131.495**
ευρώ η αξία των δωρεών των εταιρικών προϊόντων για κάλυψη κοινωνικών αναγκών

→ **151%**
αύξηση επισκεψιμότητας στο Μουσείο Λούλη
(σε σχέση με το 2022)

Στόχοι που υλοποιήθηκαν

Υλοποίηση 2.500 ωρών εκπαίδευσης ετησίως

Αύξηση των επισκεπτών στο Μουσείο Λούλη κατά 10%

Διακυβέρνηση

→ **0**
Περιστατικά μη συμμόρφωσης με τους κανονισμούς και τη νομοθεσία, σε θέματα οικονομικά, περιβαλλοντικά, εργασιακά και κοινωνικά

→ **0**
Περιστατικά κυβερνοεπιθέσεων

→ **0**
Περιστατικά διαφθοράς και δωροδοκίας

→ Σύναψη συνεργασίας με την Synesgy για την συμπλήρωση ερωτηματολογίων βιώσιμης ανάπτυξης των προμηθευτών

Η Εταιρεία μας
12

Δημιουργία αξίας
18

01

ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΗΝ LOULIS FOOD INGREDIENTS

Η Εταιρεία μας

GRI 2-1, 2-2

Athex A-G1

ESRS 2 SBM-1

Η Loulis Food Ingredients εδρεύει στη Δημοτική Κοινότητα Σούρπης του Δήμου Αλμυρού, στο Νομό Μαγνησίας. Η δραστηριότητά μας επεκτείνεται στην Ελλάδα και τη Βουλγαρία, μέσω των εταιρειών Loulis Food Ingredients, Kenfood ABEE, Loulis Mel Bulgaria EAD και Loulis International Foods Enterprises Bulgaria Ltd. Οι παραγωγικές μας μονάδες, εξοπλισμένες με τεχνολογία αιχμής και στελεχωμένες από υψηλά εξειδικευμένο προσωπικό, μας έχουν καταστήσει ηγέτη στον τομέα της παραγωγής αλεύρων, πρώτων υλών αρτοποιίας και ζαχαροπλαστικής. Επίσης, ο Όμιλος μέσω της δραστηριότητά του το 2023 ολοκλήρωσε τον κύκλο εργασιών του με 202 εκατ. ευρώ.

Η Loulis Food Ingredients δραστηριοποιείται στην παραγωγή προϊόντων αλευρόμυλων, στο χονδρικό εμπόριο δημητριακών, αλεύρων, πίτουρου, πιτουράλευρων και άλλων προϊόντων από την επεξεργασία δημητριακών και στα συσκευασμένα, όπου παράγονται 1.500 τόνοι ανά 24 ώρες αλεστικής δυναμικότητας. Όσον αφορά το μερίδιο αγοράς, κατέχει το 27% της ελληνικής αγοράς επαγγελματικών αλεύρων, 21,8% των καταναλωτικών αλεύρων και το 39,1% των μειγμάτων (με έτος αναφοράς το 2023).

Προϊόντα

Τα παραγόμενα προϊόντα μας περιλαμβάνουν διάφορους τύπους αλεύρων και σιμιγδαλιών, μείγματα για αρτοποιία και ζαχαροπλαστική, συσκευασμένα άλευρα και έτοιμα μείγματα για καταναλωτές.

Υπηρεσίες

Οι υπηρεσίες που προσφέρουμε περιλαμβάνουν ένα δίκτυο πωλήσεων που καλύπτει ολόκληρη την Ελλάδα, το τμήμα εξαγωγών που εξυπηρετεί διεθνείς πελάτες, τεχνικούς συμβούλους για την υποστήριξη των πελατών μας, εκπαίδευση μέσω εξειδικευμένων σεμιναρίων και ζωντανών τηλεδιασκέψεων, καθώς και εξειδικευμένα προϊόντα προσαρμοσμένα στις ανάγκες των πελατών μας.

ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟ ΜΟΝΤΕΛΟ

Athex A-G1

	Εισροές	Δημιουργία Αξίας	Εκροές	SDGs
Χρηματοοικονομικό Κεφάλαιο	• **102.727.984€** ίδια κεφάλαια	**ΟΡΑΜΑ** Να δημιουργούμε αξία για την ανθρώπινη διατροφή	• **202.745.766 €** Κύκλος εργασιών • **12.345.659 €** Μισθοί και παροχές προσωπικού	16
Φυσικό κεφάλαιο	• **113.314,87 GJ** Συνολική κατανάλωση ενέργειας • **1.657.076 kg** Ανανεώσιμα υλικά που χρησιμοποιούνται για την παραγωγή ή τη συσκευασία των προϊόντων της εταιρείας • **133.081 kg** Εισροές ανακυκλωμένων υλικών που χρησιμοποιούνται για την παραγωγή ή τη συσκευασία των προϊόντων της εταιρείας • **7.641.400,00 m3** Συνολική άντληση/χρήση νερού	**ΑΠΟΣΤΟΛΗ** Να παράγουμε και να διαθέτουμε ποιοτικές, καινοτόμες και ανταγωνιστικές πρώτες ύλες και να προσφέρουμε υψηλού επιπέδου υπηρεσίες στην αγορά τροφίμων. Με σεβασμό στη τριών αιώνων παράδοσή μας, δεσμευόμαστε να πρωτοπορούμε και να αναπτυσσόμαστε, με περιβαλλοντική και κοινωνική υπευθυνότητα, καθώς και να δημιουργούμε αξία για τους πελάτες μας, τους εργαζόμενους μας, τους μετόχους μας και την κοινωνία. Στοχεύουμε να είμαστε η ηγετική Εταιρεία του χώρου μας στη νοτιοανατολική Ευρώπη ενισχύοντας παράλληλα και τον εξαγωγικό μας προσανατολισμό με περιβαλλοντική και κοινωνική υπευθυνότητα	• **1.399,49 t CO2e** Σύνολο άμεσων εκπομπών • **13.074,72 t CO2e** Συνολικές έμμεσες εκπομπές *(χρησιμοποιώντας τις έμμεσες εκπομπές Scope 2 βάσει της τοποθεσίας)* • **9.943,30 t CO2e** Συνολικές έμμεσες εκπομπές *(χρησιμοποιώντας τις έμμεσες εκπομπές Scope 2 βάσει της αγοράς)*	7 12 13 15
Ανθρώπινο κεφάλαιο	• **371** εργαζόμενοι • **22%** γυναίκες σε Διοικητικές θέσεις • **4.390** συνολικές ώρες εκπαίδευσης των εργαζομένων		• **2%** αύξηση των εργαζομένων *(σε σχέση με το 2022)* • **100%** των εργαζομένων καλύπτονται από ασφάλεια ζωής και υγείας • **11,83** μέσος όρος εκπαιδευτικών ωρών	3 5 8 16
Κοινωνικό κεφάλαιο	• **1.310** σύνολο προμηθευτών στην Ελλάδα • **131.495€** επενδύσεις στην κοινωνία μέσω δωρεών	**ΑΞΙΕΣ** • Ποιότητα • Πάθος • Βιώσιμη ανάπτυξη • Σεβασμός • Αξιοπιστία • Βελτίωση	• **94%** τοπικοί προμηθευτές *(Ελλάδας)* • **25.000€** αξίας αλεύρων για να επανεκκινήσουν τις επιχειρήσεις τους μετά τις πλημμύρες • **90.000** εμφιαλωμένα νερά για τους πλημμυροπαθείς	8 11

ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΚΑΙ ΑΛΥΣΙΔΑ ΑΞΙΑΣ

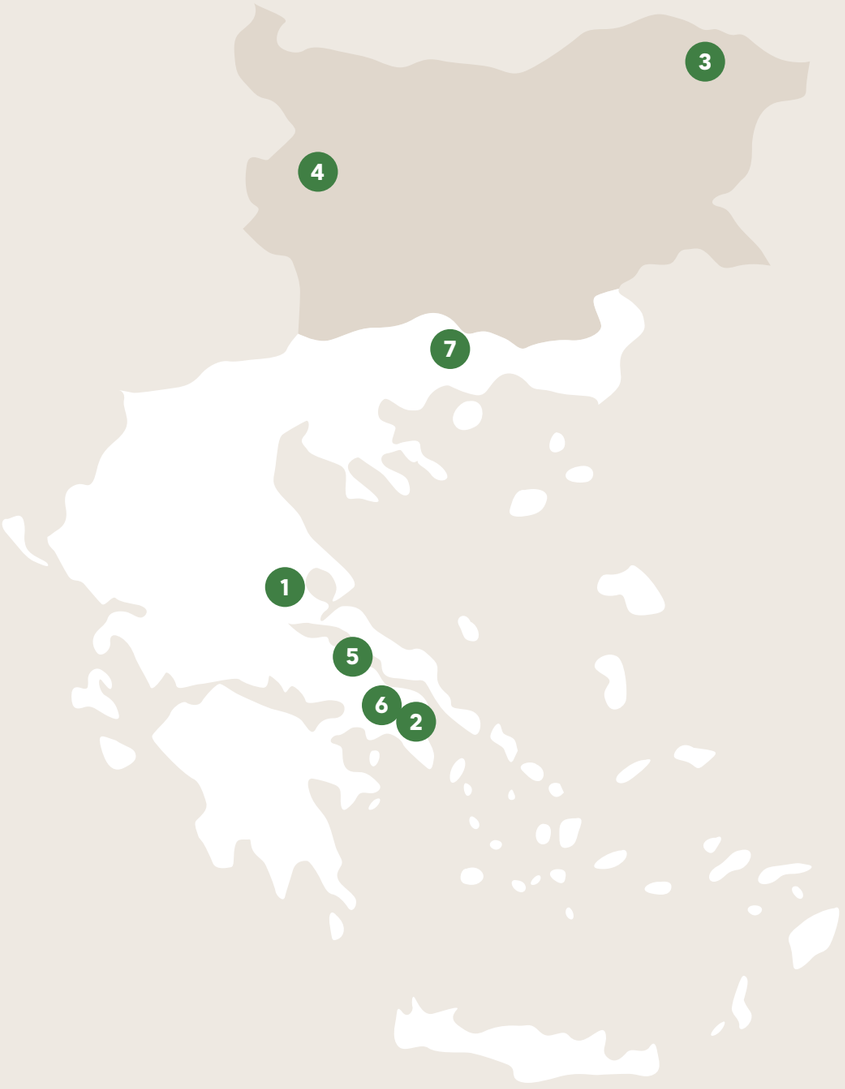
Οι εγκαταστάσεις μας

GRI 2-2, 2-6, 2-23

Athex C-S8, A-G1

ESRS 2 SBM-1

1. Βιομηχανική μονάδα & Κέντρο διανομής Σούρπη Μαγνησίας
2. Βιομηχανική μονάδα Κερατσίνι Αττικής
3. Βιομηχανική μονάδα & Κέντρο διανομής Τζένεραλ Τόσεβο Βουλγαρίας
4. Εγκατάσταση αποθήκευσης δημητριακών Σόφια, Βουλγαρία
5. Βιομηχανική μονάδα Θήβας Kenfood
6. Κέντρο διανομής Μάνδρα Αττικής
7. Κέντρο διανομής Ποδοχώρι Καβάλας



Αλευρόμυλος Σούρπης

- 5 γραμμές κυλινδρόμυλων συνολικής αλεστικής δυναμικότητας **1.050 τόνων/24ωρο**
- Πρότυπος **βιολογικός κυλινδρόμυλος** δυναμικότητας παραγωγής **45 τόνων/24ωρο**
- Επίπεδες αποθήκες χωρητικότητας **3.000 τόνων**
- Γραμμή κυβοποίησης (pellets) πιτύρων δυναμικότητας **7 τόνων/ ώρα**
- Παραδοσιακός πετρόμυλος δυναμικότητας παραγωγής **24 τόνων/ 24ωρο**
- Ειδικές γραμμές άλεσης για σίκαλη, κριθάρι, dinkel και δίκοκκο στάρι
- Σιλό: δημητριακών χωρητικότητας **55.000 τόνων** & αλεύρων χωρητικότητας **5.000 τόνων** & υποπροϊόντων χωρητικότητας **360 τόνων**
- 10 συσκευαστικές μηχανές συνολικής δυναμικότητας παραγωγής **200 τόνων/ 24ωρο** για συσκευασία αλεύρου μισού, **1, 2, 3** και **5 κιλών** καθώς και σιμιγδαλιών σε κενό αέρος και ειδικών μειγμάτων από 50gr και πάνω
- Οριζόντια αποθήκη για χύδην pellets **5.000 τόνων**
- Υπερσύγχρονα τμήματα διασφάλισης ποιότητας, ποιοτικού ελέγχου και **R&D,** υποστηριζόμενα από πλήρως εξοπλισμένο **πειραματικό αρτοποιείο**
- **Ιδιόκτητο λιμάνι** για ταυτόχρονη φορτοεκφόρτωση **2 πλοίων** 300 τόνων/ώρα

Αλευρόμυλος Κερατσινίου

- Γραμμή άλεσης δυναμικότητας **300 τόνων/24ωρο**
- Σιλό υποπροϊόντων χωρητικότητας **300 τόνων**
- Σιλό αλεύρων χωρητικότητας **3.500 τόνων**
- Σιλό δημητριακών χωρητικότητας **20.000 τόνων**
- Γραμμή κυβοποίησης (pellets) πιτύρων **7 τόνων/ώρα**
- Γραμμή ανάμειξης με δυναμικότητα **600 τόνων/24ωρο**
- Συσκευασία σάκων **25 κιλών** δυναμικότητας **180 τόνων/24ωρο για εξαγωγές**
- Υπερσύγχρονα τμήματα διασφάλισης ποιότητας και **ποιοτικού ελέγχου,** υποστηριζόμενα από πλήρως εξοπλισμένο **πειραματικό αρτοποιείο**
- **Ιδιόκτητο λιμάνι** με δυνατότητα φορτοεκφόρτωσης **120 τόνων/ ώρα**

Αλευρόμυλος General Toshevo

- 1 γραμμή κυλινδρόμυλου με συνολική δυναμικότητα άλεσης **130 τόνοι / 24 ώρες**
- Επίπεδη αποθήκη **2.000m²**
- Σιλό Δημητριακών **11.500 τόνων**
- Σιλό Πιτύρων **100 τόνων**
- Αλεστική δυναμικότητα **130 τόνων / 24ωρο**

Εργοστάσιο παραγωγής πρώτων υλών & μειγμάτων Θήβα

- Γραμμή παραγωγής **110 τόνων/ 24ωρο**
- Πλήρως εξοπλισμένο **Τμήμα Ποιοτικού Ελέγχου** για τον καθημερινό έλεγχο των προϊόντων
- **2.700 τ.μ.** χώροι αποθήκευσης σταθερής θερμοκρασίας
- Αυτόματες Συσκευαστικές μηχανές
- **835 τελικά** προϊόντα
- Ιδιόκτητες εγκαταστάσεις στη Θήβα, συνολικής έκτασης **3.200 τ.μ.**

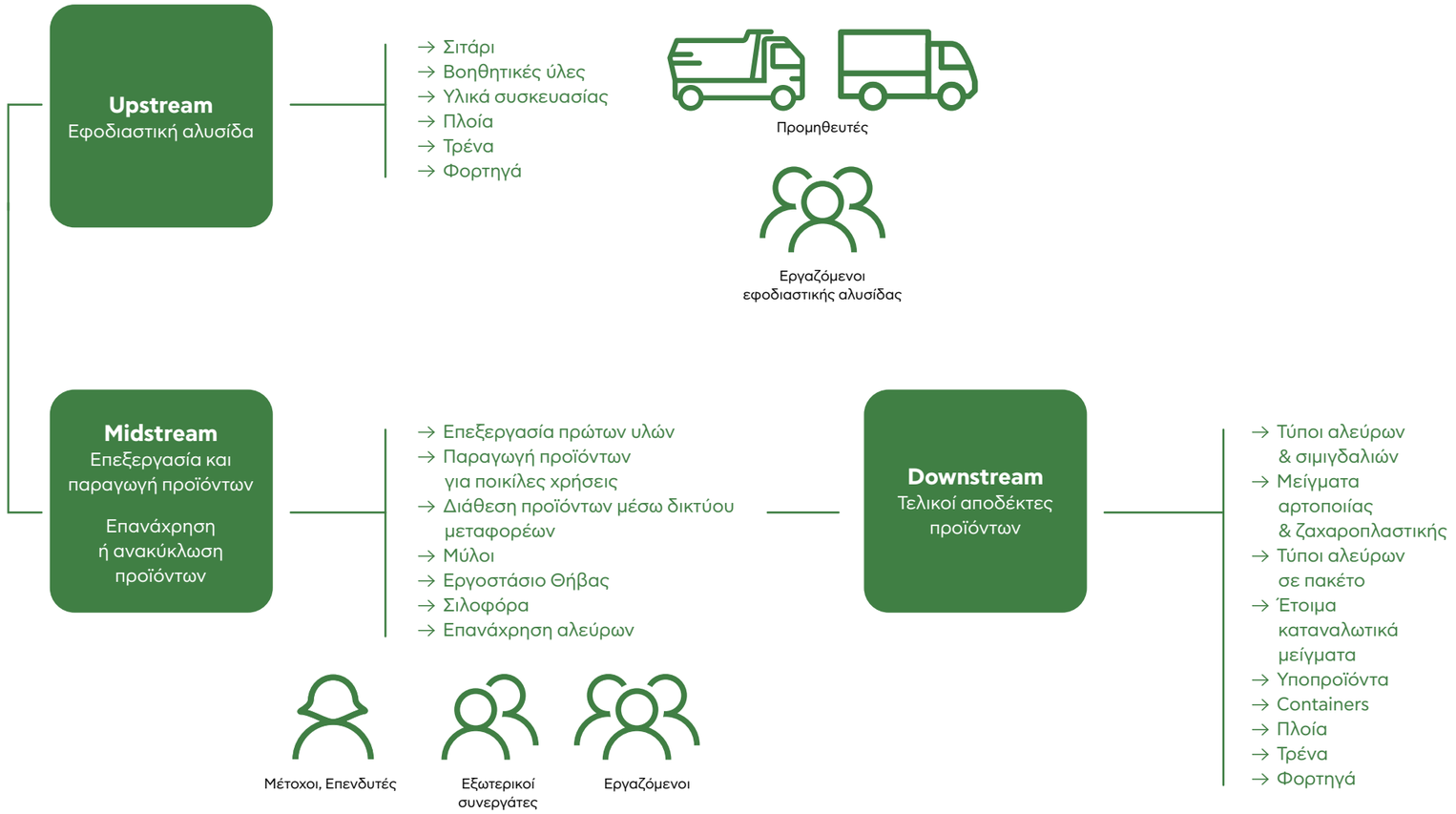
Εγκαταστάσεις αποθήκευσης δημητριακών Σόφιας

- 7 Σιλό δημητριακών, χωρητικότητας **7.000 τόνων** στο Bozhurishte
- Χύδην φόρτωση σίτου **100 t/h**
- Χοάνη παραλαβής σιτηρών με δυνατότητα παραλαβής **200 τόνους/ ώρα**

Κέντρα Διανομής Ελλάδας

- **4 ιδιόκτητα κέντρα διανομής** Μάνδρα (Αττική), Σούρπη (Μαγνησία), Ποδοχώρι (Καβάλα) και Toshevo (Βουλγαρία)
- Σημεία διάθεσης προϊόντων **ανά 200 χλμ**
- **Υπερσύγχρονος στόλος φορτηγών**
- Πιστοποιητικά **HACCP** και **ISO** πληρώντας τις αυστηρότερες προδιαγραφές

ΑΛΥΣΙΔΑ ΑΞΙΑΣ



Αντίρροπη (upstream)

Το πρώτο σκέλος της αλυσίδας αξίας είναι οι δραστηριότητες upstream, δηλαδή τις εισροές που αφορούν τους προμηθευτές και τη δραστηριότητά τους, ώστε να μας παρέχουν πρώτες ύλες για τα προϊόντα μας. Αυτή η κατηγορία περιλαμβάνει τις δραστηριότητες των προμηθευτών και των συνεργατών τους. Οι βασικοί παράγοντες στην κατηγορία αυτή είναι οι εργαζόμενοι της εφοδιαστικής αλυσίδας, οι προμηθευτές και οι μεταφορείς πρώτων υλών.

Οι εργαζόμενοι της εφοδιαστικής αλυσίδας είναι υπεύθυνοι για να φθάσουν οι πρώτες ύλες στους προμηθευτές, οι προμηθευτές με τη σειρά τους μας εφοδιάζουν με πρώτες ύλες και υλικά, ενώ οι μεταφορείς μεριμνούν ώστε τα υλικά αυτά να διαμοιραστούν στις μονάδες παραγωγής μας. Η Loulis Food Ingredients αναγνωρίζει τη σημαντικότητα της ανάλυσης της upstream διαδικασίας, ώστε να μπορεί να αξιολογήσει τους προμηθευτές της, αλλά και τους συνεργάτες αυτών. Ο βασικός στόχος είναι η προάσπιση των δικαιωμάτων των εργαζομένων σε όλο το εύρος της αλυσίδας αξίας, καθώς και η ομαλή διεξαγωγή των δραστηριοτήτων σε αυτή.

Εσωτερική εφοδιαστική αλυσίδα (midstream)

Το δεύτερο σκέλος περιλαμβάνει όλες τις δραστηριότητες για την μετατροπή των εισροών (upstream) σε εκροές (downstream), δηλαδή την μετατροπή πρώτων υλών σε προϊόντα για τους καταναλωτές. Η Εταιρεία παράγει προϊόντα, όπως τύπους αλεύρων και σιμιγδαλιών, μείγματα αρτοποιίας και ζαχαροπλαστικής, τύπους αλεύρων σε πακέτο, έτοιμα καταναλωτικά μείγματα και υποπροϊόντα. Τα προϊόντα αυτά διατίθενται είτε σε επαγγελματίες που παράγουν άλλα προϊόντα, ή σε τελικούς καταναλωτές. Μέσω του σύγχρονου τεχνολογικού εξοπλισμού, του μηχανισμού ανίχνευσης μετάλλων στα προϊόντα, τη νομοθεσία που διέπει τα προϊόντα μας και των ποιοτικών ελέγχων έρευνας και ανάπτυξης, διασφαλίζουμε την ασφάλεια στην παραγωγική διαδικασία αλλά και στο τελικό προϊόν.

Επανάχρηση-Ανακύκλωση

Αναφορικά με την επανάχρηση και την ανακύκλωση στην παραγωγική διαδικασία, τα άλευρα που προκύπτουν ως απόβλητα τα επαναδιαχειριζόμαστε, καθώς επίσης, τα υπόλοιπα απόβλητα, όπως, έλαια μηχανών και διαλύτες, ανακυκλώνονται με πιστοποιημένους συνεργάτες.

Ομόρροπη (downstream)

Το τελικό σκέλος της αλυσίδας αξίας περιλαμβάνει τις δραστηριότητες που σχετίζονται με την παράδοση του προϊόντος στους τελικούς πελάτες. Αφορά τη μεταφορά των τελικών προϊόντων της Εταιρείας μέσω των μεταφορέων, αλλά και των εμπορικών συνεργατών, προκειμένου να φτάσουν στους καταναλωτές, πελάτες HO.RE.CA, πελάτες εξωτερικού και βιομηχανικούς πελάτες.

Η Εταιρεία ακολουθεί τα διεθνή πρότυπα σχετικά με την ασφάλεια των καταναλωτών (ISO 90001) και με βάση τα πρότυπα αυτά θέτει στόχους για την ασφάλεια των τροφίμων. Ακόμα, η Loulis Food Ingredients παρακολουθεί μέσω του δείκτη παραπόνων και του δείκτη ικανοποίησης πελατών, το ποσοστό των ικανοποιημένων πελατών, ενώ διαχειρίζεται τα παράπονα που μπορεί να προκύψουν. Προς αυτή την κατεύθυνση η Εταιρεία έχει αναπτύξει αρμόδιο τμήμα για τη διαχείριση των παραπόνων των καταναλωτών, ώστε να τα αντιμετωπίζει άμεσα, αφού κάθε παράπονο που μπορεί να προκύψει αποστέλλεται στο αρμόδιο τμήμα παραπόνων. Έτσι, καθορίζονται διορθωτικές κινήσεις για την ολοκληρωμένη αντιμετώπισή τους και τηρείται αρχείο παραπόνων.

Ανθρώπινα δικαιώματα στην αλυσίδα αξίας

Τα ανθρώπινα δικαιώματα είναι ακόμα μια από τις βασικές αρχές της Εταιρείας για τη βιώσιμη λειτουργία της. Η Εταιρεία δεσμεύεται να προασπίζει τους ανθρώπους της με αξιοπρέπεια και σεβασμό, και να αναγνωρίζει τη διαφορετικότητα των ανθρώπων που την απαρτίζουν. Για το λόγο αυτό, η Loulis Food Ingredients εγγυάται την ασφάλεια των εργαζομένων της, όσον αφορά το απόρρητο και την αξιοπρέπεια τους, εφαρμόζει τη Πολιτική ανθρωπίνων δικαιωμάτων υιοθετώντας αυστηρά τις διεθνείς αρχές και τα πρότυπα, και δεσμεύεται για τον αποκλεισμό της βίας, της παρενόχλησης και άλλων ανάρμοστων συνθηκών στο χώρο εργασίας. Πιο συγκεκριμένα, η Εταιρεία διερευνά λεπτομερώς εάν υπάρχουν περιπτώσεις διακρίσεων στις εγκαταστάσεις της, με σκοπό τη λήψη μέτρων και την αποκατάσταση του σεβασμού στα ανθρώπινα δικαιώματα. Ταυτόχρονα, η Loulis Food Ingredients δεν συνεργάζεται με προμηθευτές που δεν ακολουθούν πρακτικές που διασφαλίζουν τα δικαιώματα των ανθρώπων.

Δημιουργία αξίας

Στη Loulis Food Ingredients δημιουργούμε άμεση οικονομική αξία για τα ενδιαφερόμενα μέρη μας μέσω την δραστηριοτήτων μας, συμβάλλοντας με ουσιαστικό τρόπο στην εθνική οικονομία, την κοινωνία και την απασχόληση, μέσα από την προσφορά θέσεων εργασίας και τις μακροχρόνιες σχέσεις που δημιουργεί με το σύνολο των προμηθευτών και επιχειρηματικών της εταίρων σε όλη την αλυσίδα αξίας της. Παραμένοντας προσηλωμένη στην αναπτυξιακή της πορεία το 2023, η Loulis Food Ingredients κατέγραψε σημαντική αύξηση των χρηματοοικονομικών της μεγεθών βελτιώνοντας την χρηματοοικονομική της θέση. Στον παρακάτω πίνακα παρουσιάζεται η άμεση οικονομική αξία που παράχθηκε και διανεμήθηκε για τα έτη 2023 και 2022.

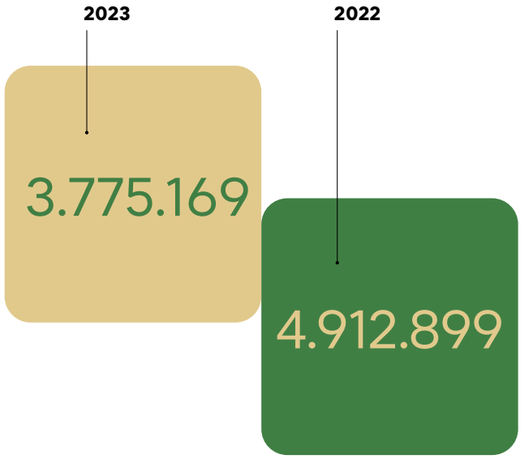
GRI 2-28, 201-1, 203-1, 207-4

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΠΙΔΟΣΗ

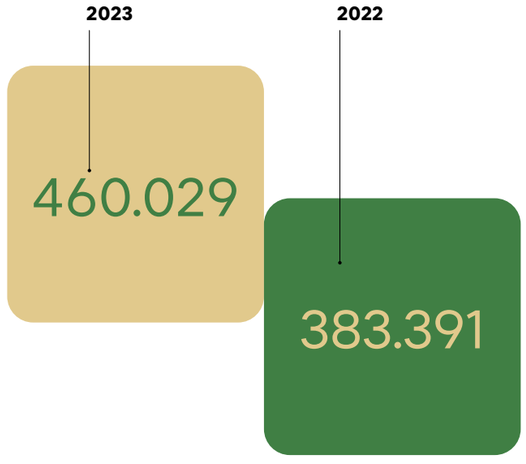
	2023	2022
Άμεση παραγόμενη οικονομική αξία		
Έσοδα (€)	**214.978.787**	**202.884.033**
Άμεση διανεμόμενη οικονομική αξία		
Λειτουργικά Έξοδα (€)	181.617.653	186.468.604
Μισθοί και παροχές προσωπικού (€)	12.345.659	11.522.350
Πληρωμές σε παρόχους κεφαλαίων (€)	7.555.081	3.770.801
Σύνολο (€)	**201.518.393**	**201.761.755**
Πληρωμές/εισφορές στο κράτος ανά χώρα		
Εισφορές Ελλάδα (€)	1.142.142	676.815
Διατηρηθείσα οικονομική αξία (€)		
Σύνολο (€)	**4.814.747**	**445.463**

Επενδύσεις σε υποδομές και υπηρεσίες

Κόστος των επενδύσεων σε υποδομές (€)



Τρέχουσες ή αναμενόμενες επιπτώσεις σε τοπικές οικονομίες (€)



Φορολογικές αρμοδιότητες[1]	2023	2022
Κύριες δραστηριότητες του οργανισμού	Προϊόντα αλευρόμυλου (1061)[2]	
Αριθμός εργαζομένων	371	365
Έσοδα από πωλήσεις τρίτων (€)	202.745.766	197.908.200
Έσοδα από ενδοομιλικές συναλλαγές με άλλες φορολογικές δικαιοδοσίες (€)	302.113	284.495
Κέρδη/ζημίες προ φόρων (€)	8.305.531	2.435.721
Ενσώματα περιουσιακά στοιχεία πλην μετρητών και ταμειακών ισοδυνάμων (€)	106.457.362	107.662.268
Εταιρικός φόρος εισοδήματος που καταβάλλεται σε ταμειακή βάση (€)	1.142.142	676.815
Εταιρικός φόρος εισοδήματος δεδουλευμένος επί των κερδών/ζημιών (€)	-2.662.198	-910.927

ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΕ ΦΟΡΕΙΣ, ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΕΣ ΚΑΙ ΔΙΑΚΡΙΣΕΙΣ

Η Loulis Food Ingredients, λειτουργώντας με βασικό μέλημα της την υπεύθυνη επιχειρηματικότητα συνεχίζει να υποστηρίζει και να συμμετέχει σε οργανισμούς, φορείς, πρωτοβουλίες για την προώθηση, τόσο της βιώσιμης ανάπτυξης, αλλά και της συλλογικής δημιουργίας αξίας στον επιχειρηματικό κόσμο. Ειδικότερα, η Loulis Food Ingredients συνεργάζεται με τους ακόλουθους φορείς:

Σύνδεσμος Ελληνικών Βιομηχανιών (Σ.Ε.Β.)

Σύνδεσμος Αλευροβιομηχάνων Ελλάδος (Σ.Α.Ε)

Σύνδεσμος Ελληνικών Βιομηχανιών Τροφίμων (Σ.Ε.Β.Τ.)

Σύνδεσμος Βιομηχανιών Θεσσαλίας & Στερεάς Ελλάδος (Σ.Β.Θ.Σ.Ε)

Ένωση Εισηγμένων Εταιρειών (ΕΝ.ΕΙΣ.ΕΤ.)

UN Global Compact

CSR Hellas

Επιπρόσθετα, η Εταιρεία με ενεργό συμμετοχή της σε συνέδρια, εμπορικές εκθέσεις και forum, μοιράζει και ανταλλάσσει γνώσεις για τις τελευταίες εξελίξεις και τάσεις στον κλάδο των τροφίμων.

[1] Η διαφορά μεταξύ του εταιρικού φόρου εισοδήματος επί των κερδών/ζημιών και του φόρου που υπάρχει εάν εφαρμοστεί ο νόμιμος φορολογικός συντελεστής στα κέρδη/ζημίες προ φόρων, οφείλεται σε προσωρινές διαφορές μεταξύ λογιστικής βάσης και φορολογικής βάσης και στις μη εκπιπτόμενες φορολογικές δαπάνες.

[2] Κωδικός ΚΑΔ (Δραστηριότητας).

Διακρίσεις

- → Χρυσά Βραβεία στα Healthy & Bio Food Awards 2023
- → Βράβευση ως μια από τις εταιρείες που εντάσσονται στην λίστα του «True Leaders»
- → Gold και Platinum βραβείο στα Green Brand Awards 2023
- → 5η θέση σε παγκόσμιο διαγωνισμό αρτοποιίας the IBA Cap of Bakers 2023, Μόναχο
- → Διάκριση της θυγατρικής εταιρείας LOULIS MEL – BULGARIA S.A ως Καινοτόμος Εταιρεία της χρονιάς 2023, στο 19ο Βουλγάρικο Φόρουμ για την Καινοτομία και Ανάπτυξη, Βουλγαρία

Συνεργασίες

- → Συνεργασία με τη SYNESGY, ψηφιακή πλατφόρμα που βελτιώνει τη μετάβαση προς τη βιωσιμότητα
- → Χρυσός χορηγός για δεύτερη συνεχόμενη χρονιά στα Bakery & Pastry Awards 2023
- → Συμμετοχή στην Επιτροπή ESG για τα μέλη του ΣΕΒ
- → Συμμετοχή στο εκπαιδευτικό πρόγραμμα του ΕΚΠΑ

2023

Συμμετοχή σε Εκθέσεις

- → Συμμετοχή στην έκθεση PLMA 2023
- → Συμμετοχή στην έκθεση Gulfood 2023 μαζί με την Al Dahra Holding
- → Συμμετοχή στην έκθεση ANUGA 2023

Συμμετοχή σε Συνέδρια

- → Συμμετοχή του Προέδρου κ. Ν. Λούλη ως mentor της πρωτοβουλίας του Junior Achievement Greece (JA Greece)
- → Συμμετοχή του Προέδρου κ. Ν. Λούλη ως ομιλητής στο 34ο Greek Economic Summit 2023
- → Συμμετοχή στο Συνέδριο IOAM (International Association of Operative Millers), Κάιρο Αιγύπτου
- → Ομιλητές στο Logistics B. Ελλάδος III, Θεσσαλονίκη
- → Ομιλητές στο 10ο Συνέδριο Βοηθών Διοίκησης, Αθήνα
- → Σύνεδροι στο 3ο «Packaging & Converting» School, Θεσσαλονίκη
- → Σύνεδροι στο 5th Diversity in Busincapess Conference, Ζάππειο Αθήνα
- → Σύνεδροι στο Smart Factory Conference, Αθήνα
- → Σύνεδροι στο Food Retail Summit 2023, Αθήνα
- → Σύνεδροι στο 15ο Συνέδριο ECR Hellas, Αθήνα
- → Σύνεδροι στο 13ο Annual Capital Link Sustainability Forum, Αθήνα

ΒΙΩΣΙΜΗ ΓΕΩΡΓΙΑ

Η Loulis Food Ingredients είναι αφοσιωμένη στην προώθηση της βιώσιμης γεωργίας, ως βασικό στοιχείο της επιχειρηματικής της στρατηγικής. Η Εταιρεία αναγνωρίζει λοιπόν, την ανάγκη για μια προσέγγιση που συνδυάζει την αύξηση της γεωργικής παραγωγής, με τη διαφύλαξη των φυσικών πόρων και την προστασία του περιβάλλοντος.
Λαμβάνοντας μια ολοκληρωμένη προσέγγιση για τη βιώσιμη γεωργία, η Εταιρεία δίνει προτεραιότητα στην υποστήριξη και προώθηση των μικρών και μεσαίων επιχειρήσεων. Η Loulis Food Ingredients πιστεύει ότι η συνεργασία με αυτές τις επιχειρήσεις είναι ζωτικής σημασίας για την ενίσχυση της τοπικής οικονομίας και την προώθηση της βιώσιμης ανάπτυξης στον αγροτικό τομέα, επιδιώκοντας τη δημιουργία μακροχρόνιων συνεργασιών. Η δέσμευση αυτή περιλαμβάνει όχι μόνο την αγορά των προϊόντων τους, αλλά και την παροχή τεχνικής υποστήριξης και κατάρτισης. Στόχος είναι η δημιουργία μιας συμβιωτικής σχέσης, όπου οι επιχειρήσεις αυτές επωφελούνται από συνεχείς παραγγελίες και συνεχή υποστήριξη, ενισχύοντας τελικά την παραγωγικότητα και τη βιωσιμότητά τους.

Όσον αφορά το μέλλον, η Εταιρεία σχεδιάζει να επικεντρωθεί και να επενδύσει ακόμη περισσότερο σε πρακτικές αναγεννητικής γεωργίας. Η στροφή αυτή αποσκοπεί στην εξασφάλιση πιο βιώσιμων μεθόδων παραγωγής τροφίμων για τις μελλοντικές γενιές, ενισχύοντας έτσι τη δέσμευση της Εταιρείας για περιβαλλοντική διαχείριση και βιώσιμη γεωργική ανάπτυξη.

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΣΥΜΒΟΛΑΙΑΚΗΣ ΓΕΩΡΓΙΑΣ

Η Loulis Food Ingredients έχει αναδειχθεί για την ενεργό συμμετοχή της στο Πρόγραμμα Συμβολαιακής Γεωργίας, συμβάλλοντας με τη δράση της στην προώθηση και ανάπτυξη της βιώσιμης γεωργίας στον τομέα των σιτηρών. Δεδομένης της δραστηριοποίησής της, η Εταιρεία κατανοεί τη ζωτική σημασία της συνεργασίας με τους αγρότες για την προώθηση μακροχρόνιων και επιτυχημένων σχέσεων. Οι συνεργασίες αυτές αποσκοπούν στην ενίσχυση της βιωσιμότητας των γεωργικών επιχειρήσεων και των περιβαλλόντων, στα οποία δραστηριοποιούνται.
Στο πλαίσιο αυτό, προσφέρουμε στους αγρότες συμβουλές και υποστήριξη για την εφαρμογή βιώσιμων γεωργικών πρακτικών που βασίζονται σε επιστημονικές μεθόδους και καινοτόμες τεχνολογίες. Η προσέγγιση αυτή αποσκοπεί στην ελαχιστοποίηση των επιπτώσεων της γεωργίας στο έδαφος και τους φυσικούς πόρους.

Η δέσμευσή μας επεκτείνεται στην ενεργή συμβολή, στην ανάπτυξη και υλοποίηση προγραμμάτων κατάρτισης για τους αγρότες, με στόχο τη διεύρυνση των γνώσεων και της επαγγελματικής τους εμπειρίας στην καλλιέργεια και στην προστασία των καλλιεργειών. Αυτό το ολοκληρωμένο σύστημα υποστήριξης δίνει τη δυνατότητα στους αγρότες να υιοθετήσουν βιώσιμες και ανταγωνιστικές πρακτικές στις σύγχρονες αγορές, χωρίς να διαιωνίζονται μη βιώσιμες καταστάσεις καλλιέργειας.
Μέσω αυτών των πρωτοβουλιών, βοηθάμε τους αγρότες να γίνουν πιο ανθεκτικοί στην αντιμετώπιση των προκλήσεων της σύγχρονης γεωργίας, εξασφαλίζοντας τη μακροπρόθεσμη επιτυχία τους. Αξιοποιώντας τις επιστημονικές εξελίξεις και τις καινοτόμες τεχνολογίες, η Loulis Food Ingredients προωθεί έναν βιώσιμο γεωργικό τομέα που ωφελεί τόσο τους αγρότες όσο και τα οικοσυστήματα από τα οποία εξαρτώνται.

Στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης
24

Διακυβέρνηση Βιώσιμης Ανάπτυξης
28

Διπλή ανάλυση ουσιαστικότητας
30

Επικοινωνία με τα ενδιαφερόμενα μέρη
33

02

Η ΒΙΩΣΙΜΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΣΤΗΝ LOULIS FOOD INGREDIENTS

Στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης

Οι βασικοί τομείς εστίασης της δραστηριότητάς μας επικεντρώνεται σε έξι κύρια πεδία. Αυτά τα πεδία περιλαμβάνουν την καινοτομία, την τεχνολογική αναβάθμιση, τη βελτίωση της εξυπηρέτησης πελατών, την ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού, τη διεθνή επέκταση αλλά και την ενίσχυση της βιωσιμότητας. Κάθε ένα από αυτά τα πεδία είναι κρίσιμης σημασίας για την επίτευξη των στρατηγικών στόχων και την ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας της Εταιρείας στην παγκόσμια αγορά.

GRI 2-23, 2-24

Athex C-G4, A-G3

ESRS 2 SBM-1, MDR-P, GOV-5

Η Εταιρεία μας, στο πλαίσιο της επιχειρηματικής της στρατηγικής, επιδιώκει να αυξάνει την απόδοσή της στα θέματα της βιώσιμης ανάπτυξης, μειώνοντας το περιβαλλοντικό της αποτύπωμα, παραμένοντας κοινωνικά ενεργή και βελτιώνοντας τους μηχανισμούς εταιρικής διακυβέρνησης.

> Η διαχρονική δέσμευση της Εταιρείας για τη βιώσιμη ανάπτυξη εκφράζεται μέσα από την συνεχή καινοτομία και παραγωγή ασφαλών προϊόντων, το σεβασμό προς το περιβάλλον, την κοινωνία και την οικονομία και τις συνεχείς πρωτοβουλίες για τη δημιουργία θετικών επιδράσεων.

Η δέσμευσή της Εταιρείας για ενίσχυση της βιωσιμότητας, αποτυπώνεται στην Στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης, η οποία αποτελείται από πέντε πυλώνες και είναι ευθυγραμμισμένη με τα ουσιαστικά θέματα και τις επιδράσεις που προκύπτουν από την ανάλυσης ουσιαστικότητας, έτσι ώστε να λαμβάνονται συνεχώς υπόψιν οι τάσεις του κλάδου, και οι ανάγκες και προσδοκίες των ενδιαφερόμενων μερών. Αναλαμβάνοντας ευθύνη απέναντι σε όλους τους πυλώνες, η Εταιρεία έχει δημιουργήσει όλους εκείνους τους εσωτερικούς μηχανισμούς που θα την βοηθήσουν να επιβλέπει, να βελτιώνει και να δρα όπου κρίνεται απαραίτητο, έτσι ώστε να συνεχίζει απρόσκοπτα την ενίσχυση του κοινωνικοοικονομικού αποτυπώματος της.

ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ

Η Εταιρεία αναγνωρίζει την ανάγκη να αντιμετωπιστούν οι περιβαλλοντικές, κοινωνικές και οικονομικές προκλήσεις που αντιμετωπίζει η κοινωνία στην σύγχρονη εποχή. Καθώς η Βιώσιμη Ανάπτυξη βρίσκεται στον πυρήνα της επιχειρηματικής της φιλοσοφίας, έχει αναπτύξει Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης, η οποία καλύπτει όλες τις δραστηριότητες της Εταιρείας και δεσμεύει όλες τις θυγατρικές της.

Σκοπός της Πολιτικής Βιώσιμης Ανάπτυξης είναι να διασφαλίζει διαχρονικά τη δημιουργία αξίας για τους εμπλεκόμενους με την Εταιρεία, δηλαδή τους μετόχους, τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, τα Διευθυντικά Στελέχη, τους εργαζόμενους, τους πελάτες, τους προμηθευτές, τις Τράπεζες, το Δημόσιο, την κοινωνία και τις λοιπές κοινωνικές ομάδες που αλληλοεπιδρούν με την Εταιρεία.

Δίνοντας έμφαση στην εκπαίδευση και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού, στην υγεία και ασφάλεια στην εργασία, καθώς και στην προστασία του περιβάλλοντος ακολουθώντας τις αρχές της βιώσιμης λειτουργίας και ανάπτυξης, η Εταιρεία αποσκοπεί στην δημιουργία αξίας με βιώσιμο τρόπο. Στην εν λόγω Πολιτική, παρουσιάζεται η προσέγγιση της Loulis Food Ingredients στα θέματα της Βιώσιμης Ανάπτυξης και της υπεύθυνης λειτουργίας. Η Εταιρεία δεσμεύεται στην ενσωμάτωση των θεμάτων βιώσιμης ανάπτυξης και την υπεύθυνη λειτουργία της μέσω δράσεων με ουσία, με σκοπό την παραγωγή αξίας για όλους τους εμπλεκόμενους με την Εταιρεία.

← *Για περισσότερες πληροφορίες δείτε:*

ΔΙΑΧΡΟΝΙΚΟΙ ΣΤΟΧΟΙ

Περιβάλλον και Κυκλική Οικονομία

→ Εφαρμογή μοντέλου απάλειψης της χρήσης χαρτιού στα τμήματα παραγωγής της Σούρπης (paperless plan)	→ Μηδενικά υγρά απόβλητα κατά τη παραγωγική διαδικασία	→ Διαχείριση στερεών αποβλήτων και ανακύκλωσή τους κατά 100%	→ Πρόγραμμα συμβολαιακής γεωργίας
→ Μείωση εκπομπών ρύπων ανά μονάδα παραγωγής	→ Παρακολούθηση μετρήσεων και ασκήσεων αντιρρύπανσης στη λιμενική εγκατάσταση της Σούρπης	→ Μείωση εκπομπών ρύπων ανά τόνο επεξεργαζόμενης πρώτης ύλης κατά 2% στις μονάδες της Σούρπης & του Κερατσινίου	→ Προώθηση της εταιρικής υπευθυνότητας και βιωσιμότητας στην εφοδιαστική αλυσίδα

Τοπικές Κοινωνίες και Κοινωνική Ανάπτυξη

→ Μηνιαία στήριξη τροφοδότησης σε κοινωνικά παντοπωλεία, ΜΚΟ και εκκλησιαστικά ιδρύματα των τοπικών κοινωνιών που δραστηριοποιούμαστε	→ Ευαισθητοποίηση άνω των 5.000 παιδιών ετησίως σε θέματα διατροφής, περιβάλλοντος και κατασπατάλησης τροφίμων (food waste) μέσω του Μουσείου Λούλη	→ Προώθηση της υγιεινής διατροφής και τρόπου ζωής μέσω των διδακτικών προγραμμάτων του Μουσείου Λούλη	→ Ετήσια συνεισφορά των τοπικών κοινωνιών στις οποίες δραστηριοποιούμαστε με αλεύρι για κάλυψη διατροφικών αναγκών
→ Στήριξη σχολών αρτοποιίας και ζαχαροπλαστικής με αλεύρι ετησίως για τις εκπαιδευτικές τους ανάγκες	→ Συστηματοποίηση προγραμμάτων εθελοντικού χαρακτήρα καθώς και των αιμοδοσιών με στόχο την αύξηση του ποσοστού συμμετοχής των εργαζομένων	→ Συνέχιση στήριξης στους πάσχοντες από κοιλιοκάκη	→ Ολοκλήρωση του ιστορικού αρχείου Μύλων Αγίου Γεωργίου – Μύλων Λούλη

ΔΙΑΧΡΟΝΙΚΟΙ ΣΤΟΧΟΙ

Άνθρωποι

→ Μηδενικά ατυχήματα και έλεγχος εφαρμογής των διαδικασιών για την Υγεία και Ασφάλεια	→ Αύξηση ποσοστού διατήρησης ανθρώπινου δυναμικού	→ Διατήρηση μηδενικών παραπόνων των εργαζομένων	→ Εμπλουτισμός του προγράμματος αξιολόγησης στη διαδικασία 3600 feedback
→ Δημιουργία Πολιτικής μπόνους (benefits και bonus scheme)	→ Αύξηση εκπαιδεύσεων και ασκήσεων σε θέματα υγείας και ασφάλειας στο χώρο εργασίας	→ Βελτιστοποίηση συνθηκών εργασίας και νέες δυνατότητες για το ανθρώπινο δυναμικό	→ Διατήρηση του ποσοστού ικανοποίησης των εργαζόμενων

Αγορά, Ανάπτυξη και Καινοτομία

→ Ανάπτυξη νέων προϊόντων και ιδιαίτερων – διαφοροποιημένων προϊόντων	→ Σεμινάρια αρτοποιών με στόχο κάθε χρόνο την εκπαίδευση 10% των πελατών μας	→ Διατήρηση του δείκτη ικανοποίησης πελατών βάσει έρευνας	→ Διατήρηση μηδενικών παραπόνων για την ποιότητα των προϊόντων
→ Συμμετοχή σε προϊόν κοινωνικής καλλιέργειας σε συνεργασίας με άλλους κοινωνικούς φορείς	→ Λήψη επιπρόσθετων μέτρων που αφορούν την ασφάλεια και το απόρρητο των δεδομένων των πελατών	→ Ενημέρωση ομάδας προμηθευτών σε θέματα βιωσιμότητας	→

Διακυβέρνηση και Οικονομική Βιωσιμότητα

→ Ανάπτυξη σε αγορές του εξωτερικού (αύξηση πελατών εξωτερικού και αύξηση εξαγωγών σε επίπεδο χωρών)	→ Προώθηση της εταιρικής υπευθυνότητας και βιωσιμότητας στην εφοδιαστική αλυσίδα	→ Διατήρηση μηδενικών περιστατικών παραβίασης των αρχών εταιρικής ηθικής	→ Ενσωμάτωση περισσότερων ESG κριτηρίων στη στρατηγική μας και στην καθημερινή μας λειτουργία
→ Ολοκλήρωση δημιουργίας KPI's σε όλα τα τμήματα	→ Επικαιροποίηση του Κώδικα Δεοντολογίας και περαιτέρω επικοινωνία στους εργαζομένους	→ Ενημέρωση του 100% των εργαζομένων για την Πολιτική κατά της διαφθοράς και της δωροδοκίας	→ Διατήρηση μηδενικών περιστατικών κυβερνοεπιθέσεων

ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΚΙΝΔΥΝΩΝ ΚΑΙ ΕΥΚΑΙΡΙΩΝ

Κίνδυνοι

Η Loulis Food Ingredients αντιμετωπίζει προληπτικά τους υφιστάμενους και δυνητικούς κινδύνους που σχετίζονται με την κλιματική αλλαγή. Το Διοικητικό Συμβούλιο επιβλέπει τη διαδικασία εντοπισμού των κινδύνων και παρακολουθεί την αποτελεσματικότητα των στρατηγικών μετριασμού που εφαρμόζονται. Με τα έντονα καιρικά φαινόμενα που αναμένεται να γίνουν συχνότερα και εντονότερα, η Εταιρεία αντιμετωπίζει απειλές που θα μπορούσαν να επηρεάσουν τις δραστηριότητές της και την αλυσίδα εφοδιασμού της. Αυτές οι ακραίες καιρικές συνθήκες μπορούν να επηρεάσουν αρνητικά τις αποδόσεις των καλλιεργειών, οδηγώντας σε διακυμάνσεις στη διαθεσιμότητα των πρώτων υλών και αστάθεια των τιμών των τελικών προϊόντων. Για να αντιμετωπίσει αυτούς τους κινδύνους, η Εταιρεία εφαρμόζει στρατηγικές, όπως η αποθεματοποίηση των πρώτων υλών και η ασφάλιση μέσω των χρηματιστηρίων εμπορευμάτων. Αυτή η ολοκληρωμένη προσέγγιση έχει ως στόχο να διασφαλίσει τις δραστηριότητες της Εταιρείας έναντι των αβεβαιοτήτων που δημιουργεί η κλιματική αλλαγή.

Οι κύριοι κίνδυνοι που έχουν αναγνωριστεί από την Εταιρεία είναι οι εξής:

→ Πιστωτικός
→ Ρευστότητας
→ Διακύμανσης επιτοκίου
→ Απώλειας αποθεμάτων
→ Διακύμανσης των τιμών των πρώτων υλών
→ Κλιματικής αλλαγής

Ευκαιρίες

Η Εταιρεία μας αξιοποιεί την παρουσία της στις διεθνείς αγορές, τη δημιουργία σύγχρονων εγκαταστάσεων παραγωγής και την επέκτασή της στην εγχώρια αγορά για να προωθήσει ευκαιρίες για συνεχή ανάπτυξη, θέτοντας πάντα ως προτεραιότητα τη βιωσιμότητα και την υπευθυνότητα. Επιπλέον, η ανώτερη ποιότητα των προϊόντων και των υπηρεσιών μας παρέχει σημαντικό ανταγωνιστικό πλεονέκτημα, οδηγώντας στην εξέλιξη του κλάδου που δραστηριοποιούμαστε.

Διακυβέρνηση Βιώσιμης Ανάπτυξης

Η Εταιρεία έχοντας ως γνώμονα τη διαφάνεια και την αξιοπιστία λειτουργεί συντονισμένα όσον αφορά τα θέματα Βιώσιμης Ανάπτυξης και εταιρικής υπευθυνότητας. Μέσω της βιώσιμης διακυβέρνησης, η Loulis Food Ingredients έχει αναπτύξει οργανωτικές δομές, οι οποίες διαχειρίζονται αποδοτικά τα θέματα που προκύπτουν.

GRI 2-9, 2-12, 2-13, 2-14, 2-24, 2-25

Athex C-G1, C-G2

ESRS 2 GOV-2

ΔΟΜΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ

Διοικητικό Συμβούλιο

↓

Πρόεδρος Διευθύνων Σύμβουλος

↓

Υπεύθυνης Εταιρικής Υπευθυνότητας (ESG) & Επικοινωνίας

↓

Ομάδα Εταιρικής Υπευθυνότητας (ESG)

Η Εταιρεία επίσης έχει αναγνωρίσει τη σημασία της ύπαρξης ειδικής ομάδας Εταιρικής Υπευθυνότητας (ESG). Αυτή η ομάδα αποτελείται από μέλη από διάφορα τμήματα και τομείς της Εταιρείας, διασφαλίζοντας έτσι ότι υπάρχει εκπροσώπηση και τεχνογνωσία σε κάθε πτυχή της Βιώσιμης Ανάπτυξης, όπως επίσης και στην αντιμετώπιση των επιδράσεων σε όλα τα πιθανά σημεία της αλυσίδας αξίας. Αυτά τα μέλη είναι υπεύθυνα για την αντιμετώπιση τυχόν ζητημάτων που προκύπτουν, την κατάρτιση στρατηγικών σχεδίων και τη συνεχή βελτίωση της προσέγγισης της Εταιρείας στη Βιώσιμη Ανάπτυξη. Έχοντας αυτή τη συνεργατική και χωρίς αποκλεισμούς δομή, η Εταιρεία είναι σε θέση να αντιμετωπίσει τις προκλήσεις και να προωθήσει βιώσιμες πρακτικές σε όλες τις πτυχές των εργασιών της.

Ο τομέας των θεμάτων Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης τελείται υπό την αρμοδιότητα της Υπεύθυνης Εταιρικής Υπευθυνότητας (ESG) & Επικοινωνίας, η οποία επιβλέπει και διαχειρίζεται αυτές τις κρίσιμες πτυχές. Στον ρόλο αυτό έχει ανατεθεί η αποτελεσματική επικοινωνία σε όλο τον οργανισμό για να διασφαλίσει ότι οι ενέργειες της Εταιρείας ευθυγραμμίζονται με τους στόχους και τις υποχρεώσεις της για βιωσιμότητα. Καθιερώνεται συνεχής επικοινωνία μεταξύ της Υπεύθυνης ESG & Επικοινωνίας και της διατμηματικής ομάδας Εταιρικής Υπευθυνότητας για την άμεση και αποτελεσματική αντιμετώπιση τυχόν αναδυόμενων ζητημάτων που αφορούν τη Βιώσιμη Ανάπτυξη.

Επιπλέον, η ομάδα Εταιρικής Υπευθυνότητας είναι υπεύθυνη για την κατάρτιση προτάσεων που περιλαμβάνουν βιώσιμες δράσεις και πρακτικές. Ακολουθεί η παρουσίαση των προτάσεων στην Υπεύθυνη ESG & Επικοινωνίας, η οποία τις εξετάζει, αξιολογεί και τις εισηγείται στη Διοικητική Ομάδα. Ο Πρόεδρος αξιολογεί την επίδραση των προτάσεων, και προχωρεί στην έγκριση τους.

ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΕΠΙΔΡΑΣΕΩΝ ΚΑΙ ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ

Τα θέματα που αφορούν τους πυλώνες αλλά και όλα τα ζητήματα της Βιώσιμης Ανάπτυξης της Εταιρείας διαχειρίζονται μέσα από τις οργανωτικές δομές που έχουν οριστεί από τη διοίκηση της Εταιρείας. Αρμόδια για τη διαχείριση των ζητημάτων Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης είναι η Υπεύθυνη ESG & Επικοινωνίας μαζί με τη συνδρομή της ομάδας Εταιρικής Υπευθυνότητας και τη συμμετοχή στελεχών από όλες τις αρμόδιες Διευθύνσεις. Η ομάδα Εταιρικής Υπευθυνότητας παρακολουθεί και καταγράφει σε ετήσια βάση πλάνο δράσεων και στόχων και υποβάλει τις προτάσεις της, με στόχο τη δημιουργία μακροπρόθεσμης αξίας. Ο Πρόεδρος της Εταιρείας, μέσω της Υπεύθυνης ESG & Επικοινωνίας εποπτεύει, διαχειρίζεται και ενημερώνεται σε τακτά χρονικά διαστήματα για τις εξελίξεις σε θέματα βιωσιμότητας, τις τάσεις και τις επιδράσεις της Εταιρείας επικυρώνοντας τις διαχρονικές δεσμεύσεις για βιώσιμη και υπεύθυνη λειτουργία.

Με την ενεργή συμμετοχή της Διοίκησης και τη συνδρομή όλων των τμημάτων, επιδιώκουμε να επιτύχουμε τους στόχους μας και να ανταποκριθούμε στις προσδοκίες των ενδιαφερόμενων μερών.

Οι πρωτοβουλίες μας περιλαμβάνουν:

→ Ανάπτυξη και εφαρμογή της στρατηγικής Βιώσιμης Ανάπτυξης.

→ Παρακολούθηση και αναφορά στην Διοίκηση για την πρόοδο των στόχων, αλλά και την ενημέρωση στα ενδιαφερόμενα μέρη της Εταιρείας.

→ Ενημέρωση της Διοίκησης της Εταιρείας για την πορεία και τα ζητήματα Βιώσιμης Ανάπτυξης.

→ Προετοιμασία εκθέσεων Βιώσιμης Ανάπτυξης, γνωστοποιήσεις μη χρηματοοικονομικής πληροφόρησης και συμμόρφωση με τους κανονισμούς και τις προσδοκίες των ενδιαφερομένων μερών.

→ Διεξαγωγή τακτικών αξιολογήσεων για τις περιβαλλοντικές, κοινωνικές επιδράσεις της Εταιρείας.

→ Συμμετοχή σε ομάδες εργασιών του κλάδου, συνέδρια και πρωτοβουλίες για την συλλογική ενημέρωση του κλάδου και την συμβολή στην ευρύτερη ατζέντα της Βιώσιμης Ανάπτυξης.

→ Προσδιορισμός και καταγραφή ευκαιριών για τη μείωση των κλιματικών, περιβαλλοντικών ρίσκων, ενίσχυση κοινωνικού αποτυπώματος.

→ Συνεργασία με όλα τα τμήματα για την ενσωμάτωση βιώσιμων πρακτικών σε όλες τις διαδικασίες.

→ Διεξαγωγή ερευνών για τη συνεχή ενημέρωση των αναδυόμενων τάσεων, κανονισμών και βέλτιστων πρακτικών, έτσι ώστε η Εταιρεία παραμένει στην πρώτη γραμμή των βιώσιμων πρωτοβουλιών.

→ Ανάπτυξη και υλοποίηση εκπαιδευτικών προγραμμάτων για την εκπαίδευση των εργαζομένων σχετικά με τις πρακτικές βιωσιμότητας και την ενθάρρυνση της συμμετοχής τους.

Διπλή ανάλυση ουσιαστικότητας

Η Loulis Food Ingredients, ευθυγραμμισμένη με το κανονιστικό πλαίσιο, συμπεριλαμβανομένης της ευρωπαϊκής οδηγίας για την υποβολή εκθέσεων βιωσιμότητας CSRD, των προτύπων ESRS και των προτύπων GRI (2021), προχώρησε για πρώτη φορά σε διπλή ανάλυση ουσιαστικότητας για την αναγνώριση, τον προσδιορισμό και την αξιολόγηση των προτεραιοτήτων που θέτει η Εταιρεία για τη βιώσιμη ανάπτυξη. Η προσέγγιση αυτή, περιλαμβάνει τον καθορισμό, αφενός των σημαντικών επιπτώσεων της δραστηριότητας της Εταιρείας στη Βιώσιμη Ανάπτυξη, αφετέρου την επίδραση των επιπτώσεων αυτών (λαμβάνοντας υπόψη κινδύνους και ευκαιρίες) στην οικονομική επίδοση και γενικότερα στην ικανότητα της Εταιρείας να παράγει αξία.

GRI 3-1, 3-2, 3-3

Athex C-G3

ESRS 2 IRO-1

Βήμα 1: Προκαταρκτική κατανόηση των θεμάτων βιωσιμότητας
Προκειμένου να προσδιοριστούν οι θετικές, αρνητικές, υφιστάμενες και δυνητικές επιδράσεις της Εταιρείας που απορρέουν από τις δραστηριότητα της, η Loulis Food Ingredients, πραγματοποίησε συναντήσεις με τα εσωτερικά ενδιαφερόμενα μέρη της Εταιρείας και κύριους εκπροσώπους των θεμάτων βιώσιμης ανάπτυξης πραγματοποιώντας ομάδες εργασίας για τη συγκέντρωση των απαιτούμενων πληροφοριών σχετικά με τις λειτουργίες και τις πρωτοβουλίες της εταιρείας. Το αποτέλεσμα αυτών των ομάδων εργασίας ήταν ένας μακρύς κατάλογος με επιπτώσεις, κινδύνους και ευκαιρίες, τα οποία αποτελούν την κατευθυντήρια αρχή για τον προσδιορισμό της Ουσιαστικότητας Επιδράσεων και της Χρηματοοικονομικής Ουσιαστικότητας.
Επιπλέον για την αναγνώριση των επιδράσεων η Εταιρεία έλαβε υπόψιν της τα πρότυπα βιωσιμότητας GRI, τα ESRS, το επιχειρηματικό μοντέλο της Εταιρείας καθώς και λοιπές πηγές, εσωτερικές και εξωτερικές για την καλύτερη κατανόηση των επιδράσεων. Σε αυτό το πλαίσιο η Loulis Food Ingredients πραγματοποίησε συγκριτική αξιολόγηση ώστε να επανεκτιμήσει το υφιστάμενο πλαίσιο της βιώσιμης ανάπτυξης στον κλάδο που δραστηριοποιείται.

Βήμα 2: Χαρτογράφηση των ενδιαφερόμενων μερών και της αλυσίδας αξίας
Επιπλέον, μια κρίσιμη πτυχή της ανάλυσης περιλάμβανε τη χαρτογράφηση των ενδιαφερόμενων μερών και της αλυσίδας αξίας. Μέσω αυτής της διαδικασίας, η Loulis Food Ingredients κατήρτισε τον κατάλογο των ενδιαφερόμενων μερών, εμβαθύνοντας στην κατανομή και τα κανάλια επικοινωνίας τους. Με την τοποθέτηση της εταιρείας εντός του χάρτη της αλυσίδας αξίας και αναλύοντας τις φάσεις της λειτουργίας της, καθώς και τα ανάντη (upstream) και κατάντη (downstream) τμήματα της αλυσίδας αξίας της, η εταιρεία κατόρθωσε να αποκτήσει μια ολιστική κατανόηση της θέσης της εντός του ευρύτερου πλαισίου της αλυσίδας αξίας.

Βήμα 3: Βαθμολόγηση των επιπτώσεων
Στο επόμενο βήμα οι εκπρόσωποι της Εταιρείας βαθμολόγησαν τις επιδράσεις, τους κινδύνους και τις ευκαιρίες, χρησιμοποιώντας το καθορισμένο βαθμολογικό σύστημα των προτύπων ESRS και πραγματοποιώντας έτσι τη διάκριση μεταξύ της Ουσιαστικότητας Επιδράσεων και της Χρηματοοικονομικής Ουσιαστικότητας.
Αξιοποιώντας τα αποτελέσματα της Ουσιαστικότητας Επιδράσεων η Εταιρεία προχώρησε στην αναγνώριση και την αξιολόγηση των κινδύνων και ευκαιριών που απορρέουν από τις επιδράσεις που δημιουργεί η Εταιρεία. Η διαδικασία αυτή δημιούργησε έναν κατάλογο βαθμολογημένων θεμάτων βιωσιμότητας, από τον οποίο προέκυψαν τα επικρατέστερα θέματα που αντιπροσωπεύουν τις ουσιώδεις επιδράσεις, τους κινδύνους και τις ευκαιρίες. Είναι σημαντικό να σημειωθεί ότι κάθε επίδραση βαθμολογήθηκε τόσο από τη μια διάσταση (Ουσιαστικότητα επίδρασης) όσο και από την άλλη (Χρηματοοικονομική Ουσιαστικότητα) επιτρέποντας στην εταιρεία να γεφυρώσει το χάσμα μεταξύ της εκτίμησης του αντίκτυπου στη βιώσιμη ανάπτυξη και του αντίκτυπου στην ίδια την εταιρεία.

Βήμα 4: Επικύρωση και εμπλοκή των ενδιαφερόμενων μερών
Η τελική φάση περιλάμβανε την επικύρωση και την εμπλοκή των ενδιαφερόμενων μερών, όπου ο κατάλογος των ουσιαστικών θεμάτων υποβλήθηκε σε αξιολόγηση και επικύρωση από τη διοίκηση της εταιρείας. Επιπλέον, διεξήχθη έρευνα με τα ενδιαφερόμενα μέρη σχετικά με την ιεράρχηση των θεμάτων βιωσιμότητας και την επιβεβαίωση της συνάφειάς τους με τις δραστηριότητες της εταιρείας. Η ανατροφοδότηση με σχόλια από τα ενδιαφερόμενα μέρη ενίσχυσε τη συνάφεια του τελικού καταλόγου ουσιαστικών θεμάτων τόσο για τον εξωτερικό αντίκτυπο στη βιωσιμότητα όσο και για τον αντίκτυπο στην αξία της εταιρείας. Η συμβολή των ενδιαφερομένων μερών ήταν ζωτικής σημασίας για την παροχή βαθμολογιών, παραπάνω από το επαρκές, σε όλα τα ουσιώδη θέματα, επιβεβαιώνοντας έτσι τη συνάφεια και τη σημασία του τελικού καταλόγου με τα ουσιώδη θέματα. Η εμπλοκή των ενδιαφερομένων μερών όχι μόνο επικύρωσε την αξιολόγηση της ουσιαστικότητας αλλά παρείχε επίσης ευκαιρίες για ανατροφοδότηση και επικοινωνία, διασφαλίζοντας ότι τα επιλεγμένα ουσιαστικά θέματα αντικατοπτρίζουν τις ανησυχίες και τις προτεραιότητες των ενδιαφερομένων μερών.
Υλοποιώντας τα παραπάνω βήματα η Loulis Food Ingredients απέδειξε τη δέσμευσή της στην κατανόηση και την αντιμετώπιση των ουσιαστικών ζητημάτων βιώσιμης ανάπτυξης, τα οποία όχι μόνο είναι σχετικά με τις λειτουργίες της Εταιρείας, αλλά επίσης ευθυγραμμίζονται με τις ευρύτερες προσδοκίες του κανονιστικού πλαισίου και των ενδιαφερόμενων μερών. Αυτή η προσέγγιση καθιστά την Εταιρεία ικανή να διαχειρίζεται προληπτικά τους κινδύνους βιωσιμότητας, να αξιοποιεί τις ευκαιρίες και να προωθεί τη δημιουργία μακροπρόθεσμης αξίας, ενώ παράλληλα να εκπληρώνει τις υποχρεώσεις της προς πιο βιώσιμες και υπεύθυνες επιχειρηματικές πρακτικές.
Οι ουσιαστικές επιδράσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες της Loulis Food Ingredients είναι 6 και παρουσιάζονται στον παρακάτω πίνακα. Παράλληλα οι αναγνωρισμένες επιδράσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες παρουσιάζονται στα επιμέρους κεφάλαια κάθε ουσιαστικού θέματος.

> Η προσέγγιση της διπλής ουσιαστικότητας δεν αφορά μόνο τον εντοπισμό των κινδύνων για την Εταιρεία μας, αλλά και την αναγνώριση της ευθύνης μας να μετριάσουμε τις αρνητικές επιδράσεις που έχουμε στην κοινωνία και το περιβάλλον. Η προσέγγιση αυτή διασφαλίζει ότι η στρατηγική μας για τη βιωσιμότητα είναι ολιστική, οδηγώντας σε μακροπρόθεσμη αξία τόσο για τα ενδιαφερόμενα μέρη μας όσο και για τον πλανήτη.

Ουσιαστικές επιδράσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες		Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης (UN SDGs)	Σημαντικότητα για τα ενδιαφερόμενα μέρη
Κλιματική Αλλαγή	• Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή • Μετριασμός στην κλιματική αλλαγή • Ενέργεια		●●● Εξαιρετικά σημαντικό
Κυκλική οικονομία	• Εισροές πόρων, συμπεριλαμβανομένης της χρήσης πόρων • Απόβλητα		●●● Εξαιρετικά σημαντικό
Οικείο εργατικό δυναμικό	• Ίση μεταχείριση και ίσες ευκαιρίες για όλους • Διαφορετικότητα • Απόρρητο • Υγεία και ασφάλεια • Επαρκείς μισθοί • Μέτρα κατά της βίας και της παρενόχλησης στον χώρο εργασίας • Κατάρτιση και ανάπτυξη δεξιοτήτων • Ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής • Χρόνος εργασίας		●●● Εξαιρετικά σημαντικό
Τοπικές Κοινότητες	• Πρωτοβουλίες για τη βοήθεια των τοπικών κοινοτήτων		●●● Εξαιρετικά σημαντικό
Καταναλωτές και τελικοί χρήστες	• Επιπτώσεις που σχετίζονται με την πληροφόρηση για τους καταναλωτές και τους τελικούς χρήστες • Προσωπική ασφάλεια των καταναλωτών και των τελικών χρηστών • Κοινωνική ένταξη των καταναλωτών και των τελικών χρηστών		●●○ Πολύ σημαντικό
Επιχειρηματική συμπεριφορά	• Επιχειρηματική κουλτούρα • Διαχείριση σχέσεων με προμηθευτές, συμπεριλαμβανομένων των πρακτικών πληρωμών • Διαφθορά και δωροδοκία		●●● Εξαιρετικά σημαντικό

Επικοινωνία με τα ενδιαφερόμενα μέρη

GRI 2-29

Athex C-S1

ESRS 2 SBM-2

Η Loulis Food Ingredients αναγνωρίζει ως ενδιαφερόμενα μέρη τις ομάδες αυτές που επιδρούν και επηρεάζουν άμεσα ή έμμεσα τη λειτουργία και την επίτευξη των στόχων της, ενώ ταυτόχρονα επηρεάζονται και οι ίδιες από τις δραστηριότητές της. Οι ομάδες αυτές ανήκουν είτε στο εσωτερικό περιβάλλον της, είτε στο εξωτερικό.
Προκειμένου να διαχειριστεί αποτελεσματικά τα διάφορα ζητήματα που σχετίζονται με τη Βιώσιμη Ανάπτυξη, η Loulis Food Ingredients έχει εφαρμόσει στρατηγική που περιλαμβάνει την προώθηση ισχυρών γραμμών επικοινωνίας με όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη. Αυτή η προσέγγιση ενθαρρύνει την ενεργό συμμετοχή τους και διασφαλίζει ότι οι επικοινωνιακές προσπάθειες της Εταιρείας είναι αποτελεσματικές και παραγωγικές. Ένας από τους κύριους στόχους είναι η δημιουργία μιας συστηματικής και ουσιαστικής μορφής επικοινωνίας με όλες τις διαφορετικές ομάδες που εμπλέκονται, διασφαλίζοντας μια αμφίδρομη ανταλλαγή που ανταποκρίνεται στις ανάγκες και τις προσδοκίες τους.
Στον παρακάτω πίνακα παρουσιάζονται αναλυτικά οι δίαυλοι επικοινωνίας με τα ενδιαφερόμενα μέρη και η συχνότητα με την οποία η Εταιρεία επικοινωνεί για τα κύρια θέματα που τους απασχολούν.

Δίαυλοι Επικοινωνίας	Συχνότητα
Υπερκατηγορία: Μέτοχοι και επενδυτές	
Μέτοχοι / Επενδυτές	
Ετήσια Γενική Συνέλευση	Ετήσια
Τμήμα Μετόχων	Συνεχής
Ετήσια Οικονομική Έκθεση	Ετήσια
Δελτία Τύπου μέσω ΧΧΑ	Συνεχής
Ιστοσελίδα Εταιρείας	Συνεχής
Έκθεση Εταιρικής Υπευθυνότητας	Ετησίως
Υπερκατηγορία: Ανθρώπινο δυναμικό	
Εργαζόμενοι και οι οικογένειες τους	
Συναντήσεις, τηλεφωνική και ηλεκτρονική επικοινωνία σε τακτική βάση	Συνεχής
Τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού	Συνεχής
Έκθεση Εταιρικής Υπευθυνότητας	Ετησίως
Newsletter	Δύο φορές τον χρόνο
Ανοιχτός διάλογος και συχνές εκδηλώσεις	Δύο ή τρεις φορές τον χρόνο
Υπερκατηγορία: Προμηθευτές και Συνεργάτες	
Προμηθευτές σίτου Ελλάδας	
Συναντήσεις με προμηθευτές	Συνεχής
Τμήμα προμηθειών	Συνεχής
Έκθεση Εταιρικής Υπευθυνότητας	Ετησίως
Newsletter	Δύο φορές τον χρόνο

Δίαυλοι Επικοινωνίας	Συχνότητα
Συνεργάτες (εργολάβοι, ανάδοχοι, εξωτερικοί δικηγόροι, σύμβουλοι)	
Τμήμα Προμηθειών	Συνεχής
Συναντήσεις, τηλεφωνική και ηλεκτρονική επικοινωνία	Συνεχής
Ανακοινώσεις, ενημερωτικό δελτίο	Όταν απαιτείται
Έκθεση Εταιρικής Υπευθυνότητας	Ετησίως
Newsletter	Δύο φορές τον χρόνο
Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης	Συνεχής
Ιστοσελίδα Εταιρείας	Συνεχής
Μεταφορείς	
Διαρκής και αμφίδρομη επικοινωνία μεταξύ τμήματος Μεταφορών	Συνεχής
Ιστοσελίδα Εταιρείας	Συνεχής
Εταιρικές ανακοινώσεις	Όταν απαιτείται
Έκθεση Εταιρικής Υπευθυνότητας	Ετησίως
Newsletter	Δύο φορές τον χρόνο
Υπόλοιποι προμηθευτές	
Συναντήσεις με προμηθευτές	Συνεχής
Τμήμα Προμηθειών	Συνεχής
Έκθεση Εταιρικής Υπευθυνότητας	Ετησίως
Newsletter	Δύο φορές τον χρόνο
Τηλεφωνική και ηλεκτρονική επικοινωνία	Όταν απαιτείται
Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης	Συνεχής
Προμηθευτές σίτου εισαγωγής	
Τηλεφωνική και ηλεκτρονική επικοινωνία	Όταν απαιτείται
Τμήμα Προμηθειών	Συνεχής
Έκθεση Εταιρικής Υπευθυνότητας	Ετησίως
Ιστοσελίδα Εταιρείας	Συνεχής
Εμπορικοί συνεργάτες	
Συναντήσεις με τα στελέχη και τη διοίκηση	Όταν απαιτείται
Άμεση επικοινωνία με το τμήμα Πωλήσεων	Συνεχής
Επικοινωνία με το τμήμα Ποιότητας	Συνεχής
Έκθεση Εταιρικής Υπευθυνότητας	Ετησίως
Newsletter	Δύο φορές τον χρόνο
Ιστοσελίδα Εταιρείας	Συνεχής
Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης	Συνεχής
Συμμετοχή σε κλαδικές εκθέσεις	Ετησίως

Δίαυλοι Επικοινωνίας	Συχνότητα
Υπερκατηγορία: Τοπικές κοινωνίες	
Τοπικές κοινωνίες	
Επικοινωνία με φορείς της τοπικής Αυτοδιοίκησης	Όταν απαιτείται
Δελτία Τύπου	Όταν απαιτείται
Έκθεση Εταιρικής Υπευθυνότητας	Ετησίως
Newsletter	Δύο φορές τον χρόνο
Εκδηλώσεις των τοπικών κοινωνιών	Όταν απαιτείται
Υπερκατηγορία: Πελάτες και τελικοί χρήστες	
Πελάτες βιομηχανικού (βιοτεχνίες, βιομηχανίες, αρτοποιοί)	
Ετήσιες έρευνες πελατών	Ετησίως
Περιοδικές Επισκέψεις συμβούλων τεχνικής υποστήριξης	Όταν απαιτείται
Επισκέψεις πωλητών	Εβδομαδιαίως
Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης	Συνεχής
Συμμετοχή σε κλαδικές εκθέσεις	Ετησίως
Newsletter	Δύο φορές τον χρόνο
Έκθεση Εταιρικής Υπευθυνότητας	Ετησίως
Φόρουμ πελατών	Όταν απαιτείται
Πελάτες Εξωτερικού (όλων των κατηγοριών)	
Συναντήσεις με τα στελέχη και τη διοίκηση	Ετησίως
Τμήμα Εξυπηρέτησης Πελατών	Συνεχής
Ιστοσελίδα Εταιρείας	Συνεχής
Επισκέψεις συμβούλων τεχνικής υποστήριξης και πωλητών	Ετησίως
Συμμετοχή σε κλαδικές εκθέσεις	Ετησίως
Έκθεση Εταιρικής Υπευθυνότητας	Ετησίως
Πελάτες HORECA	
Τμήμα Εξυπηρέτησης Πελατών	Συνεχής
Ιστοσελίδα Εταιρείας	Συνεχής
Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης	Συνεχής
Περιοδικές Επισκέψεις συμβούλων τεχνικής υποστήριξης	Όταν απαιτείται
Επισκέψεις πωλητών	Εβδομαδιαίως
Συμμετοχή σε κλαδικές εκθέσεις	Ετησίως
Έκθεση Εταιρικής Υπευθυνότητας	Ετησίως
Newsletter	Δύο φορές τον χρόνο

Δίαυλοι Επικοινωνίας	Συχνότητα
Πελάτες καταναλωτικού	
Συναντήσεις με τα στελέχη και τη διοίκηση	Ετησίως
Τμήμα Εξυπηρέτησης Πελατών	Συνεχής
Ιστοσελίδα Εταιρείας	Συνεχής
Δελτία Τύπου, ανακοινώσεις	Όταν απαιτείται
Έρευνες πελατών	Ετησίως
Περιοδικές Επισκέψεις συμβούλων τεχνικής υποστήριξης	Όταν απαιτείται
Επισκέψεις πωλητών	Εβδομαδιαίως
Συμμετοχή σε κλαδικές εκθέσεις	Ετησίως
Έκθεση Εταιρικής Υπευθυνότητας	Ετησίως
Newsletter	Δύο φορές τον χρόνο
Καταναλωτές	
Διοργάνωση περιοδικών εκδηλώσεων	Όταν απαιτείται
Μέσω καθημερινών επισκέψεων στο Μουσείο	Συνεχής
Έρευνες αγοράς	Όταν απαιτείται
Ενημερωτικά φυλλάδια	Συνεχής
Ετικέτες προϊόντων	Συνεχής
Μέσα κοινωνικής δικτύωσης	Συνεχής
Υπερκατηγορία: Δημόσια σφαίρα	
Εθνικές και ρυθμιστικές αρχές, δημόσιοι φορείς, κλαδικές ενώσεις	
Ιστοσελίδα Εταιρείας	Συνεχής
Ηλεκτρονική, τηλεφωνική και προσωπική επικοινωνία (πχ επιμελητήρια)	Συνεχής
Συναντήσεις με φορείς/ αρχές/ νομοθετικά και θεσμικά όργανα, όπου απαιτείται	Όταν απαιτείται
Δημοσιεύσεις οικονομικών καταστάσεων σύμφωνα με νομολογία	Ετησίως
Έκθεση Εταιρικής Υπευθυνότητας	Ετησίως
Ημερίδες	Δυο φορές τον χρόνο
Συνέδρια	Δυο φορές τον χρόνο
Εκδηλώσεις	Δυο φορές τον χρόνο
Τράπεζες, Οικονομικά ιδρύματα	
Συναντήσεις με την Ανώτατη Διοίκηση	Τακτικά
Ετήσια Οικονομική Έκθεση	Ετησίως
Έκθεση Εταιρικής Υπευθυνότητας	Ετησίως
Newsletter	Δύο φορές τον χρόνο

Δίαυλοι Επικοινωνίας	Συχνότητα
Μη Κυβερνητικές Οργανώσεις (ΜΚΟ)	
Ιστοσελίδα Εταιρείας	Συνεχής
Συναντήσεις και συνέργεια σε κοινές δράσεις και εκδηλώσεις	Ετησίως
Newsletter	Δύο φορές τον χρόνο
Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης	Συνεχής
Έκθεση Εταιρικής Υπευθυνότητας	Ετησίως
Μέσα Μαζικής Ενημέρωσης (ΜΜΕ)	
Συναντήσεις με εκπροσώπους ΜΜΕ	Όταν απαιτείται
Τμήμα Εταιρικής Υπευθυνότητας και Επικοινωνίας	Συνεχής
Δελτία Τύπου	Όταν απαιτείται
Έκθεση Εταιρικής Υπευθυνότητας	Ετησίως
Ιστοσελίδα Εταιρείας	Συνεχής
Newsletter	Δύο φορές τον χρόνο
Μέσα κοινωνικής δικτύωσης	Συνεχής
Ερευνητικά ιδρύματα, ακαδημαϊκοί κύκλοι εργαστήρια ιδεών	
Ιστοσελίδα Εταιρείας	Συνεχής
Ηλεκτρονική επικοινωνία	Όταν απαιτείται
Εκδηλώσεις και συναντήσεις με στόχο τη συνεργασία	Ετησίως
Εκπόνηση μελετών, διατριβών σε περίπτωση πρακτικής άσκησης (φοιτητές), ή παροχή εργασίας για απόκτηση εμπειρίας	Όταν απαιτείται
Έκθεση Εταιρικής Υπευθυνότητας	Ετησίως

Οικείο εργατικό δυναμικό
40

Τοπικές κοινότητες
59

Καταναλωτές και τελικοί χρήστες
66

03

Η ΣΥΝΕΙΣΦΟΡΑ ΜΑΣ ΣΤΗΝ ΚΟΙΝΩΝΙΑ

Οικείο εργατικό δυναμικό

Η ΔΕΣΜΕΥΣΗ ΜΑΣ

Στην Loulis Food Ingredients επιδιώκουμε να λειτουργούμε σε ένα σύγχρονο και ανοιχτό εργασιακό περιβάλλον, το οποίο προσφέρει ίσες ευκαιρίες σε όλους, ενισχύοντας τη διαφορετικότητα και την κουλτούρα συμπερίληψης. Σταθερή δέσμευσή μας είναι η εξέλιξη των ανθρώπων μας και για αυτόν τον λόγο αναζητούμε διαρκώς τρόπους να τους προσφέρουμε σύγχρονα εργαλεία για την προσωπική και επαγγελματική ενδυνάμωση. Παράλληλα, λειτουργούμε καθημερινά με προτεραιότητα την υγεία και ασφάλεια στον χώρο εργασίας, όπως αποτυπώνεται και στην σχετική πολιτική της εταιρείας μας. Διαχρονικός μας στόχος είναι η εξάλειψη των ατυχημάτων και η δημιουργία ενός περιβάλλοντος εργασίας, όπου οι κίνδυνοι έχουν εντοπιστεί, εκτιμηθεί, προληφθεί και εξαλειφθεί.

Συναφείς Πολιτικές: Πολιτική για την Πρόληψη και Καταπολέμηση της Βίας και της Παρενόχλησης στην εργασία, Πολιτική Ανθρώπινων Δικαιωμάτων, Πολιτική για τη Διαχείριση Εσωτερικών Καταγγελιών, Πολιτική Αποδοχών, Εγχειρίδιο πολιτικών και διαδικασιών ανθρώπινου προσωπικού, Εγχειρίδιο Ενημέρωσης Εργαζομένων Προσωπικά Δεδομένα και Προστασία τους, Εγχειρίδιο αξιολόγησης προσωπικού

Ετήσιοι Στόχοι ESG	Πρόοδος	Στόχος πέρα από τη νομοθεσία
Αύξηση του ποσοστού διαφορετικότητας (φύλο, ηλικία, εθνικότητα) μεταξύ των εργαζομένων κατά 2% σε σύγκριση με το προηγούμενο έτος.	Σε εξέλιξη	√
Διατήρηση μηδενικών ατυχημάτων	Σε εξέλιξη	√
Υλοποίηση εκπαίδευσης όλων των εργαζομένων με θέμα τη διαφορετικότητα	Σε εξέλιξη	√
Διατήρηση μηδενικών περιστατικών διακρίσεων	Σε εξέλιξη	√
Αύξηση γυναικών στα ενδιάμεσα διοικητικά στελέχη κατά 25% & 20% επί του συνόλου όλου του εργατικού δυναμικού	Σε εξέλιξη	√
Διατήρηση δείκτη οικειοθελών αποχωρήσεων σε ποσοστό μικρότερο του 10%	Σε εξέλιξη	√
Εγκατάσταση λογισμικού Υγείας & Ασφάλειας μονάδων Σούρπης & Θήβας	Σε εξέλιξη	√

ΟΙ ΕΠΙΔΡΑΣΕΙΣ ΜΑΣ

Υποθεματική	Επίδραση		Κίνδυνος/Ευκαιρία	
Απόρρητο	Η Εταιρεία αναγνωρίζει και υιοθετεί πλήρως τον Γενικό Κανονισμό για την Προστασία Δεδομένων (GDPR), έχοντας θεσπίσει αποτελεσματικές διαδικασίες που διασφαλίζουν την ασφάλεια και την εμπιστοσύνη των χρηστών της. Δεν έχει καταγραφεί κανένα περιστατικό παραβίασης δεδομένων ή επιβολή προστίμου, εξασφαλίζοντας ότι τα προσωπικά δεδομένα των χρηστών παραμένουν ασφαλή και προστατευμένα από πιθανές παραβιάσεις.	+	Η αυστηρή συμμόρφωση με τον GDPR και η απουσία περιστατικών παραβίασης δεδομένων ή επιβολής προστίμων ενισχύει την αξιοπιστία της Εταιρείας και αποφεύγει πιθανές νομικές και οικονομικές συνέπειες.	Ευκαιρία

Ουσιαστικό θέμα

GRI 3-3, 2-7, 2-8, 2-23, 2-30, 401-1, 401-2, 401-3, 402-1, 403-1, 403-2, 403-3, 403-5, 403-8, 403-9, 403-10, 404-1, 405-1, 405-2

Athex C-S2, C-S3, C-S4, C-S5, C-S7, A-S2, A-S3, A-G3, SS-S5, SS-S6

ESRS S1-1, S1-2, S1-3, S1-4, S1-5, S1-6, S1-8, S1-9, S1-10, S1-11, S1-12, S1-13, S1-14, S1-15, S1-16

Υποθεματική	Επίδραση		Κίνδυνος/Ευκαιρία	
Υγεία και ασφάλεια	Η εταιρία έχει αποφασίσει την εμβάθυνση της εκπαίδευσης ομάδων εργαζομένων και τη διενέργεια ασκήσεων για την αποτελεσματικότερη αντιμετώπιση εκτάκτων αναγκών. Εκπαίδευση πρώτων βοηθειών από επαγγελματίες υγείας, καθώς και ασκήσεις αντιμετώπισης πυρκαγιάς, πλημμυρών, σεισμού και εκκένωσης από μέλη της ΕΜΑΚ, βελτιώνουν την ετοιμότητα και την ασφάλεια των εργαζομένων, αυξάνοντας τη δυνατότητα άμεσης αντίδρασης σε κρίσιμες καταστάσεις.	+	Η δράση αυτή βελτιώνει την ασφάλεια και την προστασία των εργαζομένων, μειώνοντας τον κίνδυνο ατυχημάτων και τραυματισμών, κάτι που μπορεί να οδηγήσει σε μειωμένες απουσίες και αυξημένη παραγωγικότητα. Επιπλέον, η συμμόρφωση με τους κανονισμούς ασφαλείας ενδυναμώνει τη φήμη της Εταιρείας, προσελκύοντας το κοινό και τους ενδιαφερόμενους φορείς.	Ευκαιρία
	Στο εργοστάσιο της Σούρπης, υπάρχει καθημερινά τεχνικός ασφαλείας που κάνει τακτικούς ελέγχους και παρακολουθεί τις διαδικασίες. Στην εγκατάσταση του Κερατσινίου, εξωτερικός τεχνικός ασφαλείας διενεργεί ελέγχους μία έως δύο φορές τον μήνα. Αυτό διασφαλίζει τη συνεχή τήρηση των πρωτοκόλλων ασφαλείας, ενισχύοντας ένα ασφαλές περιβάλλον για τους εργαζόμενους.	+	Η τακτική παρακολούθηση από τεχνικούς ασφαλείας μπορεί να μειώσει τα ατυχήματα και τις δυσλειτουργίες, βελτιώνοντας την ασφάλεια των εργαζομένων και μειώνοντας τις πιθανές απώλειες και κόστη αποζημιώσεων.	Ευκαιρία
	Η εταιρεία, μέσω πιστοποιημένου φορέα, διενεργεί περιοδικά ελέγχους συγκέντρωσης σκόνης σε όλες τις θέσεις εργασίας που χρησιμοποιούνται περισσότερο κατά τη διάρκεια του 8ώρου. Εκτελεί τακτική συντήρηση των φίλτρων αποκονίωσης και εφαρμόζει καθημερινό πρόγραμμα καθαρισμού για την απομάκρυνση της σκόνης, εξαλείφοντας τον κίνδυνο έκρηξης και περιορίζοντας την έκθεση των εργαζομένων σε επικίνδυνες συγκεντρώσεις σκόνης.	+	Με αυτά τα μέτρα, η εταιρεία μειώνει τον κίνδυνο ατυχημάτων και βελτιώνει την υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων, αποφεύγοντας πιθανά κόστη αποζημιώσεων και διακοπής εργασιών.	Ευκαιρία
	Η Εταιρεία εφαρμόζει αυστηρά μέτρα ασφαλείας σε κάθε φάση της παραγωγής. Όπου ο κίνδυνος δεν μπορεί να εξαλειφθεί, αυστηροποιεί τη χρήση κατάλληλων μέσων ατομικής προστασίας, περιορίζοντας την έκθεση των εργαζομένων σε βλαπτικούς παράγοντες όπως η σκόνη, ο θόρυβος και η φωσφίνη. Η εφαρμογή αυστηρών μέτρων ασφαλείας και η ενίσχυση της χρήσης ατομικών μέσων προστασίας μειώνουν την έκθεση των εργαζομένων σε επικίνδυνες συνθήκες, εξασφαλίζοντας ένα ασφαλέστερο εργασιακό περιβάλλον.	+	Περιορίζοντας την έκθεση σε βλαπτικούς παράγοντες, η εταιρία μειώνει τον κίνδυνο ατυχημάτων και επαγγελματικών ασθενειών, βελτιώνοντας την ασφάλεια και μειώνοντας τα κόστη αποζημιώσεων.	Ευκαιρία
	Στις εγκαταστάσεις της Βουλγαρίας, η Εταιρεία αναθέτει σε εξωτερικό ιατρικό φορέα την αξιολόγηση και τη συνεχή παρακολούθηση της υγείας των εργαζομένων και των συνθηκών εργασίας. Η συνεργασία αυτή εξασφαλίζει τη συστηματική αξιολόγηση της υγείας των εργαζομένων και τον έλεγχο των συνθηκών εργασίας, συμβάλλοντας στη διατήρηση ενός ασφαλούς και υγιούς περιβάλλοντος.	+	Με την εξωτερική παρακολούθηση της υγείας και των συνθηκών εργασίας, η Εταιρεία μειώνει τον κίνδυνο επαγγελματικών ασθενειών και ατυχημάτων, βελτιώνοντας την ευημερία των εργαζομένων και μειώνοντας τα κόστη ασθενειών και αποζημιώσεων.	Ευκαιρία

Υποθεματική	Επίδραση		Κίνδυνος/Ευκαιρία	
Υγεία και ασφάλεια	Το 2023, στην KENFOOD, σημειώθηκε ένα εργατικό ατύχημα όπου ένας υπάλληλος υπέστη ακρωτηριασμό δακτύλου. Το περιστατικό αυτό αναδεικνύει την ανάγκη για βελτίωση των μέτρων ασφαλείας και την ενίσχυση της εκπαίδευσης των εργαζομένων για την πρόληψη ατυχημάτων.	-	Πέρα από το άμεσο κόστος της ιατρικής περίθαλψης και της πιθανής αποζημίωσης, τα εργατικά ατυχήματα μπορούν να οδηγήσουν σε απώλειες παραγωγικότητας, αυξημένα ασφάλιστρα και ζημιά στη φήμη, επηρεάζοντας δυνητικά τα αποτελέσματα της εταιρείας.	Κίνδυνος
	Η Εταιρεία καταγράφει τα εργατικά ατυχήματα και τα συμβάντα στο χώρο εργασίας, διενεργεί μελέτες επαγγελματικού κινδύνου και αξιολογεί τους πιθανούς κινδύνους σε όλες τις δραστηριότητές της. Με αυτόν τον τρόπο, συμβάλλει στην πρόληψη και την ελαχιστοποίηση των συμβάντων υγείας και ασφάλειας, καθώς και στην ικανότητά της να αντιμετωπίζει πιθανές αρνητικές συνέπειες από την εμφάνιση ενός περιστατικού.	+	Οι προληπτικές προσεγγίσεις για την αντιμετώπιση των εργατικών ατυχημάτων μειώνουν τον κίνδυνο διακοπών στην παραγωγή, τις απώλειες εργασίας και τις δικαστικές δαπάνες που συνήθως σχετίζονται με τέτοια περιστατικά. Αυτό μπορεί να έχει άμεσο αντίκτυπο στην οικονομική απόδοση της εταιρείας, μειώνοντας το κόστος ασφάλισης και την επιβάρυνση για αποζημιώσεις.	Ευκαιρία
Επαρκείς μισθοί	Η Εταιρεία διατηρεί τη μισθοδοσία της σε υψηλότερα επίπεδα από τα προβλεπόμενα, έχει αναπτύξει συστήματα για την ακρίβεια των πληρωμών και εξυπηρετεί τους εργαζομένους με ποικίλους μισθολογικούς τρόπους. Οι υψηλότερες μισθολογικές απολαβές και τα ακριβή συστήματα πληρωμών εξασφαλίζουν την οικονομική ευημερία των εργαζομένων, αυξάνοντας την ικανοποίηση και την αφοσίωσή τους.	+	Διατηρώντας υψηλά επίπεδα μισθοδοσίας και εξυπηρετώντας με ακρίβεια και ευελιξία τις πληρωμές, η Εταιρεία ενισχύει την παραγωγικότητα, μειώνει το προσωπικό κόστος αντικατάστασης και προσελκύει υψηλής ποιότητας ταλέντα.	Ευκαιρία
Ίση μεταχείριση και ίσες ευκαιρίες για όλους	Από το 2019, η Εταιρεία έχει δημιουργήσει μια πολιτική μισθοδοσίας μέσω συνεργασίας με εξωτερικούς συμβούλους και σύμφωνα με αυστηρά πρότυπα. Οποιεσδήποτε αποκλίσεις έχουν μειωθεί σταδιακά, μειώνοντας αποτελεσματικά το μισθολογικό χάσμα. Οι προσπάθειες της Εταιρείας να διασφαλίσει ίσες αμοιβές για άνδρες και γυναίκες υπαλλήλους συμβάλλουν στη δημιουργία ενός δίκαιου και αξιοκρατικού εργασιακού περιβάλλοντος, χωρίς αποκλεισμούς και άνισες ευκαιρίες.	+	Αυτό μπορεί να οδηγήσει σε αύξηση της εργασιακής ικανοποίησης, της παραγωγικότητας και της εταιρικής φήμης, καθώς επίσης να ενισχύσει την ικανότητα της Εταιρείας να προσελκύει και να διατηρεί ταλαντούχους εργαζομένους.	Ευκαιρία
Μέτρα κατά της βίας και της παρενόχλησης στον χώρο εργασίας	Η Εταιρεία διαθέτει οργανωμένο σύστημα καταγγελιών και πολιτικές που προωθούν τη διαφάνεια και την άμεση αντιμετώπιση περιστατικών δυσλειτουργίας. Αν και καταγράφηκε μόνο ένα παράπονο, αυτό αντιμετωπίστηκε άμεσα και αποτελεσματικά, διατηρώντας ένα ηθικό και διαφανές εργασιακό περιβάλλον. Η προσεκτική διαχείριση της βίας και της παρενόχλησης από τη Loulis Food Ingredients βελτιώνει την ευημερία και ασφάλεια των εργαζομένων, ενισχύοντας τη φήμη της εταιρείας μεταξύ υπαλλήλων, πελατών και ενδιαφερόμενων μερών.	+	Το ισχυρό σύστημα της Loulis Food Ingredients για τη διαχείριση της βίας και της παρενόχλησης στο χώρο εργασίας όχι μόνο ευθυγραμμίζεται με τα ηθικά πρότυπα αλλά συμβάλλει επίσης σε μια υγιή οργανωτική κουλτούρα. Αυτό μπορεί να οδηγήσει σε αυξημένη ικανοποίηση των εργαζομένων, μειωμένο ποσοστό αποχωρήσεων και θετικό αντίκτυπο στο τελικό αποτέλεσμα της εταιρείας διατηρώντας ένα παραγωγικό και αρμονικό περιβάλλον εργασίας.	Ευκαιρία

Υποθεματική	Επίδραση		Κίνδυνος/Ευκαιρία	
Κατάρτιση και ανάπτυξη δεξιοτήτων	Η Εταιρεία δίνει έμφαση στην εκπαίδευση, προσφέροντας εξειδικευμένα προγράμματα για εργασιακές δεξιότητες, επαγγελματική ανάπτυξη και συμμόρφωση (π.χ. πρώτες βοήθειες, τεχνική ασφάλεια, χρήση νέων μηχανημάτων, εταιρική κουλτούρα). Από το 2022, η Ακαδημία Λούλη εκπαιδεύει 16 άτομα σε πωλήσεις, προσωπικό γραφείου, επόπτες παραγωγής και συντήρηση. Επιπλέον, η Εταιρεία χρηματοδοτεί μεταπτυχιακά προγράμματα και πιστοποιήσεις, επενδύοντας στην ενίσχυση των ρόλων των εργαζομένων της. Αυτές οι βελτιωμένες δεξιότητες μέσω εξατομικευμένων προγραμμάτων κατάρτισης ενισχύουν την ικανοποίηση στην εργασία, τη συνολική απόδοση και τις επαγγελματικές ικανότητες, διευρύνοντας το ταλέντο των εργαζομένων.	+	Επενδύοντας στη συνεχή εκπαίδευση και την επαγγελματική ανάπτυξη, η εταιρεία διασφαλίζει ότι το εργατικό της δυναμικό παραμένει καλά εξοπλισμένο για να αριστεύσει στους ρόλους του, να προσαρμοστεί στις αλλαγές του κλάδου και να συμβάλει αποτελεσματικά στην επιτυχία της εταιρείας.	Ευκαιρία
	Η Εταιρεία διενεργεί εκπαιδεύσεις στους εργαζομένους της, ωστόσο, λόγω εναλλασσόμενου προσωπικού, κάποιες φορές δεν υπάρχει ο απαιτούμενος χρόνος για εκπαίδευση όλων σε βάθος. Αυτό μπορεί να οδηγήσει σε κενά στις δεξιότητες και τις γνώσεις, επηρεάζοντας την απόδοση της εργασίας και αυξάνοντας τον κίνδυνο αστοχιών και ατυχημάτων.	-	Η ανεπαρκής εκπαίδευση μπορεί να οδηγήσει σε μειωμένη παραγωγικότητα, ζητήματα ποιότητας και πιθανούς κινδύνους για την ασφάλεια, με αποτέλεσμα να αυξάνεται ο κίνδυνος άυξησης κόσοτυς που σχετίζεται με λάθη, ή πιθανές νομικές υποχρεώσεις.	Κίνδυνος
	Το επόμενο έτος, η αξιολόγηση των μεσαίων στελεχών θα περιλαμβάνει την επάρκειά τους στην ευθυγράμμιση με τα πρότυπα ESG (Περιβαλλοντικά, Κοινωνικά και Διακυβέρνηση) και θέματα συμπερίληψης και διαφορετικότητας. Αυτή η προσέγγιση μπορεί να ενισχύσει την κουλτούρα στο χώρο εργασίας, δημιουργώντας ένα πιο δίκαιο και υποστηρικτικό περιβάλλον για τους εργαζόμενους.	+	Η ενσωμάτωση των κριτηρίων ESG σηματοδοτεί τη δέσμευση της εταιρείας προς τη βιώσιμη ανάπτυξη, προσελκύοντας πιθανώς επενδυτές που ενδιαφέρονται για περιβαλλοντικά και κοινωνικά υπεύθυνες επιχειρήσεις, ενισχύοντας έτσι την αξία των μετόχων.	Ευκαιρία
Ισορροπία μεταξύ επαγγελ-ματικής και προσωπικής ζωής	Η Εταιρεία τηρεί αυστηρά τον νόμο σχετικά με τα ωράρια εργασίας, τις επιπρόσθετες ώρες και τις προβλεπόμενες άδειες. Με αυτόν τον τρόπο, ενθαρρύνει τους εργαζόμενους να βελτιώσουν την καθημερινότητά τους και να διασφαλίσουν μια υγιή ισορροπία μεταξύ εργασίας και προσωπικής ζωής.	+	Με την συμμόρφωση της Εταιρείας στους νόμους οδηγεί σε αποφύγει προστίμων κυρώσεις από τις αρχές εποπτείας καθώς επίσης με τη διατήρηση ικανοποιημένων εργαζομένων η Εταιρεία, μπορεί να μειώσει το κόστος της αποχώρησης και της αντικατάστασης εργαζομένων, καθώς και το κόστος εκπαίδευσης νέου προσωπικού.	Ευκαιρία
Χρόνος εργασίας	Η Εταιρεία τηρεί πλήρως το νομικό πλαίσιο για τις άδειες μητρότητας και σχετικές άδειες, παρέχοντας ευελιξία εντός των νομικών ορίων. Η ευελιξία αυτή υποστηρίζει την ευημερία των γυναικών εργαζομένων και προάγει την ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής, ενισχύοντας την εικόνα της εταιρείας για φιλικές προς την οικογένεια πολιτικές.	+	Η τήρηση των νομικών διατάξεων αποφεύγει πιθανές νομικές επιπλοκές και συναφείς οικονομικές υποχρεώσεις. Ενώ η προσαρμογή της ευελιξίας εντός του νομικού πλαισίου μπορεί να συμβάλει στην ικανοποίηση των εργαζομένων.	Ευκαιρία

Η ΠΡΟΣΕΓΓΙΣΗ ΜΑΣ

Οι εργαζόμενοι της Εταιρείας αποτελούν καθοριστικό παράγοντα για την επιτυχία και την ανάπτυξή της. Η εταιρική μας κουλτούρα βασίζεται σε αξίες, όπως ο αλληλοσεβασμός, η εμπιστοσύνη, η συνεργασία και η ομαδικότητα και είναι η βάση για την καλλιέργεια ενός υγιούς και ευχάριστου εργασιακού περιβάλλοντος. Η Loulis Food Ingredients επενδύει συνεχώς στο ανθρώπινο δυναμικό της, ώστε να ενισχύσει την παραγωγικότητα, να αυξήσει την ικανοποίηση των εργαζομένων της, καθώς επίσης να διατηρήσει και να προσελκύσει ταλέντα. Με την προστασία και την υποστήριξη των δικαιωμάτων των εργαζομένων προάγεται η ανάπτυξή τους τόσο σε επαγγελματικό, όσο και σε προσωπικό επίπεδο.

> Είναι προτεραιότητα μας να δημιουργούμε, να αναπτύσσουμε και να φροντίζουμε την ομάδα που πρωτοπορεί

Η Loulis Food Ingredients προάγει την ομαδικότητα και στηρίζει τις αποφάσεις που προκύπτουν από τις επιμέρους ομάδες, ενημερώνει τους εργαζόμενους σχετικά με θέματα που αφορούν την Εταιρεία, προάγει την ελεύθερη έκφραση των ιδεών και τη συμμετοχή στη λήψη αποφάσεων και διατηρεί την ανοιχτή επικοινωνία. Ακόμη, επενδύει στην εκπαίδευση των εργαζομένων της για να προαγάγει την εξέλιξή τους και τηρεί τους κανόνες υγείας και ασφάλειας για να εγγυηθεί την ασφάλειά τους.

371
εργαζόμενοι

2%
αύξηση ανθρώπινου δυναμικού
(σε σύγκριση με το 2022)

99%
των εργαζομένων είναι πλήρους απασχόλησης

Η Εταιρεία μας επιλέγει προσεκτικά τους εργαζομένους της, αξιολογώντας την καταλληλότητα τους βάσει συγκεκριμένων κριτηρίων που αφορούν την εμπειρία και την εκπαίδευση τους, ώστε να καλύψει τις ανάγκες των διαθέσιμων θέσεων. Στο επίκεντρο της προσπάθειάς μας είναι η εξεύρεση εξειδικευμένου προσωπικού που όχι μόνο θα ανταποκρίνεται στις απαιτήσεις των θέσεων εργασίας, αλλά και θα ενστερνίζεται την κουλτούρα και τις αξίες της Εταιρείας μας. Η Loulis Food Ingredients, με σεβασμό προς τη διαφορετικότητα, προσφέρει ίσες ευκαιρίες σε όλους τους εργαζομένους, ανεξάρτητα από τη θρησκεία, την ηλικία, την εθνικότητα, το φύλο, την εκπαίδευση ή τον σεξουαλικό προσανατολισμό.

ΑΠΟΡΡΗΤΟ

Η Loulis Food Ingredients δεσμεύεται να προστατεύει τα προσωπικά δεδομένα. Παρέχουμε ένα δημοσιευμένο εγχειρίδιο που περιγράφει τη διαδικασία συλλογής και επεξεργασίας προσωπικών δεδομένων, με σκοπό την πλήρη ενημέρωση των ενδιαφερόμενων μερών. Η συλλογή των προσωπικών δεδομένων των εργαζομένων πραγματοποιείται άμεσα και με τη συγκατάθεσή τους κατά την έναρξη της εργασιακής σχέσης με την Εταιρεία. Η συλλογή και επεξεργασία των δεδομένων γίνεται αποκλειστικά για σκοπούς που συνδέονται άμεσα με τη σχέση απασχόλησης και για άλλους σκοπούς που απορρέουν από τις ισχύουσες νομοθετικές και κανονιστικές διατάξεις. Η Εταιρεία λαμβάνει τα κατάλληλα οργανωτικά και τεχνικά μέτρα για την προστασία της ασφάλειας των δεδομένων από οποιαδήποτε μορφή αθέμιτης επεξεργασίας. Ειδικά μέτρα ασφαλείας εφαρμόζονται για την πρόληψη τυχαίας ή παράνομης καταστροφής των δεδομένων.
Τα προσωπικά δεδομένα διατηρούνται από την Εταιρεία μόνο για το απαραίτητο χρονικό διάστημα που απαιτείται για την εκπλήρωση των σκοπών συλλογής τους, συμπεριλαμβανομένων των νομικών υποχρεώσεων της Εταιρείας ως εργοδότη. Αναλυτικές πληροφορίες παρέχονται στη γενική διαδικασία για τη διατήρηση και διαγραφή προσωπικών δεδομένων. Είναι κρίσιμο τόσο για την Εταιρεία όσο και για τους εργαζόμενους να διατηρούνται ακριβή και επικαιροποιημένα προσωπικά δεδομένα. Κάθε εργαζόμενος έχει την υποχρέωση να ενημερώνει την Εταιρεία για οποιαδήποτε αλλαγή στα προσωπικά του δεδομένα κατά τη διάρκεια της εργασιακής τους σχέσης.

ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

Η Loulis Food Ingredients θεωρεί ζήτημα υψίστης σημασίας τη διασφάλιση της υγείας και της ασφάλειας των εργαζομένων της. Σχεδιάζουμε και υιοθετούμε μία σειρά από ενέργειες και πρωτοβουλίες για τη δημιουργία μιας ολοκληρωμένης κουλτούρας υγείας και ασφάλειας στην εργασία με στόχο την ενημέρωση των εργαζομένων και την επίτευξη μηδενικών ατυχημάτων. Μερικές από τις ενέργειες που αναλαμβάνουμε είναι οι καθημερινοί έλεγχοι υγιεινής και οι συνεχείς εκπαιδεύσεις των εργαζόμενων στις ανάλογες πρακτικές με τελικό στόχο την προστασία τους. Παράλληλα, παρέχουμε έναν ασφαλή και υγιή χώρο εργασίας σε συμμόρφωση με τους ισχύοντες νόμους, κανονισμούς και εσωτερικές προϋποθέσεις ασφάλειας και υγείας. Η πρόβλεψη και η διαχείριση των κινδύνων και ευκαιριών σε θέματα υγείας και ασφάλειας, οδηγούν στη βελτίωση των συνθηκών εργασίας και της επίδοσης των εργαζομένων και συνεπώς στη βελτίωση της επίδοσης της Εταιρείας. Η συνεχής βελτίωση και η επίτευξη άριστων επιδόσεων τόσο σε θέματα ασφάλειας διεργασιών, όσο και σε θέματα ασφάλειας προσωπικού, αποτελούν βασικές προτεραιότητες στην καθημερινή μας λειτουργία με απώτερο στόχο την ελαχιστοποίηση των ατυχημάτων, των τραυματισμών και της έκθεσης σε κινδύνους για την υγεία.

Διαδικασίες ανίχνευσης κινδύνων – Εγκαταστάσεις Σούρπης

Η ανίχνευση πιθανών κινδύνων στις εγκαταστάσεις μας στη Σούρπη γίνεται σε τρία στάδια. Η διαδικασία περιλαμβάνει την άμεση ειδοποίηση του προϊσταμένου ή του τεχνικού ασφαλείας μέσω διαφόρων μέσων επικοινωνίας, όπως προφορικές αναφορές, ηλεκτρονικές πλατφόρμες ή μηνύματα. Ο τεχνικός ασφαλείας αναφέρει τους κινδύνους μέσω email, εσωτερικής ειδοποίησης ή του βιβλίου τεχνικού ασφαλείας. Οι προϊστάμενοι τμημάτων μπορούν να αναφέρουν τους κινδύνους προφορικά ή μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου στον τεχνικό ασφαλείας και στον διευθυντή του εργοστασίου. Επιπλέον, υπάρχει ένα σύστημα επικοινωνίας, όπου οι εργαζόμενοι μπορούν να αφήνουν γραπτά σχόλια για τις ανησυχίες τους, συμπεριλαμβανομένων των κινδύνων, είτε επώνυμα είτε ανώνυμα.

Αξιολόγηση των κινδύνων

Στον τομέα της διαχείρισης του επαγγελματικού κινδύνου εφαρμόζεται η αρχή της πρόληψης, ώστε να προβλέπονται και να ελέγχονται όλοι οι πιθανοί κίνδυνοι υγείας και ασφάλειας. Η αξιολόγηση κινδύνου γίνεται από κοινού με τον τεχνικό ασφαλείας

και τον διευθυντή εργοστασίου, προσδιορίζοντας τη σοβαρότητα και την πιθανότητα των κινδύνων. Βάσει της αξιολόγησης, λαμβάνονται οι κατάλληλες ενέργειες. Σε σημαντικούς κινδύνους, εκδίδεται εσωτερικό σημείωμα για ενημέρωση του προσωπικού και παροχή προληπτικών μέτρων. Εάν χρειάζεται, δημιουργούνται οδηγίες εργασίας για τον μετριασμό των κινδύνων.
Σύμφωνα με τη ΜΕΕΚ, προσπαθούμε σταδιακά να εξαλείψουμε τους κινδύνους υγείας και ασφάλειας. Διενεργούμε τακτικούς ελέγχους στους πνεύμονες και την ακοή, προκειμένου να εξαλείψουμε προβλήματα από τη συγκέντρωση σκόνης ή το θόρυβο της παραγωγικής διαδικασίας. Για τη διασφάλιση των διαδικασιών και την ενδεχόμενη μελλοντική εφαρμογή συστήματος, είναι απαραίτητος ο συνεχής και αδιάλειπτος έλεγχος της τήρησης των οδηγιών εργασίας, η συντήρηση των τεχνικών συστημάτων ασφαλείας, η επισήμανση και η βελτίωση των επικίνδυνων συμπεριφορών των εργαζομένων και η σωστή χρήση των μέσων ατομικής προστασίας.
Στη μονάδα Σούρπης, αυτό διασφαλίζεται μέσω συνεχούς προσπάθειας, ελέγχων και συνεργασίας μεταξύ των τμημάτων. Επιλέγονται επιστημονικοί συνεργάτες με πιστοποιημένη επάρκεια για την εκτέλεση μετρήσεων και ελέγχων σχετικά με τα επίπεδα ατμόσφαιρας, την κατάσταση των μηχανημάτων και τη συμπεριφορά των εργαζομένων. Συγκεκριμένα, διενεργούν:
→ Μετρήσεις σωματιδίων σκόνης
(ΕΒΕΤΑΜ, Εργαστήρια Γούναρης ENVIROLAB ΙΚΕ πιστοποίηση ΕΣΥΔ)
→ Μετρήσεις θορύβου
(ΕΒΕΤΑΜ, Εργαστήρια Γούναρης ENVIROLAB ΙΚΕ πιστοποίηση ΕΣΥΔ)
→ Πιστοποιήσεις καταλληλότητας μηχανημάτων έργου (ΕΒΕΤΑΜ)
→ Έλεγχο καλής κατάστασης αντιπτωτικού εξοπλισμού (STOP)
→ Εκπαίδευση Α' Βοηθειών (ΕΚΥΖ)

Τέλος, στις εγκαταστάσεις στη Σούρπη και από το 2023 στη Θήβα, ο τεχνικός ασφαλείας είναι διπλωματούχος μηχανικός, διασφαλίζοντας την ποιότητα του συστήματος υγείας και ασφάλειας. Στις εγκαταστάσεις στο Κερατσίνι και στη Μάνδρα, συνεργαζόμαστε με εξωτερικό σύμβουλο υγείας και ασφάλειας.

Διαχείριση περιστατικών

Αναφορικά με τις υπάρχουσες διαδικασίες που μπορούν να αξιοποιηθούν από τους εργαζομένους για την αναφορά κινδύνων και επικίνδυνων καταστάσεων που σχετίζονται με την εργασία, έχει θεσπιστεί και τηρείται ειδική διαδικασία.
Ο τεχνικός ασφαλείας συμπληρώνει ένα έντυπο διερευνώντας τις συνθήκες του περιστατικού και αξιολογώντας τον κίνδυνο, ο προϊστάμενος του εργαζομένου συμπληρώνει το έντυπο με προτεινόμενη διορθωτική ενέργεια, ο διευθυντής του εργοστασίου συμπληρώνει τα δικά του σχόλια και τελικά ο τεχνικός ασφαλείας προτείνει τις τελικές διορθωτικές ενέργειες. Το περιστατικό καταγράφεται στο βιβλίο ατυχημάτων, εφόσον αξιολογείται ως σημαντικό και το έντυπο αρχειοθετείται μετά την ολοκλήρωση των διορθωτικών ενεργειών.
Οι τραυματισμοί που μπορεί να συμβούν είναι ακρωτηριασμός δακτύλων άνω άκρου, ακρωτηριασμός δακτύλων κάτω άκρου, εκδορές, κοψίματα, ρήξη τένοντα, κάταγμα, τραυματισμός στα πλευρά, διάστρεμμα κάτω άκρου και θλαστικό τραύμα.

Έγκαιρη αντιμετώπιση καταστάσεων για την υγεία και την ασφάλεια

Η Εταιρεία είναι αφοσιωμένη στην πρόληψη της εμφάνισης περιστατικών που θα μπορούσαν να οδηγήσουν σε επικίνδυνες καταστάσεις για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων της. Δίνει προτεραιότητα στις τακτικές επιθεωρήσεις και τη συντήρηση του εξοπλισμού ασφαλείας, συνεργαζόμενη με εξωτερικούς οργανισμούς, όπως η TUV και η ΕΒΕΤΑΜ για να διασφαλίσει τη βέλτιστη λειτουργία των εγκαταστάσεών της. Επιπλέον, η Εταιρεία επενδύει στην ολοκληρωμένη εκπαίδευση των εργαζομένων, κινητοποιώντας το προσωπικό να εντοπίζει έγκαιρα τους πιθανούς κινδύνους και να λαμβάνει τα κατάλληλα μέτρα για την ελαχιστοποίηση της έκθεσης σε αυτούς. Αυτή η προληπτική προσέγγιση υπογραμμίζει τη δέσμευση της Εταιρείας για ένα ασφαλές και υγιές εργασιακό περιβάλλον.

Εκπαιδεύσεις Υγείας και Ασφάλειας

Η υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων της Εταιρείας βρίσκεται στην κορυφή των προτεραιοτήτων του. Στο πλαίσιο αυτό υλοποιεί περιοδικές εκπαιδεύσεις με στόχο την περαιτέρω ενίσχυση και εμπέδωση της κουλτούρας ασφάλειας, από κοινού σε όλες τις εγκαταστάσεις της Εταιρείας. Γι' αυτό το λόγο, εφαρμόζει κοινή διαδικασία βασικής εκπαίδευσης και διοργανώνει σεμινάρια σε όλα τα επίπεδα ιεραρχίας. Οι εργαζόμενοι λαμβάνουν ειδική εκπαίδευση για να μάθουν πώς να παραμένουν ασφαλείς και υγιείς στην εργασία. Οι εκπαιδεύσεις καταγράφονται και φυλάσσονται σε αρχείο με ηλεκτρονικό μητρώο παρακολούθησης για κάθε εργαζόμενο.

Η θεματολογία των σεμιναρίων γενικής εκπαίδευσης που υλοποιούνται είναι:
→ Εκπαίδευση στην παροχή πρώτων βοηθειών.
→ Εκπαίδευση στην πυρασφάλεια, εκκένωσης και χρήσης αντιπτωτικού εξοπλισμού.
→ Εκπαίδευση με θέμα την εκρηκτική ατμόσφαιρα από σκόνη αλεύρου.
→ Εκπαίδευση στην ασφάλιση μηχανημάτων.
→ Εκπαίδευση για fit validation σε μέσα προστασίας, όπως αναπνοής και ακοής.
→ Εκπαίδευση στην ασφαλή χρήση μηχανημάτων έργου και στην ασφαλή λειτουργία γραμμής χλωρίωσης.

Εγκατάσταση λογισμικού Υγείας και Ασφάλειας

Με σκοπό τη βελτίωση του επιπέδου Υγείας και Ασφάλειας στα εργοστάσια της Σούρπης και της Θήβας τέθηκε σε λειτουργία λογισμικό διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας, το οποίο καλύπτει διαδικασίες που βρίσκονταν ήδη σε ισχύ, όπως η αναφορά μετά από κάθε συμβάν, η εκπαίδευση σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας, η χορήγηση μέσων ατομικής προστασίας, ενώ περιλαμβάνει ορισμένες νέες, όπως οι διαδικασίες της αναφοράς μη συμμόρφωσης και οι συνθήκες βαθμολόγησης του επιπέδου Υγείας και Ασφάλειας των μονάδων. Με προσήλωση στις ασφαλείς συνθήκες εργασίας και στη διασφάλιση της υγείας των εργαζομένων ως βασική προτεραιότητα, δεσμευόμαστε για την επιτυχημένη εφαρμογή του εγχειρήματος. Ο ρυθμός βελτίωσης του βαθμού επιπέδου Υγείας και Ασφάλειας θα αποτελέσει ένδειξη της ετοιμότητας των μονάδων να εφαρμόσουν το πρότυπο ISO 45001:2018, για το σύστημα διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας.

Μετρήσεις έκθεσης σε σκόνης και θόρυβο

Η Εταιρεία έχει μεριμνήσει στην αναγνώριση των παραγόντων επιβάρυνσης της υγείας των εργαζομένων κατά την εργασία τους σε βιομηχανικό περιβάλλον. Κατά τη φάση σχεδιασμού της εγκατάστασης, δόθηκε σημαντική προσοχή στην ελαχιστοποίηση της έκθεσης στη σκόνη, επενδύοντας σε κεντρικά συστήματα αποκονίωσης και διασφαλίζοντας τη σωστή λειτουργία των συστημάτων αυτών.
Ο εξοπλισμός που παράγει θόρυβο, όπως οι αεροσυμπιεστές, έχει τοποθετηθεί στρατηγικά σε ηχομονωμένους χώρους, μακριά από τις θέσεις εργασίας. Κατά την απόκτηση νέου εξοπλισμού, τα χαμηλά επίπεδα θορύβου αποτελούν βασικό κριτήριο. Ακόμη, πραγματοποιείται τακτική συντήρηση όλου του εξοπλισμού για τη διατήρηση της αποτελεσματικότητάς τους. Επιπλέον, πραγματοποιούνται ετήσιες αξιολογήσεις της έκθεσης των εργαζομένων σε σκόνη και θόρυβο για την παρακολούθηση τυχόν αλλαγών στις οριακές τιμές.
Για την περαιτέρω προστασία των εργαζομένων, η Εταιρεία παρέχει ολοκληρωμένη εκπαίδευση σχετικά με τη σημασία της προστασίας της υγείας από τη σκόνη και τον θόρυβο. Αυτό περιλαμβάνει οδηγίες σχετικά με τη σωστή χρήση των μέσων ατομικής

προστασίας, με επικύρωση δοκιμών εφαρμογής για να διασφαλιστεί η σωστή χρήση. Η Εταιρεία διασφαλίζει επίσης τη διαθεσιμότητα πλήρους γκάμας εξοπλισμού προστασίας της ακοής και της αναπνοής, επιτρέποντας στους εργαζόμενους να επιλέγουν τον εξοπλισμό που ταιριάζει καλύτερα στις ατομικές τους ανάγκες.
Τέλος, η Εταιρεία προωθεί την κουλτούρα της υγείας και της ασφάλειας ενθαρρύνοντας την ανατροφοδότηση από τους εργαζόμενους σχετικά με πιθανές βελτιώσεις στα μέτρα ελέγχου της σκόνης και του θορύβου. Αυτή η προληπτική προσέγγιση συμβάλλει επίσης στη διατήρηση ενός ασφαλούς και υγιούς εργασιακού περιβάλλοντος.

ΕΠΑΡΚΕΙΣ ΜΙΣΘΟΙ

Οι αμοιβές των εργαζομένων μας είναι ανταγωνιστικές σε σχέση με τον κλάδο και την τοπική αγορά εργασίας. Οι δραστηριότητές της Εταιρείας συμμορφώνονται απόλυτα με την ισχύουσα νομοθεσία περί αμοιβών και ωραρίων, υπερωριών και επιδομάτων. Η Εταιρεία έχει θεσπίσει, διατηρεί και εφαρμόζει βασικές αρχές και κανόνες σχετικά με τις αποδοχές των μελών Διοικητικού Συμβουλίου και των διευθυντικών στελεχών που συνεισφέρουν στην επιχειρηματική στρατηγική, στα μακροπρόθεσμα συμφέροντα και τη βιωσιμότητα της Εταιρείας.
Η Πολιτική Αποδοχών έχει σκοπό τη μεγιστοποίηση της αξίας της Εταιρείας, υποστηρίζοντας μία κουλτούρα συνεχούς βελτίωσης, εξέλιξης και υψηλών επιδόσεων και δέσμευσης προς την επίτευξη των στόχων και των συμφερόντων των εμπλεκομένων μερών. Η παρούσα Πολιτική διαμορφώνει επίσης τις κατευθυντήριες γραμμές που πρέπει να λαμβάνει υπόψη της η Διεύθυνση Ανθρωπίνου Δυναμικού για τη στρατηγική αποδοχών που εφαρμόζονται στην Loulis Food Ingredients.

ΔΙΑΦΟΡΕΤΙΚΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΙΣΕΣ ΕΥΚΑΙΡΙΕΣ

Μεριμνούμε για τη διατήρηση χώρων εργασίας, όπου δεν υπάρχουν διακρίσεις και δεν υφίσταται καμία παρενόχληση βάσει φυλής, φύλου, χρώματος, εθνικής ή κοινωνικής προέλευσης, θρησκείας, ηλικίας, αναπηρίας, σεξουαλικής προτίμησης, πολιτικής πεποίθησης ή οποιασδήποτε άλλης κατάστασης που προστατεύεται από την ισχύουσα νομοθεσία.
Η δέσμευσή μας για την προώθηση της διαφορετικότητας ορίζεται από την επιθυμία μας να συμβάλουμε στην επίτευξη των Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών. Οι στόχοι αυτοί επικεντρώνονται στη διασφάλιση της ισότητας μεταξύ των φύλων, των ηλικιακών ομάδων και των εθνικοτήτων. Η Εταιρεία διασφαλίζει την αξιοπρέπεια και τον σεβασμό των ανθρώπων της, αναγνωρίζοντας τη διαφορετικότητα του κάθε εργαζόμενου. Επίσης, διεξάγει έρευνες για περιπτώσεις διακρίσεων στις εγκαταστάσεις της με σκοπό την αντιμετώπισή τους, σεβόμενη τα ανθρώπινα δικαιώματα των εργαζομένων της.

> Αξίζει να σημειωθεί ότι κατά την περίοδο αναφοράς της έκθεσης δεν αναφέρθηκε κανένα περιστατικό διακρίσεων, ενώ δεν υπήρξαν καταγγελίες ή υποψίες για παρόμοιο ενδεχόμενο.

Χάρτα διαφορετικότητας

Η Εταιρεία έχει υπογράψει τη Χάρτα Διαφορετικότητας με σκοπό την ενίσχυση της ισότητας και της δίκαιης μεταχείρισης όλων των εργαζομένων (ανεξαρτήτως φύλου, θρησκείας ή σεξουαλικού προσανατολισμού) και αποτελεί βασικό στοιχείο της εταιρικής κουλτούρας. Αυτή η πρωτοβουλία εντάσσεται στις προσπάθειες της Ευρωπαϊκής Επιτροπής για την προώθηση των ίσων ευκαιριών στον εργασιακό χώρο και υλοποιείται από το Κέντρο Εναλλακτικής Αναζήτησης Εργασίας (ΚΕΑΝ).

Πιστεύουμε ότι η ανάπτυξη ενός πολιτισμού που αγκαλιάζει τη διαφορετικότητα και τη συμπερίληψη είναι ουσιαστική για τη δημιουργία ενός εργασιακού περιβάλλοντος με ίσες ευκαιρίες για εξέλιξη. Στην Εταιρεία μας προάγουμε ένα περιβάλλον ελεύθερης έκφρασης, όπου όλοι οι εργαζόμενοι μπορούν να μοιραστούν τις ιδέες και τις ανησυχίες τους χωρίς φόβο στιγματισμού.

ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΚΑΤΑ ΤΗΣ ΒΙΑΣ ΚΑΙ ΠΑΡΕΝΟΧΛΗΣΗΣ

Η Εταιρεία τηρεί αυστηρή Πολιτική κατά κάθε μορφής βίας και παρενόχλησης στον χώρο εργασίας. Η Πολιτική αυτή υπογραμμίζει τη δέσμευση των εργαζομένων να αποφεύγουν οποιαδήποτε μορφή βίας, κακοποίησης ή παρενόχλησης. Κανένα μέλος της Εταιρείας δεν επιτρέπεται να συμμετέχει σε συμπεριφορές που συνιστούν βία ή παρενόχληση.
Η διοίκηση φέρει την ευθύνη για την ενεργή προώθηση ενός εργασιακού περιβάλλοντος απαλλαγμένου από κάθε μορφή βίας. Η Πολιτική της Εταιρείας περιλαμβάνει μέτρα για τον εντοπισμό και την αξιολόγηση των κινδύνων που σχετίζονται με αυτά τα θέματα, καθώς και την εφαρμογή προληπτικών δράσεων για την ελαχιστοποίηση των κινδύνων. Επιπλέον, η Εταιρεία παρέχει τακτικά προγράμματα εκπαίδευσης και ευαισθητοποίησης για τους εργαζόμενους, διασφαλίζοντας ότι κατανοούν τη σημασία της διατήρησης ενός ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος.

ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΕΥΕΞΙΑ

Η Εταιρεία προσφέρει πρόγραμμα ιατροφαρμακευτικής και νοσοκομειακής περίθαλψης, καθώς και ασφάλεια ζωής και ατυχημάτων. Επίσης, μεριμνά για την ψυχική υγεία των εργαζομένων της, παρέχοντας πρόσβαση σε ομάδα ειδικών ψυχολόγων. Κατά τη διάρκεια της πανδημίας, παρείχε ανώνυμες συμβουλευτικές υπηρεσίες ψυχολογικής υποστήριξης μέσω 24ωρης γραμμής, με στόχο τη μείωση του άγχους και την τόνωση του ηθικού.
Στις εγκαταστάσεις στο Κερατσίνι, στη Θήβα και στη Σούρπη, η Εταιρεία ανακαίνισε χώρους για να προσφέρει άνεση στους εργαζομένους κατά τα διαλείμματά τους. Επίσης, κατασκεύασε γήπεδο καλαθοσφαίρισης στο Κερατσίνι για την προώθηση του αθλητισμού και της ευεξίας. Παράλληλα, διοργανώνει δραστηριότητες, όπως αγώνες bowling, πεζοπορίες και συμμετοχή σε μαραθώνιους, ενισχύοντας την αίσθηση κοινότητας και τη φυσική κατάσταση των εργαζομένων.

ΙΣΟΡΡΟΠΙΑ ΜΕΤΑΞΥ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΚΑΙ ΠΡΟΣΩΠΙΚΗΣ ΖΩΗΣ

Η Εταιρεία ως ένδειξη εκτίμησης της προς τους εργαζόμενους της παρέχει διάφορα πλεονεκτήματα και ευκολίες με σκοπό την δημιουργία ενός ευνοϊκού περιβάλλοντος εργασίας. Έτσι, προσφέρει διαφορετικούς τύπους αδείας, συμπεριλαμβανομένων των κανονικών αδειών, των γονικών αδειών, των αδειών γάμου, των αδειών αιμοδοσίας, όπως επίσης και ενισχύει το δικαίωμα τηλεργασίας και το μειωμένο ωράριο εργασίας. Συνολικά, η Εταιρεία προάγει ένα θετικό και γόνιμο περιβάλλον εργασίας, ενώ παράλληλα διασφαλίζεται ότι οι πολιτικές προσαρμόζονται στις ατομικές ανάγκες των εργαζομένων.

ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ

Η Loulis Food Ingredients, έχοντας ως στόχο να ενισχύσει τις γνώσεις και τις δεξιότητες των εργαζομένων της, έχει αναπτύξει μια ολοκληρωμένη σειρά προγραμμάτων. Τα προγράμματα αυτά είναι προσαρμοσμένα για να ανταποκρίνονται στις ατομικές ανάγκες κάθε εργαζομένου, ενώ τα θέματα εκπαίδευσης καλύπτουν ένα ευρύ φάσμα τομέων που είναι κρίσιμοι για τη συνολική λειτουργία της Εταιρείας, αλλά και για την προσωπική εξέλιξη των εργαζομένων. Αυτά περιλαμβάνουν logistics, τη διαχείριση ανθρώπινου δυναμικού, τη διοίκηση, το μάρκετινγκ, οικονομικά, πωλήσεις, τεχνικά και την υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων.
Η Εταιρεία επενδύει στην επαγγελματική κατάρτιση των εργαζομένων της έμπρακτα διαθέτοντας χρόνο για εκπαιδευτικά προγράμματα για τους εργαζομένους της που για την περίοδο του 2023 ανήλθαν σε 39.777,96€.

Το 2023 καταφέραμε να αυξήσουμε τις ώρες κατάρτισης των εργαζόμενων μας κατά 61,13% σε σχέση με το προηγούμενο έτος, από 2.725 ώρες σε 4.390.

Προγράμματα για την αναβάθμιση των δεξιοτήτων των εργαζομένων	**2023**	**2022**
Υγεία και ασφάλεια	7	8
Διαχείριση ανθρώπινου δυναμικού	10	5
Logistics	3	3
Marketing	2	4
Οικονομικά	5	9
Διοίκησης	9	11
Τεχνικά	23	33
Σύνολο	**59**	**73**

Η ΑΠΟΔΟΣΗ ΜΑΣ

Παρακάτω, παρουσιάζεται αναλυτικά ο συνολικός αριθμός των εργαζομένων[3-4]:

Loulis Food Ingredients[5]	**2023**			**2022**		
	Άνδρες	Γυναίκες	**Σύνολο**	Άνδρες	Γυναίκες	**Σύνολο**
Εργαζόμενοι	308	63	**371**	304	61	**365**
Εργαζόμενοι αορίστου	307	63	**370**	304	61	**365**
Εργαζόμενοι ορισμένου	1	0	**1**	0	0	**0**
Εργαζόμενοι μη εγγυημένου ωραρίου	0	0	**0**	0	0	**0**
Πλήρους απασχόλησης	307	59	**366**	302	58	**360**
Μερικής απασχόλησης	1	4	**5**	2	3	**5**

[3] Σημειώνεται ότι η Εταιρεία χρησιμοποιεί απασχολούμενους τρίτων εταιρειών των οποίων η εργασία ελέγχεται από την Εταιρεία. Ο αριθμός ανέρχεται στους 8, και μετρούνται σύμφωνα με τη μεθοδολογία του headcount. Αξίζει να σημειωθεί ότι κατά τη διάρκεια της απολογιστικής περιόδου δεν υπήρχαν εναλλαγές στα νούμερα των απασχολούμενων τρίτων εταιρειών.

[4] Δεν υπάρχουν συλλογικές συμβάσεις σε ισχύ που να καλύπτουν τις ειδικότητες των εργαζομένων στην Εταιρεία μας. Το σύνολο των εργαζομένων μας 100% καλύπτεται από την εθνική συλλογική σύμβαση εργασίας.

[5] Τα δεδομένα στον πίνακα αυτόν είναι ενοποιημένα και αφορούν όλες τις νομικές οντότητες της Εταιρείας.

Ελλάδα	**2023**			**2022**		
	Άνδρες	Γυναίκες	**Σύνολο**	Άνδρες	Γυναίκες	**Σύνολο**
Εργαζόμενοι	268	53	**321**	261	52	**261**
Εργαζόμενοι αορίστου	268	53	**321**	261	52	**261**
Εργαζόμενοι ορισμένου	0	0	**0**	0	0	**0**
Εργαζόμενοι μη εγγυημένου ωραρίου	0	0	**0**	0	0	**0**
Πλήρους απασχόλησης	268	51	**319**	261	50	**261**
Μερικής απασχόλησης	10	2	**2**	0	6	**0**

Βουλγαρία	**2023**			**2022**		
	Άνδρες	Γυναίκες	**Σύνολο**	Άνδρες	Γυναίκες	**Σύνολο**
Εργαζόμενοι	39	10	**49**	42	9	**51**
Εργαζόμενοι αορίστου	38	10	**48**	42	9	**51**
Εργαζόμενοι ορισμένου	1	0	**1**	0	0	**0**
Εργαζόμενοι μη εγγυημένου ωραρίου	0	0	**0**	0	0	**0**
Πλήρους απασχόλησης	38	8	**46**	40	8	**48**
Μερικής απασχόλησης	1	2	**3**	2	1	**3**

Άνδρες

Γυναίκες

Κύπρος	2023			2022		
	♀	♂	Σύνολο	♀	♂	Σύνολο
Εργαζόμενοι	1	0	**1**	1	0	**1**
Εργαζόμενοι αορίστου	1	0	**1**	1	0	**1**
Εργαζόμενοι ορισμένου	0	0	**0**	0	0	**0**
Εργαζόμενοι μη εγγυημένου ωραρίου	0	0	**0**	0	0	**0**
Πλήρους απασχόλησης	1	0	**1**	1	0	**1**

Προσλήψεις[6]	2023		2022	
Προσλήψεις ανά γένος	**Αριθμός (#)**	**Αναλογία**	**Αριθμός (#)**	**Αναλογία[7]**
♀	51	0,14	57	0,16
♂	14	0,04	28	0,08
Προσλήψεις ανά ηλικία				
Προσλήψεις προσωπικού κάτω των 30 ετών	24	0,06	25	0,07
Προσλήψεις προσωπικού μεταξύ των 30 και 50 ετών	37	0,10	52	0,14
Προσλήψεις προσωπικού άνω των 50 ετών	4	0,01	8	0,02
Προσλήψεις ανά χώρα				
Προσλήψεις από την Ελλάδα	48	0,13	62	0,17
Προσλήψεις από τη Βουλγαρία	17	0,05	23	0,06

[6] *Τα δεδομένα στον πίνακα αυτόν είναι ενοποιημένα και αφορούν όλες τις νομικές οντότητες της Εταιρείας.*

[7] *Επί του συνόλου των εργαζομένων στο τέλος του έτους.*

Αποχωρήσεις[8]	2023		2022	
Αποχωρήσεις ανά γένος	**Αριθμός (#)**	**Αναλογία**	**Αριθμός (#)**	**Αναλογία[9]**
♀	49	0,13	48	0,13
♂	12	0,03	17	0,05
Αποχωρήσεις ανά ηλικία				
Αποχωρήσεις προσωπικού κάτω των 30 ετών	24	0,06	25	0,07
Προσλήψεις προσωπικού μεταξύ των 30 και 50 ετών	37	0,09	41	0,11
Αποχωρήσεις προσωπικού άνω των 50 ετών	11	0,03	12	0,03
Αποχωρήσεις ανά χώρα				
Αποχωρήσεις από τη Ελλάδα	40	0,11	49	0,13
Αποχωρήσεις από τη Βουλγαρία	21	0,06	16	0,04
Εθελούσιες και Μη Εθελούσιες Αποχωρήσεις				
Εθελούσιες αποχωρήσεις	42	0,11	32	0,087
Μη εθελούσιες αποχωρήσεις	19	0,05	33	0,09
Σύνολο αποχωρήσεων	61	0,16	65	0,17

♀ Άνδρες

♂ Γυναίκες

[8] *Τα δεδομένα στον πίνακα αυτόν είναι ενοποιημένα και αφορούν όλες τις νομικές οντότητες της Εταιρείας.*

[9] *Επί του συνόλου των εργαζομένων στο τέλος του έτους.*

Γονική Άδεια[10]	2023			2022		
			Σύνολο			Σύνολο
Εργαζόμενοι που δικαιούνταν γονική άδεια	306	63	**369**	304	61	**365**
Εργαζόμενοι που πήραν γονική άδεια	14	1	**15**	0	2	**2**
Εργαζόμενοι που επέστρεψαν μετά από γονική άδεια	14	0	**14**	0	2	**2**
Ποσοστό εργαζομένων που επέστρεψαν μετά από γονική άδεια (%)	100%	0%	**100%**	0%	100%	**100%**
Εργαζόμενοι που συνέχισαν να απασχολούνται 12 μήνες μετά την επιστροφή τους	11	0	**11**	0	2	**2**
Ποσοστό διατήρησης των εργαζομένων που έλαβαν γονική άδεια (%)	78,57%	0%	**73,33%**	0%	100%	**100%**

Εργαζόμενοι που αξιολογήθηκαν[11]	2023		2022	
Αξιολογήσεις ανά κατηγορία εργαζομένου	**Αριθμός (#)**	**Αναλογία**	**Αριθμός (#)**	**Αναλογία**
Διοικητική ομάδα (Management Team)	10	100%	11	100%
Ενδιάμεσα διοικητικά στελέχη (Middle Level Management)	57	86,4%	55	84,6%
Λοιποί εργαζόμενοι (Common Staff)	255	86,4%	247	85,4%
Αξιολογήσεις ανά γένος				
	269	87,3%	261	85,8%
	53	84,1%	52	85,2%
Σύνολο εργαζομένων που αξιολογήθηκαν[12]	**322**	**86,8%**	**313**	**85,7%**

Άνδρες

Γυναίκες

[10] Τα δεδομένα στον πίνακα αυτόν είναι ενοποιημένα και αφορούν όλες τις νομικές οντότητες της Εταιρείας.

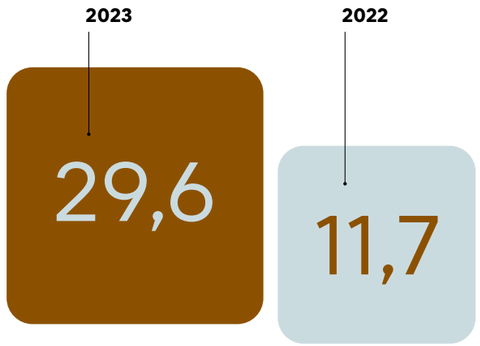
[11] Τα δεδομένα στον πίνακα αυτόν είναι ενοποιημένα και αφορούν όλες τις νομικές οντότητες της Εταιρείας.

[12] Το σύνολο εργαζομένων που αξιολογήθηκαν αφορά τους εργαζόμενους της Loulis Food Ingredients, της Kenfood και ένα άτομο από το Management Team της Βουλγαρίας.

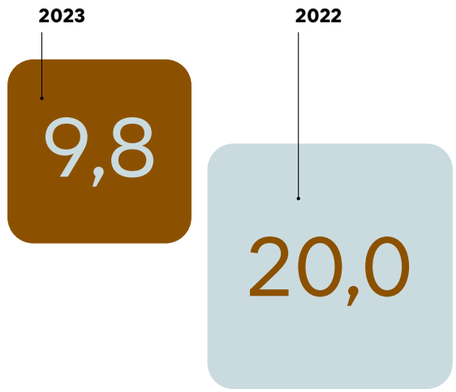
Συνολικές ώρες εκπαίδευσης ανά κατηγορία εργαζομένων[13]	2023		2022	
Αποχωρήσεις ανά γένος	**Αριθμός (#)**	**Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης[14]**	**Αριθμός (#)**	**Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης[15]**
	3.291	10,68	1.906	7,50
	1.100	17,45	820	25,61
Σύνολο ωρών εκπαίδευσης	**4.391**	**11,83**	**2.725**	**9,53**

Αναλογία ωρών εκπαίδευσης

Αναλογία ωρών εκπαίδευσης στο μισθολογικά ανώτατο 10% των εργαζομένων



Αναλογία ωρών εκπαίδευσης στο μισθολογικά κατώτατο 90% των εργαζομένων



[13] Τα δεδομένα στον πίνακα αυτόν είναι ενοποιημένα και αφορούν όλες τις νομικές οντότητες της Εταιρείας.

[14] Ανά φύλο, δηλαδή επί του συνολικού αριθμού ατόμων που έλαβαν εκπαίδευση για το κάθε φύλο.

[15] Ανά φύλο, δηλαδή επί του συνολικού αριθμού ατόμων που έλαβαν εκπαίδευση για το κάθε φύλο.

Διαφορετικότητα στους φορείς διακυβέρνησης[16]	2023	2022
Προσωπικό φορέων διακυβέρνησης ανά γένος	**Ποσοστό (%)**	**Ποσοστό[17] (%)**
♀	86%	84%
♂	14%	16%
Προσωπικό φορέων διακυβέρνησης ανά ηλικία		
Προσωπικό διακυβέρνησης κάτω των 30 ετών	0%	1%
Προσωπικό διακυβέρνησης μεταξύ των 30 και 50 ετών	14%	71%
Προσωπικό διακυβέρνησης άνω των 50 ετών	86%	27%

Διαφορετικότητα εργαζομένων[18]	2023	2022
Εργαζόμενοι ανά γένος	**Ποσοστό (%)**	**Ποσοστό[19] (%)**
♀	83%	83%
♂	17%	17%
Εργαζόμενοι ανά ηλικία		
Εργαζόμενοι ηλικίας κάτω των 30 ετών	13%	19%
Εργαζόμενοι ηλικίας μεταξύ των 30 και 50 ετών	57%	51%
Εργαζόμενοι ηλικίας άνω των 50 ετών	30%	30%

[16] *Τα δεδομένα στον πίνακα αυτόν είναι ενοποιημένα και αφορούν όλες τις νομικές οντότητες της Εταιρείας.*

[17] *Ποσοστό επί του συνολικού προσωπικού φορέων διακυβέρνησης.*

[18] *Τα δεδομένα στον πίνακα αυτόν είναι ενοποιημένα και αφορούν όλες τις νομικές οντότητες της Εταιρείας.*

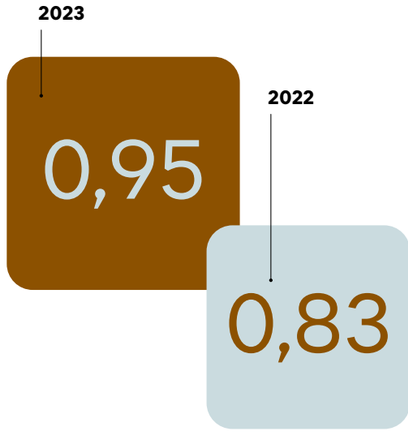
[19] *Επί του συνόλου των εργαζομένων.*

♀ Άνδρες

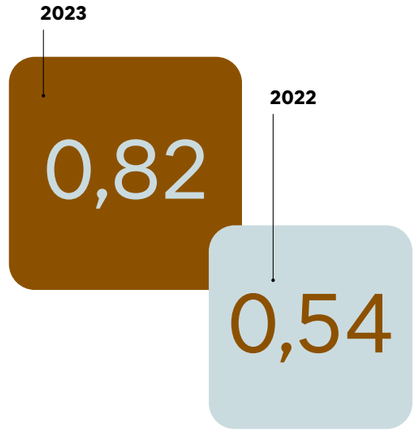
♂ Γυναίκες

Αναλογία αμοιβής των γυναικών σε σύγκριση με τους άνδρες[20]

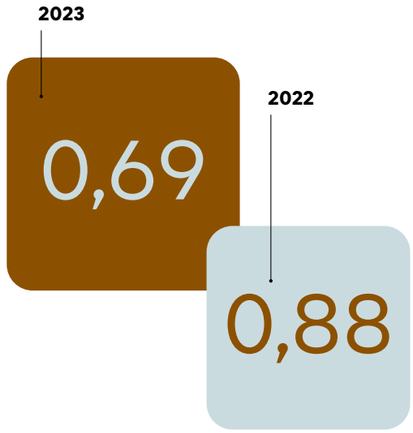
Αναλογία αμοιβής γυναικών προς τους άνδρες στην Loulis Food Ingredients



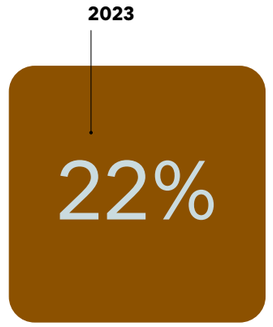
Αναλογία αμοιβής γυναικών προς τους άνδρες στην Kenfood



Αναλογία αμοιβής γυναικών προς τους άνδρες στην Loulis Mel Bulgaria



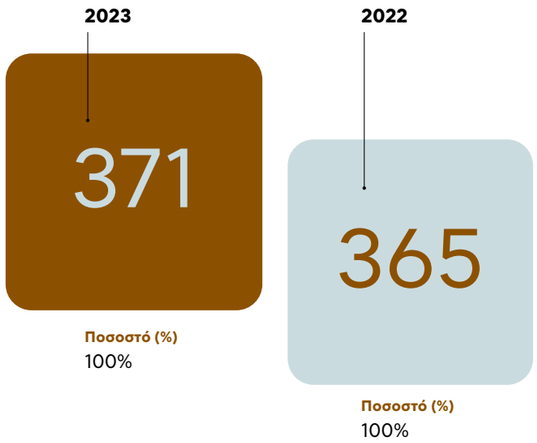
Γυναίκες εργαζόμενες σε διευθυντικές θέσεις



Ποσοστό (%)

[20] *Το ποσοστό δίνεται από τον υπολογισμό μέσου ετήσιου μισθού γυναικών εργαζομένων προς τον μέσο ετήσιο μισθό ανδρών εργαζομένων.*

Εργαζόμενοι που καλύπτονται από σύστημα διαχείρισης της υγείας και ασφάλειας



Εργασιακοί τραυματισμοί[21]	2023		2022	
Για το σύνολο των εργαζομένων[22]	Αριθμός (#)	Αναλογία	Αριθμός (#)	Αναλογία[23]
Ώρες εργασίας	679.842		654.807	
Θάνατοι ως αποτέλεσμα εργασιακού τραυματισμού	0	0	0	0
Εργασιακοί τραυματισμοί υψηλής βαρύτητας (εξαιρουμένων των θανάτων)	1	0,29	0	0
Εργασιακοί τραυματισμοί	4	1,18	0	0

Εργασιακές ασθένειες[24]	2023	2022
Για το σύνολο των εργαζομένων[25]		
Θάνατοι από εργασιακή ασθένεια	0	0
Περιπτώσεις καταγεγραμμένων εργασιακών ασθενειών	0	0

[21] Τα δεδομένα στον πίνακα αυτόν είναι ενοποιημένα και αφορούν όλες τις νομικές οντότητες της Εταιρείας.

[22] Δεν υφίσταται εργασία από τρίτους στις εγκαταστάσεις μας, γι' αυτό και παρουσιάζονται δεδομένα μόνο για τους εργαζομένους μας.

[23] Η αναλογία υπολογίζεται πολλαπλασιάζοντας με 1.000.000 βάσει των οδηγιών του GRI 2021.

[24] Ο εντοπισμός και η αξιολόγηση των κινδύνων έχει ολοκληρωθεί μέσω της διαδικασίας της Μελέτης Εκτίμησης Επαγγελματικού Κινδύνου.

[25] Δεν υφίσταται εργασία από τρίτους στις εγκαταστάσεις της Εταιρείας, γι' αυτό και παρουσιάζονται δεδομένα μόνο για τους εργαζομένους της.

Τοπικές κοινότητες

Ουσιαστικό θέμα

GRI 3-3

Athex A-G3

ESRS S3-5 30

Η ΔΕΣΜΕΥΣΗ ΜΑΣ

Η Loulis Food Ingredients δεσμεύεται να στηρίζει τις τοπικές κοινωνίες, στις οποίες δραστηριοποιείται, μέσα από μια σειρά δράσεων, χορηγιών και δωρεών, που βελτιώνουν την ποιότητα ζωής και συμβάλουν στην κοινωνική πρόοδο και ευημερία. Οι πρωτοβουλίες που αναλαμβάνει είναι συνδεδεμένες με βασικές κοινωνικές ανάγκες κάθε τοπικής κοινωνίας και διαμορφώνονται μέσα από ανοιχτό διάλογο που πραγματοποιείται ανά τακτά διαστήματα με τους κοινωνικούς εταίρους.

Ετήσιοι Στόχοι ESG	Πρόοδος	Στόχος πέρα από τη νομοθεσία
Αύξηση ποσοστού τοπικών προμηθευτών κατά 2%.	Σε εξέλιξη	√
Αύξηση νέων εθελοντών κατά 2% στις εθελοντικές δράσεις.	Σε εξέλιξη	√
Αύξηση δράσεων εκπαίδευσης για την αποφυγή σπατάλης τροφίμων κατά 2%	Επιτεύχθηκε	√
Αύξηση του ποσοστού προσλήψεων εργαζομένων που προέρχεται από τοπικές κοινωνίες κατά 3%	Δεν επιτεύχθηκε	√

ΟΙ ΕΠΙΔΡΑΣΕΙΣ ΜΑΣ

Υποθεματική	Επίδραση		Κίνδυνος/Ευκαιρία	
Πρωτοβουλίες για τη βοήθεια των τοπικών κοινοτήτων	Η Εταιρεία, με μακρά παράδοση κοινωνικής προσφοράς, υποστήριξε τους πληγέντες από φυσικές καταστροφές στη Θεσσαλία, το νομό Μαγνησίας, τη Συρία και την Τουρκία. Παρείχε μεγάλες ποσότητες αλεύρων, πίτουρων, εμφιαλωμένων νερών και ανθρωπιστική βοήθεια προς τους πολίτες, τις οικογένειες των εργαζομένων και τους επαγγελματίες πελάτες της.	+	Παρόλο που η κοινωνική προσφορά ενισχύει την εικόνα της Εταιρείας, υπάρχει ο κίνδυνος ανεπαρκούς ανταπόκρισης σε μελλοντικές κρίσεις που μπορεί να επηρεάσει την επιχειρησιακή συνέχεια.	Κίνδυνος

Η ΠΡΟΣΕΓΓΙΣΗ ΜΑΣ

Αναπόσπαστο κομμάτι των στρατηγικών μας προτεραιοτήτων αποτελεί η έμπρακτη στήριξη των πολιτών μέσω της ενεργής συμβολής της Εταιρείας στη δημιουργία βιώσιμων και ανθεκτικών κοινοτήτων. Επιδιώκοντας τη μεγιστοποίηση της αξίας που δημιουργεί, η Εταιρεία ενδυναμώνει τις σχέσεις της με τις τοπικές κοινωνίες, στις περιοχές δραστηριοποίησής της, και αποσκοπεί στην ενίσχυση των θετικών επιδράσεών της.

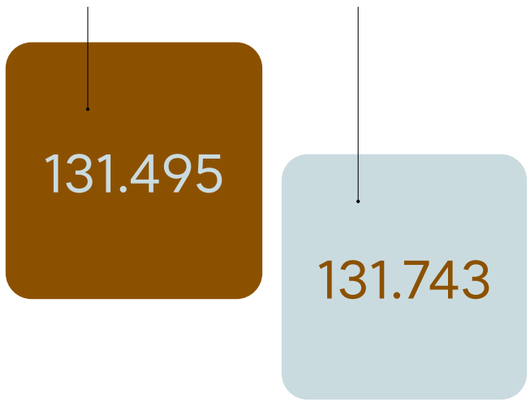
Δράσεις και στήριξη ευάλωτων κοινωνικών ομάδων

Στήριξη στους συνανθρώπους της και το 2023, στηρίζοντας και γεμίζοντας χαμόγελα στα παιδιά και σε άτομα με αναπηρία

Η Loulis Food Ingredients με αίσθημα ευθύνης απέναντι στους συνανθρώπους της συνέχισε αδιάκοπα και το 2023 να προσφέρει, να στηρίζει και να γεμίζει χαμόγελα σε παιδιά και άτομα με αναπηρίες σε δομές κοινωνικής φροντίδας. Συγκεκριμένα, στήριξε περισσότερους από 236 φορείς, εκ των οποίων 30 φορείς για παιδιά με ειδικές ανάγκες, διαθέτοντας πάνω από 200 τόνους αλεύρων για τη σίτιση ανθρώπων σε ανάγκη. Επιθυμώντας να στηρίξει ουσιαστικά τις τοπικές κοινότητες, οι συγκεκριμένες δωρεές διοχετεύτηκαν σε κοινωνικά παντοπωλεία Δήμων, εκκλησίες, ΜΚΟ και κοινωφελής οργανισμούς, εκπαιδευτικές σχολές, ανθρωπιστικές αποστολές. Στόχος μας είναι να προωθούμε και να υποστηρίζουμε δράσεις που στοχεύουν στην ανακούφιση των λιγότερο προνομιούχων κοινωνικών ομάδων, κυρίως σε θέματα διατροφής. Η ενδυνάμωση πρωτοβουλιών που έχουν στο επίκεντρό τους την προσφορά είναι πολύ σημαντική για εμάς και χαιρόμαστε που μπορούμε και εμείς να συμβάλουμε σε περισσότερα χαμόγελα. Με αυτές τις πρωτοβουλίες, η Loulis Food Ingredients συμβάλλει στην κοινωνική ευημερία, και ταυτόχρονα στον παγκόσμιο στόχο για την εξάλειψη της σπατάλης τροφίμων.

Δωρεές αλεύρων

Κόστος αυτοπαραδόσεων (ευρώ)



Στήριξη κοινωφελών ιδρυμάτων με την προμήθεια εταιρικών προϊόντων που τείνουν να λήξουν

Η Loulis Food Ingredients πιστή στην προσήλωσή της για τη μείωση της σπατάλης τροφίμων, η οποία αποτελεί παγκόσμιο πρόβλημα, και μάλιστα αναμένεται να αυξηθεί περαιτέρω, πραγματοποιεί δωρεές αλεύρων που πλησιάζει η ημερομηνία λήξης τους. Το 2023, η Εταιρεία προσέφερε προϊόντα, συνολικά άνω των 10 τόνων, που επρόκειτο να λήξουν σε κοινωφελή ιδρύματα και Δήμους, οι οποίοι ασχολούνται με την υποστήριξη άπορων, ηλικιωμένων, παιδιών σε ανάγκη, πολύτεκνων οικογενειών και ορφανοτροφείων. Το αποτέλεσμα αυτής της πρωτοβουλίας συμβάλλει στην εξάλειψη της πείνας, που αποτελεί έναν από τους 17 στόχους των Ηνωμένων Εθνών.

Δωρεά αλεύρων στη ΜΚΟ «ΜΠΟΡΟΥΜΕ»

Για ακόμα μια χρονιά η Εταιρεία μας συμμετείχε στο πρόγραμμα «Καμία μερίδα φαγητού χαμένη» της μη κερδοσκοπικής οργάνωσης «ΜΠΟΡΟΥΜΕ». Μέσω του συγκεκριμένου προγράμματος η Loulis Food Ingredients πραγματοποίησε δωρεά 25.310 μερίδων φαγητού. Η πρωτοβουλία αυτή ενισχύει την εταιρική στρατηγική προσπάθεια για στήριξη των ανθρώπων που βρίσκονται σε ανάγκη και στην καταπολέμηση της σπατάλης τροφίμων.

Στήριξη για τις καταστροφές στο Νομό Μαγνησίας

Η αυξανόμενη καταγραφή καταστροφικών πυρκαγιών, όπως βρέθηκε αντιμέτωπη η Θεσσαλία, και οι οικονομικές τους συνέπειες σε συνδυασμό με την κλιματική αλλαγή είναι ένα πρόβλημα που αντιμετωπίζει η Ελλάδα τα τελευταία έτη. Η Loulis Food Ingredients, δείχνοντας αλληλεγγύη στο συγκεκριμένο θέμα στήριξε τους κτηνοτρόφους της Μαγνησίας με δωρεά 80 τόνων πιτύρων που επλήγησαν οικονομικά από τις καταστροφικές πυρκαγιές τον Αύγουστο του 2023.
Με μια επιπρόσθετη πρωτοβουλία, η Εταιρεία μετά από τα καιρικά φαινόμενα της κακοκαιρίας Ντάνιελ που έπληξαν λίγο αργότερα την Μαγνησία τον Σεπτέμβριο του 2023 προέβη σε δωρεά 90.000 μπουκαλιών εμφιαλωμένου νερού στους εργαζόμενους της Εταιρείας που απασχολούνται στην περιοχή, καθώς και στην ευρύτερη τοπική κοινότητα της Μαγνησίας. Για μια ακόμα φορά, η Loulis Food Ingredients έκανε πράξη τη δέσμευσή της για στήριξη και ενίσχυση όλων όσων έχουν ανάγκη, εκφράζοντας τη βαθιά της θλίψη για τη μεγάλη καταστροφή που προκλήθηκε και αποτελεί το ελάχιστο δείγμα συμπαράστασης και αλληλεγγύης στην τοπική κοινωνία.
Επίσης, σταθήκαμε αρωγοί στους αρτοποιούς μας στη Περιφέρεια Θεσσαλίας και προχωρήσαμε στην κάλυψη άμεσων και ουσιαστικών αναγκών των αποκλειστικών μας πελατών που επλήγησαν ολοκληρωτικά από τις πλημμύρες, προσφέροντας άλευρα αξίας 25.000 ευρώ με στόχο να επανεκκινήσουνε τις επιχειρήσεις τους και να εξασφαλισθεί η λειτουργία των αρτοποιών τους. Η Ομοσπονδία Αρτοποιών Ελλάδος απεύθυνε δημόσιες ευχαριστίες στην Εταιρεία για την στήριξη.

Στήριξη τους σεισμοπαθείς της Τουρκίας και Συρίας

Αναγνωρίζοντας τις συνέπειες που απορρέουν από τους φονικούς σεισμούς που έπληξαν την Τουρκία και την Συρία, η Εταιρεία μας κινητοποιήθηκε άμεσα με την χορήγηση 20 τόνων αλεύρων αρτοποιίας σε συνεργασία με το Ελληνικό Ερυθρό Σταυρό, ώστε να χρησιμοποιηθούν για κάλυψη διατροφικών αναγκών των σεισμοπαθών.

Χρηματική δωρεά για το οργανισμό «Το Θαύμα»

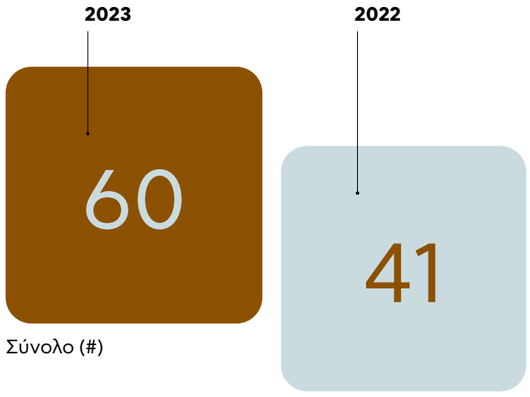
Η Εταιρεία μας ανταποκρίθηκε άμεσα στην έκκληση στήριξης του οργανισμού «Το Θαύμα» για κάλυψη συγκεκριμένης ανάγκης. Η Διεύθυνση Εταιρικής Υπευθυνότητας ευαισθητοποιήθηκε προκειμένου να καλύψει την κοινωνική ανάγκη αγοράς του απαραίτητου τροχοκαθίσματος ενός παιδιού - συμπολίτη μας που αντιμετωπίζει ιδιαίτερες κινητικές δυσκολίες, μέσω χρηματικής δωρεάς.

Δημιουργία αξίας στις τοπικές κοινωνίες

Εθελοντική αιμοδοσία για την τράπεζα αίματος “Loulis Food Ingredients”

Μέσω του προγράμματος εθελοντικής αιμοδοσίας, που υλοποιείται στο πλαίσιο ημερών αιμοδοσίας που η Εταιρεία πραγματοποιεί σε ετήσια βάση, η Loulis Food Ingredients διοργάνωσε φέτος εθελοντική αιμοδοσία στις εγκαταστάσεις της στο Κερατσίνι και στη Σούρπη. Σκοπός της συγκεκριμένης ενέργειας ήταν η συγκέντρωση αποθεμάτων αίματος για την τράπεζα αίματος. Η συλλογική συμμετοχή των εργαζομένων μας κατάφερε να συλλέξει 60 φιάλες αίματος, οι οποίες παραμένουν στη διάθεση όλων των εργαζομένων της Εταιρείας μας ώστε να καλυφθεί οποιανδήποτε μελλοντική ανάγκη είτε στους ίδιους είτε στους συγγενείς πρώτου βαθμού.

Φιάλες αίματος που συγκεντρώθηκαν από αιμοδοσίες



Σύνολο (#)

Στήριξη των εκπαιδευτικών σχολών

Η Εταιρεία μας αναγνωρίζοντας την σημασία της άρτιας εκπαίδευσης και της διαμόρφωσης επαγγελματιών στο χώρο της αρτοποιίας και ζαχαροπλαστικής πραγματοποίησε δωρεά 10 τόνων αλεύρων. Η διάθεση των αλεύρων χρησιμοποιήθηκαν για σκοπούς εκπαίδευσης των μαθητευόμενων σε διάφορες εκπαιδευτικές σχολές. Η Εταιρεία μας επιδιώκει με κάθε ευκαιρία που της δίνεται να συμβάλλει στην αριστεία και τον επαγγελματισμό των μελλοντικών αρτοποιών και ζαχαροπλαστών.

Συμμετοχή στο πρόγραμμα Junior Achievement

Ο μη-κερδοσκοπικός οργανισμός εκπαίδευσης και επιχειρηματικότητας «Junior Achievement Greece» στα πλαίσια του προγράμματος «Inspirational Mentoring - Εικονική Επιχείρηση 2023», προσκάλεσε τη διεύθυνση της Εταιρείας να συμμετέχει στη συγκεκριμένη πρωτοβουλία. Ο Πρόεδρος της Loulis Food Ingredients, κ. Νίκος Λούλης αποδέχτηκε την πρόσκληση και συμμετείχε σε συζήτηση με τους μαθητές όπου συνομίλησαν για το επιχειρείν στην Ελλάδα, τις επαγγελματικές ευκαιρίες που υπάρχουν στον τομέα των επιχειρήσεων, αλλά και γενικότερα για θέματα επαγγελματικού προσανατολισμού. Επίσης, με την σειρά του ο κ. Λούλης προσκάλεσε τους μαθητές στις εγκαταστάσεις της Εταιρείας, στο Κερατσίνι, όπου τους ξενάγησε και τους παρουσίασε το τρόπο παραγωγής των προϊόντων και τις προδιαγραφές που θέτει η Εταιρεία για τα εταιρικά της προϊόντα.

Δωρεά εξοπλισμού στο 1ο ΕΠΑΛ Αλμυρού

Η Loulis Food Ingredients προέβη σε δωρεά εξοπλισμού στο 1ο ΕΠΑΛ Αλμυρού. Συγκεκριμένα, μετά από έκκληση της διεύθυνσης του σχολείου για κάλυψη συγκεκριμένων τεχνολογικών αναγκών, η Εταιρεία μας προέβη στην παραχώρηση δώδεκα (12) πλήρως εξοπλισμένων εργαλειοθήκων για ηλεκτρολόγους και τρία (3) ηλεκτρικά εργαλεία (τύπου Meger) με σκοπό τον έλεγχο της μόνωσης των διάφορων υλικών και εξαρτημάτων ή εγκαταστάσεων.

Παραχώρηση χρηματικού βραβείου Αριστείας

Η Εταιρεία μας παραχώρησε χρηματικό έπαινο στο Πολιτιστικό Ίδρυμα Περάματος, αναγνωρίζοντας τη σημασία της αριστείας και της πολιτιστικής προσφοράς του Ιδρύματος. Το χρηματικό έπαθλο, δόθηκε ως τιμητική διάκριση για τις εξαιρετικές επιδόσεις των μαθητών και τη συμβολή του Ιδρύματος στην προώθηση του πολιτισμού και της εκπαίδευσης στην τοπική κοινότητα του Πειραιά.

Δωρεά Πετρελαίου Θέρμανσης

Ο Ιερός Ναός Μεταμορφώσεως του Σωτήρος Αμαλιάπολης έκανε έκκληση για οικονομική ενίσχυση στην Εταιρεία μας, προκειμένου να καλύψει τις ανάγκες θέρμανσης. Η Εταιρεία μας, παραχώρησε πετρέλαιο θέρμανσης, ώστε να καλυφθούν άμεσα οι συγκεκριμένες ανάγκες της εκκλησίας.

Χρηματική ενίσχυση Λέσχη Ειδικών Δυνάμεων Μαγνησίας

Η Loulis Food Ingredients διέθεσε το ποσό που αντιστοιχεί στα επιχειρηματικά δώρα των Χριστουγέννων 2023, στη Λέσχη Ειδικών Δυνάμεων Μαγνησίας για τις ανάγκες των πλημμυροπαθών του Νομού Μαγνησίας. Από την πλευρά της, η Λέσχη πρόσφερε το χρηματικό ποσό για την αγορά ηλεκτρικών συσκευών στους πληγέντες συνανθρώπους μας από τις καταστροφικές πλημμύρες της κακοκαιρίας Ντάνιελ.

40ος «Μαραθώνιος Αθήνας. Ο αυθεντικός»

Η Loulis Food Ingredients συμμετείχε για ακόμη μία χρονιά στο 40ο Μαραθώνιο της Αθήνας με την εθελοντική συμμετοχή των εργαζόμενων της. Αρκετοί από τους εργαζόμενους της συμμετείχαν στις διαδρομές των 5 και 10 χιλιομέτρων, εκ των οποίων δυο συνάδελφοι μας, συμμετείχαν στο παραδοσιακό Μαραθώνιο των 42 χιλιομέτρων. Ο Πρόεδρος της εταιρείας κ. Νίκος Λούλης βρέθηκε στις εκκινήσεις των αγώνων εμψυχώνοντας όλους τους δρομείς, καθώς και στον τερματισμό των δύο μαραθωνοδρόμων, συγχαίροντας τους για την μεγάλη τους προσπάθεια.

Επισκέψεις Σχολείων στις εταιρικές εγκαταστάσεις

Η Loulis Food Ingredients ως μια Εταιρεία με εξωστρεφή χαρακτήρα, με ανοικτές τις πόρτες των εταιρικών της εγκαταστάσεων φιλοξένησε αρκετά σχολεία που είχαν εκδηλώσει ενδιαφέρον, ώστε να προγραμματίσουν εκπαιδευτικές εκδρομές. Κατά τη διάρκεια της χρονιάς, οι εγκαταστάσεις μας υποδέχτηκαν σχολεία, εκ των οποίων το κάθε ένα προερχόταν από διαφορετικό εκπαιδευτικό περιβάλλον.
Οι επισκέψεις αυτές προσέφεραν στους μαθητές την ευκαιρία να γνωρίσουν και να εξοικειωθούν με ένα βιομηχανικό περιβάλλον σε πραγματικό χρόνο παραγωγής, καθώς επίσης και μέσα από το πρόγραμμα ERASMUS+ με τίτλο “Knife and Fork”, πραγματοποιήθηκε παρουσίαση που αφορά την κουλτούρα της διατροφής και μετέπειτα πραγματοποιήθηκε συζήτηση για ανταλλαγή εμπειριών και πρακτικών για το συγκεκριμένο θέμα ανάμεσα στους μαθητές και τους έμπειρους συνεργάτες μας.

> Κατά τη διάρκεια του 2023, 10 εκπαιδευτικά ιδρύματα με 370 μαθητές / σπουδαστές επισκέφτηκαν τις εγκαταστάσεις μας.

Ευαισθητοποίηση νέων στην σπατάλη τροφίμων

Στόχος του Μουσείου είναι να συνεισφέρει ουσιαστικά μέσα από την εκπαίδευση στη μείωση της σπατάλης τροφίμων και στη βελτίωση των διατροφικών συνηθειών. Μέσω των εκπαιδευτικών βιωματικών προγραμμάτων, ενημερώνει για τα οφέλη της ισορροπημένης διατροφής και ευαισθητοποιεί το κοινό (κυρίως μαθητές) για το φαινόμενο της σπατάλης και απώλειας τροφίμων, τις επιπτώσεις του και προτείνει πρακτικές συμβουλές για την αντιμετώπισή του. Συνεργάζεται διαχρονικά με το «ΜΠΟΡΟΥΜΕ» στο πλαίσιο εκπαιδευτικού προγράμματος, με στόχο οι μαθητές, που επισκέπτονται το Μουσείο, να ενημερώνονται για το φαινόμενο της σπατάλης τροφίμων και να μαθαίνουν πώς μπορούν να διαχειρίζονται σωστά την τροφή τους μέσα από συμβουλές και έξυπνες ιδέες. Επίσης, χορηγεί την εκτύπωση του ενημερωτικού φυλλαδίου του «ΜΠΟΡΟΥΜΕ», συμβάλλοντας στη διάδοση του μηνύματός τους «Καμία μερίδα φαγητού χαμένη»!

Μουσείο Λούλη

Στην εποχή που διανύουμε είναι πλέον απαραίτητη προϋπόθεση βιωσιμότητας η επιμελής διαχείριση από τους οργανισμούς όχι μόνον των χρηματοοικονομικών κεφαλαίων, αλλά και του ανθρώπινου, του φυσικού και του κοινωνικού κεφαλαίου. Η Loulis Food Ingredients είναι μια εταιρεία με μακρόχρονη παρουσία στην ελληνική οικονομία και κοινωνία. Με ιστορία και παράδοση πάνω από 242 χρόνια, η υπεύθυνη επιχειρηματικότητα είναι πλέον ενσωματωμένη στην κουλτούρα όλων μας και αποτελεί μονόδρομο για την αειφορία. Όραμα της Loulis Food Ingredients είναι η δημιουργία αξίας για την ανθρώπινη διατροφή και αυτό καθοδηγεί όλη μας τη στρατηγική. Έτσι, υλοποιούμε δράσεις σε όλες τις πτυχές της λειτουργίας μας, ώστε το όραμά μας να γίνεται συνειδητά πραγματικότητα. Από το 2010 αποφασίσαμε να εστιάσουμε την προσφορά μας στην κοινωνία, υλοποιώντας ένα βαθύτερο όραμά μας, να προσεγγίσουμε την ιστορία και την παράδοση του πολιτισμού της διατροφής και να αναδείξουμε τον διαχρονικό ρόλο του ψωμιού, αλλά και τη σπουδαιότητα της μεσογειακής διατροφής ως τρόπου ζωής και στοιχείο πολιτισμού. Έτσι, κάνοντας το όραμά μας πραγματικότητα, επενδύσαμε στη δημιουργία ενός Μουσείου στο ιστορικό κτίριο των Μύλων Αγίου Γεωργίου στο Κερατσίνι.

Μέσα από τις εκθέσεις του και τις 12 θεματικές ενότητες, το Μουσείο αποσκοπεί στην ευαισθητοποίηση και σωστή πληροφόρηση του κοινού για τα οφέλη μιας ισορροπημένης διατροφής και τις συνέπειες της σπατάλης των τροφίμων. Επιπλέον, το Μουσείο μέσα από τις δραστηριότητες του επικοινωνεί για την σημασία των περιβαλλοντικών ζητημάτων, όπως η ανακύκλωση, η παραγωγή ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές και το ενεργειακό και υδάτινο αποτύπωμα του ανθρώπου στο περιβάλλον.

Η ιστοσελίδα του Μουσείου **www.loulismuseum.gr** παραμένει απαραίτητο ενεργό μέσο για την διάδοση πληροφοριών στο κοινό μέσω της εξερεύνησης των συλλογών, των εκθέσεων και των εκθεμάτων που είναι αναρτημένα σε πλήρως ψηφιακή μορφή. Επίσης, μέσω εκπαιδευτικού βίντεο, οι χρήστες μπορούν να μάθουν για την πολιτιστική σημασία των τροφίμων, για την βιομηχανία σιτηρών και γεωργίας καθώς και για την σημασία του άρτου ακόμα και σε θρησκευτικές παραδόσεις.

Η ιστοσελίδα έχει ως κύριες γλώσσες τα ελληνικά και τα αγγλικά, διασφαλίζοντας ότι όλοι οι επισκέπτες μπορούν να ανατρέξουν και να διαβάσουν εύκολα τις πληροφορίες και το εκπαιδευτικό υλικό που προσφέρεται. Συνολικά το Μουσείο Λούλη διαδραματίζει σημαντικό ρόλο στη διατήρηση της πολιτιστικής κληρονομιάς της διατροφής, την προώθηση της εκπαίδευσης και της περιβαλλοντικής ευαισθητοποίησης.

Το 2023, συνολικά 6.265 μαθητές και μαθήτριες από 169 διαφορετικά σχολεία ανά την Ελλάδα επισκέφθηκαν το Μουσείο, ξεπερνώντας τους 2.500 επισκέπτες από 65 σχολεία το 2022. Η θεαματική αύξηση των επισκεπτών αποτελεί μεγάλη τιμή για το μουσείο Λούλη καθώς οι θετικές επιπτώσεις της λειτουργίας του είναι πολλαπλές. Πέρα από την ευαισθητοποίηση σε θέματα διατροφής και την εκπαίδευση της νέας γενιάς έχει συμβάλει στην πολιτιστική αναβάθμιση της περιοχής του Κερατσινίου, αφού αποτελεί το πρώτο και μοναδικό Μουσείο σε αυτήν και λειτουργεί ως εστία πολιτισμού μέσα σε μια ενεργή και υπερσύγχρονη βιομηχανική μονάδα.

Επιπρόσθετα, η Loulis Food Ingredients, θέλοντας να παρέχει ολοκληρωμένη εκπαιδευτική εμπειρία στους μαθητές - επισκέπτες του Μουσείου Λούλη, παραχώρησε το 2023 πάνω από 5 τόνους αλεύρι, ενισχύοντας την εκπαίδευση και την ευαισθητοποίηση σχετικά με τη βιώσιμη διατροφή. Κάθε μαθητής συμμετέχει στο ζύμωμα και στο ψήσιμο του ψωμιού και έτσι επιβεβαιώνεται ότι το «πιο γλυκό ψωμί είναι αυτό που φτιάχνεις μόνος σου». Επίσης, τα παιδιά παρακολουθούν άλεση σε πετρόμυλο, έτσι ώστε να γνωρίσουν πρακτικά τις παραδοσιακές τεχνικές που έχουν πλέον εκλείψει.

ΜΟΥΣΕΙΟ
ΛΟΥΛΗ

> Το όραμα του μουσείου είναι να διαφυλάξει την ιστορία και την παράδοση της καλλιέργειας και επεξεργασίας του σιταριού, να καταγράψει το διαχρονικό ρόλο και τη σημασία του ψωμιού στις διάφορες εκφάνσεις της καθημερινής ζωής και να αναδείξει τη σπουδαιότητα της μεσογειακής διατροφής ως τρόπου ζωής και στοιχείου πολιτισμού

Καταναλωτές και τελικοί χρήστες

Η ΔΕΣΜΕΥΣΗ ΜΑΣ

Η Εταιρεία μας δεσμεύεται να συνεχίσει την αποστολή της για παραγωγή και διάθεση ποιοτικών και ασφαλών προϊόντων. Η Loulis Food Ingredients, μέσω των εξειδικευμένων συνεργατών της, δουλεύει αδιάληπτα για την ανάπτυξη νέων προϊόντων και τη θέσπιση καινούργιων δικλίδων ασφαλείας με στόχο να παράγει ποιοτικά προϊόντα που τηρούν τις απαιτούμενες προδιαγραφές. Ως η μεγαλύτερη ελληνική βιομηχανία του κλάδου των αλεύρων, πρώτων υλών αρτοποιίας και ζαχαροπλαστικής έχουμε θέσει υψηλά πρότυπα ποιότητας και ασφάλειας, αυστηρές διαδικασίες παραγωγής και ελέγχου καθώς και πρωτόκολλα που υπερβαίνουν τις νομικές απαιτήσεις. Πέραν της παραγωγής προϊόντων, αποτελεί πάγια δέσμευσή μας να παρέχουμε πλήρη ενημέρωση στους καταναλωτές για την παραγωγική διαδικασία που ακολουθούμε και να είμαστε σε θέση να απαντούμε και να δρούμε άμεσα σε οποιοδήποτε ερώτημα εγερθεί μέσω των καναλιών επικοινωνίας που διαθέτουμε.

Συναφείς Πολιτικές: Πολιτική ποιότητας ασφάλειας τροφίμων, Διαδικασία διαχείρισης παραπόνων, Πολιτική ασφαλείας προσωπικών δεδομένων

Ουσιαστικό θέμα

GRI 2-23, 3-3, 416-1, 416-2, 417-3

Athex SS-S1, SS-S7, C-G6, A-G3

ESRS S4-1, S4-2, S4-3, S4-3

Ετήσιοι Στόχοι ESG	Πρόοδος	Στόχος πέρα από τη νομοθεσία
Αύξηση των μεριδίων μας στους πελάτες B2C κατά 1 ποσοστιαία μονάδα και εισαγωγή 3 νέων προϊόντων στην αγορά	Σε εξέλιξη	√
Αγορά αμιγώς ηλεκτρικού οχήματος για τις διανομές των προϊόντων HO.RE.CA εντός Αττικής	Σε εξέλιξη	√
Διοργάνωση συνέδριου αρτοποιίας ''All about bakery'' με στόχο την ενημέρωση του κλάδου και τις προκλήσεις που αντιμετωπίζει	Σε εξέλιξη	√
Δημιουργία 1ης εφαρμογής παραγγελιών για επαγγελματίες αρτοποιούς myLoulis app	Σε εξέλιξη	√
Επικοινωνία και ανάδειξη των ECG ενεργειών της εταιρίας μέσα από τα κανάλια επικοινωνία της μάρκας (site, συσκευασία, influencers, digital, banners, έντυπα)	Σε εξέλιξη	√
Δημιουργία 12 νέων προϊόντων μέσω της Έρευνας και Ανάπτυξης (R&D)	Έχουν δημιουργηθεί τα 3	√
Δημιουργία 3 νέων προϊόντων ΜΑΓ	Έχουν δημιουργηθεί τα 2	√
Δημιουργία 5 νέων προϊόντων easy bake	Έχουν δημιουργηθεί τα 3	√
Ανάπτυξη 15% νεών ειδικών προϊόντων και ιδιαίτερων – διαφοροποιημένων συνταγών	Επιτεύχθηκε	√
Δημιουργία 8 νέων video για συνταγές καταναλωτικών προϊόντων και 20 νέων βίντεο για επαγγελματίες αρτοποιούς/ζαχαροπλάστες	Έχουν πραγματοποιηθεί 7 ψηφιακές καμπάνιες & 2 τηλεοπτικές καμπάνιες για κατα-ναλωτικά προϊόντα και έχουν δημιουργηθεί 7 video για επαγγελματίες	√
Αύξηση του εξαγωγικού κεφαλαίου στα 36.100.000 ευρώ	Επιτεύχθηκε	√

ΟΙ ΕΠΙΔΡΑΣΕΙΣ ΜΑΣ

Υποθεματική	Επίδραση		Κίνδυνος/Ευκαιρία	
Επιπτώσεις που σχετίζονται με την πληροφόρηση για τους καταναλωτές και τους τελικούς χρήστες	Η Εταιρεία λαμβάνει παράπονα για τα προϊόντα από τελικούς καταναλωτές μέσω τηλεφώνου, εταιρικής ιστοσελίδας ή κοινωνικών δικτύων και τα καταγράφει προσεκτικά. Τα παράπονα για επαγγελματικά προϊόντα υποβάλλονται στην ηλεκτρονική πλατφόρμα SFA, όπου ο πωλητής καταγράφει τα παράπονα του πελάτη (π.χ. ποιοτικά, παράδοσης, συσκευασίας). Αυτά τα παράπονα αποστέλλονται στο τμήμα διασφάλισης ποιότητας για λεπτομερή εξέταση και διερεύνηση. Αυτή η διαδικασία αυξάνει τη διαφάνεια και την εμπιστοσύνη, οδηγώντας σε υψηλότερη ποιότητα προϊόντων και υπηρεσιών, ενισχύοντας την ικανοποίηση των καταναλωτών και την επιτυχία της Εταιρείας στην αγορά.	+	Η έγκαιρη αντιμετώπιση των παραπόνων για τα προϊόντα μπορεί να βοηθήσει στην πρόληψη πιθανής ζημιάς στη φήμη και στον μετριασμό των κινδύνων που σχετίζονται με ελαττώματα ή δυσαρέσκεια του προϊόντος. Με τη συνεχή βελτίωση της ποιότητας των προϊόντων με βάση τα σχόλια των πελατών, η εταιρεία μπορεί να ενισχύσει τη διατήρηση των πελατών και να διατηρήσει ένα ανταγωνιστικό πλεονέκτημα στην αγορά, οδηγώντας τελικά σε αυξημένα έσοδα και κερδοφορία.	Ευκαιρία
	Η Εταιρεία έχει μεταβεί από την παραδοσιακή αντιμετώπιση παραπόνων μέσω του τμήματος πωλήσεων σε μια σύγχρονη προσέγγιση, χρησιμοποιώντας μια διαδικτυακή πλατφόρμα. Οι επαγγελματίες λαμβάνουν ανάλυση των παραπόνων τους μέσω email από το τμήμα διασφάλισης ποιότητας, και όταν απαιτείται, γίνονται επισκέψεις από την ομάδα τεχνικής υποστήριξης. Η εισαγωγή της διαδικτυακής πλατφόρμας βελτιώνει την αποτελεσματικότητα στην επίλυση των παραπόνων, αυξάνει τη διαφάνεια και την αποτελεσματικότητα στην αντιμετώπιση των προβλημάτων.	+	Υιοθετώντας μια σύγχρονη προσέγγιση στη διαχείριση παραπόνων, η εταιρεία μπορεί να μειώσει τον χρόνο και τους πόρους που δαπανώνται για την επίλυση παραπόνων, οδηγώντας σε εξοικονόμηση κόστους. Επιπλέον, η βελτιωμένη ικανοποίηση των πελατών που προκύπτει από τον αποτελεσματικό χειρισμό παραπόνων μπορεί να συμβάλει στην αύξηση της διατήρησης των πελατών, επηρεάζοντας θετικά τα έσοδα της εταιρείας.	Ευκαιρία
Προσωπική ασφάλεια των καταναλωτών και των τελικών χρηστών	Η Εταιρεία ακολουθεί Πολιτική διασφάλισης ποιότητας τροφίμων με πιστοποιητικά ποιότητας και ασκήσεις ανάλυσης ρίσκου για την ασφάλεια των προϊόντων. Διενεργεί αναλύσεις σε βαρέα μέταλλα και GMO, παρέχοντας πιστοποιητικά αναλύσεων. Ο περιορισμένος αριθμός παραπόνων και ανακλήσεων από τον ΕΦΕΤ επιβεβαιώνει την καταλληλότητα των προϊόντων της. Αυτές οι πρακτικές διασφαλίζουν την υψηλή ποιότητα και ασφάλεια των προϊόντων, προσφέροντας αξιόπιστες επιλογές στους πελάτες.	+	Αυτή η πρακτική μειώνει τον κίνδυνο πιθανών παραπόνων ή ανακλήσεων προϊόντων από τον ΕΦΕΤ και ενισχύει τη φήμη και την εμπιστοσύνη των καταναλωτών προς την Εταιρεία. Αυτό μπορεί να δημιουργήσει ευκαιρίες, όπως αύξηση των πωλήσεων και ενίσχυση της ανταγωνιστικής θέσης στην αγορά.	Ευκαιρία
Κοινωνική ένταξη των καταναλωτών και των τελικών χρηστών	Η Εταιρεία καλύπτει ολοκληρωμένα τις διατροφικές ανάγκες των καταναλωτών, αφιερώνοντας πόρους στην έρευνα και ανάπτυξη για προϊόντα υψηλής διατροφικής αξίας. Με έμφαση στην ποιότητα και την καινοτομία, δημιουργεί αξία για την ανθρώπινη διατροφή και προάγει υψηλής ποιότητας τρόφιμα. Παράλληλα, συμβάλλει στην τεχνολογική πρόοδο και δημιουργεί θέσεις εργασίας.	+	Η δημιουργία προϊόντων με υψηλή θρεπτική αξία μπορεί να οδηγήσει σε ανταγωνιστικά πλεονεκτήματα στην αγορά. Η κάλυψη των απαιτήσεων και αναγκών των καταναλωτών και των επαγγελματιών μπορεί να οδηγήσει στην αύξηση των πωλήσεων και των εσόδων, ενισχύοντας μακροπρόθεσμα την οικονομική απόδοση της εταιρείας.	Ευκαιρία

Η ΠΡΟΣΕΓΓΙΣΗ ΜΑΣ

Η ποιότητα και η ασφάλεια των προϊόντων της Loulis Food Ingredients συσχετίζονται με την κουλτούρα της γύρω από την βιωσιμότητα και αυτό αντανακλάται στα προϊόντα της, τις ποιοτικές πρώτες ύλες, τις ευδιάκριτες και κατανοητές σημάνσεις, την υψηλή διατροφική τους αξία, τον ασφαλή τρόπο συσκευασίας, αλλά και την απρόσκοπτη καθημερινή διάθεσή τους στην αγορά προσφέροντας έτσι στον καταναλωτή ανώτερη ποιότητα. Στη προσέγγιση αυτή αποτελούν προτεραιότητα οι διαδικασίες, όπως οι πιστοποιήσεις, η διασφάλιση της ποιότητας, αλλά και την κατάλληλη σήμανση των προϊόντων. Βεβαιωνόμαστε ότι τα προϊόντα μας πληρούν τα απαιτούμενα πρότυπα με την απόκτηση των απαραίτητων ISO πιστοποιήσεων, ενώ μέσω ενός αυστηρού συστήματος διασφάλισης ποιότητας εξασφαλίζουμε ότι κάθε προϊόν που παράγουμε πληροί τα πρότυπα και τα ποιοτικά κριτήρια που έχουμε θέσει και ταυτόχρονα είναι ασφαλή προς κατανάλωση. Από την πρώτη στιγμή της λειτουργίας μας, επενδύουμε σημαντικά στη συνεχή ανάπτυξη της καινοτομίας και τεχνογνωσίας για τη βελτίωση και δημιουργία νέων προϊόντων.

ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ

Η επιτυχία της Loulis Food Ingredients είναι άρρηκτα συνδεδεμένη με την ποιότητα των προϊόντων. Η συνεργασία με τοπικούς αγρότες για την καλλιέργεια σιτηρών με τις προδιαγραφές όπου η Loulis Food Ingredients έχει θέσει, εξασφαλίζει ένα ποιοτικό τελικό προϊόν στα χέρια του επαγγελματία αρτοποιού και τελικού καταναλωτή. Η Εταιρεία απασχολεί επίσης τους καλύτερους τεχνολόγους τροφίμων, οι οποίοι είναι άρτια καταρτισμένοι στο αντικείμενο τους. Συντονίζουν και εποπτεύουν όλους τους εργαστηριακούς και χημικούς ελέγχους και θέτουν τις ποιοτικές προ απαιτούμενες προδιάγραφες που χρειάζεται η εφοδιαστική αλυσίδα. Ακόμη, συνεργάζονται με εξωτερικούς συνεργάτες, ώστε να πραγματοποιούν χημικές αναλύσεις των προϊόντων. Η συνεργασία των τεχνολόγων τροφίμων με εξωτερικούς διαπιστευμένους συνεργάτες είναι συχνά απαραίτητη για τη διεξαγωγή των απαραίτητων δοκιμών και την παροχή αξιόπιστου ποιοτικού ελέγχου. Η Loulis Food Ingredients το 2023 πραγματοποίησε επίσης μια σειρά από ασκήσεις ρίσκων για την ποιότητα των προϊόντων και πραγματοποίησε αναλύσεις βαρέων μετάλλων και GMO των προϊόντων.

Όλες οι εγκαταστάσεις παραγωγής είναι πιστοποιημένες σύμφωνα με διεθνώς αναγνωρισμένα συστήματα διαχείρισης ασφάλειας τροφίμων, επομένως και το 100% των προϊόντων παρασκευάζονται σε εγκαταστάσεις πιστοποιημένες από ανεξάρτητο φορέα σύμφωνα με διεθνώς αναγνωρισμένα συστήματα διαχείρισης ασφάλειας τροφίμων.

Σήμανση προϊόντων

Συμμορφωνόμαστε με την ισχύουσα νομοθεσία και ενημερωνόμαστε περί νέων ή επικαιροποιημένων κανονισμών σήμανσης, προκειμένου να διασφαλίζουμε την κατάλληλη σήμανση των προϊόντων μας και την ορθή πληροφόρηση των καταναλωτών για τα προϊόντα μας. Ένα από τα βασικά στοιχεία της αποτελεσματικής σήμανσης των προϊόντων μας είναι η σαφής αναφορά πληροφοριών σχετικά με τις συνθήκες αποθήκευσης των προϊόντων, καθώς και την ελάχιστη διάρκεια ζωής τους, διευκολύνοντας έτσι τους καταναλωτές στην επιλογή τους. Μια άλλη σημαντική παράμετρος είναι η αναγραφή ενός μοναδικού κωδικού (ή αριθμού) παρτίδας. Αυτός ο κωδικός είναι απαραίτητος σε περίπτωση ανάκλησης προϊόντων κατόπιν ποιοτικού ελέγχου, καθώς βοηθά στην παρακολούθηση και εντοπισμό των προϊόντων σε συγκεκριμένες παρτίδες.
Τέλος, η Εταιρεία εφαρμόζει ένα ακριβές σύστημα ιχνηλασιμότητας, προσφέροντας πλήρη ενημέρωση στους καταναλωτές για όλα τα στάδια της αλυσίδας αξίας των προϊόντων της (όπως η παραγωγή, επεξεργασία, αποθήκευση, διακίνηση και παράδοση τους στο δίκτυο διανομής). Ταυτόχρονα, το σύστημα αυτό λειτουργεί ως δικλείδα ασφαλείας των παραγόμενων προϊόντων για την άμεση διαχείριση κινδύνων σε περιπτώσεις κρίσεων, την ανάλυση πιθανών κινδύνων, την πρόληψη έναντι αστοχιών και τη βελτίωση της παραγωγικής διαδικασίας.
Το Σεπτέμβριο του 2023, η Εταιρεία μας αντικατέστησε το παλιό καταγραφικό σύστημα

3
Διαπιστευμένοι εξωτερικοί συνεργάτες αναλύσεων

13
Εργαστηριακοί έλεγχοι ανάλυσης κατά την παραλαβή δημητριακών

19
Τεχνολόγοι τροφίμων

18
Διαφορετικές διαδικασίες ελέγχου κατά τη διάρκεια άλεσης και παραγωγής τελικών προϊόντων

τύπου 1510 με τη σειρά 1880. Με την συγκεκριμένη αναβάθμιση, η Loulis Food Ingredients πέτυχε την καλύτερη καταγραφή των στοιχείων ιχνηλασιμότητας μέσω του αυτόματου καθαρισμού των κεφαλών και παράλληλα την αύξηση του απαιτούμενου χρόνου ανάλωσης των χρησιμοποιούμενων διαλυτικών και μελανιών της μηχανής κατά 140%.

Πιστοποιήσεις

Η Loulis Food Ingredients αντιλαμβάνεται πλήρως την υποχρέωσή της απέναντι στους καταναλωτές της και λειτουργεί σύμφωνα με ανώτατες προδιαγραφές ποιότητας και ασφάλειας, ακολουθώντας ευρέως αναγνωρισμένες πιστοποιήσεις, για τη συμμόρφωση των συστημάτων διαχείρισης της. Οι πιστοποιήσεις των προϊόντων μας, από διαπιστευμένους φορείς πιστοποίησης, διασφαλίζουν στο μέγιστο την ποιότητα και την αξιοπιστία των παραγομένων προϊόντων μας και συμβάλλει εν συνεχεία στην προστασία και ασφάλεια των καταναλωτών.
Επιπλέον, η Εταιρεία μας έχει καταφέρει να εξασφαλίσει ότι το σύνολο των εταιρικών προϊόντων μας παράγονται αποκλειστικά στο 100% σε πιστοποιημένες εγκαταστάσεις. Η πιστοποίηση ISO αναβαθμίζει τη φήμη της Loulis Food Ingredients, ενώ παράλληλα εδραιώνει την θέση της στην διεθνή αγορά. Μέσω της εφαρμογής των προτύπων ISO, η Εταιρεία είναι σε θέση να εντοπίζει τυχόν ελλείψεις που υπάρχουν, να λαμβάνει τις απαραίτητες διορθωτικές ενέργειες και να λαμβάνει μέτρα, μειώνοντας τα σφάλματα της παραγωγικής της διαδικασίας, αυξάνοντας την αποδοτικότητα και μειώνοντας το κόστος της παραγωγής.

> Το 2023 η Εταιρεία έλαβε την πιστοποίηση ISO 14064 σε συμμόρφωση με τον κλιματικό νόμο, υποβάλλοντας το ανθρακικό της αποτύπωμα.

Συστήματα πιστοποίησης προϊόντων

ISO 9001
για την διαχείριση ποιότητας

ISO 14064
για ανάλυση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων και του ανθρακικού αποτυπώματος των προϊόντων

IFS Food
για την διαχείριση ασφάλειας τροφίμων

BRC – Global Standard for Food and Safety
για την ασφάλεια τροφίμων

ISO 22000
για τη διαχείριση ασφάλειας τροφίμων

HALAL
για την καταλληλόλητα των προϊόντων σύμφωνα με τους κανονισμούς της μουσουλμανικής κοινότητας

FSSC 22000
για την διαχείριση ασφάλειας τροφίμων

KOSHER
για την καταλληλόλητα των προϊόντων σύμφωνα με τον Ιουδαϊκό νόμο

Πιστοποιητικό σήματος ελληνικής άλεσης
για τη διαχείριση ασφάλειας τροφίμων και τη διαχείριση του σήματος Ελληνικής Άλεσης

Βεβαίωση συμμόρφωσης
για παραγωγή, συσκευασία, αποθήκευση και εμπορία βιολογικών προϊόντων

Προϊόντα για όλες τις διατροφικές ανάγκες

Η έρευνα και η καινοτομία είναι ζωτικής σημασίας για την Εταιρεία μας, επιδιώκοντας να εισάγουμε νέα προϊόντα στην αγορά, που εξυπηρετούν μια ευρεία γκάμα διατροφικών αναγκών. Η Loulis Food Ingredients στοχεύει στη δημιουργία νέων προϊόντων υψηλής ποιότητας, ερευνώντας και αναπτύσσοντας συνεχώς νέες ιδέες για προϊόντα. Μέσα από τη διαδικασία της έρευνας και της ανάπτυξης, η Εταιρεία μας είναι σε θέση να παραμείνει μπροστά από τον ανταγωνισμό, προσφέροντας καινοτόμα προϊόντα με καλύτερες προδιαγραφές.

Μια από τις διατροφικές τάσεις, στις οποίες εστιάζει η Εταιρεία μας, είναι η στροφή των καταναλωτών σε πιο υγιεινές συνήθειες «αντιμετωπίζοντας το φαγητό σαν μέσο πρόληψης, σαν το φάρμακο πριν το φάρμακο». Η Loulis Food Ingredients υπήρξε από τις πρώτες εταιρείες που λάνσαρε προϊόντα σε αυτή την κατεύθυνση, και συνεχίζουμε την παραγωγή αλεύρων για ψωμί με χαμηλό γλυκαιμικό δείκτη και προϊόντα χωρίς γλουτένη. Η Εταιρεία πλέον παράγει:

Για επαγγελματίες

→ **Ψωμί Χαμηλού Γλυκαιμικού Δείκτη (μείγμα Low GI)**
Πρόκειται για μείγμα που χρησιμοποιείται στην παραγωγή ψωμιών και αρτοσκευασμάτων, υψηλής διατροφικής αξίας, καθώς αποτελεί πηγή εδώδιμων ινών και πλούσιο σε βιταμίνες της σειράς Β (B1, B2, B3, B5, B6, B9, B12) και ιχνοστοιχεία (Fe, Ca, K, P). Κατάλληλο για γλυκαιμική δίαιτα.

Για καταναλωτές

→ **Νέα Vegan Easy Bake προϊόντα**
Στη σειρά των Vegan Easy Bake προστέθηκαν τρία νέα προϊόντα: "Pancakes", "Κρέπες" και "Cake με γεύση λεμόνι". Η απόφαση της Εταιρείας για τη δημιουργία των συγκεκριμένων προϊόντων, ανταποκρίνεται στις νέες τάσεις και προτιμήσεις των καταναλωτών, που επιδιώκουν προϊόντα χωρίς συστατικά ζωικής προέλευσης. Επίσης, τα προϊόντα Vegan Easy Bake περιέχουν επίσης, καστανή ζάχαρη, καμία προσθήκη σε φοινικέλαιο, υποστηρίζοντας την προσπάθεια κατά της αποψίλωσης των φοινικοδασών. Χαρακτηρίζονται για την απλή και γρήγορη παρασκευή τους, καθώς απαιτούν μόνο την προσθήκη λίγων υλικών, όπως νερό και ελαιόλαδο.

→ **Αλεύρι για όλες τις Χρήσεις και Φαρίνα (χωρίς γλουτένη)**
Αφορά μείγμα από ρυζάλευρο, καλαμποκάλευρο και άμυλο πατάτας. Είναι ιδανικό για την παραγωγή προϊόντων χωρίς γλουτένη, κατάλληλο προς χρήση από άτομα με κοιλιοκάκη.

Ασφάλεια και απόρρητο δεδομένων

Η Εταιρεία μας δεσμεύεται να προστατεύει το απόρρητο δεδομένων και όλες τις εμπιστευτικές πληροφορίες που μπορεί να προκύπτουν από εμπορικές συναλλαγές και αποκλειστικές συνεργασίες. Για τον σκοπό αυτό έχει θεσπίσει Πολιτική ασφαλείας προσωπικών δεδομένων, ορίζοντας μέσα σε αυτή τους τρόπους με τους οποίους καταγράφει, επεξεργάζεται, διατηρεί, αποθηκεύει τα προσωπικά ευαίσθητα δεδομένα των διαφορετικών ενδιαφερόμενων μερών.
Λαμβάνοντας υπόψιν το χρέος μας και την ευθύνη εφαρμόζουμε αυστηρά πρωτόκολλα και λαμβάνουμε όλα τα απαραίτητα μέτρα ώστε να συμμορφωνόμαστε πλήρως με τους νομικούς κανονισμούς. Ένα από τα μέτρα που λάβαμε είναι η διεξαγωγή εκτενών εκπαιδεύσεων και σεμιναρίων στους πελάτες μας, ώστε να εξοπλιστούν με τις απαραίτητες γνώσεις και πληροφορίες.
Πέρα από την εκπαίδευση, έχουμε λάβει επιπλέον μέτρα για την μείωση και εξάλειψη του κινδύνου που αφορά θέματα κυβερνοεπιθέσεων. Αυτά τα μέτρα περιλαμβάνουν την δημιουργία και εφαρμογή επιπλέον εσωτερικών πολιτικών και ρυθμίσεων στον Κώδικα Δεοντολογίας της Εταιρείας. Ακόμα, έχουμε θεσπίσει διαδικασίες που αφορούν την κυβερνοασφάλεια, εγκαθιστώντας επιπλέον ψηφιακά λογισμικά συστήματα προηγμένης τεχνολογίας για την αναγνώριση σχετικών κινδύνων.

Προστασία προσωπικών δεδομένων (GDPR)
Η Εταιρεία συμμορφώνεται με τη νομοθεσία περί Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων. Έτσι, τα προσωπικά δεδομένα που συλλέγουμε υποβάλλονται σε νόμιμη, θεμιτή, αντικειμενική και διαφανή επεξεργασία. Επίσης, συλλέγονται μόνον για καθορισμένους, ρητούς και νόμιμους σκοπούς και χρησιμοποιούνται αποκλειστικά κατά τρόπο συμβατό προς τους σκοπούς αυτούς, ενώ είναι κατάλληλα, συναφή και απολύτως αναγκαία για τις εσωτερικές μας διαδικασίες. Όλα τα δεδομένα που συλλέγονται, είναι ακριβή και επαληθεύονται όταν αυτό κρίνεται απαραίτητο, ενώ διατηρούνται μόνο για το διάστημα που απαιτείται και αποθηκεύονται κατά τρόπο που εγγυάται την ενδεδειγμένη ασφάλειά τους.

Η ΑΠΟΔΟΣΗ ΜΑΣ

Η Εταιρεία δεν έχει εντοπίσει καμία μη συμμόρφωση προϊόντων σύμφωνα με κανονισμούς ή και εθελοντικούς κώδικες για το έτος 2023. Συμπεριλαμβάνονται οι επιθεωρήσεις από τον ΕΦΕΤ, όπως και επιθεωρήσεις από φορείς πιστοποιήσεων ή πελάτες.

Περιστατικά μη συμμόρφωσης όσον αφορά τις οδηγίες μάρκετινγκ και επικοινωνίας	**2023**	**2022**
Περιστατικά που οδήγησαν σε πρόστιμο ή ποινή (#)	0	0
Περιστατικά που οδήγησαν σε προειδοποίηση (#)	0	0
Περιστατικά μη συμμόρφωσης με μη υποχρεωτικές οδηγίες (#)	0	0

Μη συμμόρφωση σχετικά με την ασφάλεια προϊόντων	**2023**	**2022**
Πρόστιμα για την ασφάλεια των προϊόντων (#)	0	0
Προειδοποιήσεις για την ασφάλεια των προϊόντων (#)	0	0
Περιστατικά μη συμμόρφωσης με εσωτερικούς εταιρικούς κώδικες για την ασφάλεια των προϊόντων (#)	0	0

04

Η ΣΥΝΕΙΣΦΟΡΑ ΜΑΣ ΣΤΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

Κλιματική Αλλαγή 74

Κυκλική οικονομία 82

Ρύπανση εδάφους, νερού και ατμόσφαιρας 86

Κλιματική αλλαγή

Η ΔΕΣΜΕΥΣΗ ΜΑΣ

Η βέλτιστη ενεργειακή αποδοτικότητα και η εξοικονόμηση ενέργειας ήταν και παραμένουν τα κυριότερα εργαλεία για τη συμβολή της Εταιρείας στην αντιμετώπιση του φαινομένου της κλιματικής αλλαγής. Η εφαρμογή της περιβαλλοντικής Πολιτικής της Εταιρείας, που σχετίζεται με την ενέργεια και την κλιματική αλλαγή, επιτυγχάνεται με τη χρήση σειράς εργαλείων, όπως η θέσπιση στόχων και δεικτών επίδοσης, ενώ παράλληλα έχει αναπτυχθεί Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης με βάση το διεθνή πρότυπο ISO 14001:2015. Διαχρονική δέσμευσή μας αποτελεί η τήρηση όλων των περιβαλλοντικών νόμων και κανονισμών με σκοπό τη συνολική βελτίωση των επιδόσεών μας στην κατανάλωση ενέργειας, στις εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου, αλλά και στην ανάπτυξη αποτελεσματικών στρατηγικών για την κλιματική αλλαγή.

Συναφείς Πολιτικές: Περιβαλλοντική Πολιτική

Ουσιαστικό θέμα

GRI 3-3, 2-23, 302-1, 305-1, 305-2, 302-3

Athex C-E1, C-E2, C-E3, A-G3, A-E8

ESRS E1-2, E1-3, E1-4, E1-5, E1-6

Ετήσιοι Στόχοι ESG	Πρόοδος	Στόχος πέρα από τη νομοθεσία
Απόκτηση υβριδικού στόλου αυτοκινήτων κατά 1% σε σχέση με τον συνολικό αριθμό αυτοκινήτων	Σε εξέλιξη	-
Πιστοποίηση με ISO 14001 περιβαλλοντικής διαχείρισης για το Κερατσίνι	Προγραμματισμός	√
Εγκατάσταση φωτοβολταϊκών πάνελ στις εγκαταστάσεις στη Βουλγαρία	Σε εξέλιξη	√
Εγκατάσταση φωτοβολταϊκών πάνελ στις εγκαταστάσεις στη Μάνδρα Αττικής	Σε εξέλιξη	√
Επένδυση σε κλιματιζόμενες αποθήκες ελεγχόμενης θερμοκρασίας (HVAC) στην εγκατάσταση της Σούρπης με στόχο την προϊοντική υπεροχή	Σε εξέλιξη	√
Δημιουργία ειδικών ανθεκτικών υποδομών για την αντιμετώπιση των έντονων καιρικών φαινομένων που απορρέουν από την κλιματική αλλαγή	Σε εξέλιξη	√
Βελτιστοποίηση φίλτρων υψηλής πιέσεως (συμπεριλαμβανομένων νέων φίλτρων και ακροφύσιων, ελεγκτών στροφών , αυτοματισμούς τροποποιήσεις software)	Σε εξέλιξη	√
Εγκατάσταση και λειτουργία 2 κλιματιστικών μονάδων στις αποθήκες S6 και A2, ενεργειακής κλάσης Β και επιπλέον θα κατασκευαστούν προθάλαμοι μείωσης των θερμοαπωλειών	Σε εξέλιξη	√

ΟΙ ΕΠΙΔΡΑΣΕΙΣ ΜΑΣ

Υποθεματική	Επίδραση		Κίνδυνος/Ευκαιρία	
Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή	Το εργοστάσιο στη Σούρπη έχει ενσωματώσει και αξιολογεί τους κινδύνους της κλιματικής αλλαγής στο μητρώο κινδύνων του, αναγνωρίζοντας την περιβαλλοντική τους σημασία. Οι υπόλοιπες μονάδες της εταιρείας δεν έχουν προβεί σε παρόμοιες αξιολογήσεις. Η προληπτική προσέγγιση της Σούρπης συμβάλλει στη μείωση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων, αλλά η έλλειψη δράσης στις άλλες μονάδες μπορεί να περιορίσει τη συνολική θετική επίδραση.	+	Η δέσμευση του εργοστασίου στη Σούρπη στην αξιολόγηση κινδύνου θα μπορούσε να οδηγήσει σε αποφυγή ζημιών, προλαμβάνοντας ζητήματα που σχετίζονται με το κλίμα, ενώ η μη ενσωμάτωση των κινδύνων στις υπόλοιπες μονάδες εγκυμονεί οικονομικούς κινδύνους από πιθανές κανονιστικές αλλαγές και περιβαλλοντικές ζημίες.	Ευκαιρία
Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής	Η Εταιρεία ενθαρρύνει τους εργαζομένους να συντονίζουν τα εταιρικά ταξίδια και να χρησιμοποιούν κοινά οχήματα για εξοικονόμηση κόστους και μείωση των ατμοσφαιρικών ρύπων. Η Loulis Food Ingredients καταγράφει τις εκπομπές από τις μετακινήσεις των εργαζομένων για να αξιολογήσει τον περιβαλλοντικό αντίκτυπο από τη χρήση οχημάτων. Αυτή η πρωτοβουλία μειώνει τις εκπομπές, επηρεάζοντας την ποιότητα της ατμόσφαιρας, και προωθεί βιώσιμες πρακτικές μετακίνησης.	+	Μέσω αυτής της πρωτοβουλίας και ενθάρρυνσης η Εταιρεία, ενισχύει τη φήμη της ως μια κοινωνικά υπεύθυνη επιχείρηση, η οποία μπορεί να οδηγήσει στη βελτιστοποίηση της φήμης της εταιρείας.	Ευκαιρία
	Η Εταιρεία διαθέτει τον πρώτο ιδιόκτητο βιολογικό μύλο στα Βαλκάνια και τον μοναδικό στην Ελλάδα, πλήρως εξοπλισμένο με υπερσύγχρονα μηχανήματα. Επενδύει σταθερά στη σύγχρονη τεχνολογία για τη μείωση του περιβαλλοντικού της αποτυπώματος και τη φιλική προς το περιβάλλον λειτουργία των παραγωγικών της μονάδων. Αυτή η πρωτοποριακή πρωτοβουλία θέτει σημείο αναφοράς για βιώσιμες πρακτικές στη βιομηχανία άλεσης, επηρεάζοντας άλλες εταιρείες να υιοθετήσουν παρόμοιες τεχνολογίες, ελαχιστοποιώντας τη βιομηχανική ρύπανση και προσφέροντας προϊόντα υψηλότερης ποιότητας με περιβαλλοντική συνείδηση.	+	Η επένδυση σε ένα σύγχρονο και βιολογικό μύλο και η δέσμευση της Εταιρείας προς τις βιώσιμες τεχνολογίες είναι πιθανόν να αποφέρουν μεγαλύτερα οικονομικά οφέλη μέσω της αυξημένης διαφοροποίησης της από την αγορά. Επιπλέον η στρατηγική κίνηση αυτή της Εταιρείας την αναδεικνύει ως ηγέτη στην περιβαλλοντική βιωσιμότητα εντός του κλάδου, προσελκύοντας δυνητικά οικολογικά συνειδητοποιημένους πελάτες και συνεργάτες.	Ευκαιρία
	Στο εργοστάσιο της Βουλγαρίας, το 2023 παρατηρήθηκε αύξηση της κατανάλωσης ενέργειας λόγω αυξημένης ζήτησης για τα προϊόντα της Εταιρείας. Παρά την αύξηση αυτή, σημειώθηκε μείωση στον δείκτη κατανάλωσης ενέργειας ανά τόνο παραγόμενου προϊόντος, υποδεικνύοντας αποτελεσματικότερη χρήση της ενέργειας και μια βιώσιμη, αποδοτική παραγωγική διαδικασία. Η αύξηση της παραγωγής με λιγότερη ενέργεια ανά μονάδα προϊόντος αποτελεί θετικό βήμα προς τη βιωσιμότητα και την ενεργειακή αποδοτικότητα.	+	Η μείωση της κατανάλωσης ενέργειας ανά μονάδα προϊόντος σημαίνει βελτίωση της ενεργειακής απόδοσης, οδηγώντας σε χαμηλότερο λειτουργικό κόστος ανά τόνο προϊόντος. Αυτό το κέρδος απόδοσης, παρά τη συνολική αύξηση της χρήσης ενέργειας, υποδηλώνει ότι η εταιρεία διαχειρίζεται αποτελεσματικά τους πόρους της για να υποστηρίξει τη βιώσιμη ανάπτυξη.	Ευκαιρία

Υποθεματική	Επίδραση		Κίνδυνος/Ευκαιρία	
Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής	Η Εταιρεία έχει εγκαταστήσει φωτοβολταϊκά συστήματα στις μονάδες της Θήβας (Kenfood) και της Σούρπης. Η μονάδα της Θήβας ολοκλήρωσε την επένδυση και έλαβε άδεια λειτουργίας, με στόχο να καλύψει το 100% των ενεργειακών της αναγκών με ηλιακή ενέργεια έως τα μέσα του 2024. Υπάρχουν μελέτες για εγκατάσταση ηλιακής ενέργειας στις μονάδες του Κερατσινίου και της Μάνδρας εντός του 2024. Αυτή η πρωτοβουλία αναδεικνύει τα πρωτοποριακά βήματα της Εταιρείας προς τη βιώσιμη χρήση ενέργειας, μειώνοντας την εξάρτηση από ορυκτά καύσιμα. Ωστόσο, η περιορισμένη εφαρμογή μπορεί να επιβραδύνει τη συνολική περιβαλλοντική απόδοση της Εταιρείας.	+	Η στρατηγική επένδυση σε φωτοβολταϊκά συστήματα, βοηθάει την εταιρεία να μειώσει σημαντικά το ενεργειακό της κόστος και να εξασφαλίσει ενεργειακή ανεξαρτησία στο άμεσο μέλλον. Η καθυστέρηση στην εφαρμογή παρόμοιων μέτρων σε άλλες μονάδες θα μπορούσε να οδηγήσει σε χαμένες ευκαιρίες για συνολική μείωση του κόστους και μετριασμό των περιβαλλοντικών επιπτώσεων.	Ευκαιρία
		-	Η στρατηγική επένδυση σε φωτοβολταϊκά συστήματα, βοηθάει την εταιρεία να μειώσει σημαντικά το ενεργειακό της κόστος και να εξασφαλίσει ενεργειακή ανεξαρτησία στο άμεσο μέλλον. Η καθυστέρηση στην εφαρμογή παρόμοιων μέτρων σε άλλες μονάδες θα μπορούσε να οδηγήσει σε χαμένες ευκαιρίες για συνολική μείωση του κόστους και μετριασμό των περιβαλλοντικών επιπτώσεων.	Κίνδυνος
Ενέργεια	Η Εταιρεία αναπτύσσει στρατηγική βελτίωσης της ενεργειακής απόδοσης μέσω μελέτης και αναβάθμισης των μύλων και μηχανημάτων των εργοστασίων της. Επενδύει σε αποδοτικότερα και σύγχρονα μηχανήματα για να μειώσει την κατανάλωση ενέργειας και να βελτιώσει την επίδοση των εγκαταστάσεων της. Αυτές οι αναβαθμίσεις μειώνουν τις εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου, έχοντας θετική επίδραση στο περιβάλλον.	+	Η αναβάθμιση του μηχανολογικού εξοπλισμού ενισχύει την αποτελεσματικότητα των λειτουργιών παραγωγής, μειώνοντας τα λειτουργικά έξοδα της Εταιρείας και αυξάνοντας την παραγωγικότητα. Επιπλέον, η μείωση της ενεργειακής κατανάλωσης συμβάλλει στη μείωση του κόστους και στον περιορισμό των εκπομπών, ενώ η αναβάθμιση της τεχνολογίας ενισχύει την ανταγωνιστικότητα της επιχείρησης στην αγορά.	Ευκαιρία
	Η Kenfood, εντός του 2023, επένδυσε σε μια νέα γραμμή παραγωγής, ανανεώνοντας ριζικά τον μηχανολογικό εξοπλισμό για τη βελτίωση της ενεργειακής αποδοτικότητας. Αυτή η επένδυση σε αποδοτικές τεχνολογίες παραγωγής σηματοδοτεί ένα σημαντικό βήμα προς την ελαχιστοποίηση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων της Kenfood και ενθαρρύνει τους προμηθευτές και ανταγωνιστές να εξετάσουν παρόμοιες αναβαθμίσεις.	+	Η επένδυση στην αναβάθμιση σε πιο ενεργειακά αποδοτικά μηχανήματα αναμένεται να αποφέρει σημαντικά μακροπρόθεσμα οικονομικά οφέλη μειώνοντας το ενεργειακό κόστος, ελαχιστοποιώντας τα απόβλητα και βελτιώνοντας τη συνολική λειτουργική απόδοση αλλά και την ποιότητα των τελικών προϊόντων. Αυτές οι βελτιώσεις μπορούν να ενισχύσουν την ανταγωνιστικότητα της εταιρείας μειώνοντας το κόστος παραγωγής και δυνητικά επιτρέποντας την ανακατανομή του κόστους σε περαιτέρω προσπάθειες καινοτομίας ή επέκτασης στην αγορά.	Ευκαιρία

Η ΠΡΟΣΕΓΓΙΣΗ ΜΑΣ

Επιδιώκοντας τη μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος της Εταιρείας, υλοποιούμε έργα μείωσης κατανάλωσης ενέργειας και εκπαιδεύουμε το προσωπικό μας για την ανάπτυξη περιβαλλοντικής συνείδησης. Όσον αφορά το πρώτο, συμβάλλουμε στη μείωση της ενεργειακής κατανάλωσης μέσω της αντικατάστασης εξοπλισμού κίνησης και φωτισμού, καθώς και της αναβάθμισης μηχανημάτων της παραγωγικής διαδικασίας ή των οχημάτων των εργαζομένων και των προμηθευτών μας. Τέλος, επενδύουμε στην εγκατάσταση φωτοβολταϊκών πάνελ και μετράμε το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα, βελτιώνοντας έτσι την απόδοσή μας στις εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου.

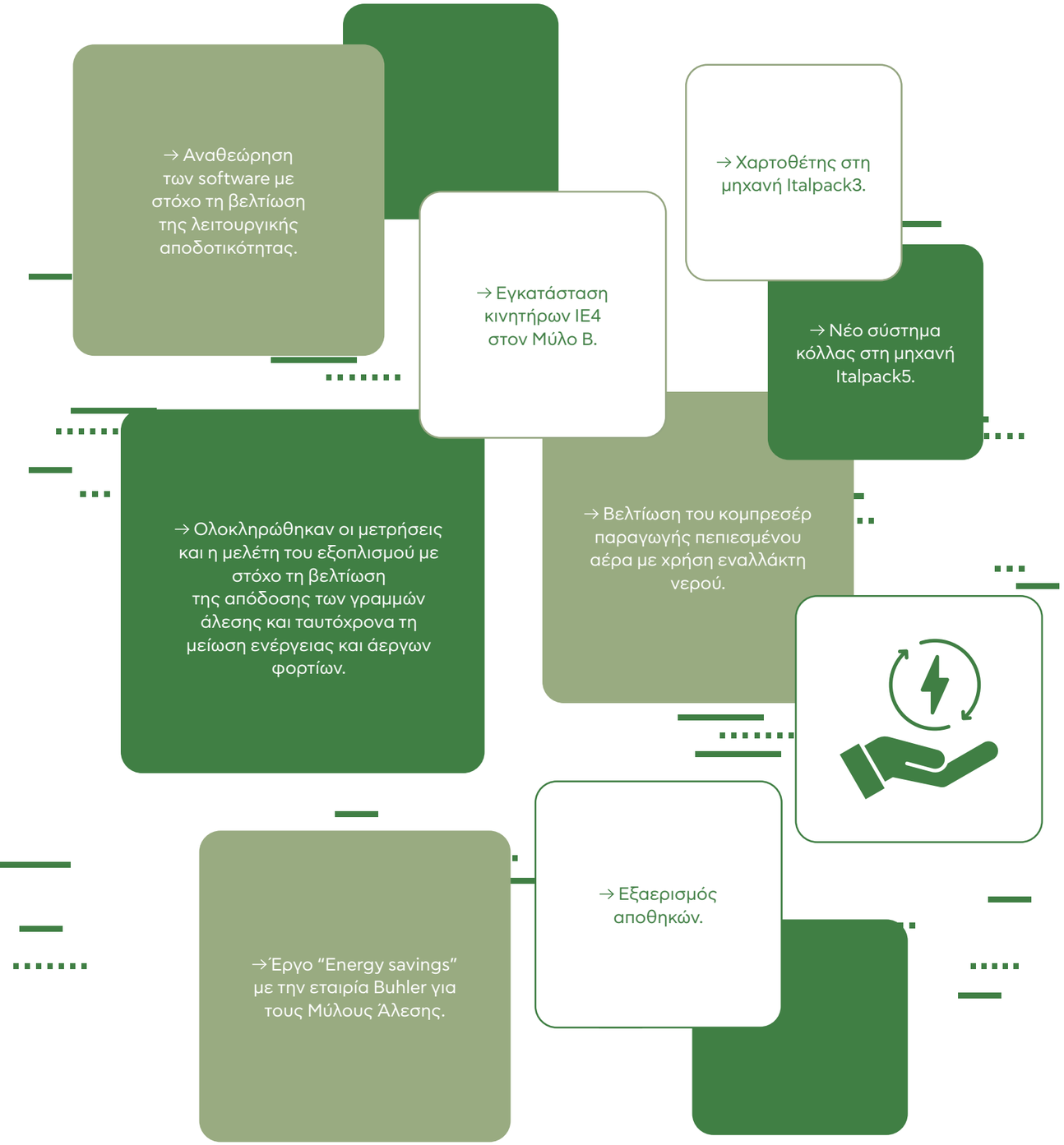
Περιβαλλοντική Πολιτική

Η Loulis Food Ingredients, όντας υπεύθυνη και βιώσιμη Εταιρεία, διαχειρίζεται συστηματικά την περιβαλλοντική επίδραση της δραστηριότητας της. Για τον σκοπό αυτό, η Εταιρεία ανέπτυξε περιβαλλοντική Πολιτική, μέσω της οποίας στοχεύει στη συνεχή παρακολούθηση των επιπτώσεων των δραστηριοτήτων της στο φυσικό περιβάλλον. Για την τήρηση αυτής της Πολιτικής η Εταιρεία εφαρμόζει προληπτικά μέτρα μείωσης των αρνητικών επιπτώσεων της, καθώς σχεδιάζει κατασταλτικά μέτρα για την αντιμετώπιση προβλημάτων και έκτακτων περιστατικών που ενδεχόμενα θα προκύψουν κατά τη λειτουργία της επιχείρησης.

Διαχείριση Ενέργειας

Η παρακολούθηση της ενεργειακής κατανάλωσης είναι μια από τις πιο σημαντικές προτεραιότητες για την Εταιρεία. Στη προσπάθειά μείωσης του ενεργειακού κόστους από την λειτουργία της και του περιβαλλοντικού της αποτυπώματος, υιοθετεί τεχνολογίες που προσδίδουν υψηλή ενεργειακή απόδοση, περιορίζοντας με αυτόν τον τρόπο τη συνολική κατανάλωση ενέργειας. Αναλυτικότερα, στις εγκαταστάσεις της Εταιρείας, για την κάλυψη των ενεργειακών αναγκών της παραγωγικής διαδικασίας έχει αναπτυχθεί ένα υβριδικό μοντέλο που συνδυάζει τη χρήση ηλεκτρικής ενέργειας του δικτύου της ΔΕΗ και πετρελαίου. Παράλληλα, έχουν εγκατασταθεί ανεμιστήρες οροφής για τη μείωση της χρήσης των κλιματιστικών, ενώ οι φωτιστικοί λαμπτήρες αντικαταστάθηκαν από λαμπτήρες εξοικονόμησης ενέργειας (τύπου LED). Η θέρμανση των εγκαταστάσεων της Εταιρείας στη Σούρπη βασίζεται στην κυκλοφορία θερμού νερού δια μέσω των σωμάτων θέρμανσης, ως αποτέλεσμα του θερμού αέρα που παράγεται από μηχανή πεπιεσμένου αέρα Kaeser, χωρίς να γίνεται χρήση πετρελαίου. Επιπλέον, το 95% του στόλου των περονοφόρων λειτουργεί με ηλεκτρική ενέργεια, κάτι το οποίο μας επιτρέπει να μειώνουμε την χρήση πετρελαίου.
Για την πιο αποδοτική λοιπόν, παρακολούθηση της κατανάλωσης ενέργειας, η Εταιρεία συλλέγει τα στοιχεία αυτά, μέσω μετρήσεων και βασικών δεικτών, υπολογίζοντας με αυτόν τον τρόπο την κατανάλωση της ενέργειας από την παραγωγική διαδικασία. Επιπρόσθετα, η Εταιρεία πραγματοποιεί μελέτες στα εργοστάσια της με στόχο την ενεργειακή αναβάθμιση των μύλων και των μηχανημάτων παραγωγής, προκειμένου να επιτευχθεί αποτελεσματικά μείωση της κατανάλωσης της ενέργειας κατά την παραγωγική διαδικασία. Στην κατεύθυνση αυτή, θα συμβάλλει η αντικατάσταση των κινητήρων και του εξοπλισμού με νέους, βελτιωμένης ενεργειακής απόδοσης.

Έργα βελτίωσης ενεργειακής αποδοτικότητας Σούρπη και Κερατσίνι



ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΕΚΠΟΜΠΩΝ

Κινητικότητα εργαζομένων

Η Εταιρεία δεσμεύεται να περιορίσει τις εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου από την δραστηριότητα της συμβάλλοντας με αυτόν τον τρόπο στον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής. Για την επίτευξη αυτού του στόχου, προχωρήσαμε στην εφαρμογή αποδοτικών μεθόδων μεταφοράς και στη χρήση εργαλείων τηλεδιάσκεψης για την επικοινωνία με τους συνεργάτες μας ακόμη και στο εξωτερικό. Αυτά τα μέτρα έχουν οδηγήσει στην μείωση των μετακινήσεων των εργαζομένων μας, γεγονός που με τη σειρά του συμβάλλει στη βελτίωση του συνολικού ανθρακικού αποτυπώματος μας. Επιπλέον, ενθαρρύνουμε τους εργαζομένους μας να χρησιμοποιούν καθημερινά τα εταιρικά λεωφορεία που είναι διαθέσιμα για τις μετακινήσεις από και προς τον χώρο εργασίας τους. Συγκεκριμένα, διαθέτουμε εταιρικό λεωφορείο στις εγκαταστάσεις μας στη Μαγνησία, το οποίο μεταφέρει καθημερινά σχεδόν το 50% των εργαζομένων μας.

Επενδύσεις για την εγκατάσταση φωτοβολταϊκών κυψελών

Σε μια προσπάθεια να μειώσει τις επιπτώσεις της στο περιβάλλον, η Εταιρεία δεσμεύτηκε και πραγματοποίησε επενδύσεις σε πάνελ παραγωγής ηλιακής ενέργειας στις εγκαταστάσεις της. Η εγκατάσταση φωτοβολταϊκών πάνελ στις στέγες των μονάδων της Θήβας και της Σούρπης, αναδεικνύει για ακόμη μια φορά την περιβαλλοντική συνείδηση και αφοσίωση στην παραγωγή «καθαρής ενέργειας». Η πρώτη επένδυση ολοκληρώθηκε και έλαβε την απαραίτητη άδεια λειτουργίας, με στόχο να καλύψει το 100% των ενεργειακών της αναγκών έως τα μέσα του 2024. Αντίστοιχη μελέτη, θα πραγματοποιηθεί για τις μονάδες της Εταιρείας στο Κερατσίνι και στην Μάνδρα εντός του 2024. Με την παραγωγή ανανεώσιμης ενέργειας in situ, η Εταιρεία μειώνει τις εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου που ειδάλλως θα εκλύονταν για την ηλεκτροδότηση των εγκαταστάσεών της.

Αναγνωρίζοντας τη σημασία της διατήρησης υψηλών περιβαλλοντικών προτύπων, όλες οι μονάδες εκτός της Βουλγαρίας διαθέτουν ISO 14064:2015, με στόχο την επίτευξη υψηλής περιβαλλοντικής απόδοσης και τη συμμόρφωση αυστηρά με την Εθνική και την Ευρωπαϊκή Περιβαλλοντική Νομοθεσία. Αυτό το πρότυπο θα χρησιμεύσει ως κατευθυντήρια γραμμή για τις διαδικασίες μέτρησης, παρακολούθησης εκπομπών και αναφοράς εκπομπών. Για να διασφαλίσουμε την επιτυχή του εφαρμογή, ήδη παρέχουμε εκπαίδευση στους εργαζομένους μας ώστε να εξοικειωθούν με αυτά τα πρότυπα και να εξοπλισθούν με τις απαραίτητες γνώσεις και δεξιότητες.

Η ΑΠΟΔΟΣΗ ΜΑΣ[26]

Ενέργεια	Μονάδα Μέτρησης	2023	2022
Κατανάλωση καυσίμων από μη κινητές πηγές			
Κατανάλωση πετρελαίου σε μη κινητές πηγές	GJ	3.006,80	1.930,79[27]
Κατανάλωση βενζίνης σε μη κινητές πηγές	GJ	61,40	

[26] Έτος βάσης έχει καθοριστεί το 2021, καθώς θεωρήθηκε ως μία χρονιά στην οποία ήταν ολοκληρωμένοι οι βασικοί δείκτες. απόδοσης. Κατά το έτος αυτό οι άμεσες και οι έμμεσες εκπομπές είχαν υπολογιστεί 1.145,69 t CO2e και 2 9.697,60 t CO2e αντίστοιχα.

[27] Τα δεδομένα κατανάλωσης πετρελαίου σε μη κινητές πηγές που εμφανίζονται διαφέρουν από εκείνα που δημοσιεύθηκαν στην Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2022, εξαιτίας αλλαγών που προέκυψαν μετά την υποβολή του Κλιματικού Νόμου.

Κατανάλωση καυσίμων θέρμανσης	Μονάδα Μέτρησης	2023	2022
Κατανάλωση ενέργειας από ορυκτά καύσιμα θέρμανση			
Κατανάλωση πετρελαίου για θέρμανση	GJ	646,17	696,78[28]
Κατανάλωση φυσικού αερίου για θέρμανση	GJ	0,073	24,27

Κατανάλωση καυσίμων οχημάτων	Μονάδα Μέτρησης	2023	2022
Κατανάλωση ενέργειας από ορυκτά καύσιμα σε οχήματα			
Κατανάλωση πετρελαίου για οχήματα	GJ	13.055,61	8.501,42[29]
Κατανάλωση βενζίνης για οχήματα	GJ	1.613,31	1.368,32[30]
Κατανάλωση LPG για οχήματα	GJ	69,72	24,77

Ενέργεια που αγοράστηκε και καταναλώθηκε	Μονάδα Μέτρησης	2023	2022
Κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας (εξαιρουμένων των ανανεώσιμων πηγών ενέργειας)	GJ	94.861,79	82.281,76

Κατανάλωση ενέργειας	Μονάδα Μέτρησης	2023	2022
Συνολική κατανάλωση ενέργειας από μη κινητές πηγές	GJ	3.068,20	1.930,8
Συνολική κατανάλωση ενέργειας για θέρμανση	GJ	646,24	721,1
Συνολική κατανάλωση ενέργειας για οχήματα	GJ	14.738,64	9.894,5
Συνολική κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας	GJ	94.861,79	82.281,76
Συνολική κατανάλωση ενέργειας	**GJ**	**113.314,87**	**94.828,1**

Ένταση ενέργειας	Μονάδα Μέτρησης	2023	2022
Ειδική κατανάλωση ενέργειας	GJ / Σύνολο εργαζομένων	305,43	259,80

[28] Τα δεδομένα κατανάλωσης πετρελαίου για θέρμανση που εμφανίζονται διαφέρουν από εκείνα που δημοσιεύθηκαν στην Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2022, εξαιτίας αλλαγών που προέκυψαν μετά την υποβολή του Κλιματικού Νόμου.

[29] Τα δεδομένα κατανάλωσης πετρελαίου για οχήματα που εμφανίζονται διαφέρουν από εκείνα που δημοσιεύθηκαν στην Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2022, εξαιτίας αλλαγών που προέκυψαν μετά την υποβολή του Κλιματικού Νόμου.

[30] Τα δεδομένα κατανάλωσης βενζίνης για οχήματα που εμφανίζονται διαφέρουν από εκείνα που δημοσιεύθηκαν στην Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2022, εξαιτίας αλλαγών που προέκυψαν μετά την υποβολή του Κλιματικού Νόμου.

Εκπομπές[31]	Μονάδα Μέτρησης	2023	2022
Εκπομπές Scope 1[32]			
Εκπομπές από κατανάλωση φυσικού αερίου	t CO2e	8,57	1,35
Εκπομπές από κατανάλωση πετρελαίου	t CO2e	1.242,58	827,57
Εκπομπές από κατανάλωση βενζίνης	t CO2e	124,58	101,61
Εκπομπές από κατανάλωση υγραερίου (LPG)	t CO2e	4,52	1,47
Άμεσες διαφεύγουσες εκπομπές από την έκλυση αερίων του θερμοκηπίου σε ανθρωπογενή συστήματα	t CO2e	19,24	0,00
Πρόσθετες εκπομπές Loulis Mel Bulgaria	t CO2e		271,32
Σύνολο άμεσων εκπομπών	**t CO2e**	**1.399,49**	**1.203,33**
Εκπομπές Scope 2			
Εκπομπές από χρήση ηλεκτρικής ενέργειας με βάση την τοποθεσία (Location-based emissions)	t CO2e	13.074,72	13.568,74
Εκπομπές από χρήση ηλεκτρικής ενέργειας (Market-based emissions)	t CO2e	9.943,30	
Συνολικές εκπομπές			
Συνολικές εκπομπές (χρησιμοποιώντας τις εκπομπές Scope 2 βάσει της τοποθεσίας)	**t CO2e**	**14.474,20**	**14.772,05**
Συνολικές εκπομπές (χρησιμοποιώντας τις εκπομπές Scope 2 βάσει της αγοράς)	**t CO2e**	**11.342,79**	

[31] Η προσέγγιση ενοποίησης των εκπομπών της Loulis Food Ingredients βασίζεται στον λειτουργικό έλεγχο, γεγονός που σημαίνει ότι η Εταιρεία υπολογίζει τις εκπομπές από όλες τις εγκαταστάσεις στις οποίες έχει την εξουσία να εφαρμόζει πολιτικές και διαδικασίες.

[32] Για τον υπολογισμό των άμεσων εκπομπών του έτους 2022 χρησιμοποιήθηκαν οι Emission Factors του GHG Protocol Calculation Tool (Stationary and Transport), σύμφωνα με το World Resources Institute (2015) και τις οδηγίες 2006 IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories. Σύμφωνα με αυτό, περιλαμβάνονται τα εξής αέρια για τον υπολογισμό του CO2 equivalent: CO2, CH4, N2O. Για τον υπολογισμό των άμεσων εκπομπών του έτους 2023 χρησιμοποιήθηκαν οι Emission Factors του εργαλείου υπολογισμού εκπομπών, του Εθνικού Μετσόβιου Πολυτεχνείου. Σύμφωνα με αυτό, περιλαμβάνονται τα εξής αέρια για τον υπολογισμό του CO2 equivalent: CO2, CH4, N2O.

Κυκλική οικονομία

Η ΔΕΣΜΕΥΣΗ ΜΑΣ

Για την Loulis Food Ingredients, η αξιοποίηση των υλικών και φυσικών πόρων σε όλο τον κύκλο ζωής τους αποτελεί σημαντική επιχειρηματική ευκαιρία και ανταπόκριση στη δέσμευσή της για την προστασία του περιβάλλοντος. Κύριος στόχος μας είναι να βοηθήσουμε στη μετάβαση από ένα γραμμικό μοντέλο παραγωγής και κατανάλωσης σε ένα κυκλικό, με στόχο την προώθηση της ανάπτυξης της κυκλικής οικονομίας. Για να το επιτύχουμε αυτό, είμαστε πλήρως αφοσιωμένοι στην υπεύθυνη διαχείριση όλων των τύπων αποβλήτων που παράγονται από τις δραστηριότητές μας, επικίνδυνα ή μη, διασφαλίζοντας ότι δεν προκαλούν καμία βλάβη στο περιβάλλον και ότι δεν έχουν επιβλαβείς επιπτώσεις στα οικοσυστήματα και το εξωτερικό περιβάλλον της Εταιρείας.

Ουσιαστικό θέμα

GRI 3-3, 301-1, 301-2, 301-3, 306-1, 306-2, 306-3, 306-4, 306-5

Athex A-E3, A-G3, SS-E5

ESRS E5-2, E5-3, E5-4, E5-5

Ετήσιοι Στόχοι ESG	Πρόοδος	Στόχος πέρα από τη νομοθεσία
Μείωση της χρήσης προϊόντων χαρτιού κατά 5% σε σχέση με το 2022 και μελέτη αντικατάστασή τους από ψηφιακή πλατφόρμα καταγραφής στοιχείων	Σε εξέλιξη	√
Εφαρμογή μοντέλου απάλειψης της χρήσης χαρτιού στα τμήματα παραγωγής της Σούρπης (paperless plan)	Σε εξέλιξη	√
Αύξηση του ποσοστού ανακυκλώσιμων υλικών ως χρήση πόρων	Σε εξέλιξη	√
Εγκατάσταση νέων περιτυλικτικών μηχανημάτων με στόχο τη μείωση της χρήσης του πλαστικού στην περιτύλιξη κατά 50%	Σε εξέλιξη	√
Μείωση της σπατάλης τροφίμων κατά 5%	Δεν επιτεύχθηκε	√
Αξιοποίηση μεγαλύτερου ποσοστού της αδιάθετης πρώτης ύλης κατά 10%	Δεν επιτεύχθηκε	√

ΟΙ ΕΠΙΔΡΑΣΕΙΣ ΜΑΣ

Υποθεματική	Επίδραση		Κίνδυνος/Ευκαιρία	
Εισροές πόρων, συμπεριλαμβανομένης της χρήσης πόρων	Η Εταιρεία χρησιμοποιεί χαρτί και πλαστικό υλικό, με το μεγαλύτερο ποσοστό τους να προέρχεται από ανακυκλώσιμες πηγές. Έχει θέσει ως στόχο να αυξήσει το ποσοστό χρήσης ανακυκλωμένων υλικών σε όλες της τις δραστηριότητες της. Ειδικότερα, το φιλμ που χρησιμοποιεί είναι προέρχεται από σχεδόν 30% ανακυκλωμένο υλικό, συμβάλλοντας έτσι στην ανακύκλωση και τη μείωση των αποβλήτων. Με αυτές τις πρωτοβουλίες, η Εταιρεία δρα υπεύθυνα προς το περιβάλλον και προωθεί τη βιώσιμη χρήση των πόρων και την κυκλική οικονομία.	+	Η αξιοποίηση ανακυκλωμένων υλικών μπορεί να οδηγήσει σε αποδοτικότητα κόστους μέσω πιθανής εξοικονόμησης πρώτων υλών και ευθυγράμμισης με τις προτιμήσεις των καταναλωτών για βιώσιμα προϊόντα, ενισχύοντας ενδεχομένως τις πωλήσεις και ενισχύοντας τη θέση της εταιρείας στην αγορά.	Ευκαιρία
Απόβλητα	Η Εταιρεία δεσμεύεται για την υπεύθυνη διαχείριση επικίνδυνων αποβλήτων και συνεργάζεται με πιστοποιημένους φορείς για την κατάλληλη διάθεση και ανακύκλωσή τους. Αυτή η πρωτοβουλία συμβάλλει στη μείωση της περιβαλλοντικής ρύπανσης, προωθώντας τη βιώσιμη διαχείριση των πόρων και την προστασία του πλανήτη.	+	Η δράση αυτή αποτελεί ευκαιρία για την Εταιρεία να διαμορφώσει μια θετική εικόνα στην αγορά που λαμβάνει σοβαρά υπόψη τις περιβαλλοντικές επιπτώσεις των δραστηριοτήτων της. Επιπλέον, προστατεύει την Εταιρεία από πιθανές νομικές και οικονομικές επιπτώσεις που συνδέονται με τη μη συμμόρφωση προς τους κανονισμούς και τους περιβαλλοντικούς νόμους.	Ευκαιρία
	Η Εταιρεία υποβάλλει κάθε χρόνο το Εθνικό Μητρώο Αποβλήτων, δείχνοντας τη δέσμευσή της για συμμόρφωση με τους κανονισμούς και την περιβαλλοντική νομοθεσία. Παραδίδει τα απόβλητά της σε πιστοποιημένους φορείς ανακύκλωσης, ενισχύοντας τις προσπάθειες για τη διατήρηση και τη βιωσιμότητα του περιβάλλοντος. Αυτή η πρωτοβουλία ενισχύει τη βιωσιμότητα των δραστηριοτήτων της και συμβάλλει στην ορθή διαχείριση των αποβλήτων.	+	Η διαχείριση των αποβλήτων σε συμμόρφωση προς τους κανονισμούς και τη νομοθεσία βοηθά στη μείωση των νομικών κινδύνων για Εταιρεία, προστατεύοντας την από ενδεχόμενες κυρώσεις και επιβαρύνσεις. Επιπλέον, η ενισχύει την κοινωνική ευθύνη της Εταιρείας, δημιουργώντας θετική εταιρική εικόνα.	Ευκαιρία

Η ΠΡΟΣΕΓΓΙΣΗ ΜΑΣ

Η ορθή συλλογή και αξιοποίηση των αποβλήτων από την παραγωγική δραστηριότητα της Εταιρείας, αφορούν κυρίως υλικά συσκευασίας, υπολείμματα αλεύρων από τα μηχανήματα καθαρισμού, μπαταρίες και ηλεκτρονικό εξοπλισμό. Στο πλαίσιο της διαχείρισης των αποβλήτων ηλεκτρικού, ηλεκτρονικού εξοπλισμού και μπαταριών, πιστοποιημένοι συνεργάτες διαχειρίζονται αυτές τις ποσότητες των απορριμμάτων, καθώς και τα υλικά συσκευασίας συλλέγονται, διαχωρίζονται (ανά υλικό) και ανακυκλώνονται, επίσης από εξωτερικούς συνεργάτες. Επιπρόσθετα, ξύλινες παλέτες, μέταλλα, υπολείμματα ελαίων και διαλυτών αποθηκεύονται σε προκαθορισμένους χώρους για την διαχείριση τους από τις συνεργαζόμενες εταιρείες, ενώ οι επαναχρησιμοποιούμενες παλέτες παρέχονται σε ιδιώτες ή εταιρείες. Ταυτόχρονα, στις εγκαταστάσεις μας στην Ελλάδα καταγράφουμε και παρακολουθούμε το συνολικό όγκο από τη διαχείριση των ρευμάτων των αποβλήτων σε ηλεκτρονικό μητρώο, ενώ στη Βουλγαρία υποβάλλουμε κατάλογο απορριμμάτων σε αρμόδιους κρατικούς φορείς. Για το έτος 2023, η Εταιρεία μας έχει υποβάλλει τις αντίστοιχες εκθέσεις αποβλήτων στο ηλεκτρονικό μητρώο αποβλήτων για τις εγκαταστάσεις μας στη Σούρπη, στο Κερατσίνι, στη Θήβα και στη Μάνδρα.

Πλατφόρμα ‘‘In the Loop’’

Προχωρώντας ένα βήμα παρακάτω, η Loulis Food Ingredients εντάχθηκε στην πλατφόρμα "In the Loop", μια πρωτοβουλία του Ομίλου Πλαστικά Θράκης, για την ανακύκλωση πλαστικών απορριμμάτων από τις αποθήκες της. Στόχος της είναι η συστηματική συλλογή και διαχωρισμός των απορριμμάτων παραγωγής πλαστικού σε νέα προϊόντα, κλείνοντας έτσι τον κύκλο ζωής του πλαστικού. Η πρωτοβουλία αυτή συμβάλλει στη μείωση της περιβαλλοντικής ρύπανσης και στην προώθηση της βιώσιμης διαχείρισης των αποβλήτων. Αποτελεί επίσης θετικό παράδειγμα για άλλες εταιρείες ενθαρρύνοντάς τες να υιοθετήσουν παρόμοιες πρακτικές ανακύκλωσης.

Η ΑΠΟΔΟΣΗ ΜΑΣ

Σύνολο των υλικών που χρησιμοποιήθηκαν για παραγωγή ή συσκευασία (των πρωτογενών) προϊόντων (kg)	2023	2022
Μη ανανεώσιμα υλικά που χρησιμοποιούνται για την παραγωγή ή τη συσκευασία των πρωτογενών προϊόντων της εταιρείας	0	0
Ανανεώσιμα υλικά που χρησιμοποιούνται για την παραγωγή ή τη συσκευασία των προϊόντων της εταιρείας	1.657.076	1.605.162

Ανακυκλωμένα υλικά που χρησιμοποιούνται για την παραγωγή ή τη συσκευασία προϊόντων	2023	2022
Συνολικά υλικά που χρησιμοποιούνται για την παραγωγή ή τη συσκευασία των προϊόντων της εταιρείας (kg)	1.657.076	1.605.162
Εισροές ανακυκλωμένων υλικών που χρησιμοποιούνται για την παραγωγή ή τη συσκευασία των προϊόντων της εταιρείας (kg)	133.081	145.848
Ποσοστό ανακυκλωμένων υλικών που χρησιμοποιούνται για την παραγωγή ή τη συσκευασία των προϊόντων της εταιρείας (%)	8%	9%

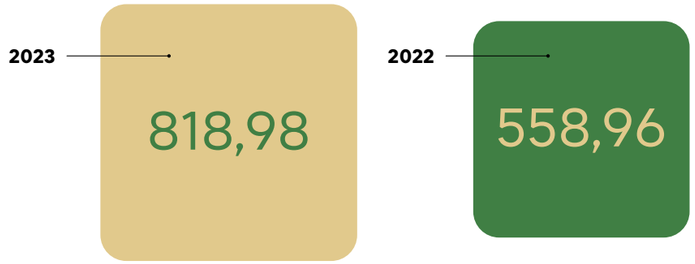
Επιστρεφόμενα προϊόντων	2023	2022
Αριθμός προϊόντων που πουλήθηκαν (#)	254.662.706	236.035.796
Αριθμός επιστροφεμόνων προϊόντων (#)	1.741.216,64	1.767.754,50
Ποσοστό των ανακτημένων προϊόντων και των υλικών συσκευασίας τους (%)	1%	1%

Απόβλητα[33]	2023
Παραγόμενα μη επικίνδυνα απόβλητα	tn
Συσκευασία από χαρτί και χαρτόνι	387,48
Μεικτή συσκευασία	98,34
Πλαστική συσκευασία	39,89
Απορριπτόμενος ηλεκτρικός και ηλεκτρονικός εξοπλισμός, εκτός εκείνου που αναφέρεται στα 20 01 21, 20 01 23 και 20 01 35	0,01
Σίδηρος και χάλυβας	86,92
Χώματα και πέτρες, εκτός εκείνων που αναφέρονται στο 17 05 03	16,06
Ξύλο	97,97
Ανάμεικτα αστικά απόβλητα	21,44
Υλικά ακατάλληλα για κατανάλωση ή επεξεργασία	36,26

[33] Για το έτος 2023, η Loulis Food Ingredients προχώρησε στην κατηγοριοποίηση των αποβλήτων βάσει ΗΜΑ συγκεντρωτικά για όλες τις εγκαταστάσεις της, έτσι ώστε να προετοιμαστεί για την ενοποίηση των δεδομένων που θα προκύψει βάσει της επερχόμενης νομοθεσίας. Για αυτό το λόγο η σύγκριση με την προηγούμενη απολογιστική περίοδο (2022) δεν παρουσιάζεται καθώς η συγκεντρωτική κατηγοριοποίηση δεν είχε γίνει για την χρονιά.

Απόβλητα	2023
Παραγόμενα επικίνδυνα απόβλητα	tn
*Σωλήνες φθορισμού και άλλα απόβλητα περιέχοντα υδράργυρο	0,16
*Απορριπτόμενος εξοπλισμός που περιέχει επικίνδυνα συστατικά στοιχεία (3), εκτός εκείνων που αναφέρονται στο 16 02 09 έως 16 02 12	0,26
*Απορριπτόμενος ηλεκτρικός και ηλεκτρονικός εξοπλισμός, εκτός εκείνων που αναφέρονται στο 20 01 21 και 20 01 23 που περιέχουν επικίνδυνα συστατικά στοιχεία (3)	0,71
*Απόβλητα μη προδιαγραφόμενα άλλως	0,20
*Άλλοι διαλύτες και μείγματα διαλυτών	0,05
*Μείγματα αποβλήτων από θαλάμους υπολειμμάτων και διαχωριστές ελαίου/νερού	33,25
Συνολικά απόβλητα (tn)	**818,98**

Συνολικά απόβλητα (tn)



Απόβλητα προς διάθεση	2023		
Επικίνδυνα απόβλητα προς διάθεση	**Σε χώρους της εταιρείας (tn)**	**Εκτός χώρων της εταιρείας (tn)**	**Σύνολο (tn)**
Επικίνδυνα απόβλητα που οδηγήθηκαν στη χωματερή (tn)	0	0	0
Επικίνδυνα απόβλητα που διατίθενται με διαφορετική μέθοδο (tn)	0	34,62	34,62
Συνολικά επικίνδυνα απόβλητα που οδηγούνται προς διάθεση (tn)	**0**	**34,62**	**34,62**
Επικίνδυνα απόβλητα προς διάθεση	**Σε χώρους της εταιρείας (tn)**	**Εκτός χώρων της εταιρείας (tn)**	**Σύνολο (tn)**
Μη επικίνδυνα απόβλητα που αποτεφρώνονται με ανάκτηση ενέργειας (tn)	0	0	0
Μη επικίνδυνα απόβλητα που αποτεφρώνονται χωρίς ανάκτηση ενέργειας (tn)	0	0	0
Μη επικίνδυνα απόβλητα που οδηγήθηκαν στη χωματερή (tn)	0	52,97	52,97
Μη επικίνδυνα απόβλητα που διατίθενται με διαφορετική μέθοδο (tn)		731,40	731,40
Συνολικά μη επικίνδυνα απόβλητα που οδηγούνται προς διάθεση (tn)	**0**	**784,36**	**784,36**

Ρύπανση εδάφους, νερού και ατμόσφαιρας

Η ΔΕΣΜΕΥΣΗ ΜΑΣ

Η Loulis Food Ingredients δίνει ιδιαίτερη σημασία στην ορθολογική χρήση των φυσικών πόρων, προβαίνοντας συστηματικά σε μετρήσεις της ποιότητας του νερού σε θαλάσσια οικοσυστήματα και αιωρούμενων σωματιδίων, πλησίον των εγκαταστάσεων της. Έτσι, δεσμευόμαστε για την υπεύθυνη λειτουργία των εγκαταστάσεών μας, ώστε να μην διατρέχει κανένας κίνδυνος ρύπανσης του αέρα, των υδάτινων πόρων ή του εδάφους.

Ουσιαστικό θέμα

GRI 3-3, 303-3

Athex SS-E3

ESRS E2-2, E3-4

Η ΠΡΟΣΕΓΓΙΣΗ ΜΑΣ

Διαχείριση νερού

Σημειώνεται ότι το μόνο νερό που απορρίπτεται προέρχεται από οικιακή χρήση στους βοηθητικούς χώρους των εγκαταστάσεων. Για να διασφαλίσει την υπεύθυνη διαχείριση του νερού, η Εταιρεία παρακολουθεί στενά βασικούς δείκτες, όπως ο δείκτης κατανάλωσης/ άλεσης νερού, η ετήσια κατανάλωση νερού, ο αριθμός επιθεωρήσεων διαρροών, οι αντικαταστάσεις εξοπλισμού και η κατανάλωση νερού της γεννήτριας ατμού. Επιπλέον, η Loulis Food Ingredients λαμβάνει μέτρα για την εκπαίδευση και ενημέρωση του προσωπικού της σχετικά με τη σημασία της εξοικονόμησης νερού και της κατάλληλης χρήσης του.

Στην εγκατάσταση της Θήβας, η Loulis Food Ingredients πραγματοποιεί γεώτρηση για την εξασφάλιση νερού, με δυνατότητα άντλησης έως και 1.500 κυβικά μέτρα, τα οποία στη συνέχεια υποβάλλονται σε βιολογική επεξεργασία. Η δραστηριότητα αυτή ενισχύει την αυτάρκεια της εγκατάστασης σε νερό, μειώνει την πίεση στα τοπικά συστήματα ύδρευσης και εξοικονομεί πόρους, αντανακλώντας τη δέσμευση της Εταιρείας για περιβαλλοντική βιωσιμότητα και υπεύθυνη διαχείριση του νερού, υποστηρίζοντας την προστασία του οικοσυστήματος και τη βιώσιμη χρήση του νερού, προς όφελος των τοπικών κοινωνιών και του περιβάλλοντος.

Σχέδιο αντιρρυπαντικής προστασίας θαλάσσιων υδάτων

Η προσέγγιση της Εταιρείας για την προστασία της βιοποικιλότητας του θαλάσσιου οικοσυστήματος στη Σούρπη, πλησίον των εγκαταστάσεών της, σε συνδυασμό με την επιχειρηματική στρατηγική της, οδήγησε την Loulis Food Ingredients στην εφαρμογή εγκεκριμένου αντιρρυπαντικού σχεδίου θαλάσσης. Μέσω των προληπτικών μέτρων που λαμβάνει στην ευρύτερη περιοχή, η Εταιρεία διασφαλίζει την αποφυγή αρνητικών επιπτώσεων των δραστηριοτήτων της στο θαλάσσιο οικοσύστημα. Επιπλέον, όπως αναφέρθηκε, η Εταιρεία πραγματοποιεί τακτικές μετρήσεις της ποιοτικής κατάστασης των θαλάσσιων υδάτων μέσω πιστοποιημένου συνεργάτη.

Ρύπανση του εδάφους

Η προστασία του εδάφους αποτελεί πάγια δέσμευση για την Εταιρεία, την οποία προσεγγίζει με υπευθυνότητα και σεβασμό. Για τον λόγο αυτό, η Loulis Food Ingredients διεξήγαγε πρόσφατα έρευνα για την μελέτη της ποιότητας του εδάφους στις εγκαταστάσεις της, στη Σούρπη, και συνέταξε μια Έκθεση που περιγράφει λεπτομερώς την αναμενόμενη κατάσταση του εδάφους μετά τη διακοπή της παραγωγικής της διαδικασίας. Παράλληλα, η Εταιρεία συνεχίζει να διασφαλίζει την τήρηση της περιβαλλοντικής της Πολιτικής σε όλα τα στάδια της παραγωγικής της δραστηριότητας, καθώς και ενθαρρύνει τους εργαζόμενους της για ενεργό συμμετοχή σε αυτή την προσπάθεια.

Ρύπανση του αέρα

Η Loulis Food Ingredients μεριμνά για τη διασφάλιση της ποιότητας της ατμόσφαιρας στην ευρύτερη περιοχή των εγκαταστάσεών της. Επίσης, η Εταιρεία μεριμνά συνεχώς ώστε οι μετρήσεις των αιωρούμενων σωματιδίων να κυμαίνονται εντός του επιτρεπόμενου ορίου. Με την διαδικασία αυτή εξασφαλίζει υγιή επίπεδα ποιότητας αέρα, μειώνει και παρακολουθεί τις αρνητικές επιδράσεις της δραστηριότητας της στο ευρύτερο οικοσύστημα, αλλά και για τους ίδιους τους εργαζόμενους της, ενώ παράλληλα επιτυγχάνει αποτελεσματικότερη διαχείριση των εκπομπών θειικών νιτρικών οξειδίων.

Η ΑΠΟΔΟΣΗ ΜΑΣ

Νερό	Μονάδα Μέτρησης	2023
Χρήση νερού από υπόγεια ύδατα (Γεώτρηση Θήβας)	Ml	857,00
Χρήση νερού από τρίτους (ΔΕΥΑΜΒ, Δήμος Μάνδρας, ΔΕΥΑΑΠ)	Ml	6.784,40
Συνολική άντληση/χρήση νερού σε Ml	Ml	7.641,40
Συνολική άντληση/χρήση νερού σε m^3	m^3	7.641.400,00

> Σήμερα, περισσότερο από ποτέ άλλοτε, η διαφύλαξη του περιβαλλοντικού πλούτου και των φυσικών πόρων, σε συνδυασμό με την ορθολογική διαχείρισή τους αποτελεί την ραχοκοκαλιά της βιώσιμης ανάπτυξης.

05

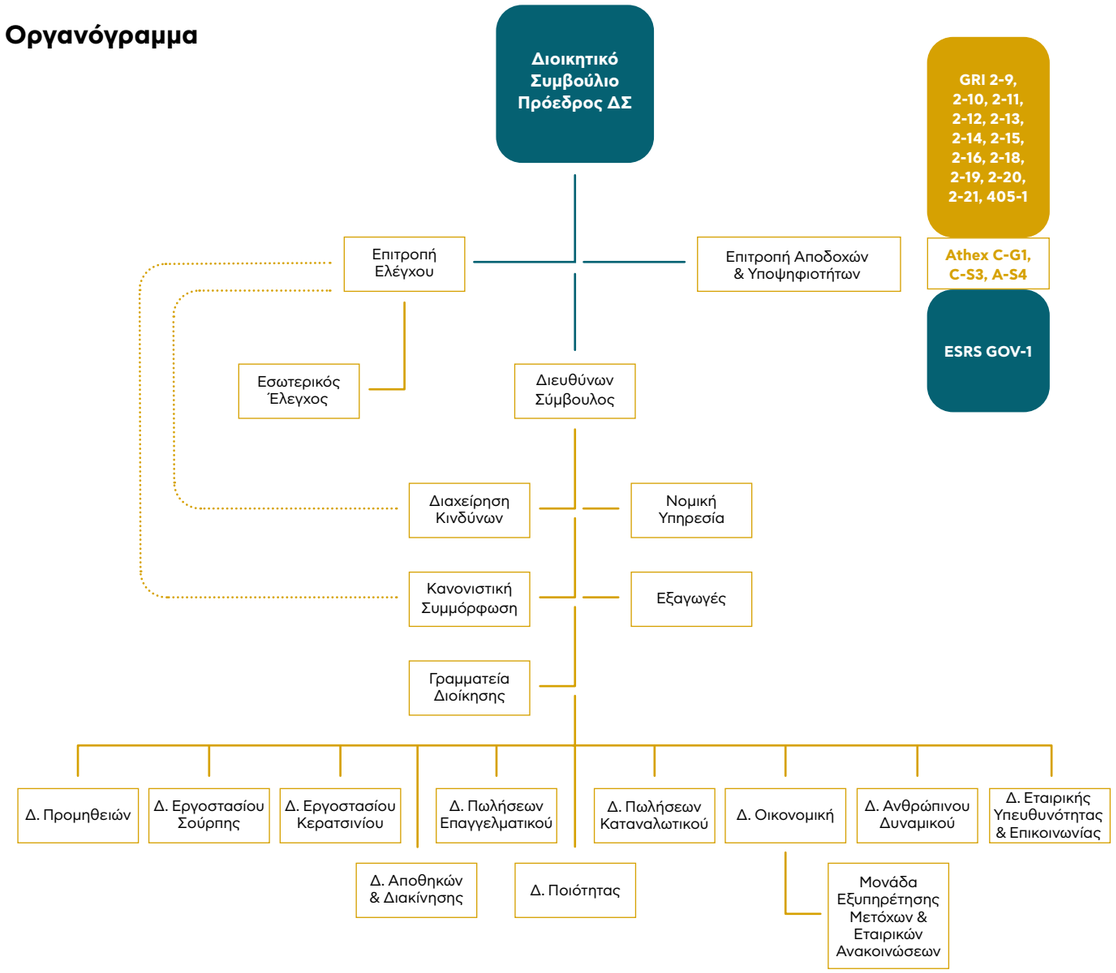
ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ

Σύστημα εταιρικής διακυβέρνησης 90

Επιχειρηματική συμπεριφορά 95

Σύστημα εταιρικής διακυβέρνησης

Οργανόγραμμα



Τα κύρια όργανα διακυβέρνησης της Εταιρείας συνιστούν η Γενική Συνέλευση των μετόχων και το Διοικητικό Συμβούλιο (ΔΣ). Η Γενική Συνέλευση των μετόχων λειτουργεί ως δίαυλος επικοινωνίας μεταξύ των μετόχων και της διοίκησης, ενώ το ΔΣ αποτελείται από επτά μέλη με θητεία τεσσάρων ετών.

Γενική Συνέλευση

Η Γενική Συνέλευση αποτελεί το ανώτατο όργανο εταιρικής διακυβέρνησης και είναι υπεύθυνη να αποφασίζει για οποιαδήποτε εταιρικό θέμα βάση των εταιρικών αρχών.
Η Γενική Συνέλευση είναι αρμόδια για θέματα που αφορούν οποιαδήποτε τροποποίηση του εταιρικού καταστατικού ή οποιαδήποτε μεταβολή του εταιρικού κεφαλαίου. Επίσης, μέσω της Γενικής Συνελεύσεως εκλέγεται και αναδεικνύεται η σύνθεση των Διοικητικών Συμβουλίων και εγκρίνεται ο ισολογισμός της Εταιρείας και η διάθεση των ετήσιων κερδών. Όλες οι αποφάσεις λαμβάνονται βάση ψηφοφορίας των μελών του ΔΣ, ενώ για να ληφθεί οποιαδήποτε έγκυρη απόφαση χρειάζεται απαρτία των μελών.

Διοικητικό Συμβούλιο[34]

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας αποτελείται συνολικά από επτά (7) μέλη, δύο (2) εκτελεστικά, δύο (2) μη εκτελεστικά και τρία (3) ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη. Το Διοικητικό Συμβούλιο λειτουργεί σύμφωνα με το Κανονισμό Λειτουργίας του και είναι υπεύθυνο για τη λήψη αποφάσεων σχετικά με τη διαχείριση των θεμάτων διοίκησης της Εταιρείας και των περιουσιακών της στοιχείων. Το ΔΣ θεσπίζει τον κανονισμό λειτουργίας του, όπου περιγράφεται ο τρόπος λήψης αποφάσεων και οι διαδικασίες που ακολουθεί, σύμφωνα με το καταστατικό και τις υποχρεωτικές νομοθετικές διατάξεις.
Είναι αρμόδιο για τη λήψη της πλειοψηφίας των αποφάσεων επί κάθε ζητήματος αναφορικά με τη διοίκηση, την εκπροσώπηση αυτής και τις λειτουργίες της εν γένει, πλην των αποφάσεων που άπτονται στην αρμοδιότητα των μετόχων, λαμβάνοντας όλα τα κατάλληλα μέτρα για την επίτευξη του σκοπού της. Βασική προϋπόθεση είναι η εναρμόνιση των αποφάσεων του με τις εταιρικές αξίες και το ισχύον νομοθετικό πλαίσιο.
Απώτερος στόχος του ΔΣ είναι η μεγιστοποίηση της μακροπρόθεσμης αξίας της Εταιρείας και η προάσπιση του γενικότερου εταιρικού συμφέροντος. Το ΔΣ είναι ο εκπρόσωπος της Εταιρείας σε όλες τις σχέσεις και συναλλαγές της, ενώ παράλληλα παρακολουθεί και ελέγχει τις δραστηριότητές της. Αυτό πραγματοποιείται ενεργώντας σύμφωνα με τις ισχύουσες νομοθετικές διατάξεις και λαμβάνοντας υπόψιν το καταστατικό της.

Πίνακας μελών Διοικητικού Συμβουλίου

Ονοματεπώνυμο	Ιδιότητα	Ρόλος
Νικόλαος Λούλης	Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου	Εκτελεστικό μέλος
Ελισάβετ Καπελάνου-Αλεξανδρή	Αντιπρόεδρος	Ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος
Νικόλαος Φωτόπουλος	Διευθύνων Σύμβουλος	Εκτελεστικό μέλος
Σπυρίδων Θεοδωρόπουλος	Μέλος	Μη Εκτελεστικό μέλος
Κωνσταντίνος Μαχαίρας	Μέλος	Ανεξάρτητο μη Εκτελεστικό μέλος
Gianluca Fabbri[35]	Μέλος	Μη εκτελεστικό μέλος
Γεώργιος Τανισκίδης	Μέλος	Ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος

Δεδομένα σύνθεσης μελών Διοικητικού Συμβουλίου

→ **7**
Ο συνολικός αριθμός των μελών του διοικητικού συμβουλίου

→ **60,28**
Ο μέσος όρος ηλικίας των μελών του διοικητικού συμβουλίου

→ **6,57**
Η μέση θητεία των μελών του Δ.Σ

→ **14,28 %**
Η αναλογία των γυναικών μελών του διοικητικού συμβουλίου, σε ποσοστό (%)

→ **71,42 %**
Το ποσοστό των μελών του διοικητικού συμβουλίου που είναι μη εκτελεστικά, σε ποσοστό (%)

→ **42,85%**
Το ποσοστό των μελών του διοικητικού συμβουλίου που είναι ανεξάρτητα μη εκτελεστικά, σε ποσοστό (%)

[34] Τελευταία οριστικοποίηση του ΔΣ ήταν στις 22/06/2022.

[35] Στις 08/01/24 το Μη εκτελεστικό μέλος Gianluca Fabbri αντικαταστάθηκε από τον Arnoud van den Berg.

Πολιτική καταλληλόλητας μελών Διοικητικού Συμβουλίου

Η Εταιρεία μας από το 2021 έχει θεσπίσει και εφαρμόζει την Πολιτική καταλληλόλητας μελών Διοικητικού Συμβουλίου. Στόχος της Πολιτικής αυτής είναι η διασφάλιση ότι τα στελέχη που συμμετέχουν στη λήψη εταιρικών διοικητικών σημαντικών αποφάσεων είναι ικανά και άρτια εκπαιδευμένα στην άσκηση των καθηκόντων τους και την αποτελεσματική διαχείριση οποιοδήποτε δυνητικού κινδύνου που η Εταιρεία είναι εκτεθειμένη. Η συμμετοχή στελεχών με τα κατάλληλα επαγγελματικά προσόντα, γνώσεις και πείρα καθώς και η διασφάλιση των αρχών της ακεραιότητας και την αντικειμενικότητας είναι αδιαπραγμάτευτα ώστε να ασκείτε συνεπής διαχείριση των διοικητικών θεμάτων.
Επίσης, για τη θέσπιση της εν λόγω πολιτικής, συνυπολογίζονται το μέγεθος, η εσωτερική οργάνωση, η διάθεση ανάληψης κινδύνου, η φύση, καθώς και η πολυπλοκότητα των δραστηριοτήτων της Εταιρείας. Η Πολιτική καταλληλόλητας αξιολογείται ανά συχνά χρονικά διαστήματα, ώστε σε προσαρμόζεται ανάλογα με τις εταιρικές λειτουργίες.
Η Πολιτική εγκρίνεται, τροποποιείται και επικυρώνεται αποκλειστικά από την Γενική Συνέλευση των μετόχων. Τέλος, η Γενική Συνέλευση των μετόχων μέσω της σύσκεψης με θέμα το σχεδιασμό της συγκεκριμένης Πολιτικής έθεσε όλα τα απαιτούμενα κριτήρια που χρειάζονται τα μέλη να έχουν προκειμένου να απαρτίζουν το Διοικητικό Συμβούλιο. Τα κριτήρια αξιολόγησης της καταλληλόλητας των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου είναι τα εξής:

→ Ατομική Καταλληλότητα
→ Εχέγγυα ήθους και φήμης
→ Σύγκρουση συμφερόντων
→ Ανεξαρτησία κρίσης
→ Διάθεση επαρκούς χρόνου.

Η Πολιτική καταλληλότητας αναρτάται επικαιροποιημένη στον ιστότοπο της Εταιρείας.

Πολιτική σύγκρουσης συμφερόντων

Σύγκρουση ή πιθανή σύγκρουση συμφερόντων είναι δυνατόν να ανακύψει σε περίπτωση που οποιοδήποτε μέλος του ΔΣ δράσει με γνώμονα τα προσωπικά του συμφέροντα, τα οποία ενδέχεται να είναι αντίθετα με εκείνα της Εταιρείας. Σκοπός μας είναι να υπάρχει μια συνεπής Πολιτική και διαδικασία για την αποτροπή και τη διαχείριση πιθανών συγκρούσεων συμφερόντων. Όλα τα μέλη του ΔΣ οφείλουν να εκτελούν τα καθήκοντά τους με ακεραιότητα, αντικειμενικότητα και επαγγελματισμό και να αφιερώνουν επαρκή χρόνο κατά την εκτέλεσή τους.
Η Εταιρεία μας έχει υιοθετήσει Πολιτική Σύγκρουσης Συμφερόντων, η οποία παρέχει τις κατευθυντήριες γραμμές για τη διαχείριση τέτοιων θεμάτων που ενδέχεται να επηρεάσουν τα συμφέροντά της αλλά και των συνδεδεμένων με αυτήν εταίρων, πελατών, προμηθευτών και συνεργατών. Η Πολιτική αυτή δημιουργεί μια σειρά από παραμέτρους προκειμένου να εξασφαλιστεί ότι οποιοδήποτε στέλεχος δεν θα ενεργεί βάση των προσωπικών του συμφερόντων, αλλά θα δρα με ακεραιότητα, αντικειμενικότητα και επαγγελματισμό. Σε περίπτωση που υφίστανται συγκρούσεις συμφερόντων αποκαλύπτονται στα υπόλοιπα μέλη του ΔΣ, ενώ όλα τα μέλη του ΔΣ και τα πρόσωπα που εκπροσωπούν την Εταιρεία οφείλουν ετησίως να υπογράφουν και να υποβάλλουν υπεύθυνη δήλωση σύγκρουσης συμφερόντων.

Αξιολόγηση μελών Διοικητικού Συμβουλίου και Επιτροπών του Διοικητικού Συμβουλίου

Το Διοικητικό Συμβούλιο έχει θεσπίσει, κατόπιν εισηγήσεως της Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων, διαδικασία αξιολόγησης των μελών με σκοπό την διασφάλιση της αποτελεσματικής λειτουργίας του Διοικητικού Συμβουλίου και της εκπλήρωσης του ρόλου του ως ανώτατου οργάνου διοίκησης της Εταιρείας, αρμόδιου για τη χάραξη της στρατηγικής και της εποπτείας της διοίκησης και τον επαρκή έλεγχο.

←
Για περισσότερες πληροφορίες:

Οι διαδικασίες αξιολόγησης και η συχνότητα με την οποία εφαρμόζονται στοχεύουν στον έγκαιρο εντοπισμό σημείων τα οποία ενδεχομένως χρήζουν βελτίωσης, στην κατάλληλη ενημέρωση και τη δρομολόγηση ενεργειών, έτσι ώστε να διασφαλίζεται η αποτελεσματική λειτουργία του Διοικητικού Συμβουλίου. Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου αξιολογούνται ετησίως:

→ σε συλλογική βάση, η οποία λαμβάνει υπόψη τη σύνθεση, την πολυμορφία και την αποτελεσματική συνεργασία των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου για την εκπλήρωση των καθηκόντων τους και
→ σε ατομική βάση που αφορά στην εκτίμηση της συνεισφοράς κάθε μέλους στην επι τυχή λειτουργία του Διοικητικού Συμβουλίου, όπου λαμβάνεται υπόψη η ιδιότητα του μέλους (εκτελεστικό, μη εκτελεστικό, ανεξάρτητο), η συμμετοχή σε επιτροπές, η ανάληψη ειδικών αρμοδιοτήτων / έργων, ο χρόνος που αφιερώνεται, η συμπεριφορά καθώς και η αξιοποίηση των γνώσεων και της εμπειρίας του.

ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΚΑΙ ΥΠΟΨΗΦΙΟΤΗΤΩΝ

Η επιτροπή αποδοχών και υποψηφιοτήτων αποτελεί ένα επιπρόσθετο ανεξάρτητο όργανο που ασχολείται με τη θέσπιση εσωτερικών κανόνων ελέγχου, των πολιτικών αποδοχών και τον καθορισμό των αποδοχών του μελών ΔΣ και εργαζομένων της Εταιρείας. Η επιτροπή είναι υποχρεωμένη να συντάσσει εκθέσεις αποδοχών βάση της εθνικής νομοθεσίας 4548/2018, την οποία υποβάλλει στο ΔΣ.

Πολιτική αποδοχών

Η Πολιτική αποδοχών της Εταιρείας λαμβάνει υπόψη την επίτευξη στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης, καθώς αυτή αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της στρατηγικής της Εταιρείας. Η Πολιτική εφαρμόζεται για το ΔΣ και τα ανώτατα στελέχη της διοίκησης της Εταιρείας, συμπεριλαμβανομένων των διευθυντών τμημάτων που είναι υπεύθυνοι για τον σχεδιασμό, τη διαχείριση και τον έλεγχο των δραστηριοτήτων της Εταιρείας.
Η Επιτροπή αποδοχών και υποψηφιοτήτων είναι υπεύθυνη για τον σχεδιασμό και τον συντονισμό της Πολιτικής, ενώ όταν απαιτείται, ζητείται η γνώμη εξωτερικών συμβούλων για τη γνώμη τους. Πρέπει να σημειωθεί ότι η συγκεκριμένη Πολιτική και η συμπερίληψη της Βιώσιμης Ανάπτυξης σε αυτήν είναι απόρροια συζήτησης και ψηφοφορίας της Γενικής Συνέλευσης, η οποία διερευνά τρόπους για την καλύτερη κατανομή των αποδοχών των μελών του ΔΣ βάσει των ανανεωμένων στρατηγικών στόχων της Εταιρείας. Η Επιτροπή αποδοχών της Εταιρείας εισηγείται και παρουσιάζει στο ΔΣ το περιεχόμενο της Πολιτικής αποδοχών και των αναθεωρήσεών της, προκειμένου να υποβληθεί προς έγκριση στη Γενική Συνέλευση. Σε ετήσια βάση επανεξετάζει την Πολιτική αποδοχών ως προς τη συμμόρφωσή της με τις πολιτικές και διαδικασίες που έχουν υιοθετηθεί από το ΔΣ και τις επιταγές του κανονιστικού πλαισίου. Ακόμα, μεριμνά ώστε κατά την αξιολόγηση των μηχανισμών που έχουν υιοθετηθεί για την ευθυγράμμιση της Πολιτικής αποδοχών με τους κινδύνους, να λαμβάνονται υπόψη όλα τα είδη των κινδύνων, η ρευστότητα και η κεφαλαιακή επάρκεια της Εταιρείας και εισηγείται διορθωτικές ενέργειες σε περίπτωση που διαπιστώνει αδυναμία υλοποίησης της Πολιτικής. Τέλος, η Επιτροπή αποδοχών εισηγείται το ύψος των συνολικών αμοιβών για τις μεταβλητές αποδοχές των διευθυντικών στελεχών στο ΔΣ, το οποίο και αποφασίζει την κατανομή τους. Οι μεταβλητές αποδοχές του Προέδρου του ΔΣ και του Διευθύνοντος Συμβούλου προτείνονται στην Επιτροπή αποδοχών από τον Πρόεδρό της και υποβάλλονται προς έγκριση στο ΔΣ, και εν συνεχεία στη Γενική Συνέλευση.

Δείκτης ετήσιων αποδοχών

Αναφορικά με τον ετήσιο δείκτη συνολικών αποδοχών, στον παρακάτω πίνακα παρουσιάζονται τα στοιχεία για την Loulis Food Ingredients, την Kenfood και την Loulis Mel Bulgaria:

	2023		2022[36]	
Δείκτης ετήσιων αποδοχών	**Αναλογία ετήσιων αποδοχών του υψηλότερα αμειβόμενου δια τις διάμεσες ετήσιες αποδοχές όλων των υπολοίπων εργαζομένων**	**Αναλογία ποσοστού αύξησης ετήσιων αποδοχών του υψηλότερα αμειβόμενου δια το ποσοστό αύξησης ετήσιων αποδοχών των υπολοίπων εργαζομένων**	**Αναλογία ετήσιων αποδοχών του υψηλότερα αμειβόμενου δια τις μέσες ετήσιες αποδοχές όλων των υπολοίπων εργαζομένων**	**Αναλογία ποσοστού αύξησης ετήσιων αποδοχών του υψηλότερα αμειβόμενου δια το ποσοστό αύξησης ετήσιων αποδοχών των υπολοίπων εργαζομένων**
Loulis Food Ingredients	6,00	1	4,92	0,71
Kenfood	3,26	1	2,96	0,65
Loulis Mel Bulgaria	8,64	0,70	8,62	0,39

ΣΥΣΤΗΜΑ ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ

Το σύστημα εσωτερικού ελέγχου περιλαμβάνει το σύνολο των πολιτικών, διαδικασιών, καθηκόντων, συμπεριφορών και των Ελεγκτικών Μηχανισμών μέσω των οποίων εξασφαλίζεται η ασφαλής και αποτελεσματική λειτουργία της της εταιρείας. Το σύστημα εσωτερικού ελέγχου τίθεται σε εφαρμογή από το ΔΣ, τη διοίκηση και το υπόλοιπο ανθρώπινο δυναμικό της Εταιρείας. Στόχος του είναι η αποτελεσματική λειτουργία της Εταιρείας, ώστε να ανταποκρίνεται στους κινδύνους που σχετίζονται με την επίτευξη των επιχειρηματικών της στόχων. Επίσης, στοχεύει στη διασφάλιση της αξιοπιστίας της παρεχόμενης χρηματοοικονομικής πληροφόρησης, τόσο εντός όσο και εκτός της Εταιρείας, καθώς και στη συμμόρφωση με τους ισχύοντες νόμους και κανονισμούς, συμπεριλαμβανομένων των εσωτερικών εταιρικών πολιτικών και διαδικασιών. Η αξιολόγηση της αποτελεσματικότητας του συστήματος εσωτερικού ελέγχου πραγματοποιείται με βάση τις βέλτιστες διεθνείς πρακτικές. Η Εταιρεία διενεργεί αξιολόγηση του συστήματος εσωτερικού ελέγχου της αλλά και για τις θυγατρικές, Kenfood και Loulis Mel Bulgaria, κάθε τρία έτη.

Επιτροπή Ελέγχου

Η Επιτροπή Ελέγχου της Loulis Food Ingredients είναι μια ανεξάρτητη επιτροπή που έχει ως κύρια αποστολή την υποστήριξη του ΔΣ και την άμεση ενημέρωση των μετόχων για θέματα που αφορούν την εταιρική διακυβέρνηση, τον εσωτερικό έλεγχο, την διαχείριση κινδύνων και την κανονιστική συμμόρφωση.

Πιο συγκεκριμένα, κάποιες από τις κύριες υποχρεώσεις της επιτροπής είναι η ενημέρωση του ΔΣ της Εταιρείας για τα αποτελέσματα των υποχρεωτικών ελέγχων, η παρακολούθηση της διαδικασίας χρηματοοικονομικής πληροφόρησης, η καταγραφή της αποτελεσματικής εφαρμογής των συστημάτων εσωτερικού ελέγχου και ο υποχρεωτικός έλεγχος των ετήσιων και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων. Επιπλέον, διασφαλίζει την ανεξαρτησία των ορκωτών ελεγκτών λογιστών ή των ελεγκτικών εταιρειών και είναι υπεύθυνη για τη διαδικασία επιλογής τους. Για αυτό το λόγο στα πλαίσια εκτέλεσης των καθηκόντων τους η Επιτροπή Ελέγχου έχει στενή σχέση με τον ορκωτό ελεγκτή της Εταιρείας, τον εσωτερικό ελεγκτή και τη διοίκηση της Εταιρείας.

Ονοματεπώνυμο	**Ιδιότητα**	**Ρόλος**
Ανδρέας Κουτούπης	Πρόεδρος	Ανεξάρτητο μέλος Μη μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου
Ελισάβετ Καπελάνου – Αλεξανδρή	Μέλος	Ανεξάρτητο, μη εκτελεστικό μέλος, Αντιπρόεδρος Διοικητικού Συμβουλίου
Κωνσταντίνος Κοντοχριστόπουλος	Μέλος	Ανεξάρτητο μέλος Μη μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου

Πίνακας μελών Επιτροπής Ελέγχου

[36] *Οι ετήσιες αποδοχές για το 2022 έχουν υπολογιστεί με προσέγγιση μέσου όρου.*

Επιχειρηματική συμπεριφορά

Η ΔΕΣΜΕΥΣΗ ΜΑΣ

Ουσιαστικό θέμα

GRI 2-23, 2-24, 2-26, 2-27, 204-1, 205-1, 205-2, 205-3, 406-1, 414-2

Athex A-G2, A-G3, C-S8, C-G5

ESRS G1-1, G1-2, G1-3, G1-4

Η Εταιρεία μας πιστή στην επιχειρηματική ηθική, δεσμεύεται να δρα με διαφάνεια, ακεραιότητα και αξιοπιστία μέσω δίκαιων και θεμιτών πρακτικών διακυβέρνησης. Η Loulis Food Ingredients έχοντας ευθύνη για τις επιδράσεις που προκαλεί τόσο στο περιβάλλον, αλλά όσο και στην κοινωνία, έχει σχεδιάσει εσωτερικές πολιτικές και λειτουργίες που περιλαμβάνονται τόσο στον Κώδικα Δεοντολογίας της Εταιρείας, όσο και στις επιμέρους πολιτικές που έχει θεσπίσει.

Συναφείς Πολιτικές: Κώδικας Δεοντολογίας, Πολιτική κατά της Διαφθοράς και της Δωροδοκίας, Πολιτική Σύγκρουσης Συμφερόντων, Κώδικας Δεοντολογίας Προμηθευτών, Πολιτική Καταλληλόλητας

Ετήσιοι Στόχοι ESG	**Πρόοδος**	**Στόχος πέρα από τη νομοθεσία**
Σύναψη περισσότερων συνεργασιών με προμηθευτές που καλύπτουν τα ESG κριτήρια του Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών της Εταιρείας	Σε εξέλιξη	√
Ίδρυση Επιτροπής ESG Committee με σκοπό την αποτελεσματική διαχείριση και εποπτεία των πρακτικών βιώσιμης ανάπτυξης και κοινωνικής ευθύνης	Σε εξέλιξη	√
Το ΔΣ να εντάξει στην ατζέντα του περισσότερα θέματα διαχείρισης κινδύνων στην βιώσιμη ανάπτυξη	Προγραμματισμός	√
Εκπαίδευση Προέδρου του ΔΣ μέσω του σεμιναρίου ''Mastering Board Governance''	Προγραμματισμός	√
Επικαιροποίηση του Κώδικα Δεοντολογίας	Επιτεύχθηκε	√
Ανάπτυξη πολιτικής και ποσοτικών κριτηρίων αναφορικά με τη συνεργασία της εταιρείας με τους προμηθευτές	Έναρξη πιλοτικής εφαρμογής	√
Συνεργασία με ομάδα προμηθευτών για εντοπισμό των αερίων εκπομπών από τη λειτουργία τους	Δεν επιτεύχθηκε	√

ΟΙ ΕΠΙΔΡΑΣΕΙΣ ΜΑΣ

Υποθεματική	**Επίδραση**		**Κίνδυνος/Ευκαιρία**	
Επιχειρηματική κουλτούρα	Η Εταιρεία, μέσω ισχυρών πλαισίων συμμόρφωσης υπογραμμίζει την αφοσίωσή της στην τήρηση κανονισμών και την ηθική διακυβέρνηση. Προώθησε τον Κώδικα Δεοντολογίας σε όλους τους εργαζόμενους, ενισχύοντας τη διαφάνεια, την ακεραιότητα και την ηθική επιχειρηματική συμπεριφορά. Αυτή η προσέγγιση ενισχύει την εμπιστοσύνη και τα ηθικά πρότυπα εντός της πελατειακής βάσης, παρουσιάζοντας ένα μοντέλο εταιρικής υπευθυνότητας και επηρεάζοντας θετικά την αλυσίδα αξίας με ηθική συμμόρφωση και λογοδοσία.	+	Αυτές οι ενέργειες ενισχύουν στρατηγικά την εταιρεία ώστε να αποφύγει σημαντικά πρόστιμα και νομικές προκλήσεις που σχετίζονται με τη μη συμμόρφωση. Επιπλέον, δίνοντας προτεραιότητα στις ηθικές πρακτικές, η εταιρεία είναι πιθανό να προσελκύσει και να διατηρήσει πελάτες που εκτιμούν την ακεραιότητα, ενισχύοντας έμμεσα τις ροές εσόδων και εξασφαλίζοντας ένα πλεονέκτημα στην αγορά, το οποίο μπορεί να αντισταθμίσει το αρχικό κόστος μακροχρόνια.	Ευκαιρία

Υποθεματική	Επίδραση		Κίνδυνος/Ευκαιρία	
Επιχειρηματική κουλτούρα	Η Εταιρεία στοχεύει να εξασφαλίσει ότι το Διοικητικό Συμβούλιο (BOD) δεν θα περιορίζεται μόνο σε ρόλους οικονομικής διαχείρισης, αλλά θα έχει συνολική επίβλεψη σε θέματα στρατηγικής, κινδύνου και βιωσιμότητας, προωθώντας μια ολοκληρωμένη και βιώσιμη επιχειρηματική προσέγγιση. Αυτή η εστίαση θα συμβάλλει σε μια πιο διαφανή, υπεύθυνη και ορθή εταιρική διακυβέρνηση.	+	Αυτή η προσέγγιση θα συμβάλλει στη δημιουργία μιας πιο ανθεκτικής και βιώσιμης επιχειρηματικής δομής που θα μπορεί να αντιμετωπίσει αποτελεσματικά τις προκλήσεις και τις ευκαιρίες που προκύπτουν στην αγορά. Η συνολική επίβλεψη του Δοικητικού Συμβουλίου σε θεματα στρατηγικής, διαχείρισης ρίσκων και βιωσιμότητας θα δημιουργήσει νέα πεδία δράσης και θα ενισχύσει την ανταγωνιστικότητά της Εταιρείας.	Ευκαιρία
	Η Διοίκηση της Εταιρείας προωθεί τη δημιουργική αντιπαράθεση και τον ανοιχτό διάλογο με τους εργαζομένους, επικοινωνώντας κάθε τρεις μήνες μέσω ενημερωτικής επιστολής του Προέδρου και κάθε έξι μήνες μέσω πολυσέλιδου περιοδικού. Ανακοινώνει τα νέα της Εταιρείας, προβάλλει επιτεύγματα και στόχους, ενισχύοντας τη διαφάνεια και την ενεργή συμμετοχή των εργαζομένων. Αυτή η προσέγγιση συμβάλλει σε μια πιο διαφανή, υπεύθυνη και ορθή εταιρική διακυβέρνηση.	+	Μέσω της συνεχούς επικοινωνίας, οι εργαζόμενοι είναι πιο ενημερωμένοι και ενθαρρύνονται να αναλαμβάνουν πρωτοβουλίες που συμβάλλουν στη βελτίωση της απόδοσής τους και ταυτόχρονα στην επίτευξη των εταιρικών στόχων. Η προσέγγιση αυτή ενισχύει την επιχειρηματική κουλτούρα και φήμη της Εταιρείας και δημιουργεί ευκαιρίες για καλύτερη απόδοση.	Ευκαιρία
	Η Εταιρεία στοχεύει να ιδρύσει μακροπρόθεσμα μια Επιτροπή Βιώσιμης Ανάπτυξης (ESG Committee) για την αποτελεσματικότερη διαχείριση των πρακτικών βιωσιμότητας και κοινωνικής ευθύνης. Αυτή η επιτροπή θα σηματοδοτήσει τη δέσμευση της Εταιρείας στη βιωσιμότητα και τις υπεύθυνες επιχειρηματικές πρακτικές, συμβάλλοντας στη μακροπρόθεσμη δημιουργία αξίας, τη διαχείριση κινδύνων, την ενίσχυση σχέσεων με τα ενδιαφερόμενα μέρη και την προώθηση της καινοτομίας.	+	Η σύσταση μιας Επιτροπής Βιώσιμης Ανάπτυξης μπορεί να παρουσιάζει σημαντικές ευκαιρίες, όπως η βελτίωση της φήμης της Εταιρείας, η ευκολότερη πρόσβαση σε κεφάλαια, η διαφοροποίηση της Εταιρείας στην αγορά, ο μετριασμός των κινδύνων και η δημιουργία μακροπρόθεσμης αξίας.	Ευκαιρία
Διαφθορά και δωροδοκία	Η Εταιρεία διαθέτει μηχανισμό υποβολής παραπόνων και whistleblowing, διασφαλίζοντας την προστασία των προσώπων που υποβάλλουν αναφορές, ανεξαρτήτως της βασιμότητάς τους. Αυτός ο μηχανισμός παρέχει ένα ασφαλές κανάλι για τους εργαζόμενους να εκφράσουν τις ανησυχίες τους χωρίς φόβο αντιποίνων.	+	Αντιμετωπίζοντας προληπτικά ζητήματα μη ηθικής συμπεριφοράς μέσω ενός μηχανισμού καταγγελιών, η εταιρεία μπορεί να αποτρέψει σημαντικές οικονομικές επιπτώσεις, όπως πρόστιμα, αλλά και τυχόν βλάβη στη φήμη της. Ο μηχανισμός όχι μόνο βοηθά στη διατήρηση της θέσης της εταιρείας, αλλά και ενισχύει την ελκυστικότητά της σε ηθικούς και υπεύθυνους επενδυτές και πελάτες.	Ευκαιρία
Διαχείριση σχέσεων με προμηθευτές, συμπεριλαμβανομένων των πρακτικών πληρωμών	Ως μέρος της διαδικασίας επιλογής προμηθευτή πρώτων υλών, η Εταιρεία εφαρμόζει επιτόπιες εξετάσεις, συνοδευόμενες από δηλώσεις προμηθευτή για το έτος συγκομιδής, και πραγματοποιεί επισκέψεις σε αγροκτήματα για δειγματοληπτικό έλεγχο χρήσης φυτοφαρμάκων. Αυτή η πρακτική υπογραμμίζει την αφοσίωση της Εταιρείας σε υπεύθυνους προμηθευτές, επηρεάζοντας θετικά το περιβάλλον και διασφαλίζοντας την ποιότητα και ασφάλεια των προϊόντων. Θέτει πρότυπα για υπεύθυνες γεωργικές πρακτικές, ενθαρρύνοντας πιο βιώσιμες μεθόδους καλλιέργειας που ωφελούν την κοινωνία και την οικονομία, προάγοντας την περιβαλλοντική υγεία και βιώσιμη ανάπτυξη.	+	Η υιοθέτηση της διαδικασίας επιτόπιας εξέτασης (due diligence) συνεπάγεται πρόσθετο κόστος που σχετίζεται με τη διεξαγωγή ενδελεχών επιθεωρήσεων και ελέγχων των πρακτικών των προμηθευτών. Ωστόσο, αυτή η επένδυση συμβάλλει σημαντικά στην ελαχιστοποίηση του κινδύνου ανακλήσεων προϊόντων ή βλάβης της φήμης λόγω μη συμμόρφωσης με τα πρότυπα ασφάλειας και περιβάλλοντος.	Ευκαιρία

Υποθεματική	Επίδραση		Κίνδυνος/Ευκαιρία	
Διαχείριση σχέσεων με προμηθευτές, συμπεριλαμβανομένων των πρακτικών πληρωμών	Στις μονάδες της Βουλγαρίας, οι προμηθευτές υπογράφουν δηλώσεις σχετικά με τις ηθικές πρακτικές τους, συμπεριλαμβανομένων θεμάτων όπως τα ανθρώπινα δικαιώματα και η προέλευση των προϊόντων. Στην Ελλάδα, αυτές οι πρακτικές διασφαλίζονται από τον Κώδικα Δεοντολογίας που υπογράφουν οι προμηθευτές. Η πρωτοβουλία συλλογής δηλώσεων και εφαρμογής αυτών των προτύπων ενισχύει τη διαφάνεια, πληροί τα ρυθμιστικά πρότυπα και αυξάνει την εμπιστοσύνη των καταναλωτών. Αυτή η προσέγγιση υπογραμμίζει τη δέσμευση της Εταιρείας σε υπεύθυνες επιχειρηματικές πρακτικές και θέτει πρότυπα για την εταιρική ευθύνη στον κλάδο.	+	Η διασφάλιση μιας εφοδιαστικής αλυσίδας απαλλαγμένης από παραβιάσεις των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και μη ηθικών πρακτικών μειώνει τον κίνδυνο ρυθμιστικών κυρώσεων και μποϊκοτάζ, ενισχύει τη φήμη της εταιρείας και προσελκύει υπεύθυνους καταναλωτές. Με την πάροδο του χρόνου, αυτό μπορεί να μεταφραστεί σε υψηλότερες πωλήσεις, βελτιωμένη αφοσίωση πελατών και ανταγωνιστικό πλεονέκτημα στην αγορά.	Ευκαιρία
	Προς το παρόν, η Εταιρεία δεν έχει ξεκινήσει αξιολογήσεις βιωσιμότητας στην εφοδιαστική της αλυσίδα λόγω του ανώριμου επιπέδου ανάπτυξης του κλάδου. Ωστόσο, σχεδιάζει να εφαρμόσει αυτά τα μέτρα στο μέλλον, αντανακλώντας την αφοσίωσή της στη βιώσιμη ανάπτυξη και ενισχύοντας τις επιδόσεις της εφοδιαστικής αλυσίδας. Η απουσία ελέγχων βιωσιμότητας μπορεί να εγείρει ανησυχίες μεταξύ των περιβαλλοντικά συνειδητοποιημένων καταναλωτών, επηρεάζοντας τη φήμη της Εταιρείας και την εμπιστοσύνη των πελατών.	-	Η έλλειψη ειδικής διαδικασίας για τον εντοπισμό προμηθευτών με αρνητικές επιπτώσεις στο περιβάλλον, τις εργασιακές πρακτικές και τα ανθρώπινα δικαιώματα εκθέτει την Εταιρεία σε κινδύνους, συμπεριλαμβανομένων της περιβαλλοντικής ζημίας, των παραβιάσεων των εργασιακών δικαιωμάτων, της ζημίας της φήμης και των κινδύνων συμμόρφωσης.	Κίνδυνος
	Με τη διαφοροποίηση των τοποθεσιών προμήθειας των σιτηρών (Καναδά, Βουλγαρία, Ρουμανία, Αγγλία, Ουγγαρία), η Εταιρεία στοχεύει στη μείωση της επίπτωσης πιθανών διακοπών στην αλυσίδα εφοδιασμού λόγω παραγόντων όπως δυσμενείς καιρικές συνθήκες, γεωπολιτικές τάσεις ή λογιστικά προβλήματα σε οποιαδήποτε περιοχή. Αυτή η στρατηγική ενισχύει την ανθεκτικότητα της αλυσίδας εφοδιασμού, επιτρέποντας στην Εταιρεία να ανταπεξέλθει σε πιθανές κρίσεις και να προστατεύσει τη συνεχή παροχή προϊόντων και υπηρεσιών στους πελάτες της.	+	Η απόφαση της Εταιρείας να επεκτείνει την απόκτηση σιτηρών από ποικίλους προμηθευτές εξασφαλίζει την επιχειρηματική συνέχεια της Εταιρείας.	Ευκαιρία
	Η Εταιρεία δεσμεύεται για τη μεθοδική διεύρυνση του δικτύου συνεργατών της, αναζητώντας στρατηγικούς συνεργάτες που επιδεικνύουν ισχυρή συμμόρφωση με τα κριτήρια ESG, προάγοντας έτσι τη βιώσιμη ανάπτυξη σε ολόκληρη την αλυσίδα εφοδιασμού της. Δίνοντας προτεραιότητα σε συνεργάτες με σταθερή συμμόρφωση στα κριτήρια ESG, η Εταιρεία ενισχύει τη βιωσιμότητα της εφοδιαστικής αλυσίδας και προάγει υψηλότερα πρότυπα περιβαλλοντικής και κοινωνικής ευθύνης στον κλάδο. Αυτή η δέσμευση ενισχύει τη φήμη της Εταιρείας μεταξύ καταναλωτών, τελικών χρηστών και της ευρύτερης κοινωνίας.	+	Ενώ η εστίαση σε συνεργάτες που συμμορφώνονται με τα κριτήρια ESG μπορεί αρχικά να περιορίσει τη λίστα των πιθανών προμηθευτών, αυτή η στρατηγική επιλογή δύναται να αποφέρει μακροπρόθεσμα οικονομικά οφέλη. Η ευθυγράμμιση με τις ρυθμιστικές τάσεις προς τη βιωσιμότητα και η δυνατότητα διαφοροποίησης της αγοράς μπορούν να οδηγήσουν σε αυξημένες πωλήσεις και ανταγωνιστικό πλεονέκτημα.	Ευκαιρία

Η ΠΡΟΣΕΓΓΙΣΗ ΜΑΣ

Η Εταιρεία μας ακολουθεί αυστηρά τους κανόνες και τους νόμους των χωρών στις οποίες δραστηριοποιείται. Η συμμόρφωση της με το νομικό πλαίσιο είναι βαρύνουσας σημασίας αφού επηρεάζει τον τρόπο με τον οποίο αντιμετωπίζουμε το περιβάλλον, τους ανθρώπους γύρω μας και την οικονομία. Η Εταιρεία μας αποσκοπεί στο βέλτιστο και ηθικό τρόπο διακυβέρνησης, προάγοντας ειλικρινείς πρακτικές σε όλες τις επιχειρηματικές της συναλλαγές. Έχουμε αυστηρούς κανόνες και κανονισμούς, οι οποίοι ακολουθούνται από όλους τους εργαζόμενους μας, και έτσι διασφαλίζουμε τη δικαιοσύνη και την αξιοπιστία που μας ξεχωρίζει.

Κώδικας Δεοντολογίας

Ο Κώδικας Δεοντολογίας αποτελεί το σύνολο των προαπαιτούμενων κανόνων συμπεριφοράς που η Εταιρεία έχει θέσει, ώστε να διασφαλιστεί η ομαλή λειτουργία και ανάπτυξή της. Με την τήρηση του Κώδικα Δεοντολογία διαφυλάσσεται η καλή φήμη της Εταιρείας, το κύρος, η εταιρική υπόληψη, αλλά και η προστασία όλων των συμφερόντων των ενδιαφερόμενων μερών. Ο Κώδικας ισχύει για όλους τους εργαζόμενους και τους εξωτερικούς συνεργάτες, καθώς ο σεβασμός και η τήρηση των εταιρικών αρχών αποτελούν αδιαπραγμάτευτη προϋπόθεση για οποιαδήποτε μορφή συνεργασίας με την Εταιρεία.
Ο Κώδικας δεοντολογίας μπορεί να χαρακτηριστεί και ως το κύριο εγχειρίδιο καθοδήγησης που ορίζει τις βασικές αρχές εταιρικής συμπεριφοράς και καθοδήγησης. Ενσωματώνει την εταιρική κουλτούρα, η οποία βασίζεται στις αξίες και παράλληλα υποστηρίζει το όραμά της Loulis Food Ingredients, προάγοντας την πρόοδο και την ευημερία της Εταιρείας και των συνεργατών μας.
Οι βασικές αξίες μας περιλαμβάνουν τη φροντίδα των ανθρώπων μας, την προφύλαξη της Εταιρείας, την προστασία των μετόχων μας, την υπεύθυνη επιλογή προμηθευτών και συνεργατών, τον σεβασμό προς τους ανταγωνιστές μας, την προστασία του περιβάλλοντος και τη στήριξη της κοινωνίας. Αυτές οι αξίες καθοδηγούν κάθε μας ενέργεια, διασφαλίζοντας ότι λειτουργούμε με υπευθυνότητα και ηθική ακεραιότητα.

Πολιτική κατά της διαφθοράς και της δωροδοκίας

Μία από τις πιο σημαντικές πολιτικές που συνοδεύουν τον Κώδικα Δεοντολογίας είναι η Πολιτική κατά της διαφθοράς και της δωροδοκίας. Σκοπός της συγκεκριμένης Πολιτικής είναι η προαγωγή της εντιμότητας, της διαφάνειας και της ακεραιότητας. Η Πολιτική αυτή εφαρμόζεται στο σύνολο των ενδιαφερόμενων μερών, συμπεριλαμβανομένων των ανώτατων διευθυντικών στελεχών, των διευθυντών, των μελών των Επιτροπών και του ΔΣ, καθώς και των εργαζομένων. Η Loulis Food Ingredients με γνώμονα τη προάσπιση του κύρους και της εταιρικής φήμης και την προώθηση της χρηστής εταιρικής διακυβέρνησης υλοποιεί προληπτικές δράσεις που εμπίπτουν στην Πολιτική διαφθοράς και δωροδοκίας.

Πολιτική και Διαδικασία διαχείρισης επώνυμων και ανώνυμων αναφορών και καταγγελιών (Whistleblowing)

Η Loulis Food Ingredients βάση του Κώδικα δεοντολογίας που αναφέρει ρητά την προστασία των πληροφοριοδοτών από τυχόν αντίποινα μέτρα, έχει σχεδιάσει επιπρόσθετα την Πολιτική και διαδικασία διαχείρισης επώνυμων και ανώνυμων αναφορών και καταγγελιών. Η Εταιρεία θέλοντας να εξασφαλίσει την ανωνυμία των πληροφοριοδοτών διατηρεί ανεξάρτητο κανάλι επικοινωνίας με σκοπό την διασφάλιση της ανωνυμίας και την έγκυρη ενημέρωση αθέμητων περιστατικών. Η Πολιτική Whistleblowing παρέχει την απαραίτητη πληροφόρηση σε θέματα που αφορούν αξιόποινες πράξεις, όπως είναι η κλοπή, η απάτη, η διαφθορά, η κατάχρηση εξουσίας, η δωροδοκία. Κάθε αναφορά αποστέλλεται στο αρμόδιο τμήμα, το οποίο είναι υπεύθυνο να εξετάσει τα στοιχεία και να αποφασίσει για τις απαραίτητες ενέργειες που πρέπει να ακολουθηθούν.
Για περισσότερες πληροφορίες δείτε:

← *Για περισσότερες πληροφορίες:*

← *Για περισσότερες πληροφορίες:*

Υπεύθυνη εφοδιαστική αλυσίδα

Λαμβάνοντας υπόψη τους 17 στόχους βιώσιμης ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών που εμπίπτουν στη φύση των δραστηριοτήτων μας, η Loulis Food Ingredients ως η μεγαλύτερη αλευροβιομηχανία της Ελλάδος, αναγνωρίζει τη σημαντικότητα των επιπτώσεων της κλιματικής αλλαγής. Μέσω της Πολιτικής βιώσιμης ανάπτυξης, των ESG ποσοτικών και ποιοτικών στόχων που έχουμε παρουσιάσει στην παρούσα έκθεση προόδου και του Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών, η Εταιρεία δεσμεύεται στην υπεύθυνη διαχείριση της εφοδιαστικής αλυσίδας.
Η Εταιρεία αναγνωρίζει τον καταλυτικό ρόλο της εφοδιαστικής αλυσίδας και για αυτό το λόγο έχει θέσει πολλαπλά κριτήρια στους προμηθευτές της. Μερικά παραδείγματα περιλαμβάνουν τη χρήση πιστοποιημένων πρώτων υλών και ανακυκλώσιμων υλικών συσκευασίας, καθώς και την εφαρμογή αυστηρών διαδικασιών που αφορούν τους προμηθευτές, για τις οποίες είναι υπεύθυνο το τμήμα Προμηθειών και Logistics. Ακόμη, όλοι οι προμηθευτές που συναλλάσσονται με την Loulis Food Ingredients, υπογράφοντας την σύμβαση, αποστέλλουν περιοδικά υπεύθυνες δηλώσεις με τα ποιοτικά χαρακτηριστικά που συνοδεύουν την κάθε παρτίδα, όπως για παράδειγμα το έτος της σοδιάς, τα φάρμακα που χρησιμοποιήθηκαν κατά την γεωργική διαδικασία, κ.ά.. Επιδιώκοντας να διασφαλίσει ότι οι πρώτες ύλες που προμηθεύεται είναι ποιοτικές και συμβαδίζουν με τις προαναφερθέντες απαιτήσεις, η Εταιρεία διενεργεί επίσης επιτόπιες επιθεωρήσεις σε αγρούς και αγορές για να εξετάσει τα ποιοτικά χαρακτηριστικά των προϊόντων.
Είναι σημαντικό επίσης να αναφερθεί, ότι στις μονάδες της Βουλγαρίας, υπάρχουν δηλώσεις που υπογράφονται από τους προμηθευτές σχετικά με τις ηθικές πρακτικές τους, συμπεριλαμβανομένων σημαντικών θεμάτων, όπως τα ανθρώπινα δικαιώματα και η προέλευση των προϊόντων, ενώ στην Ελλάδα αυτές οι πρακτικές διασφαλίζονται από τον Κώδικα Δεοντολογίας που υπογράφουν οι προμηθευτές.

Συνεργασία με Synesgy

Η Loulis Food Ingredients, το 2023, σύναψε συνεργασία με την ανεξάρτητη Εταιρεία Synesgy, ώστε να πραγματοποιήσει έρευνα μέσω αποστολής ερωτηματολογίου σε ένα μέρος των προμηθευτών της, εξ ονόματος της Εταιρείας, με σκοπό την καταγραφή του επιπέδου ωριμότητας του εκάστοτε προμηθευτή σε θέματα περιβάλλοντος, κοινωνίας και διακυβέρνησης. Στοχεύουμε στο άμεσο μέλλον η συγκεκριμένη ενέργεια που βρίσκεται ήδη σε εξέλιξη να εφαρμοστεί σε όλους τους προμηθευτές μας.
Η Εταιρεία, με την πρωτοβουλία αυτή, επιδιώκει να μετριάσει τις αρνητικές επιδράσεις που προκύπτουν στην εφοδιαστική της αλυσίδα και επηρεάζουν το περιβάλλον, την κοινωνία και την οικονομία. Με τη δέσμευσή της αυτή, η Loulis Food Ingredients προάγει την υπεύθυνη εφοδιαστική αλυσίδα.

Κώδικας Δεοντολογίας Προμηθευτών

Αναγνωρίζοντας την σημασία των προμηθευτών στην εφοδιαστική μας αλυσίδα έχουμε θεσπίσει ξεχωριστό Κώδικα Δεοντολογίας που αφορά αποκλειστικά τους προμηθευτές μας. Θέλοντας να βελτιώσουμε τόσο το δικό μας περιβαλλοντικό αποτύπωμα, όσο και των προμηθευτών μας πραγματοποιούμε μια σειρά από μεθοδευμένες ενέργειες με σκοπό την υποστήριξη των προμηθευτών για βελτίωση των περιβαλλοντικών τους επιδόσεων και τη διατήρηση των απαιτούμενων περιβαλλοντικών αδειών. Ο Κώδικας Δεοντολογίας μεταξύ άλλων, εμπεριέχει όλες τις απαιτήσεις και προσδοκίες που έχει η Εταιρεία μας από τους συνεργάτες. Η Loulis Food Ingredients επιδιώκει να ενημερώνει τους μικρομεσαίους τοπικούς προμηθευτές μέσω του Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών, ώστε να συμβαδίζουν με τις σύγχρονες τάσεις και υποχρεώσεις του κλάδου.

Ψηφιοποίηση στην εφοδιαστική αλυσίδα

Η Loulis Food Ingredients επενδύει στην αναβάθμιση των δραστηριοτήτων και των διαδικασιών που λαμβάνουν χώρα στην εφοδιαστική αλυσίδα μέσω της τεχνολογίας. Η ψηφιοποίηση και η αυτοματοποίηση των διαδικασιών μπορούν να συμβάλλουν αποτελεσματικά στη μετάβαση προς μια πλήρως βιώσιμη αλυσίδα εφοδιασμού. Έτσι, έχουμε αναπτύξει πλαίσιο διαχείρισης διαδρομών (smart routing), με σκοπό την επίτευξη μείωσης των διαδρομών και την συνολική μείωση εκπομπών κατά τη διαδικασία της προμήθειας πρώτων υλών. Ακόμα, χρησιμοποιούμε λογισμικό SAP, ώστε να ψηφιοποιούμε τα δεδομένα μας σχετικά με τους προμηθευτές μας και με αυτόν τον τρόπο να είμαστε σε θέση να εξάγουμε συνεχώς συμπεράσματα για την απόδοσή τους.

Η ΑΠΟΔΟΣΗ ΜΑΣ

Περιστατικά μη ανταγωνιστικής ή αθέμιτης συμπεριφοράς	2023	2022	2021
Σύνολο Περιστατικών μη ανταγωνιστικής ή αθέμιτης συμπεριφοράς (#)	0	0	0

Αριθμός εργαζομένων που απολύθηκαν ή τιμωρήθηκαν για τη συμμετοχή τους σε περιστατικά διαφθοράς

Αριθμός συνεργασιών που τερματίστηκαν λόγω συμμετοχής σε περιστατικά διαφθοράς (#)

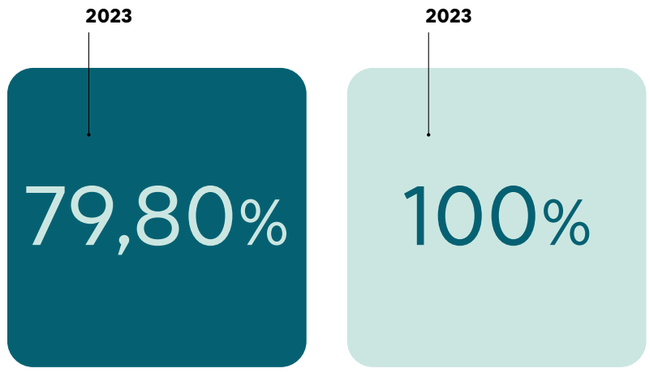
Εργαζόμενοι που ενημερώθηκαν για τις πολιτικές για την καταπολέμηση της διαφθοράς ανά κατηγορία[37]

[37] Στα δεδομένα αυτά δεν περιλαμβάνονται οι νομικές οντότητες στη Βουλγαρία.

Εργαζόμενοι που ενημερώθηκαν για τις πολιτικές για την καταπολέμηση της διαφθοράς ανά περιοχή

Προμηθευτές[38]	2023	2022
Σύνολο προμηθευτών (#)	1.310	1.355
Σύνολο τοπικών προμηθευτών (#)	1.234	1293
Σύνολο διεθνών προμηθευτών (#)	76	62

Ποσοστό χρηματοοικονομικών πόρων που δαπανάτε σε τοπικούς προμηθευτές σε σύγκριση με το προϋπολογισμό



[38] Τα δεδομένα αυτά αφορούν τις νομικές οντότητες της Εταιρείας στην Ελλάδα. Στη Βουλγαρία, το σύνολο των προμηθευτών το 2023 ήταν 582 και προέρχονταν όλοι από την τοπική κοινωνία. Συνεπώς θεωρούνται όλοι ως τοπικοί προμηθευτές.

Σχετικά με την Έκθεση

GRI 2-2, 2-3, 2-4, 2-5

Athex A-G5, C-G7, C-G8

Η παρούσα Έκθεση της Loulis Food Ingredients αποτελεί την 8η κατά σειρά έκδοση στοχεύοντας να αποτυπώσει τη στρατηγική της με διαφάνεια στα ενδιαφερόμενα μέρη και τις ετήσιες επιδόσεις της σε θέματα ESG (Environmental, Social, Governance), με περίοδο αναφοράς την 1.1.2023 έως και 31.12.2023. Ωστόσο τα ενδιαφερόμενα μέρη μπορούν να ενημερωθούν επιπλέον για τα χρηματοοικονομικά στοιχεία της χρήσης 2023 της Εταιρείας μέσα από την Ετήσια Οικονομική Έκθεση η οποία δημοσιεύθηκε στις 24 Απριλίου 2024.

Σκοπός και πεδίο εφαρμογής
Τα στοιχεία που περιλαμβάνονται στην Έκθεση παρουσιάζουν τις δράσεις και τις πρακτικές της Loulis Food Ingredients, της Kenfood ABEE, της Loulis Mel Bulgaria EAD και Loulis International Foods Enterprises Bulgaria Ltd, για την παροχή προϊόντων αλευρόμυλων, στο χονδρικό εμπόριο πίτουρου, πιτουράλευρων, αλεύρων, δημητριακών, άλλων καταλοίπων από την επεξεργασία δημητριακών και στα συσκευασμένα. Στην Έκθεση παρουσιάζονται τα ουσιαστικά θέματα, τα οποία προέκυψαν από την διπλή ανάλυση ουσιαστικότητας. Για τον προσδιορισμό των ουσιαστικών θεμάτων, η Εταιρεία έλαβε υπόψιν τη γνώμη των ενδιαφερόμενων μερών, μέσω του ανοιχτού διαλόγου και της συνεχούς επικοινωνίας.

Χρήση προτύπων
Η παρούσα Έκθεση έχει καταρτιστεί σε συμφωνία («in accordance») με τα πρότυπα GRI Standards 2021, τον Οδηγό Δημοσιοποίησης Πληροφοριών Athex ESG (2024) του Χρηματιστηρίου Αθηνών, καθώς επίσης έχει λάβει υπόψιν της τα Ευρωπαϊκά πρότυπα αναφοράς βιωσιμότητας ESRS (European sustainability reporting standards) στη διεξαγωγή της άσκησης της διπλής ουσιαστικότητας. Ακόμα, η Εταιρεία έλαβε υπόψιν της τους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών, παρουσιάζοντας την επίδρασή της σε κάθε έναν από τους 17 αυτούς στόχους, μέσω των ουσιαστικών της θεμάτων. Η Έκθεση έχει ελεγχθεί και εγκριθεί από τη Διοίκηση της Εταιρείας και συντάχθηκε με την υποστήριξη του τμήματος Sustainability & Climate της Deloitte Ελλάδος[39].

Εξωτερική διασφάλιση
Πραγματοποιήθηκε εξωτερική διασφάλιση των δεδομένων που αφορούν όλα τα ουσιαστικά θέματα της Εταιρείας από ανεξάρτητο φορέα, που τεκμηριώνει την ακρίβεια, την πληρότητα και την αξιοπιστία των επιλεγμένων δεικτών απόδοσης. Τα συμπεράσματα και οι συστάσεις που προκύπτουν από τη διαδικασία εξωτερικού ελέγχου χρησιμοποιούνται για τη βελτίωση των διαδικασιών μας. Η Έκθεση Εξωτερικής Διασφάλισης παρατίθεται στις σελίδες 113-114 της Έκθεσης. Η TÜV AUSTRIA Hellas έχει αναλάβει την εξωτερική διασφάλιση της Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης 2023.

Feedback και σχόλια
Για πληροφορίες, ερωτήσεις και σχόλιά σχετικά με το περιεχόμενο της παρούσας Έκθεσης, μη διστάσετε να απευθύνετε στα παρακάτω στοιχεία επικοινωνίας:

Λήδα Μαλικέντζου,
Υπεύθυνη Εταιρικής Υπευθυνότητας (ESG) & Επικοινωνίας
Τηλ.: 2421094545
Email: csr@loulisgroup.com

[39] Η Loulis Food Ingredients είναι υπεύθυνη για τον υπολογισμό, τη συλλογή και την ενοποίηση των ποσοτικών δεδομένων καθώς και για την ακρίβεια και την πληρότητα των ποσοτικών και ποιοτικών δεδομένων που περιλαμβάνονται στην έκθεση. Η Deloitte δεν φέρει καμία ευθύνη ή ευθύνη έναντι τρίτων για το περιεχόμενο αυτής της αναφοράς.

Πίνακας γνωστοποιήσεων GRI

Δήλωση χρήσης		Η Εταιρεία Loulis Food Ingredients προετοίμασε την παρούσα Έκθεση σύμφωνα ("in accordance with") με τα πρότυπα GRI για την χρονική περίοδο από 1 Ιανουαρίου μέχρι 31 Δεκεμβρίου2023, με ετήσια συχνότητα. Η συχνότητα της Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης είναι διαφορετική από την Ετήσια Χρηματοοικονομική Έκθεση καθώς έχει θεσπιστεί με αυτόν τον τρόπο από τη Διοίκηση του Ομίλου.				
Πρότυπο GRI 1		GRI 1: Foundation 2021				
Εφαρμόσιμο κλαδικό πρότυπο (sector standard)		Προς το παρόν, δεν υπάρχει εφαρμόσιμο κλαδικό πρότυπο για την βιομηχανία τροφίμων.				
Πρότυπο GRI	**Δημοσιοποίηση**	**Θέση**	**Παράλειψη**			**Εξωτερική Διασφάλιση**
			Απαιτήσεις που παραλείφθηκαν	**Λόγος**	**Εξήγηση**	
Γενικές δημοσιοποιήσεις						
GRI 2: Γενικές δημοσιοποιήσεις 2021	**2-1** Λεπτομέρειες του οργανισμού	**Σχετικά με την Loulis Food Ingredients** Η Εταιρεία μας	*Σε συμμόρφωση με τα πρότυπα του GRI, οι περιοχές χρώματος γκρι υποδευκνύουν τη μη χρήση παραλείψεων (Omission) για τις συγκεκριμένες απαιτήσεις.*			√
	2-2 Οντότητες που περιλαμβάνονται στον Απολογισμό Βιώσιμης Ανάπτυξης του οργανισμού	**Σχετικά με την Loulis Food Ingredients** Η Εταιρεία μας Δραστηριότητες και αλυσίδα αξίας **Παραρτήματα** Σχετικά με την Έκθεση				√
	2-3 Περίοδος αναφοράς, συχνότητα και στοιχεία επικοινωνίας	**Παράρτημα** Σχετικά με την Έκθεση				√
	2-4 Αναδιατυπώσεις πληροφοριών	**Παράρτημα** Σχετικά με την Έκθεση				√
	2-5 Εξωτερική διασφάλιση	**Παράρτημα** Σχετικά με την Έκθεση				√
	2-6 Δραστηριότητες, αλυσίδα αξίας και επιχειρηματικές σχέσεις	**Σχετικά με την Loulis Food Ingredients** Η Εταιρεία μας				√
	2-7 Εργαζόμενοι	**Η συνεισφορά μας στην Κοινωνία** Οικείο εργατικό δυναμικό				√
	2-8 Απασχολούμενοι τρίτων εταιρειών	**Η συνεισφορά μας στην Κοινωνία** Οικείο εργατικό δυναμικό				√
	2-9 Δομή και σύνθεση διακυβέρνησης	**Η Βιώσιμη Ανάπτυξη στην Loulis Food Ingredients** Διακυβέρνηση Βιώσιμης Ανάπτυξης **Υπεύθυνη εταιρική διακυβέρνηση** Σύστημα εταιρικής διακυβέρνησης				√
	2-10 Υποψηφιότητα και επιλογή του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης	**Υπεύθυνη εταιρική διακυβέρνηση** Σύστημα εταιρικής διακυβέρνησης				√
	2-11 Πρόεδρος του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης	**Υπεύθυνη εταιρική διακυβέρνηση** Σύστημα εταιρικής διακυβέρνησης				√
	2-12 Ρόλος του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης στην επίβλεψη της διαχείρισης των επιδράσεων	**Η Βιώσιμη Ανάπτυξη στην Loulis Food Ingredients** Διακυβέρνηση Βιώσιμης Ανάπτυξης **Υπεύθυνη εταιρική διακυβέρνηση** Σύστημα εταιρικής διακυβέρνησης				√

Πρότυπο GRI	Δημοσιοποίηση	Θέση	Παράλειψη			Εξωτερική Διασφάλιση
			Απαιτήσεις που παραλείφθηκαν	Λόγος	Εξήγηση	
Γενικές δημοσιοποιήσεις						
GRI 2: Γενικές δημοσιοποιήσεις 2021	**2-13** Ανάθεση ευθύνης για τη διαχείριση των επιδράσεων	**Η Βιώσιμη Ανάπτυξη στην Loulis Food Ingredients** Διακυβέρνηση Βιώσιμης Ανάπτυξης **Υπεύθυνη εταιρική διακυβέρνηση** Σύστημα εταιρικής διακυβέρνησης				√
	2-14 Ρόλος του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης στις εκθέσεις βιωσιμότητας	**Η Βιώσιμη Ανάπτυξη στην Loulis Food Ingredients** Διακυβέρνηση Βιώσιμης Ανάπτυξης **Υπεύθυνη εταιρική διακυβέρνηση** Σύστημα εταιρικής διακυβέρνησης				√
	2-15 Σύγκρουση συμφερόντων	**Υπεύθυνη εταιρική διακυβέρνηση** Σύστημα εταιρικής διακυβέρνησης				√
	2-16 Επικοινωνία κρίσιμων θεμάτων	**Υπεύθυνη εταιρική διακυβέρνηση** Σύστημα εταιρικής διακυβέρνησης	b	Μη διαθέσιμη πληροφορία	Κατά το έτος αναφοράς, δεν κοινοποιήθηκαν κρίσιμοι προβληματισμοί στο ΔΣ.	√
	2-17 Συλλογική γνώση του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης	-	a	Μη εφαρμόσιμο	Η εκπαίδευση και ανάπτυξη των γνώσεων του ΔΣ σε σχέση με την βιώσιμη ανάπτυξη έχει ad hoc χαρακτήρα.	√
	2-18 Αξιολόγηση της απόδοσης του ανωτάτου οργάνου διακυβέρνησης	**Υπεύθυνη εταιρική διακυβέρνηση** Σύστημα εταιρικής διακυβέρνησης				√
	2-19 Πολιτική αποδοχών	**Υπεύθυνη εταιρική διακυβέρνηση** Σύστημα εταιρικής διακυβέρνησης				√
	2-20 Διαδικασία καθορισμού αμοιβών	**Υπεύθυνη εταιρική διακυβέρνηση** Σύστημα εταιρικής διακυβέρνησης *Περισσότερες πληροφορίες θα βρείτε στην Πολιτική Αμοιβών:*	b	Εμπιστευτική πληροφορία	Η δημοσίευση των πρακτικών της ψηφοφορίας αποτελεί εμπιστευτική πληροφορία.	√
	2-21 Δείκτης συνολικών ετήσιων αποδοχών (compensation ratio)	**Υπεύθυνη εταιρική διακυβέρνηση** Σύστημα εταιρικής διακυβέρνησης				√
	2-22 Δήλωση της διοίκησης για τη στρατηγική της βιώσιμης ανάπτυξης	**Μήνυμα Προέδρου Διοικητικού Συμβουλίου** **Μήνυμα Διευθύντριας Εταιρικής Υπευθυνότητας**				√

Πρότυπο GRI	Δημοσιοποίηση	Θέση	Παράλειψη			Εξωτερική Διασφάλιση
			Απαιτήσεις που παραλείφθηκαν	Λόγος	Εξήγηση	
Γενικές δημοσιοποιήσεις						
GRI 2: Γενικές δημοσιοποιήσεις 2021	**2-23** Εταιρικές πολιτικές και δεσμεύσεις	**Σχετικά με την Loulis Food Ingredients** Η Εταιρεία μας Δημιουργία αξίας **Η Βιώσιμη Ανάπτυξη στην Loulis Food Ingredients** Στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης **Η συνεισφορά μας στην Κοινωνία** Οικείο εργατικό δυναμικό Τοπικές κοινότητες Καταναλωτές και τελικοί χρήστες **Η συνεισφορά μας στο Περιβάλλον** Κλιματική αλλαγή Κυκλική οικονομία **Υπεύθυνη εταιρική διακυβέρνηση** Επιχειρηματική συμπεριφορά				√
	2-24 Ενσωμάτωση εταιρικών πολιτικών	**Η Βιώσιμη Ανάπτυξη στην Loulis Food Ingredients** Στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης Διακυβέρνηση Βιώσιμης Ανάπτυξης **Υπεύθυνη εταιρική διακυβέρνηση** Επιχειρηματική συμπεριφορά	a(iv	Μη εφαρμόσιμο	Η εκπαίδευση πάνω στις πολιτικές και τις διαδικασίες γίνεται σε συνδυασμό με άλλες εκπαιδεύσεις, επομένως δεν υπάρχει διακριτή εκπαίδευση αποκλειστικά για πολιτικές και διαδικασίες	√
	2-25 Διαδικασίες για την εκτίμηση και αντιμετώπιση των αρνητικών επιδράσεων	**Η Βιώσιμη Ανάπτυξη στην Loulis Food Ingredients** Διακυβέρνηση Βιώσιμης Ανάπτυξης				√
	2-26 Μηχανισμοί για την αναζήτηση συμβουλών και της αναφοράς ανησυχιών	**Υπεύθυνη εταιρική διακυβέρνηση** Επιχειρηματική συμπεριφορά				√
	2-27 Συμμόρφωση με νόμους και κανονισμούς	Η Εταιρεία δεν έχει εντοπίσει κανένα περιστατικό μη συμμόρφωσης με κανονισμούς και νόμους για το 2023				√
	2-28 Συμμετοχή σε ενώσεις/οργανώσεις	**Σχετικά με την Loulis Food Ingredients** Δημιουργία αξίας				√
	2-29 Προσέγγιση για τη δέσμευση των ενδιαφερόμενων μερών	**Η Βιώσιμη Ανάπτυξη στην Loulis Food Ingredients** Επικοινωνία με τα ενδιαφερόμενα μέρη				√
	2-30 Συλλογικές συμβάσεις εργασίας	**Η συνεισφορά μας στην Κοινωνία** Οικείο εργατικό δυναμικό				√

Πρότυπο GRI	Δημοσιοποίηση	Θέση	Παράλειψη			Εξωτερική Διασφάλιση
			Απαιτήσεις που παραλείφθηκαν	Λόγος	Εξήγηση	
Ουσιαστικά θέματα						
GRI 3: Ουσιαστικά θέματα 2021	**3-1** Διαδικασία καθορισμού ουσιαστικών θεμάτων	**Η Βιώσιμη Ανάπτυξη στην Loulis Food Ingredients** Διπλή ανάλυση ουσιαστικότητας				√
	3-2 Λίστα ουσιαστικών θεμάτων	**Η Βιώσιμη Ανάπτυξη στην Loulis Food Ingredients** Διπλή ανάλυση ουσιαστικότητας				√
	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	**Η προσέγγισή μας στη Βιώσιμη Ανάπτυξη** Διπλή ανάλυση ουσιαστικότητας				√
Οικείο εργατικό δυναμικό						
GRI 3: Ουσιαστικά θέματα 2021	**3-3** Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	**Η συνεισφορά μας στην Κοινωνία** Οικείο εργατικό δυναμικό				√
GRI 401: Απασχόληση 2016	**401-1** Συνολικός αριθμός προσλήψεων και δείκτης κινητικότητας	**Η συνεισφορά μας στην Κοινωνία** Οικείο εργατικό δυναμικό				√
	401-2 Παροχές που προσφέρονται σε πλήρως απασχολουμένους και δεν παρέχονται σε προσωρινούς εργαζομένους ή μερικώς απασχολουμένους	**Η συνεισφορά μας στην Κοινωνία** Οικείο εργατικό δυναμικό				√
	401-3 Αριθμός γονικών αδειών κατά φύλο και ποσοστά επιστροφής/ παραμονής στην εργασία	**Η συνεισφορά μας στην Κοινωνία** Οικείο εργατικό δυναμικό				√
GRI 402: Σχέσεις εργαζομένων διοίκησης 2016	**402-1** Ελάχιστη περίοδος ειδοποίησης των εργαζομένων για τυχόν λειτουργικές αλλαγές και αν η ρύθμιση προβλέπεται στις συλλογικές συμβάσεις	*Η Εταιρεία μας έχει δημιουργήσει ένα σύστημα εσωτερικής επικοινωνίας με στόχο την άμεση ενημέρωση των εργαζομένων σχετικά με οποιεσδήποτε ουσιαστικές αλλαγές ή οργανωτικές αλλαγές που μπορεί να προκύψουν. Η επικοινωνία γίνεται τουλάχιστον μια εβδομάδα πριν από την εφαρμογή τους. Επίσης, στις συμβάσεις εργασίας προβλέπεται όρος για εύλογο χρόνο ενημέρωσης των εργαζομένων σε περίπτωση λειτουργικών αλλαγών που ενδεχομένως τους επηρεάζουν τηρουμένων των κανονιστικά προσδιορισμένων χρονικών διαστημάτων προειδοποίησης.*				√

Πρότυπο GRI	Δημοσιοποίηση	Θέση	Παράλειψη			Εξωτερική Διασφάλιση
			Απαιτήσεις που παραλείφθηκαν	Λόγος	Εξήγηση	
Οικείο εργατικό δυναμικό						
GRI 403: Υγεία και ασφάλεια στην Εργασία 2013	**403-1** Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας	**Η συνεισφορά μας στην Κοινωνία** Οικείο εργατικό δυναμικό				√
	403-2 Μελέτη επικινδυνότητας, αξιολόγηση κινδύνου και διερεύνηση συμβάντων	**Η συνεισφορά μας στην Κοινωνία** Οικείο εργατικό δυναμικό				√
	403-3 Υπηρεσίες Υγείας και Ασφάλειας	**Η συνεισφορά μας στην Κοινωνία** Οικείο εργατικό δυναμικό				√
	403-5 Κατάρτιση/ εκπαίδευση σε θέματα υγείας και ασφάλειας στην εργασία	**Η συνεισφορά μας στην Κοινωνία** Οικείο εργατικό δυναμικό				√
	403-8 Εργαζόμενοι που καλύπτονται από το σύστημα Υγείας και Ασφάλειας	**Η συνεισφορά μας στην Κοινωνία** Οικείο εργατικό δυναμικό				√
	403-9 Τραυματισμοί που σχετίζονται με την εργασία	**Η συνεισφορά μας στην Κοινωνία** Οικείο εργατικό δυναμικό				√
	403-10 Επαγγελματικές ασθένειες	**Η συνεισφορά μας στην Κοινωνία** Οικείο εργατικό δυναμικό				√
GRI 404: Κατάρτιση και εκπαίδευση 2016	**404-1** Μ.Ο. ανθρωποωρών κατάρτισης ανά υπάλληλο	**Η συνεισφορά μας στην Κοινωνία** Οικείο εργατικό δυναμικό				√
	404-3 Ποσοστό εργαζομένων που λαμβάνουν τακτικές αξιολογήσεις απόδοσης και εξέλιξης	**Η συνεισφορά μας στην Κοινωνία** Οικείο εργατικό δυναμικό				√
GRI 405: Διαφορετικότητα και ίσες ευκαιρίες 2016	**405-1** Σύνθεση οργάνων διακυβέρνησης και ανάλυση εργαζομένων	**Η συνεισφορά μας στην Κοινωνία** Οικείο εργατικό δυναμικό **Υπεύθυνη εταιρική διακυβέρνηση** Σύστημα εταιρικής διακυβέρνησης				√
	405-2 Σχέση αμοιβών & βασικού μισθού ανδρών και γυναικών κατά κατηγορία και περιοχή	**Η συνεισφορά μας στην Κοινωνία** Οικείο εργατικό δυναμικό *Ως «σημαντικές τοποθεσίες λειτουργίας» η Loulis Food Ingredients ορίζει τις περιοχές όπου βρίσκονται οι εγκαταστάσεις της, στην Ελλάδα και στη Βουλγαρία.*				√
Τοπικές κοινότητες						
GRI 3: Ουσιαστικά θέματα 2021	**3-3** Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	**Η συνεισφορά μας στην Κοινωνία** Τοπικές κοινότητες				√

Πρότυπο GRI	Δημοσιοποίηση	Θέση	Παράλειψη			Εξωτερική Διασφάλιση
			Απαιτήσεις που παραλείφθηκαν	Λόγος	Εξήγηση	
Καταναλωτές και τελικοί χρήστες						
GRI 2-23 Εταιρικές πολιτικές και δεσμεύσεις	**2-23** Εταιρικές πολιτικές και δεσμεύσεις	**Η συνεισφορά μας στην Κοινωνία** Καταναλωτές και τελικοί χρήστες				√
GRI 3: Ουσιαστικά θέματα 2021	**3-3** Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	**Η συνεισφορά μας στην Κοινωνία** Καταναλωτές και τελικοί χρήστες				√
GRI 416: Υγεία και ασφάλεια πελατών 2016	**416-1** Αξιολόγηση της υγείας και της ασφάλειας επιπτώσεων των κατηγοριών προϊόντων και υπηρεσιών	**Η συνεισφορά μας στην Κοινωνία** Καταναλωτές και τελικοί χρήστες				√
	416-2 Περιστατικά μη συμμόρφωσης σχετικά με τις επιπτώσεις των προϊόντων στην υγεία και την ασφάλεια και υπηρεσιών	**Η συνεισφορά μας στην Κοινωνία** Καταναλωτές και τελικοί χρήστες				√
GRI 417: Μάρκετινγκ και σήμανση 2016	**417-3** Συνολικός αριθμός περιστατικών μη συμμόρφωσης με τους κανονισμούς και τους εθελοντικούς κώδικες σχετικά με τις επικοινωνίες μάρκετινγκ, συμπεριλαμβανομένης της διαφήμισης, της προώθησης προϊόντων και της χορηγίας, με βάση τον τύπο και τα αποτελέσματα	**Η συνεισφορά μας στην Κοινωνία** Καταναλωτές και τελικοί χρήστες				√
GRI 418: Απόρρητο πελατών 2016	**418-1** Συνολικός αριθμός τεκμηριωμένων παραπόνων σχετικά με παραβιάσεις του απορρήτου των πελατών και απώλειες προσωπικών δεδομένων πελατών	*Κατά το έτος αναφοράς δεν υπήρξαν τεκμηριωμένες καταγγελίες σχετικά με παραβιάσεις του απορρήτου των πελατών και απώλειες δεδομένων πελατών καθώς επίσης δεν κοινοποιήθηκε κανένα νομικό αίτημα σχετικά με τα δεδομένα των πελατών από κυβερνητικές υπηρεσίες ή υπηρεσίες επιβολής του νόμου.*				√
Κλιματική Αλλαγή						
GRI 3: Ουσιαστικά θέματα 2021	**3-3** Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	**Η συνεισφορά μας στο περιβάλλον** Κλιματική αλλαγή				√
GRI 2-23 Εταιρικές πολιτικές και δεσμεύσεις	**2-23** Εταιρικές πολιτικές και δεσμεύσεις	**Η συνεισφορά μας στο περιβάλλον** Κλιματική αλλαγή				√
Κυκλική Οικονομία						
GRI 302: Ενέργεια 2016	**302-1** Κατανάλωση Ενέργειας εντός του οργανισμού	**Η συνεισφορά μας στο περιβάλλον** Κλιματική αλλαγή	b	Μη εφαρμόσιμο	Κατά το έτος αναφοράς, η Εταιρεία δεν κατανάλωσε ενέργεια που προέρχεται από ανανεώσιμες πηγές.	√
	302-3 Ενεργειακή ένταση	**Η συνεισφορά μας στο περιβάλλον** Κλιματική αλλαγή				√

Πρότυπο GRI	Δημοσιοποίηση	Θέση	Παράλειψη			Εξωτερική Διασφάλιση
			Απαιτήσεις που παραλείφθηκαν	Λόγος	Εξήγηση	
Κυκλική Οικονομία						
GRI 305: Εκπομπές αέριων ρύπων 2016	**305-1** Άμεσες εκπομπές GHG (Scope 1)	**Η συνεισφορά μας στο περιβάλλον** Κλιματική αλλαγή				√
	305-2 Έμμεσες εκπομπές GHG (Scope 2)	**Η συνεισφορά μας στο περιβάλλον** Κλιματική αλλαγή				√
Κυκλική Οικονομία						
GRI 3: Ουσιαστικά θέματα 2021	**3-3** Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	**Η συνεισφορά μας στο περιβάλλον** Κυκλική Οικονομία				√
GRI 301:Υλικά 2016	**301-1** Υλικά, όγκος ή βάρος, που χρησιμοποιήθηκαν στην παραγωγή και συσκευασία των βασικών προϊόντων	**Η συνεισφορά μας στο περιβάλλον** Κυκλική Οικονομία				√
	301-2 Ανακυκλωμένα υλικά προς χρήση	**Η συνεισφορά μας στο περιβάλλον** Κυκλική Οικονομία				√
	301-3 Υλικά συσκευασίας που επιστρέφονται	**Η συνεισφορά μας στο περιβάλλον** Κυκλική Οικονομία				√
GRI 306: Απόβλητα 2020	**306-1** Παραγόμενα απόβλητα και σημαντικές επιπτώσεις	**Η συνεισφορά μας στο περιβάλλον** Κυκλική Οικονομία				√
	306-2 Διαχείριση σημαντικών επιπτώσεων που σχετίζονται με τα απόβλητα	**Η συνεισφορά μας στο περιβάλλον** Κυκλική Οικονομία				√
	306-3 Παραγόμενα απόβλητα	**Η συνεισφορά μας στο περιβάλλον** Κυκλική Οικονομία				√
	306-4 Απόβλητα που δεν οδηγούνται προς τελική διάθεση	**Η συνεισφορά μας στο περιβάλλον** Κυκλική Οικονομία				√
	306-5 Απόβλητα που οδηγούνται προς τελική διάθεση	**Η συνεισφορά μας στο περιβάλλον** Κυκλική Οικονομία				√
Ρύπανση εδάφους, νερού και ατμόσφαιρας						
GRI 3: Ουσιαστικά θέματα 2021	**3-3** Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	**Η συνεισφορά μας στο περιβάλλον** Ρύπανση εδάφους, νερού και ατμόσφαιρας				√
Επιχειρηματική συμπεριφορά						
GRI 204 Πρακτικές προμηθειών 2016	**204-1** Αναλογία δαπανών σε τοπικούς προμηθευτές στις περιοχές που δραστηριοποιείται σημαντικά η Εταιρία	**Υπεύθυνη εταιρική διακυβέρνηση** Επιχειρηματική συμπεριφορά *Ως «σημαντικές τοποθεσίες λειτουργίας» η Loulis Food Ingredients ορίζει τις περιοχές όπου βρίσκονται οι εγκαταστάσεις της, στην Ελλάδα και στη Βουλγαρία.*				√

Πρότυπο GRI	Δημοσιοποίηση	Θέση	Παράλειψη			Εξωτερική Διασφάλιση
			Απαιτήσεις που παραλείφθηκαν	Λόγος	Εξήγηση	
Επιχειρηματική συμπεριφορά						
	205-1 Ποσοστό και συνολικός αριθμός εγκαταστάσεων που αξιολογήθηκαν για κινδύνους που σχετίζονται με τη διαφθορά και σημαντικά ευρήματα που εντοπίστηκαν στην αξιολόγηση	**Υπεύθυνη εταιρική διακυβέρνηση** Επιχειρηματική συμπεριφορά				√
GRI 205: Αντιμετώπιση της διαφθοράς 2016	**205-2** Εκπαίδευση και επικοινωνία στις πολιτικές και τις διαδικασίες που εφαρμόζονται κατά της διαφθοράς	**Υπεύθυνη εταιρική διακυβέρνηση** Επιχειρηματική συμπεριφορά *Κατά το έτος αναφοράς, ενημερώθηκε το 100% των οργάνων διακυβέρνησης για τις πολιτικές για την καταπολέμηση της διαφθοράς.*	d	Μη εφαρμόσιμο	Η Εταιρεία δεν πραγματο-ποίησε κατά το έτος αναφοράς εκπαι- δεύσεις στα όργανα διακυβέρ-νησης και στους εργαζό-μενους σχετικά με την καταπο-λέμηση της διαφθοράς. Δεσμεύεται να υλοποιήσει σχετικές εκπαιδεύσεις τα επόμενα χρόνια.	√
	205-3 Επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς και διορθωτικές ενέργειες	**Υπεύθυνη εταιρική διακυβέρνηση** Επιχειρηματική συμπεριφορά				√
GRI 406: Διακρίσεις 2016	**406-1 Π**εριστατικά διακρίσεων και διορθωτικές ενέργειες που λήφθησαν	**Υπεύθυνη εταιρική διακυβέρνηση** Επιχειρηματική συμπεριφορά				√
Επιπρόσθετοι δείκτες - Μη ουσιαστικά θέματα						
Οικονομική Επίδοση						
GRI 201: Οικονομική Επίδοση 2016	**201-1** Άμεση οικονομική αξία που παράγεται και κατανέμεται	**Σχετικά με την Loulis Food Ingredients** Δημιουργία αξίας				√
Διαχείριση Νερού						
GRI 303: Νερό και απόβλητα 2018	**GRI 303-3** Απόληψη νερού	**Η συνεισφορά μας στο περιβάλλον** Ρύπανση εδάφους, νερού και ατμόσφαιρας				√
Έμμεσες οικονομικές επιπτώσεις						
GRI 203: Έμμεσες οικονομικές επιπτώσεις 2016	**203-1** Επίδραση των εταιρικών επενδύσεων σε υποδομές και υπηρεσίες για κοινό όφελος	**Σχετικά με την Loulis Food Ingredients** Δημιουργία αξίας				√
Φορολογία						
GRI 207: Φορολογικές αρμοδιότητες 2019	**207-4** Δημοσιοποίηση ανα χώρα	**Σχετικά με την Loulis Food Ingredients** Δημιουργία αξίας				√

Οδηγός Δημοσιοποίησης Πληροφοριών ESG 2024

Κατηγοριοποίηση ESG	2024 ID	Ονομασία Δείκτη	Θέση στον Απολογισμό
Περιβάλλον	**C-E1**	Άμεσες εκπομπές (Scope 1)	**Η συνεισφορά μας στο Περιβάλλον** Κλιματική Αλλαγή
Περιβάλλον	**C-E2**	Έμμεσες εκπομπές (Scope 2)	**Η συνεισφορά μας στο Περιβάλλον** Κλιματική Αλλαγή
Περιβάλλον	**C-E3**	Ενεργειακή κατανάλωση και παραγωγή	**Η συνεισφορά μας στο Περιβάλλον** Κλιματική Αλλαγή
Περιβάλλον	**A-E3**	Διαχείριση αποβλήτων	**Η συνεισφορά μας στο Περιβάλλον** Κυκλική οικονομία
Περιβάλλον	**A-E8**	Συνολικές εκπομπές GHG	**Η συνεισφορά μας στο Περιβάλλον** Κλιματική Αλλαγή
Περιβάλλον	**SS-E3**	Κατανάλωση νερού	**Η συνεισφορά μας στο Περιβάλλον** Ρύπανση εδάφους, νερού και ατμόσφαιρας
Κοινωνία	**C-S1**	Συμμετοχή ενδιαφερόμενων μερών	**Η Βιώσιμη Ανάπτυξη στην Loulis Food Ingredients** Διακυβέρνηση Βιώσιμης Ανάπτυξης
Κοινωνία	**C-S2**	Γυναίκες εργαζόμενες	**Η συνεισφορά μας στην Κοινωνία** Οικείο εργατικό δυναμικό
Κοινωνία	**C-S3**	Γυναίκες εργαζόμενες σε διευθυντικές θέσεις	**Η συνεισφορά μας στην Κοινωνία** Οικείο εργατικό δυναμικό **Υπεύθυνη εταιρική διακυβέρνηση** Σύστημα εταιρικής διακυβέρνησης
Κοινωνία	**C-S4**	Κινητικότητα προσωπικού	**Η συνεισφορά μας στην Κοινωνία** Οικείο εργατικό δυναμικό
Κοινωνία	**C-S5**	Κατάρτιση εργαζομένων	**Η συνεισφορά μας στην Κοινωνία** Οικείο εργατικό δυναμικό
Κοινωνία	**C-S7**	Συλλογικές συμβάσεις εργασίας	**Η συνεισφορά μας στην Κοινωνία** Οικείο εργατικό δυναμικό
Κοινωνία	**C-S8**	Αλυσίδα αξίας	**Υπεύθυνη εταιρική διακυβέρνηση** Επιχειρηματική συμπεριφορά
Κοινωνία	A-S2	Δαπάνες Κατάρτισης Εργαζομένων	**Η συνεισφορά μας στην Κοινωνία** Οικείο εργατικό δυναμικό
Κοινωνία	A-S3	Μισθολογική διαφορά μεταξύ των δύο φύλων	**Η συνεισφορά μας στην Κοινωνία** Οικείο εργατικό δυναμικό
Κοινωνία	A-S4	"Αναλογία Αμοιβής Διευθύνοντος Συμβούλου - Εργαζομένων"	**Υπεύθυνη εταιρική διακυβέρνηση** Σύστημα εταιρικής διακυβέρνησης
Κοινωνία	SS-S1	Ποιότητα και ασφάλεια προϊόντων	**Η συνεισφορά μας στην Κοινωνία** Καταναλωτές και τελικοί χρήστες
Κοινωνία	SS-S5	Πρόστιμα παραβίασης ασφάλειας δεδομένων και απορρήτου	**Η συνεισφορά μας στην Κοινωνία** Οικείο εργατικό δυναμικό

Οδηγός Δημοσιοποίησης Πληροφοριών ESG 2024

Κατηγοριοποίηση ESG	2024 ID	Ονομασία Δείκτη	Θέση στον Απολογισμό
Κοινωνία	**SS-S6**	Επίδοση σε θέματα υγείας και ασφάλειας	**Η συνεισφορά μας στην Κοινωνία** Οικείο εργατικό δυναμικό
Κοινωνία	**SS-S7**	Πρακτικές μάρκετινγκ	**Η συνεισφορά μας στην Κοινωνία** Καταναλωτές και τελικοί χρήστες
Εταιρική Διακυβέρνηση	**C-G1**	Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου	**Η Βιώσιμη Ανάπτυξη στην Loulis Food Ingredients** Διακυβέρνηση Βιώσιμης Ανάπτυξης **Υπεύθυνη εταιρική διακυβέρνηση** Σύστημα εταιρικής διακυβέρνησης
Εταιρική Διακυβέρνηση	**C-G2**	Εποπτεία βιώσιμης ανάπτυξης	**Η Βιώσιμη Ανάπτυξη στην Loulis Food Ingredients** Διακυβέρνηση Βιώσιμης Ανάπτυξης
Εταιρική Διακυβέρνηση	**C-G3**	Ουσιαστικά θέματα	**Η Βιώσιμη Ανάπτυξη στην Loulis Food Ingredients** Διπλή ανάλυση ουσιαστικότητας
Εταιρική Διακυβέρνηση	**C-G4**	Πολιτική βιώσιμης ανάπτυξης	**Η Βιώσιμη Ανάπτυξη στην Loulis Food Ingredients** Στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης
Εταιρική Διακυβέρνηση	**C-G5**	Πολιτική επιχειρηματικής δεοντολογίας	**Υπεύθυνη εταιρική διακυβέρνηση** Επιχειρηματική συμπεριφορά
Εταιρική Διακυβέρνηση	**C-G6**	Πολιτική ασφάλειας δεδομένων	**Η συνεισφορά μας στην Κοινωνία** Καταναλωτές και τελικοί χρήστες
Εταιρική Διακυβέρνηση	**C-G7**	Αναφορά βιωσιμότητας	**Παράρτημα** Σχετικά με την Έκθεση
Εταιρική Διακυβέρνηση	**C-G8**	Χρηματοοικονομική αναφορά	**Παράρτημα** Σχετικά με την Έκθεση
Εταιρική Διακυβέρνηση	**A-G1**	Επιχειρηματικό μοντέλο	**Η Εταιρεία μας** **Επιχειρηματικό μοντέλο** **Δραστηριότητες και αλυσίδα αξίας**
Εταιρική Διακυβέρνηση	**A-G2**	Παραβιάσεις Επιχειρηματικής Δεοντολογίας	**Υπεύθυνη εταιρική διακυβέρνηση** Επιχειρηματική συμπεριφορά
Εταιρική Διακυβέρνηση	**A-G3**	Στόχοι ESG	**Η Βιώσιμη Ανάπτυξη στην Loulis Food Ingredients** Στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης **Η συνεισφορά μας στην Κοινωνία** Οικείο εργατικό δυναμικό Τοπικές κοινότητες Καταναλωτές και τελικοί χρήστες **Η συνεισφορά μας στο Περιβάλλον** Κλιματική Αλλαγή Κυκλική οικονομία **Υπεύθυνη εταιρική διακυβέρνηση** Επιχειρηματική συμπεριφορά
Εταιρική Διακυβέρνηση	**A-G5**	Εξωτερική διασφάλιση	**Παράρτημα** Σχετικά με την Έκθεση
Εταιρική Διακυβέρνηση	**SS-G1**	Πολιτική καταγγελίας δυσλειτουργιών	**Υπεύθυνη εταιρική διακυβέρνηση** Επιχειρηματική συμπεριφορά

Εξωτερική Διασφάλιση

TÜV AUSTRIA HELLAS
ΔΗΛΩΣΗ ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ ΓΙΑ ΤΟΝ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ 2023 ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΙΑΣ LOULIS FOOD INGREDIENTS A.E. (NO. 20000190002173)

Πληροφορίες για την Έκθεση Ανεξάρτητου Ελέγχου

Ο Φορέας Πιστοποίησης TÜV AUSTRIA Hellas (ο «Φορέας») ανέλαβε τον ανεξάρτητο εξωτερικό έλεγχο των στοιχείων που δημοσιεύονται στην Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2023 (ο «Απολογισμός») της Εταιρίας LOULIS FOOD INGREDIENTS A.E. (η «Εταιρία»). Η ευθύνη για τα στοιχεία και τις πληροφορίες που περιλαμβάνονται στον Απολογισμό παραμένει αποκλειστικά στην Εταιρεία. Με σκοπό τον ανεξάρτητο έλεγχο του Απολογισμού, ο Φορέας διενέργησε δειγματοληπτικό έλεγχο στοιχείων και δεδομένων, αλλά και συναφών διαδικασιών και συστημάτων.

Επισημαίνεται ότι ο Φορέας δεν παρείχε καμία συμβουλευτική υπηρεσία στην Εταιρία. Στοιχεία χρηματοοικονομικής επίδοσης που περιέχονται στον Απολογισμό δεν επαληθεύτηκαν, αλλά εξετάστηκαν σε σχέση με τις πληροφορίες που περιέχονται στην ετήσια οικονομική έκθεση εταιρικής χρήσης 2023 και έχουν ελεγχθεί από άλλους ανεξάρτητους, τρίτους φορείς.
Οι σκοπούμενοι χρήστες αυτής της δήλωσης είναι όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη της εταιρείας.

Αντικείμενο Εργασιών

Ο Φορέας διενήργησε τις ακόλουθες εργασίες επαλήθευσης εντός των μηνών Ιουλίου/Αυγούστου 2024:
1. Αξιολόγηση και επαλήθευση ότι ο Απολογισμός είναι σύμφωνος με τις απαιτήσεις του GRI STANDARDS 2021.
2. Επαλήθευση των αριθμητικών δεδομένων όλων των κεφαλαίων του Απολογισμού.
3. Επιτόπια επίσκεψη στις βιομηχανικές εγκαταστάσεις της εταιρείας, στη Σούρπη Βόλου, για τη διενέργεια επαλήθευσης και δειγματοληπτικών ελέγχων αρχείων, με σκοπό τον ανεξάρτητο έλεγχο:

- → της αξιοπιστίας και της ακρίβειας των αριθμητικών δεδομένων επίδοσης που περιέχονται στον Απολογισμό,
- → της αξιοπιστίας των διαδικασιών που ακολουθούνται για τη συλλογή και αναφορά σχετικών πληροφοριών που περιέχονται σε αυτόν.

Συμπεράσματα

Η διαδικασία εξωτερικού ελέγχου που διενεργήθηκε έδειξε ότι οι ποσοτικές και ποιοτικές πληροφορίες των κεφαλαίων του Απολογισμού είναι αξιόπιστες. Η ακρίβεια των δηλώσεων και ισχυρισμών της Εταιρίας που περιέχονται στον Απολογισμό βρέθηκαν να είναι εντός των αποδεκτών ορίων. Η Εταιρία παρείχε περιεκτική και αποδεκτή τεκμηρίωση τόσο για τις πληροφορίες επίδοσης που παραθέτει στον Απολογισμό όσο και για τις συναφείς διαδικασίες συλλογής και αποτύπωσης των σχετικών πληροφοριών.

Ο Απολογισμός είναι σύμφωνος με (in accordance with) τις απαιτήσεις του GRI STANDARDS.

Προτάσεις για συνεχή βελτίωση

Βάσει των παρατηρήσεων και συμπερασμάτων που προέκυψαν μετά την ολοκλήρωση της διαδικασίας εξωτερικού ελέγχου, οι προτάσεις του Φορέα για τη βελτίωση των μελλοντικών Απολογισμών της Εταιρίας συνίστανται στις ακόλουθες:

A. GRI-STANDARDS:

→ Επιτόπιες επισκέψεις και σε άλλες εγκαταστάσεις της εταιρείας LOULIS FOOD INGREDIENTS A.E που περιλαμβάνονται στα όρια του Απολογισμού.

Δήλωση Ανεξαρτησίας, Αμεροληψίας και Ικανοτήτων

Η TÜV AUSTRIA Hellas μέλος του ομίλου TÜV AUSTRIA είναι μια ανεξάρτητη Εταιρία επαγγελματικών υπηρεσιών που ειδικεύεται στην ποιότητα, το περιβάλλον, την υγεία, την ασφάλεια και την εταιρική κοινωνική ευθύνη. Ο Όμιλος TÜV AUSTRIA είναι όμιλος με διεθνή παρουσία που ιδρύθηκε το 1872. Η TÜV AUSTRIA Hellas ήταν η πρώτη θυγατρική που ιδρύθηκε εκτός Αυστρίας το 1994 και κατέκτησε την ηγετική θέση της στην Ελλάδα. Η Ομάδα Διασφάλισης της έχει μεγάλη εμπειρία στη διεξαγωγή ανεξάρτητου ελέγχου σχετικά με πληροφορίες, συστήματα και διεργασίες για το περιβάλλον, την κοινωνία, την ηθική και την υγεία & ασφάλεια στην εργασία.

Η TÜV AUSTRIA Hellas είναι διαπιστευμένος οργανισμός πιστοποίησης, ο οποίος εφαρμόζει Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας που συμμορφώνεται με τις απαιτήσεις διαφόρων προτύπων διαπίστευσης και συνεπώς διατηρεί ένα ολοκληρωμένο σύστημα ποιοτικού ελέγχου που περιλαμβάνει τεκμηριωμένες πολιτικές και διαδικασίες συμμόρφωσης με δεοντολογικές απαιτήσεις, ρυθμιστικές απαιτήσεις.

Η TÜV AUSTRIA Hellas διαθέτει και εφαρμόζει μια Δήλωση Αμεροληψίας και Ανεξαρτησίας, καθώς και αρκετές σχετικές διαδικασίες που διασφαλίζουν ότι όλοι οι εργαζόμενοι που εργάζονται στο Φορέα ή για λογαριασμό του Φορέα διατηρούν υψηλό επίπεδο παρεχόμενων υπηρεσιών στις καθημερινές τους επαγγελματικές δραστηριότητες. Είμαστε ιδιαίτερα προσεκτικοί στην πρόληψη συγκρούσεων συμφερόντων. Η TÜV AUSTRIA Hellas έχει σειρά υφιστάμενων εμπορικών συμβάσεων με την Εταιρία σχετικά με δραστηριότητες πιστοποίησης συστημάτων διαχείρισης. Η ομάδα διασφάλισης μας δεν έχει καμία συμμετοχή σε άλλες δραστηριότητες που αφορούν στην Εταιρία, οι οποίες θα προκαλούσαν σύγκρουση συμφερόντων και δεν έχει παράσχει ποτέ συμβουλευτικές υπηρεσίες στην Εταιρία.

Για την **TÜV AUSTRIA Hellas,**
Αθήνα, 2 Αυγούστου 2024

Ιωάννης Καλλιάς
Γενικός Διευθυντής

Ζαφείριος Ζαπάρτας
Επικεφαλής Επιθεωρητής

TÜV AUSTRIA Hellas
ΑΘΗΝΑ: Λεωφόρος Μεσογείων 429, Αγία Παρασκευή
Παραρτήματα στην Ελλάδα : ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ–ΚΡΗΤΗ-ΜΥΤΙΛΗΝΗ
Εξωτερικό: ΚΥΠΡΟΣ–ΤΟΥΡΚΙΑ–ΙΟΡΔΑΝΙΑ–ΑΙΓΥΠΤΟΣ–ΑΛΒΑΝΙΑ–ΙΣΡΑΗΛ–ΥΕΜΕΝΗ–ΠΑΚΙΣΤΑΝ–ΚΑΤΑΡ–ΚΟΡΕΑ

LOULIS
Food Ingredients

Γραφεία Κερατσινίου:
Σπετσών 1, Κερατσίνι, 187 55
T. 210 40 90 100
F. 210 40 90 150

Γραφεία Βόλου:
Ιάσονος 82, Βόλος, 382 21
T. 24210 94 550
F. 24210 94 555

info@loulisgroup.com
kenfood@loulisgroup.com

www.loulis.com
www.loulismills.gr
www.kenfood.com

www.kaizenmixes.com
www.alevri.com
www.easybake.com.gr

μύλοι ΛΟΥΛΗ · KENFOOD NUTRITION & BAKING SOLUTIONS · Kaizen Premium Artisanal Baking · ΜΥΛΟΙ ΑΓΙΟΥ ΓΕΩΡΓΙΟΥ · easy Bake · ΜΟΥΣΕΙΟ ΛΟΥΛΗ